

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

www.oja.go.th

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้มีการระดมความคิดเห็นร่วมกันภายในสำนักงานเพื่อกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้กำหนดจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

เรื่องที่ ๑ การรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้หน่วยงานเสียหายหรือเสียประโยชน์

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เรื่องที่ ๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาด เป็นระเบียบ และเรียบร้อยเหมาะสมแก่การทำงาน เพื่อให้สมาชิกมีสุขภาพที่ดี และมีแรงกระตุ้นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย รวมถึงการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม ๕ ส และส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑ การสำนึกรู้คุณ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการี ผู้มีอุปการะ หน่วยงานสถานที่ ให้เป็นที่ประจักษ์ รวมถึงการให้ความเคารพ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และยอมรับในเหตุผลที่ถูกต้องของเพื่อนร่วมงาน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความกตัญญูและการเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน

เรื่องที่ ๒ การมีจิตอาสาบริการ เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน รวมทั้งการนำหลักคำสอนในศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน และการทำจิตอาสาเพื่อประโยชน์แก่สังคม

เรื่องที่ ๓ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ รักษาวินัย ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและไม่รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการกล้าตัดสินใจและยึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

จากแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว สามารถสรุปองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินงาน จำแนกรายกิจกรรม ได้ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นจนเป็นเหตุให้หน่วยงานเสียหายหรือเสียประโยชน์

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒) วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินทางราชการโดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม และถือปฏิบัติโดยทั่วกันอย่างเคร่งครัด

๓) การดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า เช่น แนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ วิธีการนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ แนวทางการไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้งานส่วนตัว ซึ่งได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ช่องทางที่หลากหลายของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้บุคลากรต้องร่วมกันติดตามสอดส่องการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินทางราชการตามที่ได้ประชาสัมพันธ์ไว้แล้วด้วย

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรมีความตระหนักในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักความพอเพียง นำกระดาษที่ใช้เพียงหน้าเดียวมาใช้ซ้ำ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการส่วนรวม อย่างรู้คุณค่าเกิดประโยชน์สูงสุด เช่น ไม่นำงานส่วนตัวมาปรีนท์โดยใช้เครื่องที่ทำงาน บุคลากรมีการนำแก้วใส่เครื่องดื่มพลาสติกมาใช้ซ้ำ นำถุงผ้ามาใช้แทนถุงพลาสติกเพื่อลดโลกร้อน ใช้กระดาษให้ครบสองหน้า ทั้งนี้บุคลากรต้องร่วมกันสอดส่องการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินทางราชการตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๕) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

ช่องทางการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมมีความหลากหลาย ทำให้บุคลากรทุกระดับเข้าถึงได้ง่าย จึงมีความเข้าใจในแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นอย่างดี

๖) แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

มีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าแก่บุคลากรของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง



การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวแม้จะเสื่อมสภาพก็เป็นความผิด

กรณี ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ดำเนินการจัดทำ 5 ส. ภายในสำนักงาน

นาง ก. มีหน้าที่ทำลายเอกสารและหลักฐานที่ไม่ใช้ และเก็บรวบรวมครุภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพเพื่อปลดระวาง แต่นาง ก. กลับนำทรัพย์สินของทางราชการออกไปจากบริเวณสำนักงาน โดยมีได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตจากผู้ใด เขาไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน แม้ภายหลังได้ขอมอบคืนกับผู้บังคับบัญชาได้นำไป และนำทรัพย์สินกลับมาคืน

การกระทำเช่นนี้เป็นความผิดวินัยร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 85 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

สามารถอ่านเรื่องเพิ่มเติมได้ที่ QR CODE นี้
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

จัดทำโดย นิธิกร ภู่ขันธ์ แผนกและคดีอาญา ประเด็นการตรวจราชการ สทอ.



๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมแก่การทำงาน เพื่อให้สมาชิกมีสุขภาพที่ดีและมีแรงกระตุ้นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย รวมถึงการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานและการอนุรักษ์

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม ๕ส และส่งเสริมประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒) วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๓) ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการประชาสัมพันธ์/รณรงค์แก่บุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการทำกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สร้างมาตรฐาน สร้างวินัย) และนำหลักการทำกิจกรรม ๕ส ไปปฏิบัติ รวมทั้งเสริมสร้างวินัย โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรรับทราบแนวทางและประโยชน์จากการทำกิจกรรม ๕ส และนำไปปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้โต๊ะทำงานส่วนกลางและโต๊ะเก็บอุปกรณ์ส่วนกลางมีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย ปลอดภัย รวมทั้งการรณรงค์ให้มีการปิดไฟในช่วงเวลาพักกลางวัน/เมื่อไม่ใช้งานก็ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๕) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรมีวินัยในตนเอง ให้ความร่วมมือที่ดีในการทำกิจกรรม ๕ส ประหยัดพลังงาน นอกจากนี้ สภาพแวดล้อมภายในห้องทำงานก็เอื้อต่อการทำกิจกรรมข้างต้น

๖) แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การให้ความรู้และรณรงค์ขอความร่วมมือในการทำกิจกรรม ๕ส เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ประหยัดพลังงาน อย่างต่อเนื่อง



ความดีที่อยากทำ

๑. การสำนึกว่าคุณแสดงถึงความกตัญญูต่อบุพการี ผู้มีอุปการะ หน่วยงาน สถานที่ให้เป็นที่ประจักษ์ รวมถึงการให้ความเคารพ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และยอมรับในเหตุผลที่ถูกต้องของเพื่อนร่วมงาน

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมความกตัญญู และการเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ของบุคลากรในหน่วยงาน

๒) วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกตัญญูและประสาธน์แผนกระบวนกรยุติธรรม มีความสำนึกคุณและแสดงออกต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร ผู้มีพระคุณ และการเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน ต่อเพื่อนร่วมงาน

๓) ผลการดำเนินงาน

กองนโยบายและประสานแผนกระบวนกรยุติธรรมจัดกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญู เคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน เช่น กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ไทย มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรมีความตระหนักในการแสดงความกตัญญู เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยการเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ไทย ร่วมกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ และร่วมกิจกรรมอมบุญโดยการสวดมนต์และตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในช่วงวันสำคัญทางศาสนา

๕) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

เพื่อให้บุคลากรกตัญญูและประสาธน์แผนกระบวนกรยุติธรรมมีความสำนึกคุณและแสดงออกต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และมีความกตัญญูกับผู้มีพระคุณ

๖) แนวคิดการพัฒนากิจกรรมระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

จัดกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญู เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน เช่น กิจกรรมขอพรผู้ใหญ่ กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา



๒. การมีจิตอาสาบริการ เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน รวมทั้งการนำหลักคำสอนในศาสนา มาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมการให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน และการทำจิตอาสาเพื่อประโยชน์แก่สังคม

๒) วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านสาธารณะและปลูกฝังให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา

๓) ผลการดำเนินงาน

กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ซึ่งจัดโดยสำนักงานกิจการยุติธรรมและหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรม เพื่อเป็นการบำเพ็ญประโยชน์ ปลูกฝัง การมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน ตลอดจนเกิดการแบ่งปันอาหารและสิ่งของภายใน หน่วยงาน

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรให้ความสนใจในการการทำจิตอาสาเพื่อประโยชน์แก่สังคม เข้าร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ที่จัดขึ้นเป็นอย่างดี เกิดความตระหนักในการบำเพ็ญประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกในการเสียสละ ช่วยเหลือ ผู้อื่น บรรยากาศภายในหน่วยงานมีการแบ่งปันสิ่งของ อาหาร ขนม ผลไม้มากขึ้น เกิดการสื่อสารที่ดีภายใน หน่วยงาน

๕) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรเห็นความสำคัญของการมีจิตอาสา ทำให้เกิดความร่วมมือในการจิตอาสาทำงาน เพื่อประโยชน์สังคมเป็นอย่างดี

๖) แนวคิดการพัฒนากิจกรรมระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ปลูกฝังการมีจิตอาสา การทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และอาจมีการขยายผลต่อไปยังครอบครัว



ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ รักษาวินัย ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษา จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและไม่รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงการกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมเผยแพร่มาตรการรับสิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (NoGift Policy) และส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๒) วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัล (NoGift Policy) ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นสร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคมในการป้องกันการทุจริต

๓) ผลการดำเนินงาน

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการรับสิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (NoGift Policy) ของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม และส่งเสริมการแต่งกายอย่างสุภาพ

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

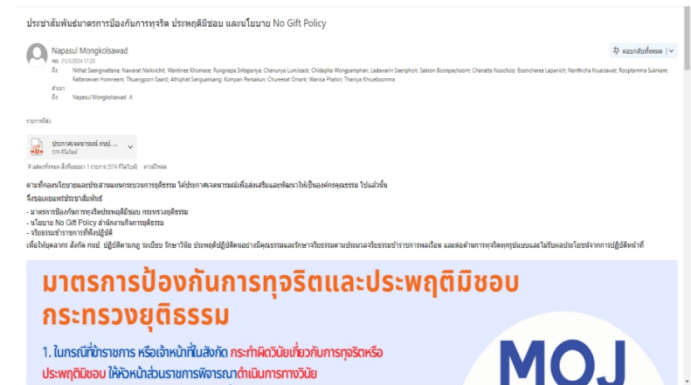
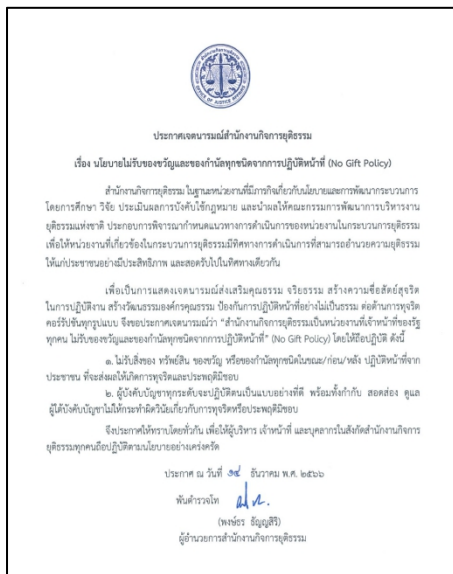
ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับมาตรการ NoGift Policy ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ และบุคลากรได้ให้ความร่วมมือและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และผู้บริหารได้เน้นย้ำให้บุคลากรในสังกัดเคร่งครัดในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมบุคลากรในสังกัดได้แต่งกายสุภาพเรียบร้อยและถูกระเบียบ

๕) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

ผู้บริหารให้ความสำคัญและให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเกี่ยวกับมาตรการ NoGift Policy และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๖) แนวคิดการพัฒนากิจกรรมระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ผู้บริหารให้ความสำคัญและให้บุคลากรปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี



กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

www.oja.go.th