



แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
: การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของ
บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

บุคลากร

พฤศจิกายน 2560



สำนักงานกิจการยุติธรรม
OFFICE OF JUSTICE AFFAIRS

คำนำ

กระบวนการยุติธรรมและกฎหมาย มีความสัมพันธ์กับชีวิตความเป็นอยู่และความผาสุกของบุคคลในสังคม นับตั้งแต่เกิดจนกระทั่งวาระสุดท้ายของชีวิต โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเป็นผู้ที่มีบทบาทเสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมของประเทศ การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จึงนับเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อกระบวนการยุติธรรมเป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม สมควรอย่างยิ่งที่ต้องมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านกระบวนการยุติธรรม เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) โดยคณะอนุกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม ได้ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่องค์ความรู้ในงานยุติธรรม ประกอบกับได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ผู้เป็นกำลังหลักในการพัฒนาสังคมและประเทศ ควรต้องมีการจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้มีองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ว่าควรมีการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรมในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพยช. จึงได้จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมรับทราบแนวทางการดำเนินงาน และนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จะช่วยสร้างความเข้าใจ และส่งเสริมให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป

สำนักงานกิจการยุติธรรม
พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	๖
➢ การพัฒนา “หลักสูตรกลาง” ตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	๗
➢ การดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	๘
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	๑๐
ส่วนที่ ๔ แบบตรวจสอบหัวข้อวิชาหรือหัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	๑๓
ส่วนที่ ๕ แบบรายงานตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	๑๗

ภาคผนวก

- หนังสือเรียนเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เรื่องแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐
- ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ เรื่อง ปรับปรุงอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ



ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เป็นกระบวนการหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างมากต่อการอำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชน เนื่องจากบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญของหน่วยงานหรือองค์กร การที่จะพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นคนที่มีองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องดำเนินการโดยผ่านการพัฒนาองค์ความรู้ การเสริมสร้างทักษะ และการปรับเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนต่าง ๆ ของรัฐบาล ในส่วนของการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่สอดคล้องกับเป้าหมายในการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องของแนวทางการดำเนินการพัฒนาความรู้ ทักษะและทัศนคติแก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมผ่านการฝึกอบรม

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ได้นำเสนอแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตามมติคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมบรรจุแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในงานยุติธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรม เพื่อเป็นกลไกประกอบการพิจารณาความก้าวหน้า (Career Path) และส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกด้วย และให้กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานกลางในการติดตาม ประสานงาน และสนับสนุนแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ดำเนินการผ่านคณะกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม ได้ศึกษา รวบรวมข้อมูลจากงานวิจัย และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ เน้นการพัฒนาบุคลากรในด้านองค์ความรู้ (Knowledge) ด้านทักษะ (Skill) และด้านทัศนคติ (Attitude) โดยจำแนกกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๓ ระดับ (ไม่ครอบคลุมถึงข้าราชการตุลาการ และข้าราชการอัยการ) ได้แก่

บุคลากรระดับต้น (เฉพาะข้าราชการพลเรือน) หมายถึง บุคลากรประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและชำนาญการ และประเภททั่วไปทุกระดับ สำหรับบุคลากรประเภทอื่น เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเทียบเท่า

บุคลากรระดับกลาง (เฉพาะข้าราชการพลเรือน) หมายถึง บุคลากรประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป สำหรับบุคลากรประเภทอื่น เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเทียบเท่า

บุคลากรระดับสูง (เฉพาะข้าราชการพลเรือน) หมายถึง บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งระดับนักบริหารต้น/อำนวยการสูง/เชี่ยวชาญ ขึ้นไป สำหรับบุคลากรประเภทอื่น เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเทียบเท่า

บุคลากรระดับสูง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนักบริหารต้น/อำนวยการสูง/
เชี่ยวชาญขึ้นไป สำหรับบุคลากรประเภทอื่น
เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเทียบเท่า

บุคลากรระดับต้น

ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและชำนาญการ
และประเภททั่วไปทุกระดับ สำหรับบุคลากร
ประเภทอื่น เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ
เทียบเท่า

บุคลากรระดับกลาง

ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
สำหรับบุคลากรประเภทอื่น เป็นผู้ดำรง
ตำแหน่งในระดับเทียบเท่า

โดยมีองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่จำเป็นสำหรับการฝึกอบรมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

ระดับ	องค์ความรู้	ทักษะ	ทัศนคติ
บุคลากรระดับต้น	- บทบาทและภารกิจของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม - กฎหมายเบื้องต้นและระเบียบต่างๆ - หลักสิทธิมนุษยชนและหลักสากลต่างๆ - สภาพปัญหาสังคมและการเปลี่ยนแปลง - การป้องกันอาชญากรรม - การบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ	- การให้บริการและอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้กับประชาชน - การศึกษาค้นคว้าให้รู้เท่าทันสถานการณ์ - การวิเคราะห์เพื่อการป้องกันอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการประชาสัมพันธ์	- ความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ - การต่อต้านการทุจริตและยึดมั่นในความถูกต้อง - การยึดมั่นในหลักนิติธรรม - การใฝ่รู้เพื่อพัฒนาตนเอง องค์กร และกระบวนการยุติธรรม
บุคลากรระดับกลาง	- องค์ความรู้พื้นฐานของบุคลากรระดับต้น - หลักการบูรณาการความร่วมมือและการประสานงาน - การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ นวัตกรรมและความเปลี่ยนแปลงในกระบวนการยุติธรรม	- ทักษะพื้นฐานของบุคลากรระดับต้น - การถ่ายทอด เชื่อมโยงความรู้ และทักษะการให้คำปรึกษา - เรียนรู้และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า - การระงับข้อพิพาท	- ทัศนคติพื้นฐานของบุคลากรระดับต้น - การยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม - การยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล - การเห็นคุณค่าของเครือข่ายความร่วมมือ
บุคลากรระดับสูง	- องค์ความรู้พื้นฐานของบุคลากรระดับต้นและบุคลากรระดับกลาง - ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลก - การบูรณาการเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม	- ทักษะพื้นฐานของบุคลากรระดับต้นและบุคลากรระดับกลาง - ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ และการทำงานเชิงรุก - การมองภาพแบบองค์รวมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม - การบริหารงานอย่างบูรณาการ	- ทัศนคติพื้นฐานของบุคลากรระดับต้นและบุคลากรระดับกลาง - การบริหารแบบมีวิสัยทัศน์ - การเห็นคุณค่าของการบูรณาการ



ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรมในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) จึงได้จัดทำ **คู่มือแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม** ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และจะช่วยสร้างความเข้าใจ รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานในระบบราชการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

แผนภาพขั้นตอนการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ปรากฏในเอกสารหน้าถัดไป

แผนภาพขั้นตอนการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม: การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

 มติ ครม. เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2560





ส่วนที่ ๒

การขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการ
ยุติธรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ
ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

มติคณะอนุกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติแก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้



การพัฒนา “หลักสูตรกลาง” ตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม นอกเหนือจากการให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมดำเนินการตามภารกิจหลักของแต่ละหน่วยงานแล้วนั้น ควรมีการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมที่เป็นหลักสูตรกลางสำหรับการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรมในภาพรวม รวมทั้งเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และเพื่อให้บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำเอาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อตนเอง หน่วยงาน และประชาชน

“หลักสูตรกลาง” ในการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม มีวัตถุประสงค์หลัก คือการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และเพื่อให้บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำเอาองค์ความรู้ ทักษะและทัศนคติไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อตนเอง หน่วยงาน และประชาชน *กลุ่มเป้าหมาย* คือบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม(เฉพาะข้าราชการพลเรือน) ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ บุคลากรระดับต้น บุคลากรระดับกลาง และบุคลากรระดับสูง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ซึ่งมีบทบาทเป็นฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม มีภารกิจหลักในการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ทั้งในด้านการกำหนดนโยบายและการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้เป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด โดยได้แสวงหาแนวทางในการจัดกิจกรรมที่เป็นการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อพัฒนาหลักสูตรกลางตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จึงได้มีแนวคิดในการจัดทำหลักสูตรกลางเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมขึ้น โดยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรจากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มาร่วมกัน คิด วิเคราะห์และเสนอความเห็น เพื่อสร้างแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และนำมาพัฒนา เป็นหลักสูตรกลางต่อไป

