



คำสั่งสำนักงานกิจการยุติธรรม
ที่ ๓๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานกิจการยุติธรรม ที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น นั้น

เนื่องจากสำนักงานกิจการยุติธรรมได้มีการกำหนดภารกิจและหน่วยงานภายในสำนักงานกิจการ
ยุติธรรมเพิ่มเติม เป็นผลให้องค์ประกอบของคณะกรรมการเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการพิจารณา
คัดเลือกข้าราชการดีเด่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงยกเลิกคำสั่ง
ฉบับดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยให้มี
องค์ประกอบและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม (๑)	กรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม (๒)	กรรมการ
๔. เลขาธิการกรม	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๑๑. หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ	กรรมการ
๑๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม	กรรมการ
๑๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนากฎหมาย	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม	เลขานุการ
๑๖. ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจ...



ประกาศสำนักงานกิจการยุติธรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
สำนักงานกิจการยุติธรรม

ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดให้มีการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนและมอบหมายให้ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) ในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยมอบหมายให้ส่วนราชการระดับกรมหรือส่วนราชการเทียบเท่ากรม พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด ซึ่งให้ปฏิบัติตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ที่คณะอนุกรรมการฯ กำหนด โดยส่วนราชการสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพิ่มเติมเพื่อให้ สอดคล้องกับการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการได้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานกิจการยุติธรรมเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงานกิจการยุติธรรมไว้ ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้ใช้สำหรับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. ส่วนราชการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะอนุกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี (ไม่รวมคนมาช่วยราชการ)

จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ส่วนราชการระดับกรมคัดเลือกได้ ดังนี้

รายละเอียด	จำนวน	จำนวนที่คัดเลือกได้	หมายเหตุ
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑ - ๓๐๐ คน	ไม่เกิน ๑ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓๐๑ - ๓,๐๐๐ คน	ไม่เกิน ๒ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ คน	ไม่เกิน ๓ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๑ คน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม

๓. ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัด

๔. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือน โดยมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

(๒) เป็นผู้มิระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่คัดเลือก โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

กรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการที่สำนักงาน กิจการยุติธรรม เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีลาออก...

กรณีลาออกราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

กรณีข้าราชการผู้มีระยะเวลาการปฏิบัติงานทวีคูณ ให้นับระยะเวลาทวีคูณรวมกับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

(๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย หรือสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

(๔) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัด

(๖) เป็นผู้ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับ “ดีเด่น” รอบใดรอบหนึ่ง หรือทั้งสองรอบการประเมินในปีงบประมาณที่คัดเลือกฯ

รอบที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

(๗) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับ ยกย่องของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ตลอดจนผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๘) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

(๙) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ้มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๕. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติในกำกับ/หน่วยงาน จำนวน ๑ รายชื่อ และข้าราชการนอกกำกับ/หน่วยงาน จำนวน ๑ รายชื่อ ตามแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการ โดยการพิจารณาองค์ประกอบหลัก ๕ ด้าน ดังนี้

การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง ทั้งนี้ อาจพิจารณาได้จากบุคคลที่มีความโดดเด่นสมควรเป็นบุคคลต้นแบบของสำนักงาน กิจการยุติธรรม ที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วม (Core Value) ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม หรือพฤติกรรม การเข้ามาปฏิบัติงานทั้งในสถานที่และนอกสถานที่ปฏิบัติงานในเวลาราชการ อาทิ จำนวนการขอออกนอกสถานที่ การสืบทอดสืบทอดงานเข้า-ออก การลาป่วยและการลาปฏิบัติงาน เป็นต้น

การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยอาจพิจารณาได้จากความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน ความสามารถในการทำงานเป็นทีม เป็นต้น

การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่่าเสมอ เต็มใจมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาได้จากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ (๒ รอบการประเมิน) หรืออาจพิจารณาจากบุคคลที่มีความโดดเด่นในเรื่องของการจัดทำ Platform/Implementation/การติดตาม ประเมินผล/การประสานงาน เป็นต้น

การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม หมายถึง การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับ ส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ต้องมีคะแนนการประเมินตามแบบ ประเมินการคัดเลือกข้าราชการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ โดยแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการ ให้เป็นไปตาม แบบฟอร์มคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี กำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการไว้ที่สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม และส่งให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่เก็บต้นฉบับไว้เพื่อจัดทำข้อมูลเสนอผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

(๓) การดำเนินการคัดเลือกของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้เป็นดุลยพินิจของ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานฯ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม โดยเป้าหมายผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสังกัด สร้างคุณค่า คุณภาพของส่วนราชการเป็นสำคัญ

๖. เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด

๗. ให้สำนักงานกิจการยุติธรรมประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และการเป็น ข้าราชการที่ดี

๘. ให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งผู้ได้รับคัดเลือกจัดทำข้อมูลและเอกสาร อื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตามแบบฟอร์มคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี กำหนด และจัดส่งผลการคัดเลือก ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน ก.พ.

๙. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ จากสำนักนายกรัฐมนตรี ดังนี้

(๑) เข็มเชิดชูเกียรติ

(๒) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๓) บันทึกรายชื่อในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี

๑๐. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ อย่างน้อยหนึ่งรอบการประเมิน ในปีงบประมาณถัดไป

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณานี้ให้ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของผู้ดำรงตำแหน่งทุกประเภทในสำนักงานกิจการยุติธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท 
(พงษ์ธร ธัญญสิริ)
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในสังกัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกที่สำนักงานกิจการยุติธรรมกำหนด อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๐๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(พงษ์ธร รัญญศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม