

แบบข้อกำหนดการจัดจ้าง (TOR)

โครงการจัดจ้างจัดทำเส้นทางสัมประสพการณ์ความก้าวหน้า สำนักงานกิจการยุติธรรม

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดจ้างจัดทำเส้นทางสัมประสพการณ์ความก้าวหน้า สำนักงานกิจการยุติธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Strategic Plan) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการภายใต้กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งแผนกลยุทธ์ดังกล่าวในประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกระบวนการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมในทุกมิติ ได้กำหนดกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เสริมสร้างการพัฒนาสายอาชีพควบคู่ไปกับการวางแผนสืบทอดความสำเร็จ/ตำแหน่ง โดยให้มีการศึกษาทบทวนเส้นทางสายอาชีพและจัดแผนพัฒนาเส้นทางสายอาชีพ และแผนสืบทอดตำแหน่งของบุคลากรของสำนักงาน เพื่อยกระดับศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร สู่วิถีความเป็นมืออาชีพที่เชี่ยวชาญ มีความรู้ ทักษะ ความสามารถที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของสำนักงานฯ ซึ่งการวางแผนและกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำเส้นทางสัมประสพการณ์ความก้าวหน้า (Career Path) ให้แก่ข้าราชการสำนักงานกิจการยุติธรรมจึงเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของสำนักงานอย่างเป็นระบบ

การจัดทำเส้นทางสัมประสพการณ์ความก้าวหน้า หรือ การวางแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path) เป็นการสร้างเส้นทางสัมประสพการณ์และ ผลงานที่จำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่งเป้าหมาย เพื่อให้ส่วนราชการสามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ ในขณะเดียวกันก็เป็นการจูงใจให้ข้าราชการมีการพัฒนาตนเองให้สัมประสพการณ์และผลงานได้ตามเส้นทางดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งที่มีความสำคัญภายในหน่วยงาน เช่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทบริหาร ซึ่งมีความจำเป็นที่ผู้ดำรงตำแหน่งจะต้องสัมประสพการณ์ที่หลากหลาย ซึ่งการจัดทำเส้นทางสัมประสพการณ์ความก้าวหน้าดังกล่าว เปรียบเสมือนการวางแผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่เป็นระบบ โดยเริ่มต้นจากการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรทราบว่าตนเองสามารถเติบโตหรือเลื่อนไปดำรงตำแหน่งในระดับสูงตำแหน่งใดได้บ้าง และจะต้องพัฒนาตนเองให้มีความสามารถและประสพการณ์ในการทำงานอย่างไร เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งนั้นๆ

สำนักงานเลขาธิการกรม จึงเห็นควรให้มีการจัดทำโครงการเส้นทางสัมประสพการณ์ความก้าวหน้า สำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อเป็นการวางแผนพัฒนากำลังคนอย่างเป็นระบบ และเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งสำคัญภายในสำนักงานกิจการยุติธรรม อันจะช่วยเสริมสร้างและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานฯ บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการวางแผนการพัฒนาเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ดำรงตำแหน่งสำคัญ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ และผลงาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนคุณภาพของสำนักงานฯ

๓.๒ เพื่อเป็นการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเพื่อให้ได้คนดี และคนเก่ง มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งสำคัญของสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยเฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร

๓.๓. เพื่อเป็นการจูงใจข้าราชการสำนักงานฯ ให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างผลงานที่เป็นที่ยอมรับ

๔. แนวทางการดำเนินงานจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ จัดทำแผนการดำเนินงานการจัดทำเส้นทางสัมประสบการณ์ความก้าวหน้าสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยระบุลักษณะงานที่ต้องดำเนินการ และระยะเวลาในการดำเนินงาน

๔.๒ ศึกษาโครงสร้างองค์กร/ตำแหน่งงาน ของสำนักงานกิจการยุติธรรม และวิเคราะห์ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและกิจกรรมหลักของงาน คุณสมบัติที่จำเป็นของงานในตำแหน่งงานต่างๆ ตามแผนผังโครงสร้างองค์กร และผังโครงสร้างตำแหน่งงาน

๔.๓ จัดแบ่งกลุ่มงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของตำแหน่งใกล้เคียงกันให้อยู่ในกลุ่มเดียวกัน โดยวิเคราะห์คำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งงานที่จัดทำขึ้น

๔.๔ ประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) จำนวน ๑๐ คน เพื่อรับฟังสภาพการณ์ปัจจุบันของความก้าวหน้าในงาน จากความเห็นของบุคลากรสายงานต่างๆ ในสำนักงานกิจการยุติธรรม

๔.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) จำนวน ๒๐ คน ร่วมกับผู้แทนจากกลุ่มตำแหน่งงานทุกตำแหน่งเพื่อจัดทำผังเส้นทางสัมประสบการณ์ความก้าวหน้าสำหรับแต่ละตำแหน่งงานในระดับอำนวยการและเชี่ยวชาญ

๔.๖ จัดทำร่างเส้นทางสัมประสบการณ์ความก้าวหน้า สำหรับแต่ละตำแหน่งงานสำคัญในสำนักงานกิจการยุติธรรม พร้อมทั้งเกณฑ์ต่างๆ ที่จำเป็นในการดำเนินการตามผังเส้นทางสัมประสบการณ์ฯ ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ของ ก.พ. ในการกำหนดคุณสมบัติตำแหน่งต่าง ๆ และหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกิจการกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๗ นำเสนอแผนร่างผังเส้นทางสัมประสบการณ์ความก้าวหน้า (Career Path) ของสำนักงานกิจการยุติธรรมต่อผู้บริหารสำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อรับข้อเสนอแนะและปรับปรุงร่างผังเส้นทางสัมประสบการณ์ความก้าวหน้า

๔.๘ ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร และจัดทำผังเส้นทางสัมประสบการณ์ความก้าวหน้าสำหรับแต่ละตำแหน่งงานสำคัญในสำนักงานกิจการยุติธรรม พร้อมทั้งเกณฑ์ต่างๆ ที่จำเป็นในการดำเนินการตามผังเส้นทางสัมประสบการณ์ฯ

๔.๙ ดำเนินการจัดการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน – สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักงานกิจการยุติธรรม รวมทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผลผลิต

แผนเส้นทางสัมปรสการณความก้าวหน้า ของข้าราชการสำนักงานกิจการยุติธรรม

จำนวน ๑๐ ชุด

๘.๒ ผลลัพธ์

สำนักงานกิจการยุติธรรม มีแผนสำหรับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งสำคัญภายในสำนักงานกิจการยุติธรรม อันเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างการพัฒนาบุคลากรในทุกมิติ เพื่อให้สำนักงานกิจการยุติธรรมมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization : HPO)
