

รายงาน ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ.....สำนักงานกิจการยุติธรรม.....

สถานที่ตั้ง สำนักงานกิจการยุติธรรม ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐวุฒิ อินทร์เนตร

สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม

โทรศัพท์ ๐๘ ๙๗๘๙ ๗๖๐๐

E-mail i_nattawut@oja.go.th

ส่วนที่ ๑ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ที่ระบุไว้ในแผนฯ)

รวม.....๑๔.....โครงการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)		
๑.	กิจกรรมการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	-	การบริหาร จัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สภ. มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม	จัดทำรายงาน ข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต ในระบบของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๓ ครั้ง/ไตรมาส	จัดทำรายงาน ข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต ในระบบของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๓ ครั้ง/ไตรมาส	จัดทำรายงาน ข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต ในระบบของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๓ ครั้ง/ไตรมาส	จัดทำรายงาน ข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต ในระบบของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๓ ครั้ง/ไตรมาส	เจ้าหน้าที่กลุ่ม ส่งเสริม คุณธรรมฯ จำนวน ๒ คน	ไม่ปรากฏ เรื่อง ร้องเรียน จาก เจ้าหน้าที่

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)		
๒.	กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ ๒) Facebook ๓) ไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ๔) กลุ่มไลน์ สำนักงาน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ ๒) Facebook ๓) ไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ๔) กลุ่มไลน์ สำนักงาน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ ๒) Facebook ๓) ไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ๔) กลุ่มไลน์ สำนักงาน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ ๒) Facebook ๓) ไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ๔) กลุ่มไลน์ สำนักงาน	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๑๒๑ คน	
๓.	การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กระทรวงยุติธรรม	ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กระทรวงยุติธรรมตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	-	สำนักงานกิจการยุติธรรมประชาสัมพันธ์และประกาศร่วมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กระทรวงยุติธรรมและประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy สำนักงานกิจการยุติธรรม	-	-	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๑๒๑ คน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
๔.	กิจกรรมการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานกิจการยุติธรรม	-	บุคลากร สกธ. ตระหนักถึง ความสำคัญของ การดำเนิน การตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	สำนักงาน เลขานุการกรม	-	ผู้อำนวยการ สำนักงานกิจการ ยุติธรรมให้โอวาท แก่บุคลากร สกธ. โดยให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ร่วมกันสร้าง วัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม ปฏิบัติ หน้าที่อย่าง เป็นธรรม ต่อด้าน การทุจริตและ คอร์รัปชันทุก รูปแบบในกิจกรรม สัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สำนักงานกิจการ ยุติธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	-	-	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๑๒๑ คน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)		
๕	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันทุจริตเชิงรุก (ภายใต้โครงการส่งเสริม คุณธรรม ป้องกันทุจริตเชิง รุก สกธ.)	-	บุคลากร สกธ. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมป้องกัน ทุจริตเชิงรุกและมีจิต สำนึกในการปฏิบัติ งานด้วยหลักคุณธรรม และความสุจริต	๑๙,๐๐๐	สำนักงาน เลขานุการกรม	ผู้อำนวยการ สำนักงานกิจการ ยุติธรรม ได้มอบแนวทาง การส่งเสริม คุณธรรมป้องกัน ทุจริตเชิงรุกของ สกธ. และได้มี การจัดกิจกรรม ปาฐกถาธรรม ในหัวข้อ“ธรรมะ กับความสุขใน การปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โดยพระมหาเมธา คำไหล ให้แก่ เจ้าหน้าที่ สำนักงานกิจการ ยุติธรรม	-	-	-	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๑๒๒ คน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)		
๖	การขับเคลื่อนจิตอาสาของ กระทรวงยุติธรรม	ร้อยละของการ ขับเคลื่อนงาน จิตอาสาของ กระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๗๐	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	มอบหมาย บุคลากร ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา กระทรวงยุติธรรม ซึ่งจัดโดย หน่วยงานระดับ กรมในสังกัด กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานกิจการ ยุติธรรมเป็น เจ้าภาพจัด กิจกรรมจิตอาสา กระทรวงยุติธรรม ๓/๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัด ผาสุกมณีจักร และจัดกิจกรรม จิตอาสาใน การสัมมนาเพื่อ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	มอบหมายบุคลากร ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา กระทรวงยุติธรรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงยุติธรรม	มอบหมาย บุคลากร ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา กระทรวงยุติธรรม ซึ่งจัดโดย หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตามจำนวน ที่กำหนด หน่วยงาน เจ้าภาพ กำหนด	
