

**โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล :

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางในการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ โดยให้แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้มีองค์ความรู้ ทักษะและทัศนคติ ที่เหมาะสม และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทุนมนุษย์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมายที่ ๑๒ : ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมีเป้าหมายการพัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต โดยส่งเสริมและกระจายโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะทั้งการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ใหม่ เพื่อให้มีทักษะตรงกับงานและการพัฒนาทักษะเดิม อันเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน ด้วยเหตุนี้ หน่วยงานพัฒนาของรัฐจึงต้องมีการวางแผนสำรวจข้อมูลและจัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็น โดยมีการปรับกฎ ระเบียบให้มีความยืดหยุ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินการในรูปแบบที่หลากหลายได้

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้รับมอบหมายจากสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องนโยบาย/แผนงาน/ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ในด้านการบริหารงานยุติธรรม รวมถึงองค์ความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้พื้นฐาน และคุณลักษณะหลักที่สำคัญของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ที่จำเป็นต้องมี โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรในสำนักงานกิจการยุติธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการพัฒนายุทธศาสตร์และนโยบายพัฒนากระบวนการยุติธรรม รวมทั้งประสานความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการยุติธรรมเพื่อให้มีทิศทางการดำเนินการที่สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้ศึกษา และวิเคราะห์ช่องว่างในการพัฒนาบุคลากร เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาคุณลักษณะหลักของบุคลากรและความคาดหวังของผู้บริหาร ซึ่งจะช่วยลดช่องว่างและเติมเต็มขีดความสามารถ (Competency Gap) ในการพัฒนาบุคลากร โดยจำแนกประเด็นการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. ด้วยการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ๒ ด้าน คือ ๑) การพัฒนารอบทักษะ (Skillsets) ประกอบด้วย ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset) และทักษะตามสายงาน (Functional Skillset) ๒) การพัฒนารอบความคิด (Mindset) ประกอบด้วย กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) กรอบความคิดแบบมุ่งเน้นส่วนรวม (Outward Mindset), กรอบความคิดแบบสากล (Global Mindset) และกรอบความคิดในการทำงานยุคดิจิทัล (Digital Mindset)

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาระบบงานยุติธรรมให้ทันต่อสถานการณ์สังคมที่มีความเป็นพลวัตสูง และสอดคล้องกับแผนนโยบายของกระทรวงยุติธรรม จึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับมีโอกาสพัฒนาสมรรถนะตามความจำเป็นและความต้องการ ซึ่งเป็นการยกระดับศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเป็นการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารบุคคลของสำนักงานกิจการยุติธรรม

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๒.๑ เพื่อนำองค์ความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม

๒.๒ เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน ๓๐ คน

๔. ระยะเวลา และสถานที่

๔.๑ ระยะเวลา : ๒ วัน เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ สถานที่ : วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

๕. วิธีการสัมมนา

ภาควิชาการ : การบรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์

๖. องค์ประกอบของโครงการ

๖.๑ การส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมและการบริหารงานยุติธรรม

๖.๒ การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม

๗.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. การประเมินผลโครงการ

การจัดทำรายงานสรุปผลโครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม

๙. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๒๐,๗๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อหน่วยงาน : สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ : นางสาวอุทัยกร กิ่งแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

นางสาวสิริ อัดโสภณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ : ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๔๒ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๓๒