



ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

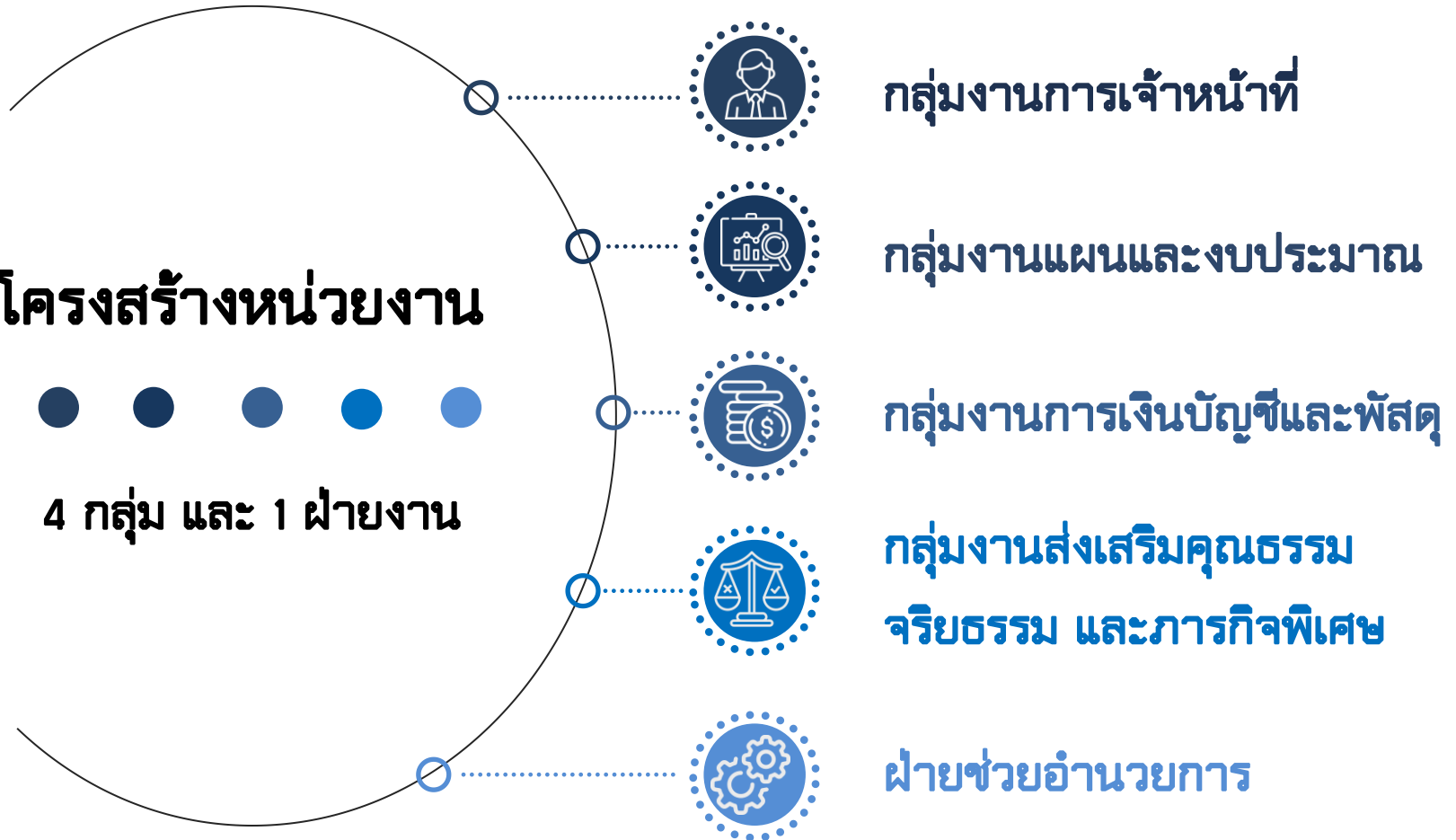
สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อมูลพื้นฐาน สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงสร้างหน่วยงาน



4 กลุ่ม และ 1 ฝ่ายงาน



การประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับคนไทย ๕ ประการ



เพื่อนำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และ “เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์”
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต
และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ
ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบ และรอบด้าน
และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤต ต่างๆ ได้



พอเพียง



วินัย

ปฏิบัติตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม
ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย
ตลอดจน ป้องกันและรับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม



วินัย



สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น

ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม

ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม

พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



สุจริต



จิตอาสา

การให้และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน
เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย
เพื่อประโยชน์สุข แก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม



จิตอาสา



กตัญญู

สำนึกรู้และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดินเกิด
ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ
นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น
บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



กตัญญู



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม

ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม นั้น

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายใน
หน่วยงานมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม
กับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ
องค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงเห็นควรยกเลิกคำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่
๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม และแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมี
องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) เลขาธิการกรม | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มงานการเงินการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่และพัสดุ | คณะกรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงานแผนและงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการฝึกพัฒนา | คณะกรรมการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก | คณะกรรมการและเลขาธิการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- (๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
(๒) ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตลอดจน
สร้างสรรค์ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม
(๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสาวอรรณพ ปานคง)
เลขาธิการกรม

การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

20 เมษายน พ.ศ. 2566 สำนักงานเลขาธิการกรม

ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรมขึ้น

โดยมีอำนาจหน้าที่ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม

และดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ของสำนักงานเลขาธิการกรม



การประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประกาศเจตนารมณ์ ที่จะส่งเสริมและพัฒนา
สำนักงานเลขาธิการกรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้



ปัญหาที่อยากแก้

1. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา
ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
2. มีความพอเพียงใช้ทรัพยากร
อย่างประหยัดและคุ้มค่า



ความดีที่อยากทำ

1. การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
2. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
มีจิตอาสาสามารถขึ้น
3. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร



ประกาศเจตนารมณ์
สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

พวกเราเป็นสมาชิกในสำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริม
และพัฒนา สำนักงานเลขาธิการกรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกองสำนักงาน) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสาสามารถขึ้น
๓. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นคติกองสำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา
เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มีทั้ง ยั่งยืน” ทุกคนในสำนักงานเลขาธิการกรม มีคุณธรรม มีความจงรักภักดี
ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา บ่มบ่มหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่าง
ที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวอรรณพ ปานคง)
เลขาธิการกรม

ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ปัญหาที่ยากแก้

รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เกี่ยวกับกฎระเบียบหรือกติกาของหน่วยงาน



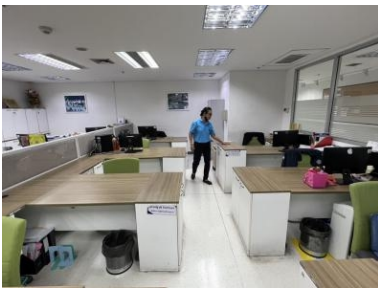
วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ
และกติกาของหน่วยงาน



การดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกติกา
ของสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ต้องยึดถือปฏิบัติ
เช่น สิทธิประโยชน์ว่าด้วยการลาของข้าราชการ
และแนวทาง 5 ส

[illegible]

 TidatiNA

เรียน เจ้าหน้าที่สำนักงาน
เลขานุการกรม
ฝ่ายเลขานุการคณะ
ทำงานดำเนินงานส่ง
เสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม
ขอประชาสัมพันธ์
มาตรฐานกลาง 5ส
สำนักงานกิจการยุติธรรม
(รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบ) ค่ะ

08:55 น.



08:55 น.

 **มาตรฐานกลาง 5
ส สทอ..pdf**
โหลดไฟล์ได้ถึง 26 พ.ค.
08:55 น.
ขนาดไฟล์ 2.0 MB

08:55 น.

[illegible]

ควรพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้หลากหลาย

ผลการดำเนินการ

ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ปัญหาที่ยากแก่ 2. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า



วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
การใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินทางราชการ
และสร้างจิตสำนึกด้านพอเพียง
และให้บุคลากรเห็นถึงความคุ้มค่า
และประโยชน์จากสิ่งที่มีอยู่ภายในหน่วยงาน



การดำเนินการ

จัดกิจกรรมรณรงค์การใช้
ทรัพยากรราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า
เช่น การใช้กระดาษ Reuse
ในการปฏิบัติงานและรณรงค์ให้บุคลากร
ใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ให้ความร่วมมือนำถุงผ้า
และแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้

กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า



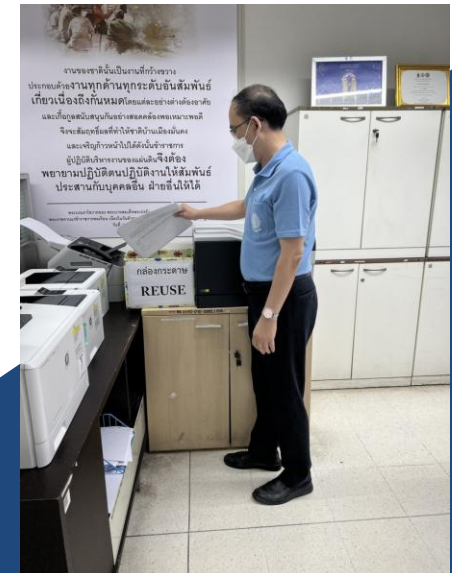
เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

- สำนักงานเลขานุการกรมมีกระดานหน้าเดียวจำนวนมาก
และมีความต้องการนำกลับไปใช้ซ้ำจำนวนมาก
- บุคลากรมีแก้วน้ำส่วนตัวและถุงผ้าที่ได้รับแจก



แนวความคิดพัฒนาและยกระดับกิจกรรม

จัดให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผน

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ความดีที่อยากทำ 1. การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต



วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ถึงมาตรการ
งดรับสิ่งของ ทริพส์สิน
ของขวัญของกำนัน (No Gift Policy)
ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

การดำเนินการ

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
มาตรการงดรับสิ่งของ
ทริพส์สิน ของขวัญ
ของกำนัน (No Gift Policy)
ของสำนักงานกิจการยุติธรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
และไม่พบการรายงานการรับของขวัญ
ของกำนันในการปฏิบัติหน้าที่



กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล [จุดแข็ง/จุดเด่น]

การไม่รับของขวัญของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่
สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

แนวคิดการพัฒนา และยกระดับกิจกรรม

จัดให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม (สอ.ก.ร.น.)
 ที่ : สอ.ก.ร.น./ 9.2/ 07.5
 วันที่ : ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง : รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอ.ก.ร.น. ๒๕๖๖)

เรียน : สมาชิกสภา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม ได้แจ้งให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรสำนักงานในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการช่วยเหลือประชาชน ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอ.ก.ร.น. ๒๕๖๖) นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม ได้รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ขณะปฏิบัติงานของบุคลากร ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอ.ก.ร.น. ๒๕๖๖) เป็นเรื่องมาขอเสนอต่อที่ประชุม

ข้อมูลการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ขณะปฏิบัติงานของบุคลากร ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอ.ก.ร.น. ๒๕๖๖)

ประเภท	รายละเอียดของของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ	ผู้รับของขวัญ
บุคลากร	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-

ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ขณะปฏิบัติงานของบุคลากร ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอ.ก.ร.น. ๒๕๖๖) เป็นเรื่องมาขอเสนอต่อที่ประชุม

ในโอกาสที่ประชุม

นายวิมล วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม

นายวิมล วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม

นายวิมล วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม

**แบบสำรวจ
พฤติกรรมไม่รับของ
ขวัญ ของกำนัลขณะ
ปฏิบัติหน้าที่ (No
Gift Policy)**

แบบสำรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมไม่รับของ
ขวัญ ของกำนัลทุกชนิดขณะปฏิบัติหน้าที่ของ
บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม เพื่อสะท้อน
ถึงผลของการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy บรรยายภาพแสดงและ
พฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการ

ลงชื่อ/เข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข
ข้อมูลเพิ่มเติม

1. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้แทนยื่นเรื่องมิให้รับ
ของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ

ใช่

**เรียน บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ
กรม**

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการกิจพิเศษ ขอเผยแพร่
มาตรการการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดในการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดปรากฏตามไฟล์แนบ ค่ะ

ขอบคุนค่ะ

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย
No Gift Poli...บิตหน้า.pdf
 ไฟล์แนบ 22/5 14:40
 ขนาด 269.86 KB

Jo Somkiat

**ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการงดรับ
สิ่งของทรัพย์สินและของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

สำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม (สอ.ก.ร.น.) ขอประกาศเจตนารมณ์นโยบายการงดรับสิ่งของทรัพย์สินและของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรสำนักงานในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการช่วยเหลือประชาชน ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอ.ก.ร.น. ๒๕๖๖) นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม ได้รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ขณะปฏิบัติงานของบุคลากร ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอ.ก.ร.น. ๒๕๖๖) เป็นเรื่องมาขอเสนอต่อที่ประชุม

ข้อมูลการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ขณะปฏิบัติงานของบุคลากร ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอ.ก.ร.น. ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ขณะปฏิบัติงานของบุคลากร ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอ.ก.ร.น. ๒๕๖๖) เป็นเรื่องมาขอเสนอต่อที่ประชุม

ในโอกาสที่ประชุม

นายวิมล วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม

นายวิมล วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม

นายวิมล วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ก่อร่างสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม

ผลการดำเนินแผนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ปัญหาที่ยากแก่

2. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
มีจิตอาสามากขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
และร่วมกิจกรรมจิตอาสา
ของหน่วยงาน
เช่น บริจาคสิ่งของ
และทำจิตอาสาพัฒนา
ปรับปรุงทัศนในสถานที่สาธารณะ
/สถานที่ราชการ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรให้ความสนใจนำเสื้อผ้า
และสลากกินแบ่งรัฐบาล
มาบริจาคลงกล่อง

การดำเนินการ

จัดกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
และร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
เช่น บริจาคสิ่งของ และทำจิตอาสาพัฒนา
ปรับปรุงทัศนในสถานที่สาธารณะ/สถานที่ราชการ

กิจกรรมการให้
หรือเสียสละ
ประโยชน์ส่วนตน
เพื่อส่วนรวม
โดยเต็มใจ
ไม่หวังผลตอบแทน

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล
(จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรมีความเป็นจิตอาสา

แนวคิดการพัฒนาและยกระดับกิจกรรม

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสร้างการมีส่วนร่วม

บุคลากรทั้งหมดของสำนักงานกิจการยุติธรรม



ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ปัญหาที่ยากแก่ 3. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร



วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกิจกรรม
และแสดงความจงรักภักดี
เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์
และได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ
ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม



การดำเนินการ

จัดกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์
สถาบันองค์กรและสืบสานประเพณี
วัฒนธรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

การดำเนินกิจกรรม
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กร และสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล [จุดแข็ง/จุดเด่น]

บุคลากรให้ความร่วมมือ
กับกิจกรรมต่างๆ เป็นอย่างดี

แนวคิดการพัฒนาและยกระดับกิจกรรม

ผลักดันให้กิจกรรมดังกล่าว
เป็นกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
เป็นประจำ (รายไตรมาส)





THANK YOU

สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม