



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ดำเนินการโดย
สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑
๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย	๒
๑.๔ ระยะเวลาและสถานที่	๒
๑.๕ วิธีการสัมมนา	๒
๑.๖ องค์ประกอบของโครงการ	๒
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒
๑.๘ การประเมินผลโครงการ	๒
๑.๙ งบประมาณ	๒
๑.๑๐ กำหนดการ	๓
บทที่ ๒ ความรู้ทางวิชาการหรือระเบียบที่ใช้ในการดำเนินการ	๔
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน	๕
๓.๑ ข้อมูลทั่วไป	๕
๓.๒ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/รายละเอียดกิจกรรม	๖
๓.๒.๑ วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : กิจกรรมภาคเช้า	๖
๓.๒.๒ วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : กิจกรรมภาคบ่าย	๙
๓.๒.๓ วันเสาร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : กิจกรรมภาคเช้า	๑๑
บทที่ ๔ ประโยชน์ที่ได้รับ	๑๘
บทที่ ๕ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๙
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก : ประมวลภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการ	
ภาคผนวก ข : เอกสารประกอบการบรรยาย	
ภาคผนวก ค : รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	

บทที่ ๑

บทนำ

โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

ภายใต้สภาพแวดล้อมและบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเป็นพลวัต ส่งผลให้หน่วยงานทุกภาคส่วนต้องมุ่งเน้นการพัฒนาให้องค์กรของตนมีความพร้อมอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจและประสบความสำเร็จดังเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมี "บุคลากร" เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ซึ่งการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ จึงเป็นหัวใจสำคัญที่บุคลากรควรได้รับและมีโอกาสในการเรียนรู้อยู่เสมอเพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพ กระบวนการคิดวิเคราะห์ สร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงาน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานต้องมีส่วนร่วมในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ระบบงานและการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่วางไว้ อีกทั้งสอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงยุติธรรม ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีและเป็นคนเก่ง ดังนั้น จึงควรพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงก้าวทันต่อเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการสร้างค่านิยมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติงานเชิงรุก ตลอดจนการบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อสนองต่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชน

ในการนี้ สำนักงานกิจการยุติธรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการเปลี่ยนแปลงและให้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้แก่บุคลากรตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จึงเห็นควรจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับได้มีโอกาสเพิ่มศักยภาพ และเสริมสร้างทัศนคติและกรอบความคิดที่เหมาะสม รวมถึงยกระดับความสัมพันธ์และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของบุคลากร ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและร่วมกันช่วยขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ :

- ๑.๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และกระบวนการทำงานของบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม
- ๑.๒.๒ เสริมสร้างและสนับสนุนระบบนิเวศในการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเติบโตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงยกระดับความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีมร่วมกัน
- ๑.๒.๓ เพื่อปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิดในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยเฉพาะกรอบความคิดแบบมุ่งเน้นส่วนรวม และกรอบความคิดแบบสากล

๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน ๘๐ - ๑๐๐ คน

๑.๔ ระยะเวลา และสถานที่

๑.๔.๑ ระยะเวลา : ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒ วัน)

๑.๔.๒ สถานที่ : โรงแรมเดอะเกรซ อัมพวา รีสอร์ท และสถานที่เอกชน ณ จังหวัดสมุทรสงคราม

๑.๕ วิธีการสัมมนา

โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ประกอบด้วย ๒ รูปแบบ ดังนี้

๑.๕.๑ ภาควิชาการ : การบรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์

๑.๕.๒ ภาคปฏิบัติ : กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ กิจกรรมเพื่อสังคม

๑.๖ องค์ประกอบของโครงการ

๑.๖.๑ การสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคลและปลูกฝังค่านิยมร่วมขององค์กร

๑.๖.๒ การทำงานเป็นทีมและสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ

๑.๖.๓ การศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศชายฝั่งสมุทรสงคราม และการทำกิจกรรมเพื่อสังคม: อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำ

๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำองค์ความรู้ ประสบการณ์ ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับการสัมมนาไปปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือ บูรณาการงานระหว่างสำนัก/กอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๘ การประเมินผลโครงการ

การจัดทำรายงานสรุปผลโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม

๑.๙ งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๓๒๙,๗๐๐ บาท

๑.๑๐ กำหนดการดำเนินกิจกรรม

◆ วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น.	ลงทะเบียน ณ ศูนย์ราชการฯ ทิศใต้ อาคารรัฐประศาสนภักดี
๐๗.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดสมุทรสงคราม
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม
	• ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม กล่าวเปิดโครงการสัมมนาฯ พร้อมมอบนโยบายทิศทางการดำเนินงานและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
	• การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานของรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมส่งเสริมทักษะการสร้างสัมพันธภาพกับบุคคลและองค์กร (Human Skills) โดย อ.จตุพร ศิริสวัสดิ์ และคณะ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ (Teamwork and collaboration Skills) โดย อ.จตุพร ศิริสวัสดิ์ และคณะ
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	สรุปผลกิจกรรมการสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

◆ วันเสาร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๔๐ น.	การบรรยาย เรื่อง จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” โดย วิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ สำนักงานกิจการยุติธรรม
๐๙.๔๐ - ๑๐.๓๐ น.	ออกเดินทางไปทำกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม สร้างภูมิคุ้มกันให้ความดี” ณ วัดช่องลม จังหวัดสมุทรสงคราม
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะและเรียนรู้แนวคิดการพัฒนายั่งยืน ณ ดอยหอยหลอด จังหวัดสมุทรสงคราม
	โดย นายบุญอินทร์ สุนทรโรดม นักวิชาการประมงปฏิบัติการ จากศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งสมุทรสงคราม
	- การศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศชายฝั่งสมุทรสงคราม และการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำ
	- การสร้างความมั่นคงห่วงโซ่ทางอาหาร : ปล่อยู่นักพันธุ์สัตว์น้ำลงสู่ทะเล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับกรุงเทพฯ โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

บทที่ ๒

ความรู้ทางวิชาการหรือระเบียบที่ใช้ในการดำเนินการ

ความรู้ทางวิชาการหรือระเบียบที่ใช้ในการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
สำนักงานกิจการยุติธรรม ประกอบด้วย

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๒.๔ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่
กระบวนการยุติธรรม และการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๒.๕ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และ (ร่าง)
แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)

๒.๕ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Strategic Plan) สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๒.๖ กฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๖.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม
ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามสิทธิและอัตราการฝึกอบรมประเภท ข)

๒.๖.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖.๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖
เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๖

๒.๖.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๖.๖ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงาน

๓.๑ ข้อมูลทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม อนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (สพก.) ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะเกรซ อัมพวา รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและกระบวนการทำงานของบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ตลอดจนเพื่อปลูกฝังบุคลากรให้มีค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและกรอบความคิดในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ประกอบด้วยกิจกรรมภาควิชาการ : การบรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ และ ภาคปฏิบัติ : กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และกิจกรรมเพื่อสังคม ดังต่อไปนี้

วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- การมอบนโยบายทิศทางการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน
 - การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด โดย ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม และรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม (จำนวน ๑ ชั่วโมง)
 - กิจกรรมพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและการสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ
 - หัวข้อ "กิจกรรมส่งเสริมทักษะการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล"
 - หัวข้อ "กิจกรรมพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและการสร้างความร่วมมือในองค์กร"
- โดย อ.จตุพร ศิริสวัสดิ์ และคณะวิทยากร Learn to goal By Jatuporn Sirisawat (จำนวน ๔ ชั่วโมง)

วันเสาร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- การบรรยาย หัวข้อ จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”
- การทำกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม สร้างภูมิคุ้มกันให้ความดี” ณ วัดช่องลม โดย วิทยากร จิตอาสา ๙๐๔ สำนักงานกิจการยุติธรรม (จำนวน ๑.๕ ชั่วโมง)
- กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะและเรียนรู้แนวความคิดการพัฒนาวางยั่งยืน ณ ดอนหอยหลอด
 - การบรรยาย หัวข้อ “ระบบนิเวศชายฝั่งสมุทรสงคราม และการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำ”
 - การสร้างความมั่นคงห่วงโซ่ทางอาหาร : ปล่อยูงพันธุ์ปูม้าลงสู่ทะเล โดย นายบุญอินทร์ สุนทรโธม นักวิชาการประมงปฏิบัติการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งสมุทรสงคราม (จำนวน ๑.๕ ชั่วโมง)

๓.๑.๑ บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา

บุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๒ คน มีบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๕๒ ของบุคลากรทั้งหมดในสังกัด ประกอบด้วย

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ	๖๖
๒	พนักงานราชการ	๓๒
๓	พนักงานจ้างเหมา	๙
๔	เจ้าหน้าที่บริษัท (ผู้สังเกตการณ์)	๑
รวม		๑๐๘

๓.๑.๒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

ลำดับ	งบประมาณ	จำนวนเงิน	คิดเป็นร้อยละ
๑	งบประมาณที่ได้รับ	๓๒๙,๗๐๐ บาท	๑๐๐
๒	งบประมาณที่เบิกจ่าย	๓๐๘,๔๑๒ บาท	๙๓.๕๔
๓	งบประมาณคงเหลือ (คืนเงิน)	๒๑,๒๘๘ บาท	๖.๕๖

๓.๒ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/รายละเอียดกิจกรรม

๓.๒.๑ วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : กิจกรรมภาคเช้า

• พิธีเปิดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย พ.ต.ท.พงษ์ธร ธัญญสิริ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม (ผอ.สจร.)

พ.ต.ท.พงษ์ธร ธัญญสิริ ผอ.สจร. ได้กล่าวถึง ทิศทางการดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนัก ๑๐ ประการ โดยขอให้บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.) มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการขับเคลื่อนงานของสำนักงานฯ ให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย ได้แก่

- (๑) ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรม
- (๒) โนตารีพบลิค
- (๓) Non Custodial
- (๔) หลักสูตร LEI+
- (๕) SDG ๑๖
- (๖) การประเมินผลหลักสูตร พ.ร.บ. ไกล่เกลี่ยฯ ๒๕๖๒
- (๗) กพยจ.+
- (๘) ประชาชนรับรู้และเข้าใจกฎหมาย
- (๙) หน่วยงานนำกรอบวิจัยไปปฏิบัติ
- (๑๐) การบริหารจัดการทรัพยากรค่ายขยายทอดตลาดเกิน ๑๐ ปีขึ้นไป

อัตลักษณ์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม คือ การมีบทบาทหน้าที่เป็นฝ่ายเสนาธิการด้านกระบวนการยุติธรรม ประสานงานร่วมกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อให้นโยบายต่างๆ บรรลุเป้าหมาย ดังนั้น ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้การดำเนินงานตามนโยบายประสบความสำเร็จ คือ การสื่อสารในองค์กร

• การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

พ.ต.ท.พงษ์ธร ธัญญสิริ ผอ.สกร. ได้ให้ความรู้เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมประกาศเจตนารมณ์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีใจความดังนี้

“การทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทยมาอย่างช้านาน สาเหตุและปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้เกิดการทุจริตในระบบราชการคือ ระบบอุปถัมภ์และพฤติกรรมการอุปถัมภ์ระหว่างกัน นำมาซึ่งการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นสิ่งตอบแทน ส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับผิดชอบ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ปัญหาดังกล่าวยังมีความรุนแรงและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการทุจริตให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ต่อด้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ในการนี้ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า “สำนักงานกิจการยุติธรรม เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy) โดยให้บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่รับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/และหลัง ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ สอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด”

• นโยบายทิศทางการดำเนินงาน สกร. และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานของรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม (รองผอ.สกร.)

นายชาติรี จันทรพิบูลย์ รองผอ.สกร. ได้บรรยายเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานกิจการยุติธรรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ตามที่พระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) และสกร. โดยให้ สกร. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบงานเลขานุการ กพยช. ซึ่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดแผนปฏิบัติราชการ โดยมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ นั้น

สกร. จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐), (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ และแผนปฏิบัติราชการกระทรวงยุติธรรม โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “เชื่อมโยงงานยุติธรรม สร้างความเป็นธรรมให้สังคม” ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- (๑) พัฒนากฎหมายและเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย
- (๒) พัฒนาระบบการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- (๓) ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบการยุติธรรม

- (๔) พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลกระบวนการยุติธรรม
- (๕) พัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติให้กับบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
- (๖) พัฒนางองค์กรสู่ขีดสมรรถนะสูง

นอกจากนี้ สกธ. ได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลกระบวนการยุติธรรม และในส่วนของพัฒนาบุคลากร สกธ. มีสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งมีหน้าที่จัดหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมถึงการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ทั้งนี้ รองผอ. สกธ. ได้ให้ข้อคิดการทำงานแก่บุคลากร สกธ. โดยเน้นให้ทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก รองผอ. สกธ. ได้กล่าวถึง แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ สกธ. สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

สกธ. เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่เป็นฝ่ายเสริมการด้านกระบวนการยุติธรรม ดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาในกระบวนการยุติธรรมผ่านกลไก กพยช. และคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมระดับจังหวัด (กพยจ.) ซึ่งได้ประสานความร่วมมือระหว่างองค์กร ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

- (๑) ร่างพระราชบัญญัติชะลอการฟ้อง พ.ศ. ...
- (๒) ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๓) พระราชบัญญัติกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๔) Justice Safety Observation ad hoc Center (JSOC)
- (๕) ร่างพระราชบัญญัติประวัติอาชญากรรม พ.ศ. ...
- (๖) ฐานข้อมูลงานวิจัยในกระบวนการยุติธรรม Justice knowledge base (JKB)
- (๗) การพัฒนามาตรการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดทางอาญาแทนการควบคุมตัว (Non - Custodials

measures)

- (๘) ปัญหาทรัพย์สินค้ำทอดตลาด
- (๙) โนตารีปบลิค

ทั้งนี้ สกธ. ได้ดำเนินการพัฒนานโยบายและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ประเด็นดังกล่าวข้างต้น รวมถึงนโยบายเน้นหนัก ๑๐ ประการ สำเร็จตามด้านต่างๆ ได้แก่

- (๑) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วย
 - ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ
 - ศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูล
 - การสร้างการรับรู้กฎหมาย
 - หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรม รุ่นที่ ๗ : การประยุกต์ใช้

เครื่องมือในการประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement indicators : LEI)

- ศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการยุติธรรม (Data Exchange Center : DXC)

- (๒) ด้านการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วย

- หลักสูตรการฝึกอบรม
- การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง
- การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง

- การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรม
- การป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความยุติธรรมในสังคม
- แนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
- การกำหนดให้มี “ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม”
- การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

(๓) ด้านการจัดทำแผนนโยบายและแนวทางการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ประกอบด้วย

- ร่างแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑๖ (SDGs ๑๖)
- ร่างแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรม ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

นอกจากนี้ รองผอ. สกธ. ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อปลุกฝังให้บุคลากร สกธ. มีค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๓.๒.๒ วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : กิจกรรมภาคบ่าย

• กิจกรรมพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและการสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ โดย
คณะวิทยากร Learn to goal By Jatuporn Sirisawat ประกอบด้วย

- (๑) นายจตุพร ศิริสวัสดิ์
- (๒) นายศุภกิตต์ ประยงค์
- (๓) นางสาวธิตติมาพร ลิ้มปิไพบาล
- (๔) นายมงคลวร ไชยศเส้า
- (๕) นางสาวนนท์เนาวรัตน์ สายัญหุ้ม

• กิจกรรมส่งเสริมทักษะการสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล (Human Skills) การพัฒนาสัมพันธภาพระหว่างบุคคลเริ่มจากการปรับมุมมองและทัศนคติที่ดีกับตัวเอง เคารพและเห็นคุณค่าของผู้อื่น รวมถึงการทำงานอย่างมืออาชีพ โดยการสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) ซึ่งเป็นการกระตุ้นให้บุคคลมีความคิดเชิงบวก มีความต้องการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ และพัฒนาตนเองตลอดเวลา อันจะช่วยให้ก้าวผ่านปัญหาอุปสรรคไปได้ด้วยดี รวมถึงส่งเสริมให้บุคคลมีสุขภาพจิตดี สร้างความสุขและความสามัคคีภายในองค์กร การที่บุคคลมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน จะสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศที่ดีและสร้างสังคมการทำงานที่น่าอยู่

(๑) หลักการในการพัฒนาสัมพันธภาพระหว่างบุคคล ประกอบด้วย

- การทำให้บุคคลอื่นรู้สึกสบายใจ
- การเปิดเผยตัวเองให้ผู้อื่นรู้จัก
- การรู้จักฟังซึ่งกันและกัน
- การเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน มีความเชื่อมั่นในตนเองและผู้อื่น

(๒) ขั้นตอนการสร้างสัมพันธภาพ

- การมีทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับตนเอง รู้สีกว่าตนเองมีคุณค่า เชื่อมั่นในตนเอง
- การสื่อสาร ทั้งภาษาพูดและภาษากาย ทำให้ผู้อื่นรู้สึกอบอุ่นและเป็นกันเอง ฟังอย่างตั้งใจและพยายามจับจุดเรื่องที่อีกฝ่ายสนใจว่าคืออะไรและชวนคุยเรื่องนั้น
- การมีความกล้าที่จะเป็นผู้เริ่มการสนทนา

- การจำชื่อผู้สนทนาจะทำให้อีกฝ่ายอีกเกิดความประทับใจและรู้สึกดี
- การสนใจและใส่ใจ/การมีน้ำใจต่อกัน
- การเปิดใจ (Open Mind) รับฟังความคิดเห็นและคำติชมจากผู้อื่นๆ เรียนรู้ เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา และท้าทายตนเอง

- การเข้าร่วมทำกิจกรรม หรือมีส่วนร่วมในงานต่างๆ ตามโอกาสอำนวย

• กิจกรรมพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและการสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ (Teamwork and Collaboration Skills)

(๑) ความแตกต่างระหว่างบุคคลคือ คุณสมบัติด้านต่างๆ ของบุคคล ที่เป็นผลมาจากพันธุกรรม เช่น เพศ สมรรถภาพของร่างกาย สติปัญญา และสิ่งแวดล้อม เช่น ครอบครัว สังคม เทคโนโลยี แต่ละบุคคลมีคุณสมบัติเฉพาะตัวที่ความแตกต่างกัน ซึ่งแสดงพฤติกรรมออกมาในรูปแบบของการกระทำและความคิดของบุคคลนั้นๆ ดังนั้น การปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลด้วยวิธีการทำงานเป็นทีม ต้องอาศัยความร่วมมือ ความรู้ความสามารถของสมาชิก ซึ่งมีบุคลิกภาพและทัศนคติแตกต่างกัน โดยการจัดแบ่งบทบาทและหน้าที่ ความรับผิดชอบ กระจายงานให้เหมาะสมตามความสามารถ และความถนัดของสมาชิก เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

(๒) องค์ประกอบของทีม ประกอบด้วย

- ผู้นำทีม ควรมีคุณลักษณะคือ เป็นผู้ริเริ่มที่ดี มีเป้าหมายชัดเจน มีความสามารถในการจูงใจสมาชิก ให้คำแนะนำปรึกษาที่ดี มีทักษะให้การชี้ให้สมาชิกที่รู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง มีทักษะในการคิดเชิงระบบ มีทักษะการคิดวิเคราะห์และตัดสินใจที่ดี เป็นผู้ฟังที่ดี และเป็นนักสื่อสารที่ดี

- สมาชิกทีม ควรมีคุณสมบัติได้แก่ มีความรับผิดชอบและทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด ยอมรับกฎกติกาของทีม ให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ สร้างความไว้วางใจ เปิดใจรับสิ่งใหม่ๆ ยอมรับความแตกต่าง สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมทีม การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

(๓) การสื่อสารภายในทีม ต้องพิจารณาส่วนสำคัญในการสื่อสารงาน ได้แก่

- องค์กที่ต้องการอะไร (เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ระยะเวลาที่กำหนด)
- ทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงานในส่วนที่สื่อสารมีเท่าใด
- บุคลากรสนับสนุนมีเพียงพอหรือไม่
- ศักยภาพของบุคลากรในทีม
- การคำนึงถึงความเป็นมนุษย์ และการให้ขวัญและกำลังใจ
- อุปสรรคในการรับสารของบุคคลคือ การเลือกเข้าถึงช่องทาง/รูปแบบของข้อมูลข่าวสาร ความสนใจในการเลือกรับข่าวสาร การเลือกรับรู้และเข้าใจข้อมูลที่ต่างกัน การเลือกจำ/จัดเก็บข้อมูล

(๔) การสร้างทีมที่มีประสิทธิภาพ มีองค์ประกอบดังนี้

- บทบาทของสมาชิกมีการผสมผสานได้อย่างเหมาะสมและสมดุล
- วัตถุประสงค์มีความชัดเจนและมีเป้าหมายที่เห็นพ้องต้องกัน โดยสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ

- การเปิดใจยอมรับฟังความเห็นที่แตกต่างและการเผชิญหน้าเพื่อการแก้ไขปัญหา
- การให้ความสนับสนุน และการสร้างความไว้วางใจต่อกัน
- การแก้ปัญหาคความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์
- ระบบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

- การมีภาวะผู้นำที่เหมาะสม
- การทบทวนการบริหารงาน/การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- การพัฒนาตนเอง
- ความสัมพันธ์อันดีภายในกลุ่มและระหว่างกลุ่ม
- การสื่อสารที่ดี มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ วันเสาร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : กิจกรรมภาคเช้า

• การบรรยาย หัวข้อ จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” โดย วิทยากร จิตอาสา ๙๐๔ หลักสูตร หลักประจำ “เป็นเบา เป็นแม่พิมพ์” สำนักงานกิจการยุติธรรม ประกอบด้วย

- (๑) นายณัฐวุฒิ อินทร์เนตร
- (๒) นางสาวอรทัย ปาसानะโก
- (๓) นางสาวชันทกมล มีศิลป์
- (๔) นางสาวนาฏยา โตคงทองวัฒนา
- (๕) นางสาววริษฐภรณ์ อนุหนายนน์

• การน้อมนำศาสตร์พระราชามาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และประชาชน

กล่าวถึงคำสอนของขงจื้อกล่าวไว้ว่า ปราชญ์นั้นย่อมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และผืนแผ่นดินใดที่ผู้เป็นกษัตริย์มีความเกี่ยวข้องยึดเกี่ยวกับประชาชน ก็จะอยู่บนฐานอันมั่นคงและสามารถดำรงสถานะของตนให้อยู่ได้ตลอดกาล

(๑) ที่มาและความสำคัญของ ๓ ป.

- ปฐมบรมราชโองการ เราจะครองแผ่นดินโดยธรรมเพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม
- พื้นฐาน ๓ ป. ได้แก่ ปฏิบัติ (ประดิษฐ์นวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาดิน-น้ำ-ป่า-ความยากจน) ปรีชา (ทรงสอน ทรงชี้แนะ ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมและแบบแผนการประพฤติที่ดีงาม) และปฏิเวธ (ผลงานที่เกิดประโยชน์แก่ประชาชนประเทศชาติ และนานาชาติ)

- ประกอบด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน ขั้นตอนการทรงงาน และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๒) ๓ มิติองค์ความรู้ ได้แก่

- มิติศาสตร์แห่งการพัฒนา (การเพิ่มผลผลิต การค้นคว้าวิจัย การบริหารความเสี่ยง การอนุรักษ์ธรรมชาติ)

- มิติศาสตร์แห่งการประพาส (การครองตนในสังคมอย่างสงบสุข การศึกษา และสุขภาพ)

- มิติศาสตร์แห่งการอยู่ร่วมกัน ประองตองและสงบสุข

(๓) ๑ เป้าหมาย : “การพัฒนาที่ยั่งยืน” (พัฒนาป้องกัน แก้ปัญหา ปรับปรุงชีวิตความเป็นอยู่ของคนโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ให้คนมีความสุขโดยคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม)

• Big Why? and How to? ประกอบด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้

(๑) Input/ Means ประกอบด้วย

- พื้นฐานสำคัญ ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้ (รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง) และคุณธรรม (ซื่อสัตย์ สุจริต ขยันอดทน รู้ รัก สามัคคี มีเมตตา เสียสละ)

- หลักการทรงงาน ๒๓ ข้อ (เข้าใจ ๑๐ ข้อ เข้าถึง ๑๐ ข้อ พัฒนา ๓ ข้อ) นำมาใช้ในการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม

(๒) Process Application ประกอบด้วย

- หลักคิด : การตัดสินใจ ๓ ห่วง (พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี) และ ๒ เงื่อนไข (ทางสายกลาง ความพอเพียง)

- แนวทางการบริหารราชการการ : กำกับ ดูแลควบคุม และการบริหารความเสี่ยง (งาน เงิน คน ทรัพยากร)

(๓) Output ประกอบด้วย

- การพัฒนาอย่างสมดุลในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม

- สอดคล้องตามทิศทางนโยบายและพันธกิจ สกธ. : Step OJA & Good Man, Good Life คุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

(๔) The End/Outcomes ประกอบด้วย

- ความยั่งยืน : พึ่งตนเองได้ มั่นคงมีภูมิคุ้มกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- การบรรลุวิสัยทัศน์ : เชื่อมโยงงานยุทธธรรมสร้างความเป็นธรรมให้สังคม Linking justice; building a fair society

• Mindset and Value

(๑) วิสัยทัศน์และนโยบาย สกธ. : เชื่อมโยงงานยุทธธรรม สร้างความเป็นธรรมให้สังคมด้วย Step OJA & Good Man, Good Life

(๒) การดำเนินงาน : เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา และ “รู้ รัก สามัคคี” (โดย สศช. ๒๕๖๑)

(๓) การทบทวน ปรับปรุง พัฒนา : การประยุกต์ใช้ตามโมเดล Design Thinking (โดย ศูนย์สร้างสรรค์งานออกแบบ ๒๕๕๙)

• แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสากระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) ด้านที่ ๑ จิตอาสาพัฒนา

- วัตถุประสงค์ : เพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่นแต่ละชุมชนให้มีคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เน้นกิจกรรมเกี่ยวกับการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอำนวยความสะดวก และความปลอดภัยในการดำรงชีวิตประจำวัน

- กลุ่มเป้าหมาย คือ ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมทุกระดับ ๒) เครือข่าย ภาคประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ ๓) ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ ๔) เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ๕) ผู้ต้องราชทัณฑ์ที่อยู่ในความดูแลของกรมราชทัณฑ์

- แผนงาน/โครงการ : ๑) ยุติธรรมทำความดีด้วยหัวใจ

(๒) ด้านที่ ๒ จิตอาสาภัยพิบัติ

- วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดเตรียมบุคลากรรองรับการดำเนินงานช่วยเหลือภัยพิบัติ ทั้งที่เกิดจากธรรมชาติ และที่เกิดจากสาเหตุอื่นที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่โดยรวม และการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนจากภัยพิบัติ เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย เป็นต้น

- กลุ่มเป้าหมาย คือ ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมทุกระดับ ๒) ประชาชนผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่างๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย โรคระบาด Covid-19 ๓) ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ ๔) เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ๕) ผู้ต้องราชทัณฑ์ที่อยู่ในความดูแลของกรมราชทัณฑ์

- แผนงาน/โครงการ : ๑) การเตรียมความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการช่วยเหลือประชาชน ๒) จัดเตรียมอาสาสมัครเมื่อเกิดภัยพิบัติ ๓) จัดเตรียมอาสาสมัครฟื้นฟูหลังเกิดภัยพิบัติ

(๓) ด้านที่ ๓ จิตอาสาเฉพาะกิจ

- วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดเตรียมบุคลากรรองรับการปฏิบัติงานในงานพระราชพิธี หรือการรับเสด็จในโอกาสต่างๆ หรือการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือ หรืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาร่วมงาน รวมทั้งการเตรียมการ การเตรียมสถานที่ และการฟื้นฟูสถานที่ภายหลังการปฏิบัติในพระราชพิธี และการเสด็จนั้นๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

- เป้าหมาย : ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมทุกระดับ ๒) ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ ๓) เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ๔) ผู้ต้องราชทัณฑ์ที่อยู่ในความดูแลของกรมราชทัณฑ์

- แผนงาน/โครงการ : ๑) การเตรียมความพร้อมบุคลากรปฏิบัติงานในงานพระราชพิธี ๒) จัดเตรียมจิตอาสาในงานพระราชพิธี

(๔) ด้านที่ ๔ จิตอาสาให้ความรู้

- วัตถุประสงค์ : เพื่อบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และระเบียบวินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมาย มีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย (เน้นการบรรยายให้ความรู้ภายในหน่วยงาน)

- กลุ่มเป้าหมาย ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมทุกระดับ ๒) เครือข่ายภาคประชาชน ๓) ผู้ต้องราชทัณฑ์ที่อยู่ในความดูแลของกรมราชทัณฑ์ ๔) เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ๕) ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ ๖) เด็กนักเรียนภายในโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

- แผนงาน/โครงการ : ๑) การจัดทำหลักสูตร/การบรรจุในหลักสูตรการฝึกอบรมในหัวข้อสถาบันพระมหากษัตริย์กับประชาชนไทยและหัวข้อจิตอาสา ๒) ให้ความรู้เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และระเบียบวินัย

(๕) ด้านที่ ๕ จิตอาสาประชาสัมพันธ์

- วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่ข่าวสารงานด้านจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม

- กลุ่มเป้าหมาย : ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมทุกระดับ ๒) ประชาชน

ทั่วไป

- แผนงาน/โครงการ : ๑) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๒) การสร้างและพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

• ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสา สกธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

- จิตอาสาพัฒนา จำนวน ๔๑ เรื่อง เช่น การปล่อยเต่าทะเลคืนสู่ธรรมชาติ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร การบริจาคสิ่งของให้แก่พิการ คนยากไร้

- จิตอาสาภัยพิบัติ จำนวน ๙ เรื่อง เช่น การจัดอบรมในหลักสูตรการทำ CPR การซ้อมหนีไฟ ประจำปี การช่วยเหลือในการฉีดวัคซีนโควิด ณ สถานีกลางบางซื่อ

- จิตอาสาเฉพาะกิจ จำนวน ๒๓ เรื่อง เช่น การจัดเตรียมความพร้อมบุคลากรในการปฏิบัติงานพระราชพิธี ๕ ธันวาคม ถวายพระพรราชทาน หรือการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่มาร่วมงาน รวมถึงการจัดเตรียมสิ่งของ และสถานที่ต่างๆ

- จิตอาสาให้ความรู้ จำนวน ๕๐ เรื่อง เช่น การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชาต่างๆ ในกิจกรรมโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ การแจกเอกสาร/สื่อความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน

- จิตอาสาประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๕ เรื่อง เช่น การประชาสัมพันธ์ลงในสื่อต่างๆ การลงรูปในวารสารโรงเรียนจิตอาสา

- อื่นๆ จำนวน ๑๗ เรื่อง

• ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสา สกธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จิตอาสาพัฒนา จำนวน ๒๗ เรื่อง

จิตอาสาภัยพิบัติ จำนวน ๘ เรื่อง

จิตอาสาเฉพาะกิจ จำนวน ๑๖ เรื่อง

จิตอาสาให้ความรู้ จำนวน ๙ เรื่อง

จิตอาสาประชาสัมพันธ์ จำนวน ๗ เรื่อง

• กำหนดการจัดกิจกรรมจิตอาสากระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ครั้งที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ครั้งที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สกธ. และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ครั้งที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ครั้งที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ครั้งที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กรมบังคับคดี

ครั้งที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ กรมคุมประพฤติ

ครั้งที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ครั้งที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

ครั้งที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์

ทั้งนี้ สกธ. และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมจิตอาสาในเดือนกุมภาพันธ์ โดยมีกิจกรรม ๒ รูปแบบคือ กิจกรรมจิตอาสาให้ความรู้ และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา

- **หลักสูตรการฝึกอบรมจิตอาสา ประกอบด้วย**

- (๑) หลักสูตรประจำ (มีเครื่องหมายสีทอง)

- (๒) หลักสูตรพื้นฐาน (มีเครื่องหมายสีเงิน)

- **งานจิตอาสาและความเชื่อมโยงภารกิจ สกธ.**

- การทำงานแบบองค์รวม ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม) โดยผ่านกลไกการทำงานของ กพยช./กพยจ

- Pain Point คือ ๑) ยึดหลักนิติธรรม ๒) ปรับปรุงพัฒนากฎหมาย ๓) บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ๔) ป้องกัน/แก้ไขอาชญากรรม ๕) เคารพสิทธิมนุษยชน ๖) ยุติธรรมสมานฉันท์ ๗) การมีส่วนร่วม ๘) ความร่วมมือกับต่างประเทศ ๙) การจัดการข้อมูลและใช้เทคโนโลยีในกระบวนการ

- กลยุทธ์ที่นำมาใช้ ประกอบด้วย ๑) Leading by Action and Strategic and Focus ๒) Customer Voice and Digital Transformation and Innovation ๓) HR Transformation and Process Management and Innovation

- เครื่องมือที่นำมาใช้ ประกอบด้วย ๑) Good Government/ ITA ๒) Strategy Map/ Risk Management ๓) Customer Relationship Management ๔) Management Cockpit/ Warroom/ Operation Room ๕) Workplace Collaboration and Networking

- **งานจิตอาสา กับ สกธ.**

- งานโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

- การแจกอินโฟกราฟิกเกี่ยวกับกฎหมาย

- การให้ความรู้ ให้คำแนะนำด้านกฎหมายให้กับชาวบ้าน

- การทำกิจกรรมร่วมกับกรมราชทัณฑ์ เช่น กิจกรรมโคกหนองนาโมเดล แห่น้ำใจและความหวัง การควบคุมตัวผู้พ้นโทษ การติดตามดูแลผู้พ้นโทษ

- การบรรยายจิตอาสา สถาบันพระมหากษัตริย์ กับประเทศไทย

- การทำสื่ออาคาร A และลานจอดรถ

- การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ เช่น น้ำท่วมที่เกาะเกร็ด เหตุการณ์ไฟไหม้ที่คลองเตย

- **กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะและเรียนรู้แนวคิดการพัฒนายั่งยืน**

การบรรยาย หัวข้อ “ระบบนิเวศชายฝั่งสมุทรสงคราม และการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำ” โดย นายบุญรินทร์ สุนทโรดม นักวิชาการประมงปฏิบัติการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งสมุทรสงคราม

- (๑) หน้าที่/ภารกิจของศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งสมุทรสงคราม

- การตรวจสอบเฝ้าระวัง โดยเก็บตัวอย่างน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติมาวิเคราะห์ รวมถึงตรวจสอบสภาพพื้นที่และสิ่งแวดล้อม เพื่อแจ้งให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมีการเฝ้าระวังเรื่องโรคทางน้ำ เพื่อให้สัตว์น้ำปราศจากเชื้อโรค อันเป็นการอนุรักษ์สัตว์น้ำในพื้นที่นั้น

- การบริการตรวจโรคและให้ความรู้แก่เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ รวมถึงการตรวจสอบสารตกค้าง/สารต้องห้ามในสัตว์น้ำที่เกษตรกรเลี้ยง เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคอีกด้วย

- การปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเนื่องในวันสำคัญของพระมหากษัตริย์ ได้แก่ กุ้งแชบ๊วย กุ้งดำ ปลากระพง ปูม้า

- การผลิต อนุบาล และเลี้ยงสัตว์น้ำ เพื่อจำหน่ายให้เกษตรกรนำไปเลี้ยงต่อ ซึ่งเป็นการส่งเสริมอาชีพให้แก่เกษตรกร

(๒) การพัฒนาอย่างยั่งยืน คือ “รูปแบบของการพัฒนาที่สนองความต้องการของคนในรุ่นปัจจุบัน โดยไม่ทำให้คนรุ่นต่อไปในอนาคต ต้องประนีประนอม ยอมลดทอนความสามารถในการที่จะตอบสนองความต้องการของตนเอง” ตัวอย่างเช่น ปัจจุบันมีปลาเพื่อการบริโภค จำนวน ๑๐ ตัว ในอนาคตก็ต้องมีปริมาณปลา เพื่อให้ลูกหลานได้บริโภค จำนวน ๑๐ ตัวเช่นกัน มิใช่ปริมาณปลาลดลงเหลือ จำนวน ๕ ตัว ซึ่งการกระทำแบบนี้ มิใช่การพัฒนา แต่เป็นการถดถอย ในทางตรงกันข้าม การพัฒนาที่เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืนคือ ปัจจุบันมีจำนวนปลา ๑๐ ตัว และในอนาคตมีจำนวนปลาเพิ่มขึ้นถึง ๑๕ ตัว

(๓) การจัดสรรทรัพยากรมีรากฐานเกิดจาก :

- ความต้องการไม่สิ้นสุด
- ทรัพยากรมีจำกัด
- ทำอย่างไรให้มีใช้ตลอดไป
- การจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

ความต้องการและความพอเพียงของแต่ละบุคคลไม่เหมือนกันและไม่มีที่สิ้นสุด แต่ทรัพยากรมีจำนวนจำกัด เพราะฉะนั้นต้องมีการพัฒนา หาวิธีเพื่อให้มีทรัพยากรเพียงพอต่อการบริโภคได้ตลอดไป ซึ่งมีหลากหลายวิธี เช่น การนำปลาจากข้างนอกมาเพิ่มในบ่อ การจัดตั้งธนาคารปู ปลา ซึ่งเป็นการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ โดยการไม่กินสัตว์น้ำขนาดเล็ก โดยธรรมชาติ สัตว์น้ำทุกชนิดควรได้มีโอกาสสืบพันธุ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง ตัวอย่างเช่น แม่ปู ๑ ตัว สามารถผลิตไข่ออกมาได้มากถึง ๑๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ ฟอง ซึ่งขึ้นอยู่กับขนาดของแม่ปู ถ้าบริโภคแม่ปูที่มีไข่นอกกระดองหรือปูขนาดเล็ก ปัจจุบันก็ได้บริโภคแค่ปูหนึ่งตัว หากปล่อยแม่ปูไป แม่ปูก็จะมีโอกาสผลิตไข่และฟักลูกปูออกมา ซึ่งจะเป็นการเพิ่มปริมาณปูเพื่อรองรับการบริโภคในอนาคต โดยวิธีการนี้ถือว่าเป็นอีกหนึ่งวิธีที่จะทำให้มนุษย์มีอาหารไว้บริโภคตลอดไป และยังเป็นการจัดสรรทรัพยากรอย่างเป็นธรรมอีกด้วย

