



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ และภารกิจพิเศษ

สำนักงานเลขาธิการกรม

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ

๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับ “**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**” ในส่วนของเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
 - ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 - ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
 - ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- เป้าหมายแผนย่อย :
- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
 - ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายแผนย่อย :
- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ “ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายภาพรวม มุ่งเน้นการกำหนดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ : ๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย
- ๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกักขังการที่ได้อย่างแท้จริง
- ๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ
- ๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด
- ๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน เทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ภายใต้ นโยบายที่ ๑๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐและส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๔) รมรณรงคืให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

แผนระดับที่ ๓

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึง เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ การป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ : หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ : ๑) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔) พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความยุติธรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความยุติธรรม มีเป้าหมาย ๑) อำนวยความยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม ๒) กระบวนการยุติธรรมได้รับความเชื่อมั่นและไม่ถูกนำไปใช้เป็นเงื่อนไขในการใช้ความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓) ประชาชนเข้าถึงบริการด้านนิติวิทยาศาสตร์ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ๔) เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่ ๑) จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนประชาชนที่ด้อยโอกาสและฐานยากจนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้เพิ่มมากขึ้น ๓) ร้อยละของศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น ๔) ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้เชื่อมั่นในการอำนวยความยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๘๕ ๕) ระดับความสำเร็จในการยกระดับการให้บริการนิติวิทยาศาสตร์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนตามมาตรฐานสากล ๖) จำนวนประชาชนที่ประสบปัญหาสถานะทางทะเบียนราษฎรได้รับการตรวจ สารพันธุกรรมเพื่อการพิสูจน์สัญชาติ ๗) ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติการและสนับสนุนการติดตามคนหายและพิสูจน์ศพนิรนาม ๘) ผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เช่นเดียวกันกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง
และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ**

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. โครงการเรียนคุณธรรมจริยธรรมอุปถัมภ์	เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษา / ร้อยละจำนวน เด็กและเยาวชน ที่ผ่านเกณฑ์จาก จำนวนการเข้า ร่วมกิจกรรม	มีการดำเนิน กิจกรรมใน โรงเรียนคุณธรรม อุปถัมภ์	-	-	✓	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กองนโยบายและ ประสานแผนกระบวน การคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรม No Gift Policy สำนักงานกิจการ ยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม(สจร.) ตระหนักถึงความสำคัญของการรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม	การรายงานผล เรื่อง No Gift Policy ตาม ช่วงเวลา ที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	บุคลากร สจร.ตระหนักถึง ความสำคัญของการรับ สิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๒. กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กิจการยุติธรรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม และ ขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม	ค่าคะแนนเฉลี่ย ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของสำนักงาน กิจการยุติธรรม	✓	✓	✓		บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สจร. และขับเคลื่อนอย่างเป็น รูปธรรม	-ไม่ใช้ งบประมา ณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันทุจริตเชิงรุก (ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันทุจริต เชิงรุก สกธ.) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างการ ป้องกันทุจริตเชิงรุกแก่บุคลากรสำนักงานกิจการ ยุติธรรม - เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลัก คุณธรรมและความสุจริต	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการจัด กิจกรรมฯ	✓				บุคลากร สกธ. เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันทุจริตเชิงรุกและมี จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วย หลักคุณธรรม และความสุจริต	๑๙,๐๐๐/ งบ หน่วยงาน	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๔. โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กรกระทรวงยุติธรรม "สุจริต จิตบริการ สานงานยุติธรรม" <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของ กระทรวงยุติธรรม	ผู้บริหาร กระทรวง ยุติธรรม	มีการกำหนด ค่านิยมร่วม และ วัฒนธรรมองค์กร กระทรวง ยุติธรรม	✓				สำนักงานกิจการยุติธรรมได้ นำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กรกระทรวงยุติธรรมมาใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๕. กิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วย หลักคุณธรรม ความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และขับเคลื่อน สกธ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการ ขับเคลื่อนการ ประเมินองค์กร คุณธรรมของ สกธ.	✓	✓	✓		บุคลากร สกธ. มีจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานด้วย หลักคุณธรรม ความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และขับเคลื่อน สกธ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	-	สำนักงาน เลขาธิการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑.โครงการรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ กระทรวงยุติธรรมรวบรวมและรายงานไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป	บุคลากร สำนักงานกิจการ ยุติธรรม	หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง ยุติธรรม/ ดำเนินงานตาม มาตรการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และรายงาน ผลดำเนินงาน รายไตรมาส	✓	✓	✓	✓	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รายไตรมาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	บุคลากร สำนักงานกิจการ ยุติธรรม	มาตรการ/ แนวทางการ ป้องกันความ เสี่ยงกรณีการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๑ มาตรการ/ แนวทาง)	✓	✓	✓		แนวทางการป้องกันความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ สกธ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ.ร.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการ ยุติธรรม ให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบัน และสามารถ รายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม	การจัดส่ง รายงานข้อ ร้องเรียน กรณีการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบให้แก่ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ ตามวงรอบที่ กำหนด	✓	✓	✓	✓	การบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของ สกธ. มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔			
๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผล การดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการ ยุติธรรมสอดคล้องกับแนวทางของกระทรวงยุติธรรม	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม	ข้อสรุปการ ทบทวนผล การ ดำเนินการ ตามแผน ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต				✓	สำนักงานกิจการยุติธรรมมี แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มีความทันสมัย สอดคล้องกับแนวทางของ กระทรวงยุติธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๓. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม	ช่องทางการ ร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ ของรัฐ กระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติมิ ชอบ		✓	✓	✓	การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิด โอกาสให้บุคลากรและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบและร้องเรียน พฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต และประพฤติ มิชอบ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน กิจการยุติธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔			
๔. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม	สำนักงาน กิจการ ยุติธรรมมี ช่องทางการ ร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ				✓	สำนักงานกิจการยุติธรรมมี กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่ มีประสิทธิภาพ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม ผู้รับผิดชอบด้าน การรับเรื่อง ร้องเรียน	ช่องทางการ ร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ ของรัฐ กระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติมิ ชอบ		✓	✓	✓	บุคลากรสำนักงานกิจการ ยุติธรรมผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ การรับเรื่องร้องเรียน มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ ทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์	--ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม