

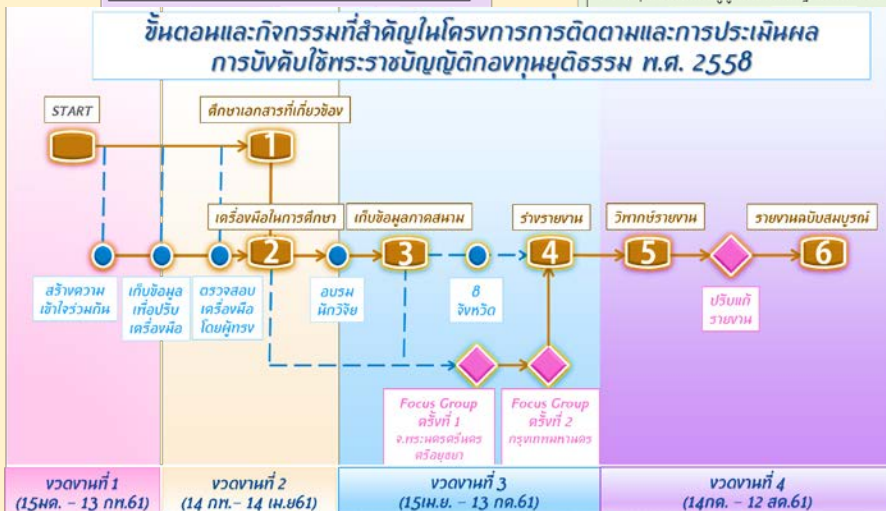
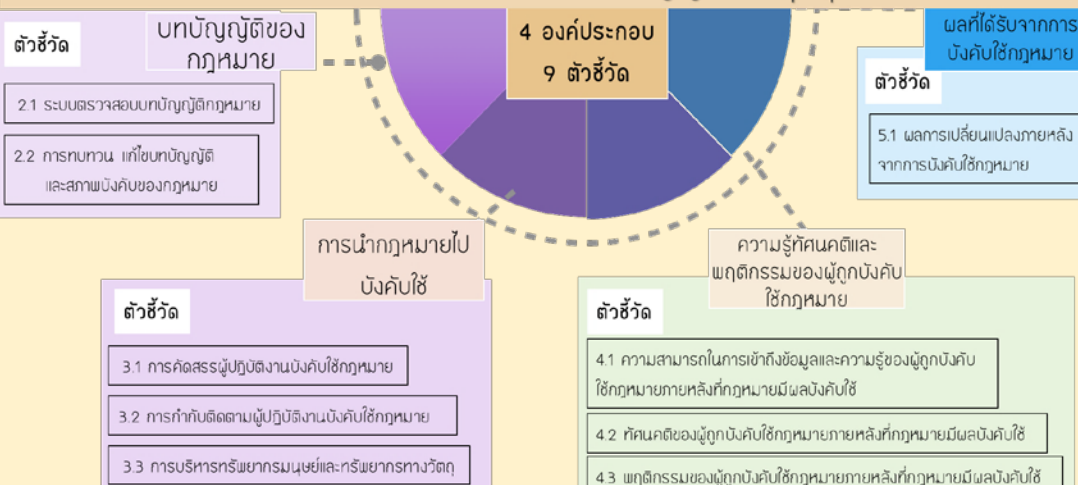
โครงการการติดตามและการประเมินผลการบังคับใช้พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. 2558



วัตถุประสงค์

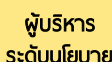
1. เพื่อติดตามและประเมินผลการบังคับใช้พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. 2558 ผ่านเครื่องมือการประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายที่สำนักงานกิจการยุติธรรมได้พัฒนาขึ้น
2. เพื่อเสนอผลการประเมินการบังคับใช้พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. 2558 ต่อหน่วยงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อพัฒนาและแก้ไขปรับปรุงให้กฎหมายมีความสอดคล้องต่อความจำเป็นในการตรากฎหมาย บริบทของสังคม และการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพสมดังเจตนารมณ์ที่ตั้งไว้

การติดตามและการประเมินผลการบังคับใช้พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. 2558



โดยเก็บข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

ใช้กฎหมายนี้ต่อไปได้
แต่ต้องมีการปรับปรุง
โดยต้องแก้ไข
บางองค์ประกอบ



เกณฑ์พิจารณาที่ต้องดำเนินการปรับปรุง

องค์ประกอบที่ 2

การนำกฎหมายไปบังคับใช้

1. การนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่
2. สัดส่วนตัวปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายเพียงพอต่อจำนวนผู้ใช้บริการ
3. การสร้างขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย
4. จัดสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำงาน

องค์ประกอบที่ 3

ความรู้ทัศนคติและพฤติกรรม
ของพนักงานค้าปลีกกฎหมาย

องค์ประกอบที่ 4

ผลที่ได้รับจากการบังคับใช้

สามารถดำเนินการต่อไปตามเดิมได้

1. มีการประเมินความรู้ความเข้าใจในกฎหมายจากผู้ถูกบังคับใช้กฎหมาย
2. มีการประเมินหรือสำรวจพฤติกรรมของผู้ถูกบังคับใช้กฎหมาย

จุดเด่นของกองทุนยุติธรรม

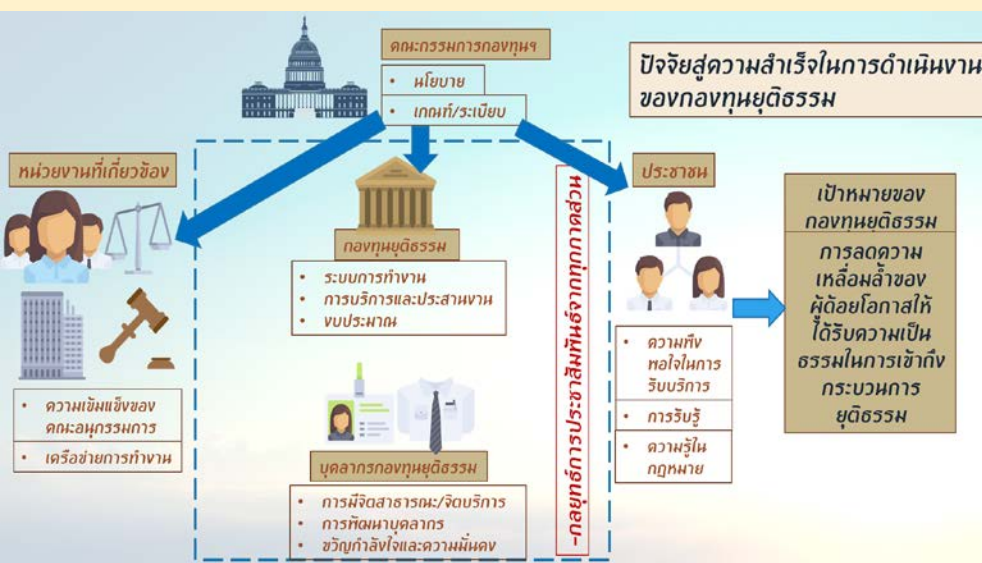
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย

1. เจ้าหน้าที่มีจิตบริการสูง
2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
3. สร้างความเป็นธรรมให้กับประชาชน

1. สร้างกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์
2. พัฒนาระบบการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ
3. ควรมีการติดตามและประเมินผลภายหลังจากการให้บริการ

1. ควรให้มีการแก้ไขในเรื่องของการอุทธรณ์ในพระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ.2558
2. เพิ่มเติมหลักการช่วยเหลือคนไทยในต่างแดน รวมถึงคนต่างด้าวและคนไร้ญาติ
3. ควรมีการเยียวยาให้กับคนไทยในต่างแดน
4. ควรพิจารณาในหลักการของการขอลดตัวชั่วคราว กรณีผู้ขอความช่วยเหลือไม่มีญาติ
5. ควรพิจารณาในหลักการของการให้ความช่วยเหลือด้านสิทธิมนุษยชนโดยไม่ต้องพิจารณาแค่ด้านทางเศรษฐกิจ เนื่องจากเป็นสิทธิที่ผู้ถูกละเมิดควรได้รับอย่างเสมอภาคกัน



ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเครื่องมือ
การประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย

1. ควรมีการทบทวนหรือปรับนิยามในบางคำให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น
2. ควรมีการทบทวนลดเกณฑ์ที่ซ้ำซ้อน
3. ควรพัฒนาเกณฑ์และระดับในการแปลผล
4. ควรมีการพัฒนารูปแบบหรือกระบวนการในการประเมินในหลายรูปแบบ
5. ควรสร้างแนวทางในการกำหนดผู้ให้ข้อมูลสำคัญเพื่อการประเมินฯ ที่เหมาะสม
6. ควรทบทวนหรือกำหนดค่าถ่วงน้ำหนักในระดับองค์ประกอบหรือในระดับตัวชี้วัดต่างๆ
7. ควรสร้างหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในด้านการประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางในการนำเครื่องมือการประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายของสำนักงานกิจการยุติธรรม
มาใช้ประเมินและติดตามการบังคับใช้พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ.2558



องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์พิจารณา	ผู้ให้ข้อมูล			
			ผู้บริหารระดับนโยบาย	เจ้าหน้าที่กองทุน	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับบริการ
1. บทบัญญัติของกฎหมาย	1.1 ระบบตรวจสอบบทบัญญัติกฎหมาย	1. มีระบบหรือแผนงานการตรวจสอบบทบัญญัติของกฎหมายของหน่วยงานตามระยะเวลา	✓			
		2. มีคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบหรือแผนงาน	✓			
		3. มีการตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างเจตนารมณ์และความมุ่งหมายของบทบัญญัติกับประโยชน์ที่จะได้รับ	✓			
		4. มีการตรวจสอบการเอื้อประโยชน์ของกฎหมายต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล	✓			
		5. มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อนของกฎหมายที่ประเดิมกับกฎหมายกับกฎหมายอื่นที่มีบทบัญญัติบังคับใช้เรื่องเดียวกัน	✓			
		6. นำผลการตรวจสอบไปใช้เพื่อปรับปรุง แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมาย	✓			
2. การนำกฎหมายไปบังคับใช้	2.1 การคัดสรรผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย	1. มีการนำผลการตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายกับพันธกิจและกรอบภาระงานตามแผนงานของหน่วยงานไปกำหนดกรอบการคัดสรรผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย		✓	✓	
		2. สมรรถนะ/ศักยภาพ การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายถูกกำหนดอย่างเหมาะสมและเป็นมาตรฐานตามขอบข่ายงาน		✓	✓	✓
		3. มีการกำหนดเกณฑ์ผู้ผ่านการประเมินอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ		✓	✓	
		4. มีการประเมินการประเมินสมรรถนะเพื่อคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเป็นลำดับขั้นและโปร่งใสเป็นธรรม		✓	✓	
		5. คุณวุฒิ/คุณสมบัติ/ประสบการณ์/คุณธรรม เพื่อดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย มีความเหมาะสมตามขอบข่ายงาน		✓	✓	
		6. นำผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามระยะเวลา		✓	✓	
3. ความรู้ทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ถูกบังคับใช้กฎหมาย	3.1 ความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลและความรู้ของผู้ถูกบังคับใช้กฎหมายภายหลังที่กฎหมายมีผลบังคับใช้	1. ผลการประเมินสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายเป็นไปตามเกณฑ์ที่ระบุไว้		✓		
		2. มีการกำหนดมาตรการและเกณฑ์การปฏิบัติที่เหมาะสมเพื่อกำกับผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้องและตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด		✓	✓	
		3. มีการนำผลการประเมินสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานมาใช้ในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย		✓	✓	
		4. มีการนำผลการประเมินสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานมาใช้ในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย		✓	✓	
		5. มีการนำผลการประเมินสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานมาใช้ในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย		✓	✓	
		6. มีการนำผลการประเมินสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานมาใช้ในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย		✓	✓	
4. ผลที่ได้รับจากการบังคับใช้กฎหมาย	4.1 ผลการเปลี่ยนแปลงภายหลังจากการบังคับใช้กฎหมาย	1. ข้อมูลตัวเลขหรือสถิติที่แสดงให้เห็นการให้ความช่วยเหลือและจำนวนในการให้ความช่วยเหลือต่างๆ	✓	✓		
		2. ข้อมูลตัวเลขหรือสถิติที่แสดงจำนวนผู้เสียหายหรือจำเลยที่ได้รับการคุ้มครอง	✓	✓		
		3. ข้อมูลตัวเลขหรือสถิติที่แสดงจำนวนผู้เสียหายหรือจำเลยที่ได้รับการคุ้มครอง	✓	✓		
		4. ข้อมูลตัวเลขหรือสถิติที่แสดงจำนวนผู้เสียหายหรือจำเลยที่ได้รับการคุ้มครอง	✓	✓		
		5. ข้อมูลตัวเลขหรือสถิติที่แสดงจำนวนผู้เสียหายหรือจำเลยที่ได้รับการคุ้มครอง	✓	✓		
		6. ข้อมูลตัวเลขหรือสถิติที่แสดงจำนวนผู้เสียหายหรือจำเลยที่ได้รับการคุ้มครอง	✓	✓		

