



รายงานการประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากร  
สำนักงานกิจการยุติธรรม  
ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม  
(In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้  
ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2566  
ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

ดำเนินการโดย สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

## สารบัญ

|                                                      | หน้า |
|------------------------------------------------------|------|
| บทสรุปผู้บริหาร                                      | 1    |
| บทที่ 1 บทนำ                                         | 4    |
| 1.1 หลักการและเหตุผล                                 | 4    |
| 1.2 วัตถุประสงค์ของโครงการและการประเมินผล            | 5    |
| 1.3 หัวข้อวิชา                                       | 5    |
| 1.4 ระยะเวลาดำเนินการ                                | 6    |
| 1.5 วิธีการอบรม                                      | 6    |
| 1.6 จำนวนผู้เข้าอบรม                                 | 6    |
| 1.7 งบประมาณ                                         | 6    |
| 1.8 ตัวชี้วัดโครงการ                                 | 6    |
| บทที่ 2 วิธีดำเนินการ                                | 7    |
| 2.1 ขอบเขตของการประเมินผลโครงการ                     | 7    |
| 2.2 วิธีการประเมินผล                                 | 7    |
| บทที่ 3 การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล                  | 8    |
| 3.1 ด้านการมีส่วนร่วมในการอบรมและการทดสอบองค์ความรู้ | 8    |
| 3.2 ด้านการประเมินผลวิทยากร                          | 10   |
| 3.2.1 ความเห็นเกี่ยวกับวิทยากรภายนอก                 | 11   |
| 3.2.2 ความเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาการบรรยาย              | 11   |
| 3.3 ด้านการประเมินผลโครงการ                          | 12   |
| 3.3.1 การบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดอบรม              | 12   |
| 3.3.2 คุณภาพทางวิชาการ                               | 12   |
| 3.3.3 กระบวนการจัดอบรม                               | 13   |
| บทที่ 4 การสรุปผลและข้อเสนอแนะ                       | 14   |
| ภาคผนวก                                              | 16   |

## บทสรุปผู้บริหาร

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2560 เห็นชอบแนวทางในการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ โดยให้แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้มีองค์ความรู้ ทักษะและทัศนคติ ที่เหมาะสมและมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทุนมนุษย์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดหมายที่ 12 : ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ด้วยเหตุนี้ หน่วยงานพัฒนาของรัฐจึงต้องมีการวางแผนสำรวจข้อมูลและจัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็น โดยมีการปรับกฎ ระเบียบให้มีความยืดหยุ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินการในรูปแบบที่หลากหลายได้

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้รับมอบหมายจากสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องนโยบาย/แผนงาน/ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ในด้านการบริหารงานยุติธรรม รวมถึงองค์ความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้พื้นฐานและคุณลักษณะหลักที่สำคัญของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินการจัดโครงการสำคัญเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด สรุปได้ดังนี้

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### หัวข้อวิชา

- การบรรยาย หัวข้อ “การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ” โดย ดร.รัฐ ธนาดีเรก ผู้เชี่ยวชาญการพัฒนาทักษะการคิดและการบริหารแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “กลยุทธ์ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ” โดย นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
- การบรรยาย หัวข้อ “ความก้าวหน้ากระบวนการยุติธรรมไทยในยุคดิจิทัล” โดย ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- การบรรยาย หัวข้อ “มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง (JSOC)” โดย ดร.ชัตติยา รัตนติลก ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

## 2. วัตถุประสงค์ :

2.1 เพื่อนำองค์ความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม

2.2 เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม 2566 (รวมจำนวน 9 ชั่วโมง)

4. วิธีการอบรม : รูปแบบ On-site โดยการบรรยายวิชาการ การแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

5. จำนวนผู้เข้าอบรม : บุคลากรสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน 30 คน

## 6. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

| งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการเบิกจ่าย | คิดเป็นร้อยละ |
|-------------------------|---------------|---------------|
| 20,700 บาท              | 20,700 บาท    | 100           |

7. ตัวชี้วัดโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านเกณฑ์การทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

## 8. รายงานผลการประเมิน

### 8.1 ด้านการมีส่วนร่วมในการอบรมและการทดสอบองค์ความรู้

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีระยะเวลาการเข้ารับการอบรมครบถ้วนตามระยะเวลาที่โครงการฯ กำหนด และได้ดำเนินการทำแบบทดสอบ pre-test เพื่อประเมินความรู้ก่อนเริ่มต้นการอบรม และทำแบบทดสอบ Post-test ภายหลังการจบการอบรม โดยทั้งหมดมีผลการทดสอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนทดสอบหลังการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60) จำนวน 30 คน โดยมีคะแนนทดสอบก่อนการอบรม เฉลี่ยเท่ากับ 12.23 คะแนน และมีคะแนนหลังการอบรม เฉลี่ยเท่ากับ 17.5 คะแนน จากคะแนนเต็ม 20 คะแนน

8.2 ด้านการประเมินผลวิทยากร จำนวน 9 ด้าน ประกอบด้วย 1) ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา 2) ความชัดเจนและต่อเนื่องในการจัดลำดับขั้นตอนของเนื้อหาวิชา 3) วิธีการถ่ายทอดความรู้และการนำเสนอ 4) การสรุปประเด็นสำคัญ/ชี้ให้เห็นจุดสำคัญ 5) การยกตัวอย่างประกอบการบรรยาย 6) การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการซักถาม 7) การสร้างบรรยากาศและการสร้างความสนใจในการฟัง 8) การใช้เอกสารและสื่อประกอบการบรรยาย และ 9) การรักษาและควบคุมเวลา จากการประเมินผลความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากรภายนอก พบว่า ภาพรวมมีความพึงพอใจต่อวิทยากรภายนอก คือ 1) ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล อยู่ใน ระดับมากที่สุด และ 2) ดร.รัฐ ธนาดิเรก อยู่ใน ระดับมาก

### 8.3 ด้านการประเมินผลโครงการ

**8.3.1 การบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ** จำนวน 3 ข้อ ประกอบด้วย 1) เสริมสร้างองค์ความรู้ และทักษะการคิดวิเคราะห์ 2) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมและการบริหารงานยุติธรรม และ 3) สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจากการประเมินผลในส่วนการบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ พบว่า ทุกข้อมีความเหมาะสมอยู่ใน *ระดับมากที่สุด*

**8.3.2 คุณภาพทางวิชาการ** เนื้อหาการบรรยายทั้ง 4 หัวข้อ ประกอบด้วย 1) การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ 2) กลยุทธ์ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ 3) ความก้าวหน้ากระบวนการยุติธรรมไทยในยุคดิจิทัล และ 4) มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง (JSOC) จากการประเมินผลความเหมาะสมของเนื้อหา พบว่า ทุกหัวข้อมีความเหมาะสมอยู่ใน *ระดับมากที่สุด*

**8.3.3 กระบวนการจัดอบรม** จำนวน 3 ข้อ ประกอบด้วย 1) วัน เวลา และสถานที่ ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม 2) อุปกรณ์ และสื่อประกอบการบรรยายเพียงพอและเหมาะสม และ 3) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่โครงการฯ จากการประเมินผลในส่วนของกระบวนการจัดอบรม พบว่า ทุกข้อมีความเหมาะสมอยู่ใน *ระดับมากที่สุด*

# บทที่ 1

## บทนำ

---

### โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### 1.1 หลักการและเหตุผล :

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2560 เห็นชอบแนวทางในการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ โดยให้แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเป็นหลักเกณฑ์ ในการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้มีองค์ความรู้ ทักษะและทัศนคติ ที่เหมาะสม และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทุนมนุษย์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายความว่า 12 : ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมีเป้าหมายการพัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต โดยส่งเสริมและกระจายโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะทั้งการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ใหม่ เพื่อให้มีทักษะตรงกับงานและการพัฒนาทักษะเดิม อันเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน ด้วยเหตุนี้ หน่วยงานพัฒนาของรัฐจึงต้องมีการวางแผนสำรวจข้อมูลและจัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็น โดยมีการปรับกฎ ระเบียบให้มีความยืดหยุ่น เพื่อสนับสนุนการดำเนินการในรูปแบบที่หลากหลายได้

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้รับมอบหมายจากสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องนโยบาย/แผนงาน/ยุทธศาสตร์ต่างๆ ในด้านการบริหารงานยุติธรรม รวมถึงองค์ความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้พื้นฐานและคุณลักษณะหลักที่สำคัญของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ที่จำเป็นต้องมี โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรในสำนักงานกิจการยุติธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการพัฒนายุทธศาสตร์และนโยบายพัฒนากระบวนการยุติธรรม รวมทั้งประสานความร่วมมือหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการยุติธรรมเพื่อให้มีทิศทางการดำเนินการที่สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้ศึกษาและวิเคราะห์ช่องว่างในการพัฒนาบุคลากร เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาคุณลักษณะหลักของบุคลากรและความคาดหวังของผู้บริหาร ซึ่งจะช่วยลด

ช่องว่างและเติมเต็มขีดความสามารถ (Competency Gap) ในการพัฒนาบุคลากร โดยจำแนกประเด็นการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. ด้วยการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน 2 ด้าน คือ 1) การพัฒนารอบทักษะ (Skillsets) ประกอบด้วย ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset) และทักษะตามสายงาน (Functional Skillset) 2) การพัฒนารอบความคิด (Mindset) ประกอบด้วย กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) กรอบความคิดแบบมุ่งเน้นส่วนรวม (Outward Mindset), กรอบความคิดแบบสากล (Global Mindset) และกรอบความคิดในการทำงานยุคดิจิทัล (Digital Mindset)

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาระบบงานยุติธรรมให้ทันต่อสภาวะการณ์สังคมที่มีความเป็นพลวัตสูง และสอดคล้องกับแผนนโยบายของกระทรวงยุติธรรม จึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับมีโอกาสพัฒนาสมรรถนะตามความจำเป็นและความต้องการ ซึ่งเป็นการยกระดับศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเป็นการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารบุคคลของสำนักงานกิจการยุติธรรม

## 1.2 วัตถุประสงค์

- **โครงการ :**

1) เพื่อนำองค์ความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม

2) เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- **การประเมินผล :**

- 1) เพื่อทราบถึงการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- 2) เพื่อทราบถึงระดับองค์ความรู้ ทักษะและความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- 3) เพื่อทราบถึงความพึงพอใจเนื้อหาหัวข้อการบรรยาย/วิทยากรผู้บรรยาย และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปพัฒนาการจัดโครงการในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 1.3 หัวข้อวิชา

- การบรรยาย หัวข้อ “การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ” โดย ดร.รัฐ ธนาธิเรก ผู้เชี่ยวชาญการพัฒนาทักษะการคิดและการบริหารแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “กลยุทธ์ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ” โดย นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

- การบรรยาย หัวข้อ “ความก้าวหน้ากระบวนการยุติธรรมไทยในยุคดิจิทัล” โดย ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- การบรรยาย หัวข้อ “มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง (JSOC)” โดย ดร.ชัตติยา รัตนดิถ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

**1.4 ระยะเวลาดำเนินการ :** ระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม 2566 (รวมจำนวน 9 ชั่วโมง)

**1.5 วิธีการอบรม :** รูปแบบ On-site โดยการบรรยายวิชาการ การแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

**1.6 จำนวนผู้เข้าอบรม :** บุคลากรสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน 30 คน

**1.7 งบประมาณ :**

| งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการเบิกจ่าย | คิดเป็นร้อยละ |
|-------------------------|---------------|---------------|
| 20,700 บาท              | 20,700 บาท    | 100           |

**1.8 ตัวชี้วัดโครงการ :** ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ โดยได้คะแนนทดสอบองค์ความรู้หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60



## บทที่ 2

### วิธีดำเนินการ

การประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน นั้น ประกอบด้วยวิธีการดำเนินงาน 2 ส่วนหลัก กล่าวคือ การกำหนดขอบเขตของการประเมิน และวิธีการประเมินผล

#### 2.1 ขอบเขตของการประเมินผลโครงการ

ขอบเขตของการประเมินผลโครงการแบ่งออกเป็น 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ด้านการมีส่วนร่วมการอบรมและการทดสอบองค์ความรู้

ประเด็นที่ 2 ด้านการประเมินผลวิทยากร

ประเด็นที่ 3 การประเมินผลโครงการ

#### 2.2 วิธีการประเมินผล

1) กลุ่มประชากรที่ใช้ในการประเมินผล คือ ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และทำการทดสอบองค์ความรู้ก่อนและหลังการอบรม จำนวน 30 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)

2) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล และการเก็บรวบรวมข้อมูลในด้านต่างๆ โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ (Google Forms)

3) การวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิตและใช้การพรรณนาตามหลักเหตุผลเกณฑ์การวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อแปลความหมาย ใช้ค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิตในช่วงความถี่ 5 ระดับ ดังต่อไปนี้

| คะแนน | ช่วงคะแนน   | การแปลผล<br>(ความหมาย) |             |
|-------|-------------|------------------------|-------------|
|       |             | มากที่สุด              | ดีที่สุด    |
| 5     | 4.21 – 5.00 | มากที่สุด              | ดีที่สุด    |
| 4     | 3.41 – 4.20 | มาก                    | ดีมาก       |
| 3     | 2.61 – 3.40 | ปานกลาง                | ดี          |
| 2     | 1.81 – 2.60 | น้อย                   | พอใช้       |
| 1     | 1.00 – 1.80 | น้อยที่สุด             | ควรปรับปรุง |

### บทที่ 3

#### การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

จากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรากฏผลตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

##### 3.1 ด้านการมีส่วนร่วมในการอบรมและการทดสอบองค์ความรู้

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ฟังการบรรยายและทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ รวมถึงได้ทำแบบทดสอบองค์ความรู้ก่อนและหลังการอบรม ซึ่งผลการประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากแบบทดสอบคะแนนเต็ม 20 คะแนน แสดงดังตารางต่อไปนี้

| ลำดับ                                                    | ชื่อ - นามสกุล              | ตำแหน่ง                      | คะแนนทดสอบ<br>องค์ความรู้ |      |        |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------|------|--------|
|                                                          |                             |                              | ก่อน                      | หลัง | ผลต่าง |
| สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)                               |                             |                              |                           |      |        |
| 1.                                                       | นางสาวชนิดา บุญหา           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     | 16                        | 20   | 4      |
| 2.                                                       | นางสาวรูปธรรมา สุขเนียม     | นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ | 13                        | 18   | 5      |
| 3.                                                       | นางสาววันดี พลวารินทร์      | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  | 12                        | 18   | 6      |
| 4.                                                       | นางสาวชลธิดา นันทนเสรีวัฒน์ | นักวิชาการยุติธรรม           | 9                         | 20   | 11     |
| กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กยธ.) |                             |                              |                           |      |        |
| 5.                                                       | นายพรชัย อรุณสงค์           | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ   | 16                        | 20   | 4      |
| 6.                                                       | นายคหนิจ นันทนจินดา         | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ   | 9                         | 13   | 4      |
| 7.                                                       | นายอุดมศักดิ์ คงสุข         | นักวิชาการยุติธรรม           | 13                        | 14   | 1      |
| 8.                                                       | นางสาววิริยา วั่งทะพันธ์    | นักวิชาการยุติธรรม           | 14                        | 15   | 1      |
| 9.                                                       | นางสาวศศิวิมล มากธรรม       | นักวิชาการยุติธรรม           | 10                        | 16   | 6      |

| กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม (กนป.) |                                |                                                                                                                     |    |    |    |
|-----------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|
| 10.                                           | นายอธิภัทร สงวนแสง             | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ                                                                                          | 11 | 17 | 6  |
| 11.                                           | นางสาวลดาพรินทร์ พันธ์กิจไพศาล | นักจัดการงานทั่วไป                                                                                                  | 13 | 16 | 3  |
| 12.                                           | นางสาวบุรณชีรี พาพิณิช         | นักจัดการงานทั่วไป                                                                                                  | 11 | 16 | 5  |
| 13.                                           | นางสาวนันธิขา กรวยสวัสดิ์      | นักวิชาการยุติธรรม                                                                                                  | 13 | 19 | 6  |
| สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (สพก.)  |                                |                                                                                                                     |    |    |    |
| 14.                                           | นางสาวนันทพร มหาปราบ           | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                                                                                        | 13 | 20 | 7  |
| 15.                                           | นางสาวณัฐธิดา สุวรรณยิ่ง       | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                                                                                          | 12 | 20 | 8  |
| 16.                                           | นางสาวณัฐธิดา เดิมคลัง         | นักวิชาการยุติธรรม                                                                                                  | 12 | 20 | 8  |
| 17.                                           | นางสาวมนทิรา เคียงคู่          | นักวิชาการยุติธรรม                                                                                                  | 11 | 19 | 8  |
| สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม (สวพ.)   |                                |                                                                                                                     |    |    |    |
| 18.                                           | นางสาวจิตินันท์ ชูจันทร์       | นักวิชาการยุติธรรม                                                                                                  | 11 | 17 | 6  |
| 19.                                           | นายศรายุทธ การเพียร            | นักวิชาการยุติธรรม                                                                                                  | 13 | 18 | 5  |
| 20.                                           | นางสาวมนต์ภักดิ์ พงศ์ถาวร      | เจ้าหน้าที่สนับสนุนชุดโครงการวิจัยกระบวนการยุติธรรมกับการจัดการภาวะวิกฤติเพื่อสร้างความยุติธรรมถ้วนหน้าและเท่าเทียม | 12 | 16 | 4  |
| 21.                                           | นางสาวณิชาญา เต็นตระกุลวงศ์    | เจ้าหน้าที่สนับสนุนชุดโครงการวิจัยกระบวนการยุติธรรมกับการจัดการภาวะวิกฤติเพื่อสร้างความยุติธรรมถ้วนหน้าและเท่าเทียม | 8  | 16 | 8  |
| ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ (ศอช.) |                                |                                                                                                                     |    |    |    |
| 22.                                           | นางสาวณัฐมน อวยพร              | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                                                                                          | 12 | 16 | 4  |
| 23.                                           | นางรชนิศ เดชรุ่ง               | นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ                                                                                        | 9  | 17 | 8  |
| 24.                                           | นายณัฐวุฒิ อังกรทิพากร         | นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ                                                                                        | 12 | 16 | 4  |
| 25.                                           | นางสาวอินทุภรณ์ อินทรสุวรรณ    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                                                                               | 7  | 20 | 13 |

| กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม (พจน.) |                              |                            |       |       |      |
|----------------------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------|-------|------|
| 26.                                          | นายกเดช จำปามูล              | นิติกรชำนาญการ             | 15    | 16    | 1    |
| 27.                                          | นายณพพร ผิวขาว               | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ | 14    | 18    | 4    |
| กลุ่มพัฒนากฎหมาย (กพม.)                      |                              |                            |       |       |      |
| 28.                                          | นางสาววรรณนที บรรณมาศ        | นิติกรปฏิบัติการ           | 15    | 19    | 4    |
| 29.                                          | ว่าที่ร้อยตรีหญิงนที แวจะโปะ | นักวิชาการยุติธรรม         | 16    | 19    | 3    |
| 30.                                          | นางสาวลักขณา จิตติพันธ์      | นิติกร                     | 15    | 16    | 1    |
| ค่าเฉลี่ย                                    |                              |                            | 12.23 | 17.50 | 5.27 |

จากตาราง พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มีผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายวิชาการ ทำกิจกรรมเรียนรู้ฝึกประสบการณ์ร่วมกัน และทำการทดสอบองค์ความรู้ก่อนและหลังการอบรมจำนวน 30 คน ซึ่งมีข้อมูลของค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติทดสอบ t-test และระดับนัยสำคัญทางสถิติของการเปรียบเทียบคะแนนทดสอบระหว่างก่อนและหลังการอบรม ดังนี้

| การทดสอบ    | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{D}$ | S.D. <sub>D</sub> | t    | Sig.(1-tailed) |
|-------------|-----------|------|-----------|-------------------|------|----------------|
| ก่อนการอบรม | 12.23     | 2.37 | 5.27      | 2.18              | 9.34 | 0.0000         |
| หลังการอบรม | 17.50     | 1.98 |           |                   |      |                |

จากตาราง พบว่า ผลการทดสอบก่อนการอบรมและหลังการอบรมมีคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 12.23 คะแนน และ 17.50 คะแนน ตามลำดับ และเมื่อเปรียบเทียบระหว่างคะแนนก่อนและหลังการอบรม พบว่า คะแนนสอบหลังการอบรมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ สูงกว่าก่อนการอบรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

### 3.2 ด้านการประเมินผลวิทยากร

การประเมินความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากรภายนอก และประเด็นการบรรยายในโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการประเมินโดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ 1) ความเห็นเกี่ยวกับวิทยากร จำนวน 9 ด้าน และ 2) ความเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาการบรรยาย จำนวน 6 ด้าน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### 3.2.1 ความเห็นเกี่ยวกับวิทยากรภายนอก

| ลำดับ<br>วิทยากร | วิทยากรภายนอก                   | ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา | ความชัดเจนและต่อเนื่องในการจัดลำดับ<br>ขั้นตอนของเนื้อหาวิชา | วิธีการถ่ายทอดความรู้และการนำเสนอ | การสรุปประเด็นสำคัญ/ชี้ให้เห็นจุดสำคัญ | การยกตัวอย่างประกอบการบรรยาย | การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดง<br>ความคิดเห็นและการซักถาม | การสร้างบรรยากาศและการสร้างความสนใจ<br>ในการฟัง | การใช้เอกสาร และสื่อประกอบการบรรยาย | การรักษาและควบคุมเวลา | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล  |
|------------------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|-----------|-----------|
| 1<br>(วันที่ 25) | ดร.รัฐ ธนาธิเรก                 | 4.20                    | 4.20                                                         | 4.24                              | 4.44                                   | 4.16                         | 3.96                                                          | 4.16                                            | 4.16                                | 3.88                  | 4.16      | มาก       |
| 2<br>(วันที่ 26) | ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล | 4.88                    | 4.75                                                         | 4.75                              | 4.63                                   | 4.83                         | 4.92                                                          | 4.58                                            | 4.58                                | 4.88                  | 4.74      | มากที่สุด |

จากตาราง พบว่า วิทยากรภายนอกที่มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านความเห็นเกี่ยวกับวิทยากรมากที่สุด  
คือ ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล โดยมีค่าเฉลี่ยรวม 4.74

### 3.2.2 ความเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาการบรรยาย

| ลำดับ<br>วิทยากร | วิทยากรภายนอก                   | การบรรลุวัตถุประสงค์ | ความสอดคล้องของวัตถุประสงค์กับ<br>เนื้อหาการบรรยาย | เนื้อหาที่น่าสนใจในเรื่องทฤษฎีที่สามารถ<br>ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | เนื้อหาที่น่าสนใจในเรื่องการสร้างทักษะ<br>ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ | ความเกี่ยวข้องกันกับเนื้อหาการบรรยาย<br>กับงานที่รับผิดชอบ | การนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล  |
|------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------|-----------|
| 1<br>(วันที่ 25) | ดร.รัฐ ธนาธิเรก                 | 4.28                 | 4.36                                               | 4.24                                                                  | 4.32                                                                    | 4.20                                                       | 4.32                              | 4.29      | มากที่สุด |
| 2<br>(วันที่ 26) | ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล | 4.71                 | 4.71                                               | 4.63                                                                  | 4.67                                                                    | 4.75                                                       | 4.75                              | 4.70      | มากที่สุด |

จากตาราง พบว่า โดยภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อเนื้อหาการบรรยายของ  
วิทยากรภายนอกใน ระดับมากที่สุด และเมื่อพิจารณาข้อมูลทั้งหมด พบว่า เนื้อหาการบรรยายของวิทยากร  
ภายนอกที่มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจมากที่สุด คือ ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล ซึ่งมีค่าเฉลี่ยรวม 4.70

### 3.3 ด้านการประเมินผลโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยให้คะแนนใน 5 ระดับ (ระดับ 1 น้อยที่สุด ถึง ระดับ 5 มากที่สุด) ทั้งนี้ มีการแบ่งหัวข้อการประเมินออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

#### 3.3.1 การบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดอบรม

| ความคิดเห็น                                                                                     | ระดับการประเมิน (ร้อยละ) |       |      |   |   | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------|------|---|---|-----------|-----------|
|                                                                                                 | 5                        | 4     | 3    | 2 | 1 |           |           |
| 1. เสริมสร้างองค์ความรู้ และทักษะการคิดวิเคราะห์                                                | 62.96                    | 33.33 | 3.71 | 0 | 0 | 4.59      | มากที่สุด |
| 2. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม และการบริหารงานยุติธรรม                       | 74.07                    | 25.93 | 0    | 0 | 0 | 4.74      | มากที่สุด |
| 3. สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 55.56                    | 44.44 | 0    | 0 | 0 | 4.56      | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ยรวม                                                                                    |                          |       |      |   |   | 4.63      | มากที่สุด |

จากตารางส่วนที่ 1 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความคิดเห็นในประเด็นของ **การบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดอบรม มีค่าเฉลี่ยรวม 4.63 โดยมีความเหมาะสมอยู่ใน ระดับมากที่สุด** เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้อมีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเป็นอันดับ 1 คือ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมและการบริหารงานยุติธรรม รองลงมาเป็น เสริมสร้างองค์ความรู้ และ ทักษะการคิดวิเคราะห์ และสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามลำดับ

#### 3.3.2 คุณภาพทางวิชาการ

| ความคิดเห็น                                                                            | ระดับการประเมิน (ร้อยละ) |       |      |      |   | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------|------|------|---|-----------|-----------|
|                                                                                        | 5                        | 4     | 3    | 2    | 1 |           |           |
| 1. เนื้อหา หัวข้อ "การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ" มีความเหมาะสม | 55.56                    | 29.63 | 7.41 | 7.41 | 0 | 4.33      | มากที่สุด |
| 2. เนื้อหา หัวข้อ "กลยุทธ์ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ" มีความเหมาะสม                    | 74.07                    | 25.93 | 0    | 0    | 0 | 4.74      | มากที่สุด |

| ความคิดเห็น                                                                                                        | ระดับการประเมิน (ร้อยละ) |       |      |   |   | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------|------|---|---|-----------|-----------|
|                                                                                                                    | 5                        | 4     | 3    | 2 | 1 |           |           |
| 3. เนื้อหา หัวข้อ "ความก้าวหน้ากระบวนการยุติธรรมไทยในยุคดิจิทัล" มีความเหมาะสม                                     | 77.78                    | 18.52 | 3.70 | 0 | 0 | 4.74      | มากที่สุด |
| 4. เนื้อหา หัวข้อ "มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง (JSOC)" มีความเหมาะสม | 81.48                    | 14.81 | 3.70 | 0 | 0 | 4.78      | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ยรวม                                                                                                       |                          |       |      |   |   | 4.65      | มากที่สุด |

จากตารางส่วนที่ 2 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความคิดเห็นในประเด็นของ **คุณภาพทางวิชาการ** มีค่าเฉลี่ยรวม 4.65 โดยมีความเหมาะสมอยู่ใน ระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า เนื้อหาทุกหัวข้อ มีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด โดยหัวข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เป็นอันดับ 1 คือ หัวข้อ "มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง (JSOC)" รองลงมาเป็น หัวข้อ "กลยุทธ์ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ" และหัวข้อ "ความก้าวหน้ากระบวนการยุติธรรมไทยในยุคดิจิทัล"

### 3.3.3 กระบวนการจัดอบรม

| ความคิดเห็น                                        | ระดับการประเมิน (ร้อยละ) |       |      |   |   | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล  |
|----------------------------------------------------|--------------------------|-------|------|---|---|-----------|-----------|
|                                                    | 5                        | 4     | 3    | 2 | 1 |           |           |
| 1. วัน เวลา และสถานที่ ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม   | 51.85                    | 48.15 | 0    | 0 | 0 | 4.52      | มากที่สุด |
| 2. อุปกรณ์ และสื่อประกอบการบรรยายเพียงพอและเหมาะสม | 70.37                    | 25.93 | 3.70 | 0 | 0 | 4.67      | มากที่สุด |
| 3. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่โครงการฯ         | 70.37                    | 29.63 | 0    | 0 | 0 | 4.70      | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ยรวม                                       |                          |       |      |   |   | 4.63      | มากที่สุด |

จากตารางส่วนที่ 3 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความคิดเห็นในประเด็นของ **กระบวนการจัดการอบรม** มีค่าเฉลี่ยรวม 4.63 โดยมีความเหมาะสมอยู่ใน ระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้อ มีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เป็นอันดับ 1 คือ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่โครงการฯ รองลงมาคือ อุปกรณ์และสื่อประกอบการบรรยายเพียงพอและเหมาะสม และวัน เวลา และสถานที่ ในการจัดอบรม ตามลำดับ

## บทที่ 4

### การสรุปผลและข้อเสนอแนะ

จากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สามารถสรุปผลการดำเนินงานในมิติต่างๆ ดังนี้

#### ส่วนที่ 1 สรุปผลการประเมินโดยภาพรวม

| หัวข้อ                                                                                                                                                                                                                | ค่าเฉลี่ย                                    | การแปลผล                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------|
| 1. การมีส่วนร่วมในการอบรม และการทดสอบองค์ความรู้<br>(แบบทดสอบก่อน-หลังการอบรม)                                                                                                                                        | 12.23/17.5<br>(คะแนนเต็ม 20 คะแนน)           | ผ่านเกณฑ์<br>การทดสอบ          |
| 2. การประเมินผลวิทยากร<br>ด้านความเห็นเกี่ยวกับวิทยากรภายนอก<br>- ดร.รัฐ ธนาดิเรก<br>- ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล<br>ความเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาการบรรยาย<br>- ดร.รัฐ ธนาดิเรก<br>- ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล | 4.45<br>4.16<br>4.74<br>4.50<br>4.29<br>4.70 | มากที่สุด<br><br><br>มากที่สุด |
| 3. การประเมินผลโครงการ<br>- การบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ<br>- คุณภาพทางวิชาการ<br>- กระบวนการจัดอบรม                                                                                                         | 4.64<br>4.63<br>4.65<br>4.63                 | มากที่สุด                      |

#### ส่วนที่ 2 ผลที่ได้รับจากการอบรม

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในองค์ความรู้และทักษะสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น อันได้แก่ ความรู้ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม พัฒนาการของกระบวนการยุติธรรมไทย กระบวนการทำงานของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม หน้าที่ของสำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ร.บ. มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 (JSOC) วิธีการคิดและ



กระบวนการคิดเชิงกลยุทธ์ การนำกลยุทธ์/นโยบายไปสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะนำองค์ความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

### ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

#### ด้านเนื้อหา และประเด็นการบรรยาย

- การบรรยาย หัวข้อ "การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ" มีเนื้อหาค่อนข้างยาก

- ควรเพิ่มเติมหัวข้อการบรรยาย ได้แก่ การพัฒนานวัตกรรมกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ความรู้/ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การเขียนแผนงาน/การจัดทำแผน/โครงการ/บทความ/เอกสารวิชาการ วิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างทักษะด้านภาษา และทักษะการทำงานเป็นทีม

#### ด้านวิทยากร

- วิทยากรที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ชื่นชอบมากที่สุด คือ ศ.ดร. สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล เนื่องจากวิทยากรบรรยายเนื้อหาได้อย่างชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความประทับใจวิทยากรภายนอกทั้ง 2 ท่าน ในภาพรวม เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ และมีวิธีการบรรยายที่น่าสนใจ ทำให้เปิดมุมมองทางความคิดที่หลากหลาย และกว้างขึ้น

#### ด้านอื่นๆ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- ควรจัดให้มีการทำกิจกรรมฝึกปฏิบัติ (Workshop) ของหัวข้อ "การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ" เพื่อเพิ่มความเข้าใจในการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

- ควรเพิ่มระยะเวลาการบรรยายและการทำกิจกรรมฝึกปฏิบัติ (Workshop) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีเวลาวิเคราะห์และอภิปรายร่วมกันมากขึ้น

.....

ภาคผนวก

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม  
(In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
วันที่ 25 - 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2566









วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



**กำหนดการ**  
**โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร**  
**ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**วันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖**  
**วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม**

◆ **วันพฤหัสบดีที่ 25 พฤษภาคม ๒๕๖๖**

- |                  |                                                                                                                                                                                                 |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐8.00 - ๐8.30 น. | ลงทะเบียน ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม                                                                                                                                                              |
| 08.30 - 08.45 น. | พิธีเปิดโครงการ                                                                                                                                                                                 |
| 08.45 - 09.00 น. | ทำแบบทดสอบความรู้ก่อนการสัมมนา (Pre-Test)                                                                                                                                                       |
| 09.00 - 12.00 น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>การบรรยาย หัวข้อ “การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ” (Effective Thinking and Strategic Implementation)</li> </ul> โดย ดร.รัฐ ธนาดีเรก |
| 13.00 - 14.00 น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “กลยุทธ์ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ”</li> </ul> โดย นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม              |
| 14.00 - 15.00 น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรม “เหลียวหลัง แลหน้า 2 ทศวรรษ สกธ.” ณ Hall of Fame OJA</li> </ul> โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม                                        |

◆ **วันศุกร์ที่ 26 พฤษภาคม ๒๕๖๖**

- |                  |                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐8.30 - ๐9.00 น. | ลงทะเบียน ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม                                                                                                                                                                                             |
| 09.00 - 12.00 น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>การบรรยาย หัวข้อ “ความก้าวหน้ากระบวนการยุติธรรมไทยในยุคดิจิทัล”</li> </ul> โดย ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล                                                                          |
| 13.00 - 14.00 น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>การบรรยาย หัวข้อ “มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง (JSOC)”</li> </ul> โดย นางชัตติยา รัตนดิลก ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม |
| 14.00 - 14.30 น. | การทดสอบความรู้หลังการสัมมนา (Post -Test)                                                                                                                                                                                      |
| 14.30 - 14.45 น. | พิธีปิดโครงการ                                                                                                                                                                                                                 |

\* หมายเหตุ : 1. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.30 น.

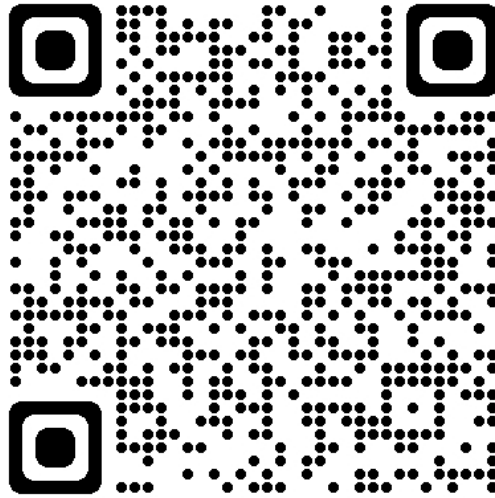
2. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารจอตรธ ชั้น 5)

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

## เอกสารประกอบการบรรยาย



### หัวข้อวิชา

- การบรรยาย หัวข้อ “การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ” โดย ดร.รัฐ ธนาติเรก ผู้เชี่ยวชาญการพัฒนาทักษะการคิดและการบริหารแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ
- การบรรยาย หัวข้อ “ความก้าวหน้ากระบวนการยุติธรรมไทยในยุคดิจิทัล” โดย ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- การบรรยาย หัวข้อ “มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง (JSOC)” โดย ดร.ชัตติยา รัตนติลก ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

การขออนุมัติดำเนินโครงการที่ได้รับการบรรจุในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำนักงานกิจการยุติธรรม

ที่ ยธ ๐๙๐๓/.....๑๒๑  
ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

อ้างถึง โครงการที่ได้รับอนุมัติ ที่ ยธ ๐๙๐๓/๘๒ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อโครงการที่ได้รับอนุมัติตาม สกธ. ๑ โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โทร ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๔๖

๑. ชื่อกิจกรรมตามโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อนำองค์ความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม

๒.๒ เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ประเภทโครงการ : การบรรยายและการสัมมนา

๔. วันที่ดำเนินโครงการ : ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕. สถานที่ : วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

๖. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : ๓๐ คน

๗. กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม

๘. ประเภทที่ขออนุมัติในการดำเนินกิจกรรม : จำนวน ๒๐,๗๐๐ (สองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๙. ประเภทงบรายจ่าย : งบดำเนินงาน

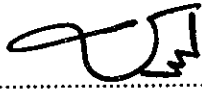
๑๐. เอกสารรายละเอียดโครงการ

☒ มีเอกสารโครงการแนบ

☐ ไม่มีเอกสารโครงการแนบ



| ที่                                   | รายละเอียด                                                | จำนวนเงิน |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------|
|                                       | งบประมาณด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ |           |
| ๑                                     | หมวดค่าตอบแทน <span style="float: right;">รวม</span>      | ๑๒,๐๐๐    |
|                                       | ๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร<br>- ๒,๐๐๐ บาท * ๒ คน * ๓ ชั่วโมง   | ๑๒,๐๐๐    |
| ๒                                     | หมวดค่าใช้สอย <span style="float: right;">รวม</span>      | ๘,๗๐๐     |
|                                       | ๒.๑ ค่าอาหาร (๒ วัน)<br>- ๑๑๐ บาท * ๓๐ คน * ๒ วัน         | ๖,๖๐๐     |
|                                       | ๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>๓๕ บาท * ๓๐ คน * ๒ มื้อ | ๒,๑๐๐     |
| รวมทั้งสิ้น (สองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน) |                                                           | ๒๐,๗๐๐    |

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑๑. การอนุมัติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ.....</p> <p>.....</p> | <p style="text-align: center;">ผู้มีอำนาจอนุมัติ</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p style="text-align: center;">(นายชาตรี จันทรเพ็ญ)</p> <p>รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ปฏิบัติหน้าที่<br/>ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม<br/>ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## กำหนดการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร  
ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

## ◆ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- |                  |                                                                                                                                                                                                     |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม                                                                                                                                                                  |
| ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. | พิธีเปิดโครงการ                                                                                                                                                                                     |
| ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | ทำแบบทดสอบความรู้ก่อนการสัมมนา (Pre-Test)                                                                                                                                                           |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>การบรรยาย หัวข้อ “การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ” (Effective Thinking and Strategic Implementation)<br/>โดย ดร.รัฐ ธนาติเรก</li> </ul> |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “กลยุทธ์ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ”<br/>โดย นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม</li> </ul>              |

## ◆ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- |                  |                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม                                                                                                                                                                                                 |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>การบรรยาย หัวข้อ “ความก้าวหน้ากระบวนการยุติธรรมไทยในยุคดิจิทัล”<br/>โดย ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล</li> </ul>                                                                          |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>การบรรยาย หัวข้อ “มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง (JSOC)”<br/>โดย นางชัตติยา รัตนดิลก ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม</li> </ul> |
| ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | การทดสอบความรู้หลังการสัมมนา (Post -Test)                                                                                                                                                                                          |
| ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | พิธีปิดโครงการ                                                                                                                                                                                                                     |

\* หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น.  
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



## หัวข้อการบรรยาย: การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ

วิทยากร: ดร.รัฐ ธนาติเรก

---

### ประวัติการศึกษา :

- ปริญญาตรี สาขา Industrial Engineering และ Economics ,  
Northwestern University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขา Public Policy และ Industrial Administration,  
Carnegie Mellon University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขา Business Administration ด้านการตลาดเชิงสถิติ  
และสาขาสังคมวิทยา (Sociology), The University of Chicago, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก สาขาจิตวิทยาการตลาด (Marketing : Behavioral /  
Psychology of Decision Making), The University of Chicago ประเทศสหรัฐอเมริกา

### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ :

ประสบการณ์ทำงานด้านการสอน ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษ หัวข้อวิชาการจัดการ  
การตลาด และการวางแผนพัฒนาองค์กร มหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และอื่นๆ และให้คำปรึกษาด้านการวางแผนและพัฒนาองค์กร  
หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน



## หัวข้อการบรรยาย: ความก้าวหน้ากระบวนการยุติธรรมไทยในยุคดิจิทัล

วิทยากร: ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล

ตำแหน่งปัจจุบัน : อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการศึกษา :

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาอาชญวิทยา มหาวิทยาลัยตุลัส ประเทศฝรั่งเศส
- ปริญญาเอก นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยตุลัส ประเทศฝรั่งเศส

ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ :

- คณบดี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย(TIJ)
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยมหิดล
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกระบวนการยุติธรรม  
คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุมประพฤติ
- กรรมการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลกฎหมายอาญา  
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา



สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

|                                                                             |                                                                                                                                                             |                                       |                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------|
| การขออนุมัติดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                          |                                                                                                                                                             |                                       |                                                  |
| สำนักงานกิจการยุติธรรม                                                      |                                                                                                                                                             |                                       |                                                  |
| ที่ ยธ ๐๔๐๓ / ๘๒ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖                                   |                                                                                                                                                             |                                       |                                                  |
| หน่วยงานที่เสนอโครงการ                                                      |                                                                                                                                                             | สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม |                                                  |
| จำนวนโครงการที่เสนอทั้งหมด                                                  |                                                                                                                                                             | ๒ โครงการ                             |                                                  |
| รหัสโครงการ                                                                 |                                                                                                                                                             | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                   |                                                  |
| งบประมาณ (บาท)                                                              |                                                                                                                                                             | สำนักงานเลขานุการกรม                  |                                                  |
|                                                                             |                                                                                                                                                             | เลขรับ 307                            |                                                  |
|                                                                             |                                                                                                                                                             | วันที่ 09 ส.ค. 2566                   |                                                  |
|                                                                             |                                                                                                                                                             | ค่าจ้าง 15,27 น.                      |                                                  |
| แผนงาน พื้นฐานด้านการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ..จป.ตัวเนื้องาน |                                                                                                                                                             |                                       |                                                  |
| ๖๖-๗๗๓-๐๐๕                                                                  | โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ๒๐,๗๐๐                                | <input checked="" type="checkbox"/> โครงการในแผน |
| แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม..จป.ตัวเนื้องาน            |                                                                                                                                                             |                                       |                                                  |
| ๖๖-๗๗๓-๐๐๖                                                                  | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในสังคม รุ่นที่ ๖                                                                      | ๔๑๔,๕๐๐                               | <input checked="" type="checkbox"/> โครงการในแผน |
| รวมทั้งสิ้น                                                                 |                                                                                                                                                             | ๔๔๐,๒๐๐                               | บาท                                              |
| (สี่แสนสี่หมื่นสองร้อยบาทถ้วน)                                              |                                                                                                                                                             |                                       |                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จังเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติโครงการดังกล่าว<br><br>(ลงชื่อ).....<br>(นายชาติรี จันทรพิญ)<br>รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ปฏิบัติหน้าที่<br>ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร<br>ในกระบวนการยุติธรรม | การตรวจสอบงบประมาณของ สำนักงานเลขานุการกรม<br>( / ) เห็นควรอนุมัติงบประมาณจำนวน...๔๔๐,๒๐๐... บาท<br>( / ) มีข้อสังเกต/ความเห็นเพิ่มเติมดังนี้<br>เจริญโครงการในแผน ๖ โครงการ ของหน่วยงาน<br>๕๕๐,๒๐๐ บาท เจริญโครงการในแผน ๖ โครงการ<br>(ลงชื่อ) .....<br>(นางสาวอรรณพ พัดชา)<br>(นางสาวอรรณพ ปานคง) |
| ความเห็นของ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม<br>( / ) เห็นชอบ<br>( ) ไม่เห็นชอบ.....<br><br>(ลงชื่อ) .....<br>(นายชาติรี จันทรพิญ)<br>รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม                                 | ความเห็นของ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม<br>( / ) อนุมัติ ๘๖,๐๙๐/๗๔๐ ๖ ๕๕๐.๖๖<br>( ) ไม่อนุมัติ .....<br><br>(ลงชื่อ) พันตำรวจโท .....<br>(พงษ์ธร ธัญญศิริ)<br>ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม                                                                                               |

ชื่อ โครงการพัฒนามูลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนามูลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม.  
(In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนามูลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม
๒. เพื่อยกระดับศักยภาพมูลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### เป้าหมาย

มูลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน ๓๐ คน

#### ตัวชี้วัดของโครงการ

๑. มูลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวนร้อยละ ๙๐
๒. มูลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนามูลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยผ่านการทำแบบทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนทดสอบหลังการสัมมนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

วงเงินงบประมาณ งบประมาณที่ขออนุมัติ จำนวน ๒๐,๗๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

#### แผนการดำเนินงาน (ระบุกิจกรรม)

| กิจกรรมดำเนินงาน                                                                                              | สถานที่ดำเนินการ                                 | ระยะเวลาดำเนินการ                | งบประมาณ (บาท) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|----------------|
| ๑. การส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมและการบริหารงานยุติธรรม<br>๒. การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ | วิทยาลัยกิจการยุติธรรม<br>สำนักงานกิจการยุติธรรม | จำนวน ๒ วัน<br>เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ | ๒๐,๗๐๐         |

ลงชื่อ.....

(นายชาติรี จันทร์เพ็ญ)

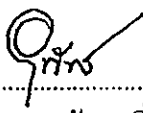
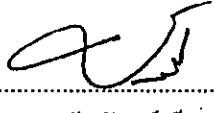
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนามูลากรในกระบวนการยุติธรรม

#### หมายเหตุ

๑. หากโครงการมีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นงวด ให้ใส่รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะเบิกจ่าย และระยะเวลาที่จะจ่ายเงินในแต่ละงวด เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการด้านวางแผนงบประมาณ
๒. หากจำเป็นต้องขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดที่เป็นสาระสำคัญในการดำเนินการ เช่น กิจกรรมดำเนินงาน, งบประมาณ ขอความกรุณากรอรายละเอียดอ้างถึงโครงการเดิมที่ได้รับการอนุมัติแล้ว ด้วย
๓. ขอให้แนบเอกสารโครงการที่ปรากฏใน สกธ.๑ มาพร้อมกับการเสนอ สกธ.๑ เพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลของโครงการ
๔. หากโครงการใดต้องมีการดำเนินการผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ อาทิเช่น คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) หรือ คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ขอให้แนบสำเนาเอกสารดังกล่าว ด้วย

แบบฟอร์มประมาณการค่าใช้จ่าย  
โครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ที่                                   | รายละเอียด                                                | จำนวนเงิน |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------|
|                                       | งบประมาณด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ |           |
| ๑                                     | หมวดค่าตอบแทน <span style="float: right;">รวม</span>      | ๑๒,๐๐๐    |
|                                       | ๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร<br>- ๒,๐๐๐ บาท * ๒ คน * ๓ ชั่วโมง   | ๑๒,๐๐๐    |
| ๒                                     | หมวดค่าใช้สอย <span style="float: right;">รวม</span>      | ๘,๗๐๐     |
|                                       | ๒.๑ ค่าอาหาร (๒ วัน)<br>- ๑๑๐ บาท * ๓๐ คน * ๒ วัน         | ๖,๖๐๐     |
|                                       | ๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>๓๕ บาท * ๓๐ คน * ๒ มื้อ | ๒,๑๐๐     |
| รวมทั้งสิ้น (สองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน) |                                                           | ๒๐,๗๐๐    |

|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นางสาวอุทัยกร กิ่งแก้ว)<br/>นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ</p> | <p>ผอ. กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ หรือรักษาราชการแทน</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นายชาติรี จันทรพิณ)<br/>รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ปฏิบัติหน้าที่<br/>ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร  
ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) : การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล :

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางในการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเสนอ โดยให้แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้มีองค์ความรู้ ทักษะและทัศนคติที่เหมาะสม และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทุนมนุษย์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หนุมตหมายที่ ๑๒ : ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมีเป้าหมายการพัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต โดยส่งเสริมและกระจายโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะทั้งการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ใหม่ เพื่อให้มีทักษะตรงกับงานและการพัฒนาทักษะเดิม อันเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน ด้วยเหตุนี้ หน่วยงานพัฒนาของรัฐจึงต้องมีการวางแผนสำรวจข้อมูลและจัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็น โดยมีการปรับกฎ ระเบียบให้มีความยืดหยุ่น เพื่อสนับสนุนการดำเนินการในรูปแบบที่หลากหลายได้

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้รับมอบหมายจากสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องนโยบาย/แผนงาน/ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ในด้านการบริหารงานยุติธรรม รวมถึงองค์ความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้พื้นฐานและคุณลักษณะหลักที่สำคัญของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ที่จำเป็นต้องมี โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรในสำนักงานกิจการยุติธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการพัฒนายุทธศาสตร์และนโยบายพัฒนากระบวนการยุติธรรม รวมทั้งประสานความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการยุติธรรมเพื่อให้มีทิศทางการดำเนินการที่สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้ศึกษา และวิเคราะห์ช่องว่างในการพัฒนาบุคลากร เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาคุณลักษณะหลักของบุคลากรและความคาดหวังของผู้บริหาร ซึ่งจะช่วยลดช่องว่างและเติมเต็มขีดความสามารถ (Competency Gap) ในการพัฒนาบุคลากร โดยจำแนกประเด็นการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. ด้วยการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ๒ ด้าน คือ ๑) การพัฒนารอบทักษะ (Skillsets) ประกอบด้วย ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset) และทักษะตามสายงาน (Functional Skillset) ๒) การพัฒนารอบความคิด (Mindset) ประกอบด้วย กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) กรอบความคิดแบบมุ่งเน้นส่วนรวม (Outward Mindset), กรอบความคิดแบบสากล (Global Mindset) และกรอบความคิดในการทำงานยุคดิจิทัล (Digital Mindset)

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาระบบงานยุติธรรมให้ทันต่อสถานการณ์สังคมที่มีความเป็นพลวัตสูง และสอดคล้องกับแผนนโยบายของกระทรวงยุติธรรม จึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม (In-house Training) เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับมีโอกาสพัฒนาสมรรถนะตามความจำเป็นและความต้องการ ซึ่งเป็นการยกระดับศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเป็นการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารบุคคลของสำนักงานกิจการยุติธรรม

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๒.๑ เพื่อนำองค์ความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม

๒.๒ เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน ๓๐ คน

## ๔. ระยะเวลา และสถานที่

๔.๑ ระยะเวลา : ๒ วัน เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ สถานที่ : วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

## ๕. วิธีการสัมมนา

ภาควิชาการ : การบรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์

## ๖. องค์ประกอบของโครงการ

๖.๑ การส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมและการบริหารงานยุติธรรม

๖.๒ การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์

### ๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม

๗.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๘. การประเมินผลโครงการ

การจัดทำรายงานสรุปผลโครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม

### ๙. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๒๐,๗๐๐ บาท

### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อหน่วยงาน : สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ : นางสาวอุทัยกร กิ่งแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

นางสาวสิริ อัดโสภณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ : ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๔๒ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๔๓๒