๗	โครงการจัดทำค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงาน ยุติธรรม”	-	กระทรวงยุติธรรมมี ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม	-	-	สำนักงานกิจการ ยุติธรรมมอบหมาย เลขานุการกรม เข้าร่วมประชุม คณะทำงานจัดทำ ส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม ผ่านระบบออนไลน์	สำนักงานกิจการ ยุติธรรมมอบหมาย ผู้แทนเข้าร่วม กิจกรรมประกาศ ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม เพื่อป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งมีการเผยแพร่ ค่านิยมร่วมและ วัฒนธรรมองค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ ไลน์กลุ่ม เว็บไซต์	ผู้แทนสำนัก งานกิจการ ยุติธรรม	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)		
๘	การขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมและคณะ กรรมการจริยธรรมของ ส่วนราชการ	รายงานผลการ ขับเคลื่อนงาน จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	รายงานผลการขับเคลื่อนงานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม	-	-	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและ แนวทางปฏิบัติตน ของข้าราชการ พลเรือนและ กิจกรรมการฝึก อบรมด้านจริยธรรม ของหน่วยงานใน เว็บไซต์สำนักงาน กิจการยุติธรรม	-	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๑๒๒ คน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)		
๙	การขับเคลื่อนการประเมิน องค์กรคุณธรรม กระทรวง ยุติธรรม ภายใต้แผน ปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ร้อยละของ หน่วยงานเข้าร่วม การประเมิน องค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	กระทรวงยุติธรรมมี หน่วยงานระดับกรม หรือเทียบเท่าเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่มีความ โดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	-	เข้าร่วมประชุม คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ และมอบหมาย เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุมชี้แจงเกณฑ์ การประเมินฯ	ขับเคลื่อน การประเมิน องค์กรคุณธรรม ในระดับ สำนัก/กอง	นำเสนอผล การขับเคลื่อน การประเมินองค์กร คุณธรรมในที่ประชุม คณะทำงานพิจารณา กลั่นกรอง การประเมินองค์กร คุณธรรม โดยสำนักงานกิจการ ยุติธรรมมีผล การประเมินองค์กร คุณธรรมในระดับ "องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ"	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๑๒๒ คน	
๑๐	การยกย่องเชิดชู บุคคล ต้นแบบและหน่วยงาน ต้นแบบ	มีการคัดเลือก บุคคลต้นแบบ และหน่วยงาน ต้นแบบอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-	ดำเนินการคัดเลือก บุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบของ สำนัก/ กอง	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๑๒๒ คน	
๑๑	การสรรหาบุคลากรเพื่อ เข้ารับการคัดเลือกให้มี สิทธิได้รับเข็มเครื่องหมาย	ร้อยละของหน่วย งานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม พิจารณา	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม	-	ดำเนินการ พิจารณา สรรหาบุคลากร เพื่อเข้ารับเข็ม เครื่องหมาย ยุติธรรมธำรง จำนวน ๔ คน	-	-	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๔ คน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)		
๑๒	โครงการยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (IntegrityandTranspare ncyAssessment : ITA)	ค่าคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของรัฐไม่ต่ำกว่าที่ ป.ป.ช.กำหนด (ร้อยละ ๘๗)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม	-	มอบหมายบุคลากร เข้าร่วมการอบรม เชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	-	สำนักงานกิจการ ยุติธรรมมีผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) ๙๐.๓๔ คะแนน อยู่ในระดับ“ผ่าน”	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๒ คน	
๑๓	การจัดทำแนวทาง ระบบมาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนแนวทาง ระบบมาตรการ กลไก หรือ นโยบาย ๑ แนวทาง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	-	-	ผู้อำนวยการ สำนักงานกิจการ ยุติธรรมลงนามใน ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานกิจการ ยุติธรรม เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงานกิจการ ยุติธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	-	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๑๒๒ คน	
๑๔	การถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมในหน่วยงาน	มีการถอดบทเรียน /รวบรวมองค์ ความรู้จากการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กรอย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	ถอดบทเรียน/ รวบรวมองค์ความรู้ จากการขับเคลื่อน การประเมินองค์กร คุณธรรม ปี ๒๕๖๖	บุคลากร สำนักงาน กิจการยุติธรรม จำนวน ๑๒๒ คน	

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๒ สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม			รวม	๑๒	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาจากการจัดกิจกรรมขององค์กร			รวม	๑๒๑	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ			รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)			รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			รวม	๒๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม ๖๐ .คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม ๖๐ คน		
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม ๘๐ คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม ๒๐๐ คน		