๒

การดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวทางการพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ดำเนินการบรรจุองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไว้ใน หลักสูตรการฝึกอบรมของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรม เพื่อเป็นกลไก ประกอบการพิจารณาความก้าวหน้า (Career Path) และส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงาน ภายนอกด้วย

สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงาน ยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ได้นำเอาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่กำหนดไว้ตามมติคณะรัฐมนตรี มากำหนด เป็นแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวทางการพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรใน กระบวนการยุติธรรม มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจสอบหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับแนวทาง การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

การดำเนินงาน : หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ต้องทำการตรวจสอบหัวข้อวิชา/หัวข้อ บรรยายที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรม

ด้านองค์ความรู้ (Knowledge) ควรจัดให้บุคลากรในระดับต้นได้มีองค์ความรู้ด้านบทบาท และภารกิจของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม กฎหมายเบื้องต้นและระเบียบต่างๆ หลักสิทธิมนุษยชนและ หลักสากลต่างๆ สภาพปัญหาสังคมและการเปลี่ยนแปลง การป้องกันอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมายที่ มีประสิทธิภาพ สำหรับบุคลากรระดับกลาง องค์ความรู้เพิ่มเติม ได้แก่ หลักการบูรณาการความร่วมมือและการ ประสานงาน การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ นวัตกรรมและความเปลี่ยนแปลงในกระบวนการยุติธรรม และ สำหรับบุคลากรระดับสูง องค์ความรู้เพิ่มเติม ได้แก่ ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลก และ การบูรณาการเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม

ด้านทักษะ (Skill) ควรจัดให้บุคลากรระดับต้นได้มีทักษะด้านการให้บริการและ อำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้กับประชาชน การศึกษาค้นคว้าให้รู้เท่าทันสถานการณ์ การวิเคราะห์เพื่อการป้องกัน อาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีมและการ ประชาสัมพันธ์ สำหรับบุคลากรระดับกลาง ทักษะเพิ่มเติม ได้แก่ การถ่ายทอดเชื่อมโยงความรู้และทักษะ การให้คำปรึกษา การเรียนรู้และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และการระงับข้อพิพาท สำหรับบุคลากร ระดับสูง ทักษะเพิ่มเติม ได้แก่ ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ และการทำงานเชิงรุก การมองภาพแบบองค์รวม และความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม และการบริหารงานอย่างบูรณาการ

ด้านทัศนคติ (Attitude) ควรจัดให้บุคลากรระดับต้นได้พัฒนาทัศนคติด้านความ เสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริตและยึดมั่นในความถูกต้อง การยึดมั่นในหลักนิติธรรม และการใฝ่รู้ เพื่อพัฒนาตนเอง องค์กรและกระบวนการยุติธรรม สำหรับบุคลากรระดับกลางทัศนคติที่ ควรพัฒนาเพิ่มเติม ได้แก่ การยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม การยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล และการเห็นคุณค่าของเครือข่ายความร่วมมือ สำหรับบุคลากรระดับสูง ทัศนคติที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม ได้แก่ การ บริหารแบบมีวิสัยทัศน์ และการเห็นคุณค่าของการบูรณาการ

การรายงานผล : ให้นำหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม กรอกข้อมูลการตรวจสอบหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมตามแบบตรวจสอบหัวข้อวิชาหรือหัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Justice Official Development Platform III : JODP3) พร้อมทั้งจัดส่งไปที่สำนักงานกิจการยุติธรรม ภายใน ๓๐ วัน หลังจากได้รับแนวทางฉบับนี้

ขั้นตอนที่ ๒ การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

แบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๒ ระยะ ดังต่อไปนี้

ระยะที่ ๑ การบรรจุหัวข้อวิชาด้านกระบวนการยุติธรรม (วิชากลาง)

หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ต้องดำเนินการบรรจุหัวข้อวิชาด้านกระบวนการยุติธรรม (วิชากลาง) ที่เป็นวิชาพื้นฐานที่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมจำเป็นต้องมีความรู้และความเข้าใจ เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม จำนวน ๒ หัวข้อวิชาไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน ได้แก่

หัวข้อวิชาที่ ๑ อาชญวิทยาและกระบวนการยุติธรรม คำอธิบายรายวิชา ประกอบด้วย แนวคิด ทฤษฎี และความหมายของอาชญวิทยา แนวคิดเรื่องการลงโทษผู้กระทำผิด ทฤษฎีอาชญากรรม การป้องกันอาชญากรรม ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้น และนโยบายและการวางแผนงานยุติธรรม

หัวข้อวิชาที่ ๒ หลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล คำอธิบายรายวิชาประกอบด้วย หลักสิทธิมนุษยชน บทบาทและการพัฒนาของสิทธิมนุษยชนระดับสากลและสังคมไทย นโยบายการพัฒนาของรัฐที่ส่งผลต่อสิทธิมนุษยชน สิทธิมนุษยชนกับกระบวนการยุติธรรม แนวคิดทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบทางสังคมของบุคลากรภาครัฐ แนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล

ระยะที่ ๒ การบรรจุประเด็น/เนื้อหาสาระอื่น ๆ ตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานตนเอง โดยการบรรจุประเด็น/เนื้อหาสาระอื่น ๆ ตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เป็นหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน

การรายงานผล : ให้นำหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งแนวทางการแก้ไข ตามแบบแบบรายงานการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Justice Official Development Platform IV : JODP 4) พร้อมทั้งจัดส่งไปที่สำนักงานกิจการยุติธรรม ทุกสิ้นปีงบประมาณ



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ
และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

**แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ
ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม**

การขับเคลื่อน	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. การพัฒนา“หลักสูตรกลาง”	หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม	- จัดผู้เชี่ยวชาญจัดทำ (ร่าง) หลักสูตรกลาง เพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม - จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นจากบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมในการจัดทำหลักสูตรกลางเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	- (ร่าง) หลักสูตรกลางเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม - สรุปผลการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นจากบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม	- สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม - สำนักงานกิจการยุติธรรม
๒. การดำเนินการขับเคลื่อนฯ ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจสอบ หัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้อง	หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม	- ตรวจสอบหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	- กรอกรายชื่อผลการตรวจสอบหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายฯ ตามแบบ JODP 3 พร้อมทั้งจัดส่งไปที่สำนักงานกิจการยุติธรรม ภายใน ๓๐ วัน หลังจากได้รับแนวทางฉบับนี้	- หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม - สำนักงานกิจการยุติธรรม
ขั้นตอนที่ ๒ การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงาน ระยะที่ ๑ การบรรจุหัวข้อวิชาด้านกระบวนการยุติธรรม (วิชากลาง)	หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม	- บรรจุหัวข้อวิชาด้านกระบวนการยุติธรรม (วิชากลาง) จำนวน ๒ หัวข้อวิชาไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน ได้แก่ ๑) วิชาอาชญาวิทยาและกระบวนการยุติธรรม ๒) วิชาหลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	- รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งแนวทางการแก้ไข ตามแบบ JODP 4 พร้อมทั้งจัดส่งไปที่สำนักงานกิจการยุติธรรม ทุกสิ้นปีงบประมาณ	- หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม - สำนักงานกิจการยุติธรรม

การขับเคลื่อน	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
ระยะที่ ๒ การบรรจุประเด็น/เนื้อหาสาระอื่น ๆ ตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม	- ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานตนเอง โดยการบรรจุประเด็น/เนื้อหาสาระอื่น ๆ ตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เป็นหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน	- รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งแนวทางการแก้ไข <u>ตามแบบ JODP 4</u> พร้อมทั้งจัดส่งไปที่สำนักงานกิจการยุติธรรม <u>ทุกสิ้นปีงบประมาณ</u>	- หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม - สำนักงานกิจการยุติธรรม



