



ผลการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมได้มีการระดมความเห็นร่วมกันภายในเพื่อกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) จึงได้กำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้



ปัญหาที่อยากแก้

1. ใช้ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด คุ่มค่า และดูแล รักษา วัสดุอุปกรณ์ในสำนักงาน

กิจกรรม : มาตรการในการประหยัดพลังงาน และมาตรการรักษาความปลอดภัยในช่วงวันหยุดยาว

2. สร้างสภาพแวดล้อม บรรยากาศ ในการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน

กิจกรรม : ส่งเสริมทักษะการสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล (Human Skills)

กิจกรรม : พัฒนากิจกรรมในการทำงานเป็นทีมและการสร้างความร่วมมือในองค์กร (Teamwork and Collaboration Skills)

ความดีที่อยากทำ

1. การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง และเหมาะสม

กิจกรรม : รมรณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

2. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

กิจกรรม : ร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันสำคัญ

กิจกรรม : ตักบาตรทำบุญ สืบสานวัฒนธรรมชาวพุทธ

3. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

กิจกรรม : เสริมสร้างจิตสาธารณะและเรียนรู้แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน



จากแผนส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว สามารถสรุปองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินงานจำแนกรายกิจกรรม ได้ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้



1. ใช้ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด คุ่มค่า และดูแล รักษา วัสดุอุปกรณ์ ในสำนักงาน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

การประหยัดพลังงาน และการรักษาความปลอดภัยในช่วงวันหยุดยาว

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมถึงช่วยกันสอดส่อง ดูแล รักษา วัสดุอุปกรณ์ในสำนักงาน

การดำเนินงาน

1. แจ้งมาตรการในการประหยัดพลังงานในช่วงวันหยุดสุดสัปดาห์ แก่บุคลากรภายในสถาบันฯ ผ่านช่องทาง Line Group สวก.
2. รายงานความเรียบร้อยของสถาบันฯ ในช่วงวันหยุดยาว ตามมาตรการรักษาความปลอดภัยในช่วงวันหยุดยาว ผ่านทาง Line Group สวก.
3. บุคลากรในสถาบันฯ ร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน และมาตรการรักษาความปลอดภัยในช่วงวันหยุดยาว มีการใช้ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด คุ่มค่า รวมถึงช่วยกันดูแล รักษา วัสดุอุปกรณ์ภายในหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการรณรงค์ให้บุคลากรของสถาบันฯ ใช้ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด คุ่มค่า และช่วยกันดูแล รักษา วัสดุอุปกรณ์ในสำนักงาน อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** เห็นความสำคัญในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด ใส่ใจในการดูแล รักษาวัสดุอุปกรณ์ รวมถึงให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยในช่วงวันหยุดยาว ดังนี้

1. มีการตรวจเช็ค หมั่นดูแลรักษา วัสดุอุปกรณ์ในสำนักงานอยู่เสมอ และเมื่อถึงเวลาเลิกงาน บุคลากรที่อยู่ปฏิบัติงานคนสุดท้ายจะตรวจเช็ค ปิดวาล์วน้ำ ปิดไฟ ปิดอุปกรณ์ไฟฟ้า (คอมพิวเตอร์, เครื่องถ่ายเอกสาร, เครื่องปริ้นเตอร์ ฯ) เป็นการเช็คความเรียบร้อยก่อนออกจากที่ทำงานทุกวัน
2. วันสุดท้ายของการทำงานก่อนหยุดสุดสัปดาห์ บุคลากรที่อยู่ปฏิบัติงานคนสุดท้าย หลังจากตรวจเช็คความเรียบร้อย และออกจากที่ทำงานแล้วมีการล็อกแม่กุญแจประตูด้านหน้าสำนักงาน เพื่อความปลอดภัย
3. กรณีวันหยุดยาว (เสาร์-อาทิตย์ ต่อเนื่องวันหยุดนักขัตฤกษ์) มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรายงานความเรียบร้อยของสำนักงาน ผ่านทางไลน์กลุ่ม สวก. เพื่อเป็นมาตรการรักษาความปลอดภัยในช่วงวันหยุดยาว

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

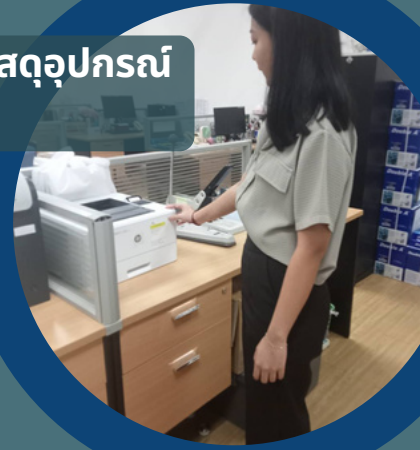
1. มาตรการในการรักษาความปลอดภัยในช่วงวันหยุดยาว
2. มาตรการในการประหยัดพลังงาน

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรของสถาบันฯ ให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงาน ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มีจิตสำนึกในการรักษา ดูแล วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้งานร่วมกัน รู้หน้าที่ความรับผิดชอบ

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น รวมถึงเชิญชวนให้ผู้มาติดต่อ/ประสานงานกับสถาบันฯ เห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างคุ้มค่า





2. สร้างสภาพแวดล้อม บรรยากาศ ในการทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

1. ส่งเสริมทักษะการสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล(Human Skills)
2. พัฒนาทักษะในการทำงานเป็นทีมและการสร้างความร่วมมือในองค์กร (Teamwork and Collaboration Skills)

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนบรรยากาศ ในการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้และเติบโตอย่างต่อเนื่อง ปลูกฝังบุคลากรให้มีความรอบคอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยเฉพาะกรอบความคิดแบบมุ่งเน้นส่วนรวม ทั้งยังรวมถึงการยกระดับความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีมร่วมกัน

การดำเนินงาน

1. บุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 92
2. บุคลากรของสถาบันฯ มีความสัมพันธ์อันดีต่อกันเกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
3. บุคลากรของสถาบันฯ นำองค์ความรู้ประสบการณ์ ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศ ในการทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน และพร้อมสำหรับต้อนรับและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อเกิดการประสานความร่วมมือ บูรณาการทำงานระหว่างหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** กระตือรือร้นในการมาทำงาน ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และทำงานเป็นทีมเดียวกันโดยราบรื่น เช่น

1. บุคลากรในสถาบันฯ กระตือรือร้นในการมาทำงานให้ตรงเวลา ไม่มาทำงานสาย และเมื่อถึงเวลาเลิกงานก็ยังทำงานต่อด้วยความเต็มใจ และมีความสุขในการทำงาน
2. แสดงความยินดีอย่างจริงใจเมื่อมีบุคลากรได้เลื่อนตำแหน่ง ร่วมกันอวยพรวันเกิดของบุคลากรในสถาบันฯ โดยพร้อมเพียงกัน ด้วยบรรยากาศที่สนุกสนาน
3. ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ให้ความร่วมมือในการทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่นและบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

1. ทักษะการสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล/การติดต่อประสานงาน
2. ทักษะในการทำงานเป็นทีมและการสร้างความร่วมมือในองค์กร/การสร้างบรรยากาศในการทำงาน

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. บุคลากรของสถาบันฯ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียงกัน
2. บุคลากรของสถาบันฯ มีความกระตือรือร้นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากเพื่อนร่วมงาน และสำนัก/กอง อื่นๆ
3. กิจกรรมมีวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการสร้างสัมพันธภาพและสร้างทีม ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนรู้สึกมีส่วนร่วม และทำกิจกรรมอย่างมีความสุข

แนวทางการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

จัดให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน มีการพบปะระหว่างสำนัก/กอง มากขึ้น เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือ บูรณาการทำงานระหว่างหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ความดีที่อยากทำ



1. การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง และเหมาะสม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

รณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสถาบันฯ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยจัดทำ Infographic “ข้าราชการดี มีวินัย” และ “ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ” ประชาสัมพันธ์ใน Line Group สวก.
2. บุคลากรในสถาบันฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องและเหมาะสม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยปราศจากข้อร้องเรียนใดๆ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ รณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เหมาะสม โดยให้ยึดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ระเบียบ และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยสุจริต ประพฤติปฏิบัติตัวตาม กฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน ยึดประโยชน์ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์อันมิชอบหรืออันมิควรได้หรือแสวงผลประโยชน์ส่วนตนจากการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
2. วินัยข้าราชการ
3. แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

สถาบันฯ ให้ความสำคัญในการรักษาวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมบุคลากรให้เล็งเห็นความสำคัญตลอดมา โดยผู้อำนวยการสถาบันฯ มีการกำกับ ติดตาม กำชับการปฏิบัติงานให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ปลูกฝังค่านิยมที่ดี การรักษาวินัย การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ โดยเน้นบุคลากรที่บรรจุใหม่ รวมถึงจัดให้มีการดูแล ให้คำปรึกษาด้านวินัยและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ





2. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

1. ร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันสำคัญ
2. ตักบาตรทำบุญ สืบสานวัฒนธรรมชาวพุทธ

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งถือเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูอีกรูปแบบหนึ่ง

การดำเนินงาน

1. เชิญชวนให้บุคลากรของหน่วยงานร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันสำคัญ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี ผ่านช่องทาง Line Group สวก.
2. เชิญชวนให้บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อพระพุทธศาสนาในฐานะชาวพุทธ โดยร่วมตักบาตรทำบุญทุกวันพฤหัสบดี ผ่านทาง Line Group สวก.
3. บุคลากรในสถาบันฯ ร่วมลงนามถวายพระพรโดยพร้อมเพรียงกัน และร่วมกันทำบุญตักบาตร สืบสานวัฒนธรรมชาวพุทธ ทำนุบำรุงศาสนา

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบันฯ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ โดยส่งเสริมให้เข้าร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ทั้งวันสำคัญของประเทศ วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่หน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้น ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** กระตือรือร้นในการร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ให้ความร่วมมือ รวมถึงสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้เกิดการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ รวมถึงมีการชักชวนกันไปทำบุญตักบาตรอยู่เสมอๆ โดยบุคลากรของสถาบันฯ มีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

1. ประวัติความเป็นมาของวันสำคัญของชาติ
2. วัฒนธรรม ประเพณี และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวันสำคัญต่างๆ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรของสถาบันฯ ได้รับการปลูกฝังการเข้าวัดทำบุญจากครอบครัว จึงมีความศรัทธาในพระพุทธศาสนา รวมถึงมีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติและพระมหากษัตริย์ ประกอบกับบุคลากรของสถาบันฯ มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมส่วนรวม

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

เพิ่มรูปแบบในการจัดกิจกรรมให้หลากหลาย เช่น การทำทาน บริจาคเงิน หรือสิ่งของให้กับโรงพยาบาล หรือสถานสงเคราะห์ต่างๆ เพื่อเป็นการแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาสหรือประสบความยากลำบาก



3. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

เสริมสร้างจิตสาธารณะและเรียนรู้แนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมีกรอบแนวคิด (Mindset) แบบมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในคุณธรรม บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศชายฝั่ง การอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำ การสร้างความมั่นคงของห่วงโซ่อาหาร

การดำเนินงาน

1. บุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 92
2. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. บุคลากรของสถาบันฯ มีกรอบแนวคิดมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะให้แก่บุคลากร และคัดเลือกบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างโดยได้รับมอบประกาศนียบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่สมควรเอาเป็นแบบอย่าง ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** ทำความดีอย่างต่อเนื่อง ช่วยเหลือแบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม เช่น

1. ผู้อำนวยการสถาบันฯ และเจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย เพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ให้ “ให้โลหิต ให้ชีวิต” ที่ทางกระทรวงยุติธรรมจัดขึ้น
2. บุคลากรของสถาบันฯ ร่วมทำความดี จิตอาสาเนื่องในโอกาสต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

1. ต้นแบบของพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี
2. ขั้นตอนการบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย
3. การเสียสละ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. บุคลากรของสถาบันฯ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน
2. บุคลากรของสถาบันฯ โดยรวมมีจิตสาธารณะ ชอบให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ โดยไม่ต้องร้องขอ

แนวคิดการพัฒนากิจกรรมยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

จัดกิจกรรมให้มีความหลากหลายมากขึ้น โดยเน้นการขอความร่วมมือโดยไม่บังคับ จัดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็นในการเลือกรูปแบบและสถานที่ในการจัดกิจกรรม