(๔) การปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ต้องพิจารณาปัจจัยดังต่อไปนี้

- ความสมบูรณ์ของสัตว์น้ำและสิ่งแวดล้อม เช่น คุณภาพน้ำ อากาศ

ก่อนที่จะมีการปล่อยสัตว์น้ำ ต้องคัดและตรวจสอบสุขภาพของสัตว์น้ำว่าแข็งแรงหรือไม่ ไม่ควรปล่อยสัตว์น้ำที่ป่วยเป็นโรค เพราะจะทำให้สัตว์น้ำที่อาศัยในพื้นที่นั้น มีโอกาสติดโรคและทำให้เกิดการสูญเสียได้

- ชนิดของสัตว์น้ำต้องมีความเหมาะสมกับพื้นที่ และไม่ควรปล่อยสัตว์น้ำต่างถิ่น

ควรศึกษาว่าสัตว์น้ำแต่ละชนิดควรปล่อยในพื้นที่แบบใด เพราะอาจกระทบต่อความอยู่รอดและความแข็งแรงของสัตว์น้ำ ไม่ควรปล่อยสัตว์น้ำต่างถิ่น เนื่องจากเมื่อสัตว์น้ำชนิดนั้นสามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมได้แล้วอาจกลายเป็นนกกิน ปลา กุ้ง พันธุ์สัตว์น้ำในท้องถิ่น หรือถ้าเป็นชนิดสัตว์น้ำที่กินอาหารเก่งและปริมาณมาก ก็จะทำให้เกิดการแย่งอาหารและเสียสมดุลในระบบนิเวศ

- การควบคุมการปล่อยสัตว์น้ำกินเนื้อหรือผู้ล่า

ในกรณีที่มีปริมาณปลากินพืชเติบโตในบ่อมาก สามารถจัดการควบคุมจำนวนปลานั้นได้โดยการปล่อยปลาประเภทกินเนื้อลงไปในบ่อ แต่เมื่อทิ้งไปสักระยะหนึ่ง ปริมาณปลากินเนื้อในบ่อก็จะมีเพิ่มขึ้น ซึ่งจะทำให้ความสมดุลของธรรมชาติเปลี่ยนแปลง ดังนั้นจึงต้องมีการเอาปลากินเนื้อออกจากบ่อบ้าง

(๕) การเลือกแหล่งน้ำในการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ต้องพิจารณาลักษณะดังต่อไปนี้

- แหล่งน้ำมีสภาพนิเวศเหมาะสมต่อการดำรงชีวิตของสัตว์น้ำ
- แหล่งน้ำที่มีสัตว์น้ำพื้นถิ่นนั้นอยู่ก่อนแล้ว

- แหล่งน้ำที่มีคุณภาพน้ำเหมาะสม

(๖) วิธีการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำลงแหล่งน้ำอย่างถูกวิธี ควรปฏิบัติดังนี้

- สภาพอากาศไม่ร้อน หรือมีแสงแดดจัดเกินไป ถ้าปล่อยสัตว์น้ำลงสู่ทะเล ควรปล่อยในช่วงน้ำลง
- เวลาปล่อยสัตว์น้ำต้องค่อยๆ เท แล้วให้สัตว์น้ำปรับตัวกับน้ำก่อนปล่อย
- คำนึงถึงปริมาณความหนาแน่นของสัตว์น้ำในแหล่งน้ำ

(๗) พื้นที่ในการปล่อยลูกพันธุ์ปู

- จังหวัดสมุทรสงครามตั้งอยู่ภาคกลางตอนล่าง มีพื้นที่ติดกับจังหวัดราชบุรี สมุทรสาคร เพชรบุรี สภาพอากาศขึ้นกับลมมรสุม มีภูมิประเทศเป็นพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีแม่น้ำแม่กลองไหลผ่าน ซึ่งมีข้อดีคือ แม่น้ำจะค่อยๆ ไหลนำพาสารอาหารมา ครั้นถึงเวลาน้ำลง บริเวณชายฝั่งจะกลายเป็นแหล่งอาหารให้กับสัตว์น้ำตัวอ่อนได้ นอกจากนี้ ยังมีป่าชายเลนที่มีส่วนช่วยกรองของเสียต่างๆ ซึ่งเป็นการบำบัดน้ำไปในตัว

- ประชาชนในจังหวัดสมุทรสงครามส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ทำสวน ทำนาเกลือ ทำประมงเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ปศุสัตว์ ไม่มีการทำงานแบบโรงงานอุตสาหกรรม จึงทำให้เป็นพื้นที่ที่มีสภาพแวดล้อมดี ไม่มีน้ำเสีย เหมาะสมในการเพาะพันธุ์และขยายสัตว์น้ำเป็นอย่างมาก

(๘) ลักษณะของปูม้า

- ปูม้ามี่ ๒ สี : เพศผู้มีสีฟ้า มีเนื้อแน่น ส่วนเพศเมียสีน้ำตาลเทา มีไข่

- การขยายพันธุ์ปูม้าและพัฒนาการของไข่นอกกระดอง : เลือกปูที่มีไข่นอกกระดอง เพราะทำให้ทราบว่าไข่ได้รับการปฏิสนธิแล้ว โดยจะเห็นได้จากไข่นอกกระดองของปูตัวเมียมีสีเหลือง จากนั้นไข่จะเปลี่ยนเป็นสีส้มและมีขนาดเม็ดใหญ่ขึ้น และจะพัฒนาเรื่อยๆ จนกลายเป็นสีน้ำตาล สีเทา และสีดำ ทั้งนี้ การพัฒนาการของไข่นอกกระดองมี ๕ ระยะ และใช้ระยะเวลา ๑๐ วัน เมื่อเลี้ยงแม่ปูจนกระทั่งมีไข่สีดำแล้ว ก็ย้ายแม่ปูไปปล่อยลงในบ่อดินหรือถัง เพื่อให้ไข่ฟักเป็นลูกปูออกมา

(๙) การพัฒนาของลูกปูม้า มีทั้งหมด ๓ ระยะ คือ

- ระยะ Zoea (ใช้เวลาประมาณ ๑๐ – ๑๔ วัน) ลูกปูที่อยู่ในช่วงระยะแรกฟักเป็นอาหารอย่างดีของสัตว์น้ำจำพวกปลา จึงไม่เหมาะแก่การปล่อยลงสู่ทะเล

- ระยะ Megalopa (ใช้เวลาประมาณ ๒ – ๖ วัน) ลูกปูเริ่มมีก้ามไว้หยิบตักอาหารใส่ปาก
- ระยะ Crab เป็นระยะที่ลูกปูมีกระดองเป็นครั้งแรก และจะลอกคราบเจริญเติบโตขึ้นไปเรื่อยๆ

ลูกปูที่สามารถนำไปปล่อยลงสู่ทะเลได้ต้องอยู่ในระยะ Crab และมีขนาด ๐.๕ เซนติเมตรขึ้นไป เพราะมีความสามารถในการปรับตัวเข้ากับธรรมชาติได้ และมีอัตราการโอภาสรอดสูงในธรรมชาติ ซึ่งส่วนใหญ่ใช้เวลาเลี้ยงไม่เกิน ๒๘ วัน

การเลี้ยงแม่ปูในบ่อมีข้อดีคือ ไม่มีผู้ล่า เนื่องจากแม่ปูที่มีไข่ปริมาณมากมีความเสี่ยงสูงที่จะถูกจับ นอกจากนี้ปูเพศเมียสามารถวางไข่ได้หลายครั้ง เพราะการสืบพันธุ์ของปูเป็นการผสมภายใน โดยปูเพศเมียสามารถเก็บน้ำเชื้อของปูเพศผู้ไว้ในถุงเก็บน้ำเชื้อเพื่อรอผสมกับไข่ที่ส่งมาตามท่อหน้าไข่ในภายหลังได้มากที่สุดถึง ๓ ครั้ง ซึ่งอาจใช้ปูเพศผู้จำนวนหลายตัวต่อการผสมพันธุ์กับปูเพศเมีย ๑ ตัว

(๑๐) บทสรุป

- การพัฒนาที่ยั่งยืน คือ การไม่ลดความต้องการของของคนรุ่นนี้ มีใช้ตลอดไป โดยไม่ลดความต้องการของคนรุ่นถัดไป

- หลักการปล่อยสัตว์น้ำคือ สัตว์น้ำต้องมีสุขภาพดี สภาพแวดล้อมดี มีในพื้นที่ และไม่ปล่อยในปริมาณมากเกินไป

บทที่ ๔ ประโยชน์ที่ได้รับ

ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม มีดังนี้

๑. บุคลากรได้รับทราบนโยบาย แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม รวมถึงวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และปลูกฝังและกรอบความคิดในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

๒. บุคลากรรับทราบการประกาศเจตนารมณ์และความรู้เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการทุจริตให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

๓. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างทักษะและทัศนคติในการประสานสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม อันเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการขับเคลื่อนภารกิจในการพัฒนากระบวนการยุติธรรมให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลภายใต้มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๔. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมีกรอบแนวคิด (Mindset) แบบมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในคุณธรรม ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

บทที่ ๕
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีจำนวนจำกัด ทำให้ต้องปรับลดระยะเวลาการทำการกิจกรรมต่าง ๆ ลง ส่งผลให้การแลกเปลี่ยนความรู้ รวมถึงการเสริมสร้างทักษะ ทักษะคิดในการประสานสัมพันธ์ และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมน้อยลง

ข้อเสนอแนะ

ขอรับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ภาคผนวก ก

ประมวลภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการ

✧ วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : กิจกรรมภาคเช้า

• พิธีเปิดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย พ.ต.ท.พงษ์ธร ธัญญสิริ ผอ.สกธ. ได้ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการฯ พร้อมมอบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด โดยมี นายชาติรี จันทรพิบูล รองผอ. สกธ. เป็นผู้กล่าวรายงาน



• การบรรยายนโยบายทิศทางการดำเนินงาน สกธ. และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานของ รองผอ. สกธ. โดย นายชาติรี จันทรพิบูล และนายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก





✧ วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : กิจกรรมภาคบ่าย

• กิจกรรมพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและการสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ โดย อ.จตุพร ศิริสวัสดิ์ และ คณะวิทยากร Learn to goal By Jatuporn Sirisawat

Section ๑ : Open Your Mind กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเปิดพื้นที่การเรียนรู้ และสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน

Section ๒ : Brain Storming กิจกรรมนับเลข เพื่อเรียนรู้ เข้าใจถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล และองค์ประกอบการสร้างทีมคุณภาพ

Section ๓ : Walk Rally กิจกรรม Team Quality เพื่อเรียนรู้และเสริมสร้างทักษะการสื่อสารภายในทีม และการบริหารทีม รวมถึงบทบาทผู้นำและผู้ตามที่ดี

Section ๔ : Lessons Learned กิจกรรมถอดบทเรียน เพื่อทบทวนและสรุปข้อคิด/แนวทางในการพัฒนาตนเองและทีมงาน



✧ วันเสาร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : กิจกรรมภาคเช้า

- การบรรยาย หัวข้อ จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” โดย วิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ สจร.



- การทำกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม สร้างภูมิคุ้มกันให้ความดี” ณ วัดช่องลม



- กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะและเรียนรู้แนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การบรรยาย หัวข้อ “ระบบนิเวศชายฝั่งสมุทรสงคราม และการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำ”

โดย นายบุญธินันท์ สุนทรโรดม นักวิชาการประมงปฏิบัติการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งสมุทรสงคราม

การสร้างความมั่นคงห่วงโซ่ทางอาหาร โดยการปล่อยลูกพันธุ์ปูม้าลงสู่ทะเล จำนวน ๒,๕๐๐ ตัว ณ ดอนหอยหลอด จ.สมุทรสงคราม



ภาคผนวก ข
เอกสารประกอบการบรรยาย

เอกสารประกอบการบรรยาย

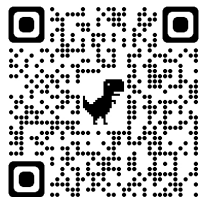
- แผนปฏิบัติราชการของ สกธ. โดย นายชาติรี จันทรเพ็ญ รองผอ. สกธ.



- สกธ. กับการขับเคลื่อนการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรม โดย นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก รองผอ. สกธ.



- การพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและการสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ (Team Building Activity)
โดย อ.จตุพร ศิริสวัสดิ์ Learn to goal By Jatuporn Sirisawat



- การอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย นายบุญอินทร์ สุนทรโรดม นักวิชาการประมง
ปฏิบัติการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งสมุทรสงคราม



- จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” โดย วิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ สกธ.