ส่วนที่ ๔

แบบตรวจสอบหัวข้อวิชาหรือหัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับ
แนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากร
ในกระบวนการยุติธรรม
(Justice Official Development Platform III : JODP 3)

**แบบตรวจสอบหัวข้อวิชาหรือหัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับ
แนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
(Justice Official Development Platform III : JODP 3)**

คำชี้แจง

แบบ JODP3 มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบสถานะปัจจุบันของหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ตรวจสอบว่ามีหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมหรือไม่ ตามหลักสูตรในแต่ละระดับ เพื่อที่จะเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม กรอกแบบรายงานนี้ และจัดส่งไปที่สำนักงานกิจการยุติธรรม ภายใน ๓๐ วัน หลังได้รับแนวทางฉบับนี้

๑. ชื่อหน่วยงาน.....

๒. ชื่อสถาบัน/สำนักที่ทำหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากร
.....

๓. การตรวจสอบหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยายที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

บุคลากรระดับต้น

	ประเด็นสำคัญในการพัฒนาบุคลากร	ความสอดคล้อง		ชื่อวิชา	ชื่อหลักสูตร
		มี	ไม่มี		
องค์ความรู้	บทบาทและภารกิจของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม				
	กฎหมายเบื้องต้นและระเบียบต่างๆ				
	หลักสิทธิมนุษยชนและหลักสากลต่างๆ				
	สภาพปัญหาสังคมและการเปลี่ยนแปลง				
	การป้องกันอาชญากรรม				
	การบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ				
ทักษะ	การให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน				
	การศึกษาค้นคว้าให้รู้เท่าทันสถานการณ์				
	การวิเคราะห์เพื่อการป้องกันอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ				

	ประเด็นสำคัญในการพัฒนาบุคลากร	ความสอดคล้อง		ชื่อวิชา	ชื่อหลักสูตร
		มี	ไม่มี		
	การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการ ประชาสัมพันธ์				
ทัศนคติ	ความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ				
	การต่อต้านการทุจริตและยึดมั่นในความ ถูกต้อง				
	การยึดมั่นในหลักนิติธรรม				
	การใฝ่รู้เพื่อพัฒนาตนเอง องค์กร และ กระบวนการยุติธรรม				

บุคลากรระดับกลาง

	ประเด็น	ความสอดคล้อง		ชื่อวิชา	ชื่อหลักสูตร
		มี	ไม่มี		
องค์ความรู้	หลักการบูรณาการความร่วมมือและการ ประสานงาน				
	การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ				
	นวัตกรรมและความเปลี่ยนแปลงใน กระบวนการยุติธรรม				
ทักษะ	การถ่ายทอด เชื่อมโยงความรู้ และ ทักษะการให้คำปรึกษา				
	การเรียนรู้และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า				
	การระงับข้อพิพาท				
ทัศนคติ	การยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม				
	การยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล				
	การเห็นคุณค่าของเครือข่ายความร่วมมือ				

บุคลากรระดับสูง

	ประเด็นสำคัญในการพัฒนาบุคลากร	หัวข้อวิชา/ หัวข้อบรรยาย		ชื่อวิชา	ชื่อหลักสูตร
		มี	ไม่มี		
องค์ความรู้	ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลก				
	การบูรณาการเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม				
ทักษะ	ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ และการทำงานเชิงรุก				
	การมองภาพแบบองค์รวมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม				
	การบริหารงานอย่างบูรณาการ				
ทัศนคติ	การบริหารแบบมีวิสัยทัศน์				
	การเห็นคุณค่าของการบูรณาการ				

๔. ผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....
 สำนัก/กอง.....โทรศัพท์.....
 E-mail.....ข้อมูล ณ วันที่.....

หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบรายงาน JODP3 ได้ที่ www.oja.go.th/th/ksa

จัดส่งแบบรายงานฯ ไปที่

: สำนักงานกิจการยุติธรรม (เลขานุการ กพยช.)
 อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๔
 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
 กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
 โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๓๐
 E-mail oja.joti@gmail.com



ส่วนที่ ๕

แบบรายงานตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ
และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
(Justice Official Development Platform IV : JODP 4)

**แบบรายงานการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ
ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
(Justice Official Development Platform IV : JODP 4)**

คำชี้แจง

แบบรายงาน JODP4 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแบบรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม กรอกแบบรายงานนี้ และจัดส่งไปที่สำนักงานกิจการยุติธรรม ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๑. ชื่อหน่วยงาน.....

๒. การรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (ปีงบประมาณ.....)

๒.๑ การบรรจุหัวข้อวิชาด้านกระบวนการยุติธรรม (วิชากลาง)

๑) วิชาอาชญาวิทยาและกระบวนการยุติธรรม

☐ ระดับต้น ☐ ระดับกลาง ☐ ระดับสูง

ชื่อหลักสูตร.....

๒) วิชาหลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

☐ ระดับต้น ☐ ระดับกลาง ☐ ระดับสูง

ชื่อหลักสูตร.....

๒.๒ การบรรจุประเด็น/เนื้อหาสาระอื่น ๆ ตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

บุคลากรระดับต้น

	ประเด็นสำคัญในการพัฒนาบุคลากร	การบรรจุหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยาย	
		ชื่อวิชา	ชื่อหลักสูตร
องค์ความรู้			

	ประเด็นสำคัญในการพัฒนาบุคลากร	การบรรจุหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยาย	
		ชื่อวิชา	ชื่อหลักสูตร
ทักษะ			
ทัศนคติ			

บุคลากรระดับกลาง

	ประเด็นสำคัญในการพัฒนาบุคลากร	การบรรจุหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยาย	
		ชื่อวิชา	ชื่อหลักสูตร
องค์ความรู้			
ทักษะ			
ทัศนคติ			

บุคลากรระดับสูง

	ประเด็นสำคัญในการพัฒนาบุคลากร	การบรรจุหัวข้อวิชา/หัวข้อบรรยาย	
		ชื่อวิชา	ชื่อหลักสูตร
องค์ความรู้			
ทักษะ			
ทัศนคติ			

๓. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง.....โทรศัพท์.....

E-mail.....ข้อมูล ณ วันที่.....

หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบรายงาน JODP4 ได้ที่ www.oja.go.th/th/ksa

จัดส่งแบบรายงานฯ ไปที่ : สำนักงานกิจการยุติธรรม (เลขานุการ กพยช.)

อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่

กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๓๐

E-mail oja.joti@gmail.com

ภาคผนวก



ที่ ยธ ๐๙๐๒/๒๑๑๒

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
สำนักงานกิจการยุติธรรม
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ชุด
๒. ข้อเสนอแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จำนวน ๑๐๐ ชุด
๓. แผนปฏิบัติการตามแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จำนวน ๑๐๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานการพัฒนากระบวนการหรือกลไกคัดเลือกและสรรหาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และการพัฒนาความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากร และสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรม โดยมี นายอติคม อินทุบดินทร์ เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เป็นประธานอนุกรรมการ โดย กพยช. มีข้อสังเกตให้ดำเนินการเพื่อพัฒนาแนวทางดังกล่าวให้เป็นรูปธรรมก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานศาลยุติธรรม และสำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้หารือร่วมกันเพื่อพัฒนาแนวทางดังกล่าวให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยมีสาระสำคัญ กล่าวคือการปรับเปลี่ยนชื่อแนวทางให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติ การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ควรกำหนดระยะเวลาในการติดตามผล การดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้ชัดเจนและควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณในการจัดกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม พร้อมวางแนวทางในการกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ควรมีหน่วยงานกลางในการสนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาตามข้อสังเกต พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสัมฤทธิ์ผล โดยกำหนดแนวทางที่เป็นรูปธรรม ดังนี้

/แนวทางที่ ๑...

แนวทางที่ ๑ การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

๑. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา

๑.๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดนโยบาย แก่สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชา นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่มีการผลิตบัณฑิตเพื่อเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม โดยให้บรรจุหัวข้อวิชาที่เป็นองค์ความรู้ ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับ พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียน การสอน และให้สอบถามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการด้วย โดยมีหัวข้อวิชา ๑) กระบวนการ ยุติธรรมและกฎหมายในชีวิตประจำวัน ๒) หลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชา นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน โดยการบรรจุหัวข้อวิชา ที่เป็นองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมไว้ในหมวดวิชาบังคับ พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้า และปัญหา อุปสรรคของการดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ให้ สกอ. ทราบ ภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากที่มีมติคณะรัฐมนตรี

๒. การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรัก ความยุติธรรม

๒.๑ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ จัดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นการให้ความรู้ หรือเสริมสร้าง จิตสำนึกรักความยุติธรรมให้แก่ เยาวชน นิสิต นักศึกษา ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น การฝึกอบรม การฝึกงาน ที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในวิชาชีพ กิจกรรมส่งเสริมความยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ เป็นต้น และให้มีการออก ประกาศนียบัตรรับรองให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการ ทั้งนี้ ให้มีการพิจารณาประกาศนียบัตรเพิ่มเติม นอกเหนือจากกลไกพื้นฐานของการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรเข้าสู่หน่วยงาน

๒.๑.๒ ให้ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการ เสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นผู้ดำเนินการติดตาม และกำกับดูแล

๒.๒ ให้สำนักงานประมาณ สนับสนุนงบประมาณในการส่งเสริมกิจกรรมหรือ โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๑. การกำหนดให้มี “ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม”

ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ยึดถือค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการ เป็นแนวทางการครองตนและการดำรงชีวิตที่ดี ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายและการอำนวย ความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน

๑.๒ จัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรม อาทิเช่น การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความรักความสามัคคีและการมีจิตสาธารณะ กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้และค้นคว้าด้านกฎหมาย และการเผยแพร่ความรู้ ด้านกฎหมายและประมวลจริยธรรม

๑.๓ นำค่านิยมร่วมไปปรับเป็นเกณฑ์การประเมินสมรรถนะบุคลากร พร้อมจัดทำระบบการประเมินมาตรฐานคุณธรรมไว้ในระบบบริหารงานบุคคล และกำหนดบทลงโทษสำหรับบุคลากร ที่ประพฤติตนไม่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมและประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. การกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๒.๑ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม บรรจุแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผล การฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อเป็นกลไกประกอบการพิจารณา ความก้าวหน้า (Career Path) ทั้งนี้ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกด้วย โดยเน้น การพัฒนาบุคลากรในด้านองค์ความรู้ ด้านทักษะและด้านทัศนคติของบุคลากรระดับต้น บุคลากรระดับกลาง และ บุคลากรระดับสูง

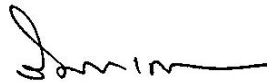
๒.๒ ให้กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานกลางในการติดตาม ประสานงาน และสนับสนุน แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เสนอแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรมต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการฯ

กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๓๒ โทรสาร ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๓๐

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๕๐๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

ประธานกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ที่ ยธ ๐๙๐๒/๒๑๑๖

ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอเรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และสำนักงานอัยการสูงสุดได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ว่า

๑. เห็นชอบแนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตามมติคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งปีงบประมาณต่อ ๆ ไป ให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงานงบประมาณ และให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

๒. ให้กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินโครงการหรือจัดทำหลักสูตรการศึกษาเพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชโรจน์

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชโรจน์)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๒ (นิส), ๔๔๒ (กัลยา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ความเห็นของหน่วยงานต่างๆ ต่อแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
(มติ ครม. ๔ มกราคม ๒๕๖๐)

ลำดับ	หน่วยงาน	ความเห็น
๑	สำนักงานประมาณ	- การดำเนินการเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมสมควร มีการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อลดความซ้ำซ้อน และให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หากมีค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเพื่อดำเนินการเตรียมบุคลากรและพัฒนาบุคลากรตามแนวทางดังกล่าว ก็เห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้อุปปฏิบัติตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนในปีงบประมาณต่อไป ให้จัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสมตามขั้นตอนต่อไป
๒	สำนักงาน ปปง.	เห็นด้วยกับแนวทางดังกล่าว โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้ - ในการดำเนินการควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในลักษณะบูรณาการอย่างแท้จริง เพื่อให้มีความครบถ้วนและครอบคลุมในทุกมิติงานที่เกี่ยวข้อง และไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการ การจัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว - ในการกำหนดหลักสูตรเพื่อการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมขอให้ความครอบคลุมถึงการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เนื่องจากมีความผิดมูลฐานที่ดำเนินการจำนวน ๒๔ มูลฐาน ซึ่งมีความเกี่ยวข้อง เชื่อมโยง กับการบังคับใช้กฎหมายของหลายหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม
๓	สำนักงานศาลปกครอง	การกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเห็นด้วย ในการให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมบรรจุแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน โดยเฉพาะหลักสูตรด้านการพัฒนาทัศนคติ อาทิ หัวข้อวิชาการสร้างจิตสำนึกในการเป็นคนดีและมีความยุติธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมต่างๆ มีแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อาจพิจารณากำหนดหน่วยงานกลางในการจัดทำหลักสูตรและดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งจะทำได้กำหนดเนื้อหาการเรียนรู้ได้ตรงตามแนวทางฯ ทั้งนี้ จะทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

ลำดับ	หน่วยงาน	ความเห็น
๔	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมายหรือการปฏิบัติภารกิจในอำนาจหน้าที่ หรือการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้ง ๒๐ หน่วยงานนั้น ควรเปิดโอกาสหรือดำเนินการกำหนดให้บุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเข้าร่วมฝึกอบรมหรือสังเกตการณ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เกิดขึ้น และกระทรวงการคลังจะต้องเข้ามาร่วมพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมสำหรับค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมทั้ง ๒๐ หน่วยงาน ในกรณีการจัดการฝึกอบรมโดยมีหน่วยงานภายนอกเข้าร่วม แต่ทั้งนี้ย่อมมีความแตกต่างจากการฝึกอบรมโดยทั่วไป เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดการหรือเข้าฝึกอบรมสำหรับการจัดการฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๒๐ หน่วยงาน กระทรวงการคลังหรือกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้รับผิดชอบในการเบิกจ่ายและดำเนินการ เป็นต้น

(สำเนา)

คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ที่ ๕ /๒๕๕๙

เรื่อง ปรับปรุงคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

เนื่องด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการมีความชัดเจน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง ให้ยกเลิกคณะกรรมการชุดที่ ๑ - ๕ ในคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ และยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติที่ ๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๔. คณะกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม

องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงยุติธรรม	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้แทนสำนักงานศาลยุติธรรม	อนุกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานศาลปกครอง	อนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานกบประมาณ	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนกระทรวงยุติธรรม	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนสภาพนาความ	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๕. ผู้แทนสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ มติ/ข้อสั่งการของ คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ และแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
๒. ผลักดันการบรรจุองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมในการเรียนการสอนของสถาบัน อุดมศึกษา การสร้างจิตสำนึกรักความยุติธรรม และสร้างค่านิยมร่วมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม
๓. บูรณาแผนงาน งบประมาณและการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
๔. แต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายบุคคลหรือหน่วยงานให้เป็นผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการ อย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เห็นสมควร
๕. รายงานผลการดำเนินงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงาน ยุติธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา

คณะอนุกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม

นายธวัชชัย ไทยเขียว รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

นายวัลลภ นาคบัว ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

นางศิวากร คูรัตนเวช รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

นางนรินทร์ทิพย์ ศิริวาณิชย์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม



ผู้รับผิดชอบ

นางประชุมกร นนท์ธีระสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นางสาวรุ่งนภา ศรีตะปัญญะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวณัฐธินิชา สุวรรณยิ่ง นักวิชาการยุติธรรม



ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
www.oja.go.th

E-mail : oja.joti@gmail.com

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๓๐ หรือโทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๓๒

CONTACT



@weareoja

สำนักงานกิจการยุติธรรม อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 9
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

เบอร์โทร. 02 141 3666

FAX. 02 143 8933

www.oja.go.th