



ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อให้สำนักงานกิจการยุติธรรม บรรลุวิสัยทัศน์ “ยกระดับกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยเพื่อให้คนไทยยอมรับและเชื่อมั่นในระบบความยุติธรรม” และพันธกิจในการพัฒนานโยบายเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานยุติธรรม พัฒนารฐานข้อมูลและเสริมสร้างนวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม และสนับสนุน เสริมสร้างและบูรณาการทุกภาคส่วนในกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกิจการยุติธรรม เป็นไปด้วยความเป็นธรรม บุคลากรมีค่านิยมร่วม มีความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและสุจริต จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้

๑. มุ่งมั่นบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. มีการวางแผนกำลังคนและบริหารอัตรากำลังเพื่อให้เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ยุทธศาสตร์โครงสร้างองค์กร ปริมาณงานและลักษณะงาน เพื่อก่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและต่อประชาชน
๓. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับ
๔. การบริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีความเป็นธรรม มีประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานกิจการยุติธรรม
๕. สร้างโอกาสในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ด้วยการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีการเรียนรู้ พัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือน เพื่อผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี
๗. สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม
๘. เสริมสร้างกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมร่วม ของบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม และผลสัมฤทธิ์ของงาน รองรับต่อการบริหารงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

พันตำรวจโท

(พงษ์ธร ธัญญศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม