



คำสั่งสำนักงานกิจการยุติธรรม

ที่ ๕๕ /๒๕๖๖

เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยส่วนราชการสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
ที่กำกับดูแลสำนักงานเลขานุการกรม | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๕. เลขานุการกรม | คณะทำงานและเลขานุการกรม |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และภารกิจพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม
๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม