

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้มีการระดมความคิดเห็นร่วมกันเพื่อกำหนดปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้กำหนดจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดปัญหาที่ยากแก่/ความดีที่ยากทำ รวมทั้งกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๑ รักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

เรื่องที่ ๒ มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ความดีที่ยากทำ

เรื่องที่ ๑ การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

เรื่องที่ ๒ สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

เรื่องที่ ๓ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม

ทั้งนี้ จากแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังกล่าว สามารถสรุปองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินงานจำแนกจ่ายโครงการ/กิจกรรม ได้ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. รักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน : ก.พ.ร. ได้จัดทำกิจกรรมเพิ่มวินัยการคัดแยกขยะ โดยมีการแยกประเภทขยะเป็น ๒ ประเภท คือ ขยะทั่วไป และขยะ Recycle โดยบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการมีวินัยในการแยกขยะตามประเภทของขยะ เพื่อให้ง่ายต่อการจัดเก็บของแม่บ้านของหน่วยงาน

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ มีกิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการเพิ่มวินัยการคัดแยกขยะ
- บรรยากาศภายในสำนักงานมีการแยกประเภทถังขยะ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการแยกขยะก่อนทิ้ง โดยมีจุดแยกประเภทขยะ ๒ จุด
- บุคลากร ก.พ.ร. มีพฤติกรรมมีวินัยในการแยกขยะตามประเภทของขยะอย่างต่อเนื่อง ซึ่งง่ายต่อการจัดเก็บของแม่บ้านของหน่วยงาน และมีการขยายพฤติกรรมให้เกิดเป็นนิสัยในชีวิตประจำวันโดยมีการนำไปปฏิบัติที่ที่พักและการดำเนินชีวิตในที่สาธารณะต่อไป

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

กิจกรรมประสบความสำเร็จเพราะมีการใช้/จัดหาอุปกรณ์ (ถังขยะ) ในเอื้อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (การแยกประเภทขยะโดยการกำหนดประเภทถังขยะ) ประกอบกับบุคลากรมีความตระหนักเรื่องการให้ความสำคัญเรื่องการใส่ใจสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นค่านิยมที่ส่งเสริมในการดำเนินกิจกรรมได้ดี

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เอื้อให้เกิดพฤติกรรมที่ดี ส่งผลให้เกิดการเพิ่มโอกาสในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยมีการเพิ่มจุดการแยกประเภทขยะที่มากขึ้น



ผู้บริหารและบุคลากรมีการดำเนิน
กิจกรรมแยกขยะอย่างต่อเนื่อง



มีการขยายจุดแยกประเภทขยะ
มากกว่า ๑ จุด



มีการขยายพฤติกรรมมาดำเนิน
กิจกรรมในที่พักอาศัย

๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

- จัดเตรียมกล่องสำหรับให้ผู้ที่มีการดาชใช้แล้วเพียงหน้าเดียว นำมาใส่กล่องแบ่งปันให้กับผู้ประสงค์นำกระดาษ reuse ไปใช้ซ้ำ
- ส่งเสริมการใช้ QR code ในการนำเสนอเอกสารแนบแทนการสำเนา

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยากาศภายในสำนักงาน มีการจัดเตรียมกล่องสำหรับให้ผู้ที่มีการดาชใช้แล้วเพียงหน้าเดียว นำมาใส่กล่องแบ่งปันให้กับผู้ประสงค์นำกระดาษ reuse ไปใช้ซ้ำ ๒ จุด และผู้บริหารมีการกำกับให้การเสมองาน เป็นการเสนอแบบ electronic เพื่อลดการใช้กระดาษ
- บุคลากร ก.พ.ร. มีใช้กระดาษ Reuse ใส่สลับที่ Printer และมีการเสนอเอกสารเป็นกระดาษลดลง รวมทั้งมีการขยายพฤติกรรมการลดการใช้ทรัพยากรโดยการเก็บรวบรวมกล่องพัสดุใช้งานแล้ว และแบ่งปันให้ผู้อื่นใช้ซ้ำได้

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

กิจกรรมประสบความสำเร็จเพราะแนวคิดการดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับแนวคิดการดำเนินงานของ ก.พ.ร. เรื่อง Paperless การลด/เลิกใช้กระดาษในการติดต่อราชการ

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การขยายแนวคิดการดำเนินงานเรื่องนี้ไปยังหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้การประสานงานในภาพรวมของหน่วยงานเป็นลักษณะ paperless หรือลดการใช้กระดาษมากขึ้น เพื่อให้รูปแบบการประสานงานไปแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร



มีการคัดแยกกระดาษ เพื่อนำกระดาษมาใช้งานลักษณะ
Reuse เพิ่มเติม



มีการขยายจุดกระดาษ Reuse
มากกว่า ๑ จุด

ความดีที่อยากทำ

๑. การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และมีความตระหนักเรื่องมาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมความตระหนักเรื่องมาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน : เผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ สกธ. ในช่องทาง Line Group ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมทั้งจัดหาสื่อที่น่าสนใจ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดยึดถือ ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยาการภายในสำนักงาน มีการเผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในช่องทาง Line Group ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมทั้งมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เรื่อง No Gift เพิ่มเติม เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว
- มีการสำรวจพฤติกรรมไม่รับของขวัญ ของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยผลการสำรวจภาพรวมปรากฏผล ดังนี้
 - (๑) ผู้บังคับบัญชามีการเน้นย้ำเรื่องมิให้รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
 - (๒) ผู้บริหารและบุคลากรไม่เคยรับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
 - (๓) ในอนาคตหากมีผู้มาติดต่อราชการให้ของขวัญหรือของกำนัล ผู้บริหารและบุคลากรจะไม่รับ
 - (๔) ผู้บริหารและบุคลากรไม่เคยมีประสบการณ์พบเห็นบุคลากร ก.พ.ร. รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
 - (๕) ผู้บริหารและบุคลากรคิดว่าในอนาคตบุคลากร ก.พ.ร. ไม่มีแนวโน้มหรือส่อแววให้เห็นถึงเจตนาในการรับของขวัญของกำนัล

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

ปัจจุบันมีช่องทางการติดต่อสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องต่างๆ ให้แก่บุคลากรได้ง่ายขึ้น รวมทั้งสามารถจัดหาสื่อที่หลากหลายได้ผ่านช่องทางออนไลน์

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การพัฒนาประเด็นการสื่อสารเรื่องการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตที่หลากหลายมากขึ้น

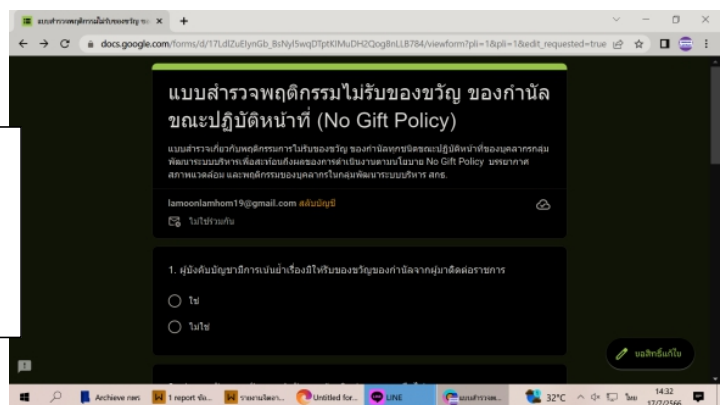


มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เรื่อง No Gift เพิ่มเติม เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าวเป็นระยะ



มีการประชาสัมพันธ์สื่อเรื่อง No Gift Policy เพิ่มเติม ภายในสำนักงานเพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากร

มีการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมไม่รับของขวัญ ของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



๒. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้เรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมเรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทนอย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

- จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้วยโอกาส เพื่อเพิ่มช่องทางให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ข่าวการขอรับบริจาคสิ่งของหรือเงินจากหน่วยงานที่ช่วยเหลือสังคมต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นส่งเสริมจิตสำนึกเรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยากาศภายในสำนักกอง มีการส่งเสริมให้มีกิจกรรมการบริจาคสิ่งของของบุคลากรภายใน ก.พ.ร. รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์เมื่อมีหน่วยงานอื่นๆ มีกิจกรรมดังกล่าว ผ่านทาง Line Group ก.พ.ร. เพื่อสร้างให้บรรยากาศภายในหน่วยงาน เกิดการตระหนักรู้เรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน จนเกิดเป็นนิสัย
- ผู้บริหาร บุคลากร ก.พ.ร. มีการทำกิจกรรมที่หลากหลาย ได้แก่

(๑) การบริจาคสิ่งของให้กับร้านปันกัน โดย ก.พ.ร. ได้มีการรวบรวมสิ่งของจากบุคลากร เพื่อส่งมอบบริจาคให้กับร้านค้าปันกัน โดยมูลนิธิยุวพัฒน์ ส่งต่อข้าวของเพื่อเปลี่ยนเป็นทุนการศึกษาให้เยาวชนไทย โดยนำไปบริจาค ณ ร้านค้าปันกัน สาขาเดอะไนน์ พระรามเก้า เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(๒) การช่วยเหลือทำหมันสุนัขจรจัดในซอยแจ้งวัฒนะ-ปากเกร็ด ๓๗

(๓) การบริจาคเงินให้แก่มูลนิธิเพื่อสังคมต่างๆ

(๔) การร่วมกิจกรรมจิตอาสาสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนในสังคม เช่น ผู้บริหาร ก.พ.ร. เข้าร่วมเป็นจิตอาสาในพื้นที่ประชาชนเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ ในพระราชพิธีพืชมงคล เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ค.๖๖ และวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๕.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ถ.ราชดำเนินกลาง แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีเสด็จพระราชดำเนินไปในการพระราชพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ พุทธศักราช ๒๕๖๖ เป็นต้น

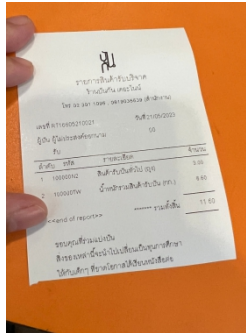
เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

- (๑) ผู้บริหารหรือบุคลากรมีบทบาทหรือหน้าที่ในการประกอบกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ (จิตอาสา) ทำให้มีช่องทางในการทราบข้อมูลข่าวสารและเพิ่มโอกาสในการประกอบกิจกรรมคุณธรรม
- (๒) การจัดหาสถานที่ประกอบกิจกรรมคุณธรรมที่มีความสะดวก เช่น ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น ช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบกิจกรรม

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

สภ. ควรกำหนดหน่วยงานกลางในการเป็นเจ้าภาพดำเนินการเรื่องการบริจาคสิ่งของ โดยกำหนดแผนการดำเนินงาน ทำให้บุคลากรหน่วยงานมีส่วนร่วมได้ง่าย

กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้กับร้านปันกัน



ผู้บริหารได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีเสด็จพระราชดำเนินไปในการพระราชพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ พุทธศักราช ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ถ.ราชดำเนินกลาง แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพฯ



การช่วยเหลือทำหมันสุนัขจรจัด

๓.แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ สำนักรู้คุณ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กร และสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน : การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรประกอบกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา ผ่านทาง Line Group ก.พ.ร. เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเพื่อ บำรุงศาสนา

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยาภาศภายในสำนักกอง มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรประกอบกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุง ศาสนา ผ่านทาง Line Group ก.พ.ร.
- ผู้บริหาร บุคลากร ก.พ.ร. มีการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา ได้แก่
 - (๑) ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมการใส่บาตรอมบุญ ณ ศูนย์ราชการฯ อาคารบี
 - (๒) บุคลากรทำบุญไหว้พระ ณ วัดป่าคลอง ๑๑ / วัดพระพุทธราย จ. สระบุรี/ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม กทม.

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

กิจกรรมประสบความสำเร็จเพราะปัจจุบันกิจกรรมทางศาสนาค่อนข้างมีค่านิยมแพร่หลายในประชาชน สถานที่ทางศาสนามีการจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการประกอบกิจกรรมทางศาสนาได้ง่าย รวมทั้งสถานที่ราชการ เป็นอีกหนึ่งส่วนงานในการดำรงไว้เรื่องการประกอบกิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาส ในการประกอบกิจกรรมของบุคลากร

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาทั้งสถานที่ศาสนาที่ใกล้ที่ตั้งสำนักงานฯ หรือ กิจกรรมที่จัดภายในตึกอาคารสำนักงานฯ เพื่อเพิ่มการรับรู้และสร้างโอกาสในการประกอบกิจกรรมของ บุคลากร



ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมการ ใส่บาตรอมบุญ ณ ศูนย์ราชการฯ อาคารบี



บุคลากรทำบุญไหว้พระ ณ วัดป่าคลอง ๑๑

บุคลากรทำบุญไหว้พระ ณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม



บุคลากรทำบุญไหว้พระ ณ วัดพระพุทธราย จังหวัดสระบุรี