

โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานกิจการยุติธรรม มีภารกิจเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยการศึกษา วิจัย ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย และนำผลให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม นอกจากนี้ ยังรวมถึงการดำเนินการจัดหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม มีทิศทางดำเนินการที่สามารถ อำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น บุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี นโยบาย/แผนงานต่างๆ ของรัฐบาลและกระทรวงยุติธรรม ที่มุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นคน “เก่ง ดี มีสุข และบูรณาการ” นอกจากนี้ ยังสร้างเสริมและยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีความสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง และมีความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายที่เกิดจากการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างก้าวกระโดด (Digital Disruption)

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (สพก.) ในฐานะหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานกิจการยุติธรรมได้รับมอบหมายให้ดูแลเรื่องการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD) ให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมถึงบุคลากรของสำนักงานฯ ให้สอดคล้องกับพลวัตการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งนี้ สพก. ได้เล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงความจำเป็นในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมให้มีความต่อเนื่องเป็นระบบ และควบคุมติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน โดยใช้แนวทางการพัฒนาของแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) พัฒนาระบบและกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิผล เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีสมรรถนะ อันประกอบด้วย ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และเจตคติ รวมถึงมีศักยภาพในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานกิจการยุติธรรม มีแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ที่เป็นระบบ ได้มาตรฐาน และเกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด จึงเห็นควรจัดโครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแนวทางในการพัฒนาฝึกอบรม และนำแผนการพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกับทิศทาง บทบาท ภารกิจขององค์กร และความคาดหวังของผู้บริหาร อีกทั้ง เป็นการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร โดยเฉพาะข้าราชการให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เพื่อปรับตัวและปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับการทำงานในยุคดิจิทัล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ศึกษา ทบทวน เชื่อมโยง และวิเคราะห์ข้อมูลปฐมภูมิและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อนำมาสู่การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องในเชิงแผนนโยบายและยุทธศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบทต่างๆ ในประเทศและบริบทโลก

๒.๒ ประเมินศักยภาพองค์กรและบุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อจัดทำเครื่องมือประเมินและวิเคราะห์ จุดเด่น จุดด้อย หาความต้องการ ความจำเป็น และการจัดลำดับในการพัฒนาบุคลากร

๒.๓ ออกแบบแผนและเครื่องมือการควบคุมติดตามและประเมินผลความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร เพื่อวางแผน พัฒนา และยกระดับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร และมีพฤติกรรมสอดคล้องตามอัตลักษณ์องค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารสำนักงานกิจการยุติธรรม

๓.๒ บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการพัฒนาบุคลากร จำนวน

๒๕ - ๓๐ คน

๔. ระยะเวลา และสถานที่

๔.๑ ระยะเวลา : ๙๐ วัน เดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ สถานที่ : วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ภาควิชาการ : การบรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ สัมภาษณ์

๕.๒ ภาคปฏิบัติ : ระดมความคิดเห็น ฝึกปฏิบัติ

๖. องค์ประกอบของโครงการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วยการทำงาน ทั้งหมด ๖ ครั้ง รวมจำนวน ๒๖ ชั่วโมง มีรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ การบรรยายเพื่อเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑ ชั่วโมง

๖.๒ การสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม (Focus Group) จำนวน ๘ ชั่วโมง

๖.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๖ ชั่วโมง

๖.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๓ ชั่วโมง

๖.๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๖ ชั่วโมง

๖.๖ การประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ชั่วโมง

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานกิจการยุติธรรมมี (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและศักยภาพในการขับเคลื่อนภารกิจองค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงมีระบบควบคุมติดตามและประเมินผลในการพัฒนาบุคลากร เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าและติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

๘. การประเมินผลโครงการ

(ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๙. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๙๘,๙๒๕ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

.....