ภาคผนวก ค
รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ โรงแรม เดอะเกรซ อัมพวา รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม
จำนวน ๑๐๘ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
ผู้บริหาร		
๑	พันตำรวจโท พงษ์ธร ัญญสิริ	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
๒	นายชัยวัฒน์ ร้างเล็ก	รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
๓	นายชาติรี จันทรเพ็ญ	รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
๔	นายไชยสุวัฒน์ ฤงเงิน	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบงานยุติธรรม
สำนักงานเลขานุการกรม		
๕	นางสาวอรรรณ ปานคง	เลขานุการกรม
๖	นางสาวศิรินุช ศรีเมือง	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
๗	นางสาวกรรชรส วันดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๘	นางสาวอรทัย ปาसानะโก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๙	นางสาวน้ำฝน เกตุสิงห์สร้อย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐	นายณัฐวุฒิ อินทร์เนตร	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๑๑	นางสาวสิทธิณี ผลแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๑๒	นางสาววิภา แซ่โจ้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๓	นางกมลรัตน์ กลิ่นคล้าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๔	นายสมเกียรติ ตีคิยานันท์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๕	นางสาวจามรี ชุ่มทอง	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๑๖	นางสาวชนิดา บุญทา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๗	นางสาวณัฐกฤตา จิตรมาต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘	นายอลงกต สุขุมาลัย	นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ
๑๙	นางสาวรุปรธรรมา สุขเนียม	นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๐	นางสาวจิราวรรณ มีสรรพวงศ์	ผู้จัดการทั่วไปปฏิบัติการ
๒๑	นางสาวนาฏยา โตคงทองวัฒนา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๒	นางสาววันดี พลวารินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๓	นางสาวชลธิดา นันทนเสวีวัฒน์	นักวิชาการยุติธรรม
๒๔	นางสาวนทิตา ไทยศิริ	นักวิชาการยุติธรรม
๒๕	นางสาวปัทมา อารมณ์ผล	นักวิชาการยุติธรรม
๒๖	นางสาวพิลาศลักษณ์ เพ็ชรพันธ์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ		
๒๗	นางสาวปริยานุช จริงจิตร	ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
๒๘	นางสาวศัทธียา แก้วอ่อน	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
๒๙	นายอดิศักดิ์ จันทวิรัช	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๓๐	นางสาวทิพยาภา วรรณทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๑	นางสาวธณวรรณ มะม่วงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป
๓๒	นางสาวกัลยา ถ้ำทอง	นักวิชาการยุติธรรม
๓๓	นายธนาศักดิ์ พรหมานอก	นักวิชาการยุติธรรม
๓๔	นางสาววิริยา วังทะพันธ์	นักวิชาการยุติธรรม
๓๕	นางสาวศศิวิมล มากธรรม	นักวิชาการยุติธรรม
กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม		
๓๖	นายนิทัศน์ แสงวัฒนะ	ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
๓๗	นางสาวกนกวรรณ ขวัญดี	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
๓๘	นางสาวนรรัตน์ นาควิจิตร	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
๓๙	นางวันทินีย์ โกเมศ	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๔๐	นางสาวรุ่งนภา ศรีตะปัญญะ	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๔๑	นางสาวชนัญญา ลำเจียก	นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ
๔๒	นางสาวจิตาภา วงศ์สัมพันธ์	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๔๓	นางลดาพรินทร์ พัทธกิจไพศาล	นักจัดการงานทั่วไป
๔๔	สิบเอกสาคร บุญประชุม	นักวิชาการยุติธรรม
๔๕	นางสาวชนัดดา หนูชู	นักวิชาการยุติธรรม
๔๖	นางสาวบุรณศรี พาพานิช	นักจัดการงานทั่วไป
๔๗	นางสาวนันทิตา กรวยสวัสดิ์	นักวิชาการยุติธรรม
สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม		
๔๘	นางสาวสุดาทิพย์ ผิวสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔๙	นางสาวอุทัยกร กิ่งแก้ว	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๕๐	นางสาวโซษิตา ควรเลี้ยง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕๑	นางสาวนันทพร มหาปราบ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๕๒	นางสาวณัฐธินิชา สุวรรณยิ่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๕๓	นางสาวสิริ อัดโสมณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๕๔	นางสาวปฤศดา กลั้วพงศ์	นักจัดการงานทั่วไป
๕๕	นางสาวณัฐธิดา เดิมคลัง	นักวิชาการยุติธรรม
๕๖	นางสาวมนทิรา เคียงคู่	นักวิชาการยุติธรรม
๕๗	นายยรรยง กำบังภัย	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา
๕๘	นางสาวจันทจุฑา ยอดเมือง	เจ้าหน้าที่พัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม		
๕๙	นางสาวจิตติยา พฤษภาเมธานันท์	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
๖๐	นางสาวสุภาณี ไชยเยี่ยม	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๖๑	นางสาวรุ่งระวี วิเศษชุมพล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖๒	นางสาวสิภาณี นาคมี	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๖๓	นายเสนีย์ เพ็ชรนิล	นักวิชาการยุติธรรม
๖๔	นางสาวศาลิตา สีมาก	นักจัดการงานทั่วไป
๖๕	นางสาวฐิตินันท์ ชูจันทร์	นักวิชาการยุติธรรม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๖๖	นายศรายุทธ การเพียร	นักวิชาการยุติธรรม
๖๗	นายรัชภูมิ พลเพชร	เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานวิจัยและงานกฎหมายเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม
๖๘	นางสาวมนต์ภักดิ์ พงศ์ถาวร	เจ้าหน้าที่สนับสนุนชุดโครงการวิจัยกระบวนการยุติธรรมกับการจัดการภาวะวิกฤติเพื่อสร้างความยุติธรรมถ้วนหน้าและเท่าเทียม
๖๙	นางสาวเนตรชนก ยี่งู	เจ้าหน้าที่สนับสนุนชุดโครงการวิจัยเพื่อการเห็นผู้กระทำผิดออกจากกระบวนการยุติธรรม
๗๐	นางสาวณิษฐา เต๋นตระกูลวงศ์	เจ้าหน้าที่สนับสนุนชุดโครงการวิจัยกระบวนการยุติธรรมกับการจัดการภาวะวิกฤติเพื่อสร้างความยุติธรรมถ้วนหน้าและเท่าเทียม
กลุ่มตรวจสอบภายใน		
๗๑	นางสาวชื่นกมล มีศิลป์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		
๗๒	นางสาววิตรฐภรณ์ อนุหนายนัน	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
๗๓	นางสาวศุภกานดา สุขศรีวงษ์	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๗๔	นางสาวรติมาส อ่องรุ่งเรือง	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
กลุ่มสื่อสารองค์กร		
๗๕	นางสาวปริญญ์ สันติวงษ์	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
๗๖	นางสาวนพพร อังธารารักษ์	นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ
๗๗	ว่าที่ร้อยตรีธีรพล ชำอวง	นักวิชาการยุติธรรม
๗๘	นางสาวระพีพร แก้วกำเนิด	นักประชาสัมพันธ์
๗๙	นางสาววรลักษณ์ ทองภู	นักวิชาการยุติธรรม
๘๐	นางสาวณัฐวิมล สายสุวรรณ	นักประชาสัมพันธ์
๘๑	นางสาวชมพูนุช ทองตุ้ม	นักพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์
๘๒	นายวชิรดินทร์ อินแก้ว	นักพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์
ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ		
๘๓	นางสุพิชฌาย์ ญาณวรสิทธิ์เดช นุชทัต	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
๘๔	นางสาทิมา ทองศรีจันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
๘๕	นางสาวเสาวรส ยนต์โยธินกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๘๖	นายอนุรักษ์ ทศคร	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๘๗	นางสาวน้ำทิพย์ ฉิมสุต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๘๘	นางสาวณัฐมน อวยพร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘๙	นายคทาวุธ อินทรทัต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๙๐	นางรชนีศ เดชรุ่ง	นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ
๙๑	นายณัฐวุฒิ อังกรทิพากร	นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ
๙๒	นางสาวอินทุภรณ์ อินทรสุวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๙๓	นายพละศักดิ์ ลูกบัว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๙๔	นางสาวกัญญณัฐ มงคลธนาจารุต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๙๕	นายคุณัษฎ์ ทองมี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๙๖	นายวรุธ มะโนสงค์	นักเทคโนโลยีสารสนเทศปฏิบัติการ
๙๗	นางสาวอังคณา เอี่ยมสำอางค์	เจ้าหน้าที่บริษัท IT (ผู้สังเกตการณ์)
กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม		
๙๘	นายสายชล ยิ่งรอด	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน
๙๙	นางสาวรัตนวรรณ หอมเนียม	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
๑๐๐	นางสาวดวงพร สอาด	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
กลุ่มพัฒนากฎหมาย		
๑๐๑	นางสาวสุตาพร สกุลดี	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๐๒	นายคงเดช จำปามูล	นิติกรชำนาญการ
๑๐๓	นางวาทีณี เจริญจิตร	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
๑๐๔	นางสาววรรณนที บรรณมาศ	นิติกรปฏิบัติการ
๑๐๕	นายณรงค์ฤทธิ์ คุณะวัฒนกุล	นิติกร
๑๐๖	นางสาวลักขณา จิตติพันธ์	นิติกร
๑๐๗	นายกฤษกร จงจัดกลาง	นิติกร
๑๐๘	นางสาวสุรีย์ สุทนต์	นิติกร

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายชาติรี จันทรเพ็ญ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

คณะผู้จัดทำ

๑. นางสาวอุทัยกร กิ่งแก้ว นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
รักษาราชการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสิรี อัดโสมณ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๓. นางสาวณัฐธินิชา สุวรรณยิ่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