

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้มีการระดมความคิดเห็นร่วมกันเพื่อกำหนดปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้กำหนดจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดปัญหาที่ยากแก่/ความดีที่ยากทำ รวมทั้งกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๑ รักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

เรื่องที่ ๒ มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ความดีที่ยากทำ

เรื่องที่ ๑ การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

เรื่องที่ ๒ สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

เรื่องที่ ๓ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม

ทั้งนี้ จากแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังกล่าว สามารถสรุปองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินงานจำแนกจ่ายโครงการ/กิจกรรม ได้ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. รักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน : ก.พ.ร. ได้จัดทำกิจกรรมเพิ่มวินัยการคัดแยกขยะ โดยมีการแยกประเภทขยะเป็น ๒ ประเภท คือ ขยะทั่วไป และขยะ Recycle โดยบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการมีวินัยในการแยกขยะตามประเภทของขยะ เพื่อให้ง่ายต่อการจัดเก็บของแม่บ้านของหน่วยงาน

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ มีกิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการเพิ่มวินัยการคัดแยกขยะ
- บรรยากาศภายในสำนักงานมีการแยกประเภทถังขยะ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการแยกขยะก่อนทิ้ง โดยมีจุดแยกประเภทขยะ ๒ จุด
- บุคลากร ก.พ.ร. มีพฤติกรรมมีวินัยในการแยกขยะตามประเภทของขยะอย่างต่อเนื่อง ซึ่งง่ายต่อการจัดเก็บของแม่บ้านของหน่วยงาน และมีการขยายพฤติกรรมให้เกิดเป็นนิสัยในชีวิตประจำวันโดยมีการนำไปปฏิบัติที่ที่พักและการดำเนินชีวิตในที่สาธารณะต่อไป

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

กิจกรรมประสบความสำเร็จเพราะมีการใช้/จัดหาอุปกรณ์ (ถังขยะ) ในเอื้อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (การแยกประเภทขยะโดยการกำหนดประเภทถังขยะ) ประกอบกับบุคลากรมีความตระหนักเรื่องการให้ความสำคัญเรื่องการใส่ใจสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นค่านิยมที่ส่งเสริมในการดำเนินกิจกรรมได้ดี

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เอื้อให้เกิดพฤติกรรมที่ดี ส่งผลให้เกิดการเพิ่มโอกาสในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยมีการเพิ่มจุดการแยกประเภทขยะที่มากขึ้น



ผู้บริหารและบุคลากรมีการดำเนิน
กิจกรรมแยกขยะอย่างต่อเนื่อง



มีการขยายจุดแยกประเภทขยะ
มากกว่า ๑ จุด



มีการขยายพฤติกรรมมาดำเนิน
กิจกรรมในที่พักอาศัย

๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

- จัดเตรียมกล่องสำหรับให้ผู้ที่มีการดาชใช้แล้วเพียงหน้าเดียว นำมาใส่กล่องแบ่งปันให้กับผู้ประสงค์นำกระดาษ reuse ไปใช้ซ้ำ
- ส่งเสริมการใช้ QR code ในการนำเสนอเอกสารแนบแทนการสำเนา

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยากาศภายในสำนักงาน มีการจัดเตรียมกล่องสำหรับให้ผู้ที่มีการดาชใช้แล้วเพียงหน้าเดียว นำมาใส่กล่องแบ่งปันให้กับผู้ประสงค์นำกระดาษ reuse ไปใช้ซ้ำ ๒ จุด และผู้บริหารมีการกำกับให้การเสมองาน เป็นการเสนอแบบ electronic เพื่อลดการใช้กระดาษ
- บุคลากร ก.พ.ร. มีใช้กระดาษ Reuse ใส่สลับที่ Printer และมีการเสนอเอกสารเป็นกระดาษลดลง รวมทั้งมีการขยายพฤติกรรมลดการใช้ทรัพยากรโดยการเก็บรวบรวมกล่องพัสดุใช้งานแล้ว และแบ่งปันให้ผู้อื่นใช้ซ้ำได้

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

กิจกรรมประสบความสำเร็จเพราะแนวคิดการดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับแนวคิดการดำเนินงานของ ก.พ.ร. เรื่อง Paperless การลด/เลิกใช้กระดาษในการติดต่อราชการ

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การขยายแนวคิดการดำเนินงานเรื่องนี้ไปยังหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้การประสานงานในภาพรวมของหน่วยงานเป็นลักษณะ paperless หรือลดการใช้กระดาษมากขึ้น เพื่อให้รูปแบบการประสานงานไปแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร



มีการคัดแยกกระดาษ เพื่อนำกระดาษมาใช้งานลักษณะ
Reuse เพิ่มเติม



มีการขยายจุดกระดาษ Reuse
มากกว่า ๑ จุด

ความดีที่อยากทำ

๑. การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และมีความตระหนักเรื่องมาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมความตระหนักเรื่องมาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน : เผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ สกธ. ในช่องทาง Line Group ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมทั้งจัดหาสื่อที่น่าสนใจ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดยึดถือ ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยาภายในสำนักงาน มีการเผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในช่องทาง Line Group ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมทั้งมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เรื่อง No Gift เพิ่มเติม เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว
- มีการสำรวจพฤติกรรมไม่รับของขวัญ ของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยผลการสำรวจภาพรวมปรากฏผล ดังนี้
 - (๑) ผู้บังคับบัญชามีการเน้นย้ำเรื่องมิให้รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
 - (๒) ผู้บริหารและบุคลากรไม่เคยรับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
 - (๓) ในอนาคตหากมีผู้มาติดต่อราชการให้ของขวัญหรือของกำนัล ผู้บริหารและบุคลากรจะไม่รับ
 - (๔) ผู้บริหารและบุคลากรไม่เคยมีประสบการณ์พบเห็นบุคลากร ก.พ.ร. รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
 - (๕) ผู้บริหารและบุคลากรคิดว่าในอนาคตบุคลากร ก.พ.ร. ไม่มีแนวโน้มหรือส่อแววให้เห็นถึงเจตนาในการรับของขวัญของกำนัล

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

ปัจจุบันมีช่องทางการติดต่อสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องต่างๆ ให้แก่บุคลากรได้ง่ายขึ้น รวมทั้งสามารถจัดหาสื่อที่หลากหลายได้ผ่านช่องทางออนไลน์

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การพัฒนาประเด็นการสื่อสารเรื่องการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตที่หลากหลายมากขึ้น

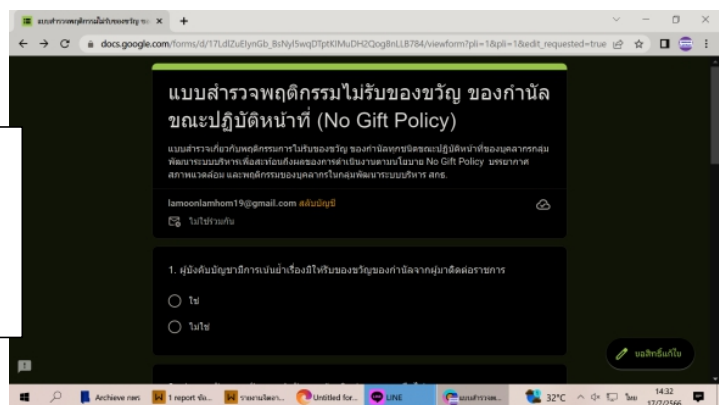


มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เรื่อง No Gift เพิ่มเติม เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าวเป็นระยะ



มีการประชาสัมพันธ์สื่อเรื่อง No Gift Policy เพิ่มเติม ภายในสำนักงานเพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากร

มีการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมไม่รับของขวัญ ของกำนัลของคณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



๒. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้เรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมเรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทนอย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

- จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส เพื่อเพิ่มช่องทางให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ข่าวการขอรับบริจาคสิ่งของหรือเงินจากหน่วยงานที่ช่วยเหลือสังคมต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นส่งเสริมจิตสำนึกเรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยายภาคภายในสำนักกอง มีการส่งเสริมให้มีกิจกรรมการบริจาคสิ่งของของบุคลากรภายใน ก.พ.ร. รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์เมื่อมีหน่วยงานอื่นๆ มีกิจกรรมดังกล่าว ผ่านทาง Line Group ก.พ.ร. เพื่อสร้างให้บรรดาภาคภายในหน่วยงาน เกิดการตระหนักรู้เรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน จนเกิดเป็นนิสัย
- ผู้บริหาร บุคลากร ก.พ.ร. มีการทำกิจกรรมที่หลากหลาย ได้แก่

(๑) การบริจาคสิ่งของให้กับบ้านปันกัน โดย ก.พ.ร. ได้มีการรวบรวมสิ่งของจากบุคลากร เพื่อส่งมอบบริจาคให้กับบ้านปันกัน โดยมูลนิธิยุวพัฒน์ ส่งต่อข้าวของเพื่อเปลี่ยนเป็นทุนการศึกษาให้เยาวชนไทย โดยนำไปบริจาค ณ บ้านปันกัน สาขาโลตัสหลักสี่ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๗

การร่วมกิจกรรมจิตอาสาสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนในสังคม เช่น ผู้บริหาร ก.พ.ร. เข้าร่วมเป็นจิตอาสาในกิจกรรมต่างๆ เช่น วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ พระอุโบสถ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม กรุงเทพมหานคร จิตอาสาร่วมอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร จิตอาสาร่วมอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินไปในการพระราชพิธีฉัตรมงคล พุทธศักราช ๒๕๖๗ ณ พระที่นั่งอมรินทรวินิจฉัย พระบรมมหาราชวัง เป็นต้น

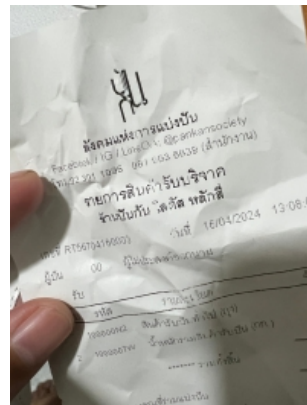
เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

- (๑) ผู้บริหารหรือบุคลากรมีบทบาทหรือหน้าที่ในการประกอบกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ (จิตอาสา) ทำให้มีช่องทางในการทราบข้อมูลข่าวสารและเพิ่มโอกาสในการประกอบกิจกรรมคุณธรรม
- (๒) การจัดหาสถานที่ประกอบกิจกรรมคุณธรรมที่มีความสะดวก เช่น ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น ช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบกิจกรรม

แนวคิดการพัฒนาระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

สภ. ควรกำหนดหน่วยงานกลางในการเป็นเจ้าภาพดำเนินการเรื่องการบริจาคสิ่งของ โดยกำหนดแผนการดำเนินงาน ทำให้บุคลากรหน่วยงานมีส่วนร่วมได้ง่าย

กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้กับบ้านปันกัน



ผู้บริหารได้เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ พระอุโบสถ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม กรุงเทพมหานคร จิตอาสาร่วมอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี



ผู้บริหารได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร จิตอาสาร่วมอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินไปในการพระราชพิธีฉัตรมงคล พุทธศักราช ๒๕๖๗ ณ พระที่นั่งอมรินทรวินิจฉัย พระบรมมหาราชวัง



๓.แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสำนึกคุณ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กร และสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน : การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรประกอบกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา ผ่านทาง Line Group ก.พ.ร. เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยาภาศภายในสำนักกอง มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรประกอบกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา ผ่านทาง Line Group ก.พ.ร.
- ผู้บริหาร บุคลากร ก.พ.ร. มีการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา ได้แก่

ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมประกอบกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา

(๑) ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมการใส่บาตรอมบุญ “วันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๗” ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดี

(๒) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญในเทศกาลสงกรานต์ ณ พุทธมณฑล และวัดราชบพิธสถิตมหาสีมารามวัดพระศรีรัตนศาสดาราม กทม.

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

กิจกรรมประสบความสำเร็จเพราะปัจจุบันกิจกรรมทางศาสนาค่อนข้างมีค่านิยมแพร่หลายในประชาชน สถานที่ทางศาสนามีการจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการประกอบกิจกรรมทางศาสนาได้ง่าย รวมทั้งสถานที่ราชการเป็นอีกหนึ่งส่วนงานในการดำรงไว้เรื่องการประกอบกิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสในการประกอบกิจกรรมของบุคลากร

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาทั้งสถานที่ศาสนาที่ใกล้ที่ตั้งสำนักงานฯ หรือกิจกรรมที่จัดภายในตึกอาคารสำนักงานฯ เพื่อเพิ่มการรับรู้และสร้างโอกาสในการประกอบกิจกรรมของบุคลากร



ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมการใส่
บาตรอมบุญ “วันมาฆบูชา
ประจำปี ๒๕๖๗” ณ ลาน
อเนกประสงค์
ชั้น ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดี

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญในเทศกาล
สงกรานต์ ณ พุทธมณฑล และวัดราชบพิธสถิตมหาสีมา
ราม

