



ผลการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนานักกฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่กลุ่มพัฒนานักกฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรมได้มีการระดมความเห็นร่วมกันภายในเพื่อกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม จึงได้กำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มพัฒนานักกฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- **เรื่องที่ 1 : การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต**
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- **เรื่องที่ 2 : การใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าและร่วมกันประหยัดพลังงานภายในกลุ่มพัฒนานักกฎหมาย**
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมส่งเสริมการร่วมกันประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของกลุ่มพัฒนานักกฎหมายอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- **เรื่องที่ 3 การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน**
- กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ความดีที่อยากทำ

- **เรื่องที่ 1 : การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต**
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)
- **เรื่องที่ 2 : การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม**
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน ร่วมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
- **เรื่องที่ 3 : แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์**
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมเกิดทุน สถาบันชาติ ศาสนา
- พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม





ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย

การดำเนินงาน : กลุ่มพัฒนากฎหมาย ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบวินัยและการรักษาวินัย เผยแพร่ให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายรับทราบผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ของกลุ่มพัฒนา

กฎหมาย เพื่อปลูกจิตสำนึกและเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการกระทำที่ผิดระเบียบวินัย

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมายรับทราบข้อมูลดังกล่าวและจะนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. กลุ่มพัฒนากฎหมาย เป็นกลุ่มงานที่มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและมีการเรียนรู้ตลอดเวลา
2. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ที่มีลักษณะการยกกรณีศึกษา ทำให้บุคลากรมีความสนใจ และสามารถสร้างความเข้าใจได้ง่ายกับกรณีที่เกิดขึ้นจริง

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การสร้างการรับรู้ผ่านการประชาสัมพันธ์โดยเฉพาะเคสกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง และจัดทำสื่อให้มีความน่าสนใจ กระชับ เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง



SHARE SARA DD สิทธิประโยชน์ว่าด้วยการลาของข้าราชการ	
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 และพระราชกฤษฎีกาจ่ายเงินเดือน เงินปี ปำนพ่ง ปำนพญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติของการลา ที่เกี่ยวข้อง	
การลา	กับการจ่ายเงินเดือน
ลาป่วย	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 60 - 120 วันทำการ
ลาพักผ่อน	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา (ลาได้ตามสิทธิที่มี)
ลากิจส่วนตัว	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 45 วันทำการ มิได้รับราชการ ลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ
ลาคลอดบุตร	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 90 วัน
ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ไม่ได้รับเงินเดือน (ลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ลาได้ไม่เกิน 150 วันทำการ)
ลาไปช่วยเหลือญาติที่คลอดบุตร	ลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเดือน โดยลาติดต่อกันได้ไม่เกิน 15 วันทำการ
ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจญ์	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 120 วัน
ลาติดตามคู่สมรส	ไม่ได้รับเงินเดือน (ลาได้ไม่เกิน 2 ปี)
ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 12 เดือน



กิจกรรมส่งเสริมการร่วมกันประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของกลุ่มพัฒนาคุณภาพ
อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนาคุณภาพ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยใช้สื่อ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของกลุ่มพัฒนาคุณภาพ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

การดำเนินงาน :

- กลุ่มพัฒนาคุณภาพยังคงดำเนินกิจกรรมประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าสาน แนวคิดและแนวทางปฏิบัติเพื่อการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการที่มีอยู่อย่างรู้คุณค่า สามารถช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลง ด้วยการลดการใช้ การนำกลับมาใช้ซ้ำ และการนำขยะกลับมา ใช้ใหม่ โดยเริ่มต้นที่การใช้ให้น้อยลง ลดการใช้วัตถุ ผลิตภัณฑ์ ที่ก่อให้เกิดขยะเพื่อลดปริมาณขยะที่ เกิดขึ้น และการนำวัสดุ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้แล้วมาแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ หรือ รีไซเคิล เพื่อปลูกฝังให้เกิดค่านิยมในการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุด
- กลุ่มพัฒนาคุณภาพยังคงดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาคุณภาพช่วยกันประหยัด พลังงานโดยการปิดไฟในช่วงเวลาพักรับประทานอาหารกลางวัน และช่วยกันปิดไฟ และถอดปลั๊ก เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดก่อนเลิกงาน เพื่อประหยัดพลังงานและช่วยลดค่าไฟฟ้า





**กิจกรรมส่งเสริมการร่วมกันประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของกลุ่มพัฒนาคุณภาพ
อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด**

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนาคุณภาพให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการ
ช่วยกันประหยัดพลังงาน

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในจุดเล็กๆ จากกิจกรรมดังกล่าว ไม่
ว่าจะเป็น การปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน การถอดปลั๊กอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
และส่งเสริมนิสัยการประหยัดพลังงานจากทำงานต่อเนื่องไปถึงที่บ้าน และสามารถขยายวงกว้างใน
ระดับชุมชนได้เช่นกัน

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพิ่มความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับ
การประหยัดพลังงาน

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การสร้างการรับรู้ผ่านการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำสื่อให้มีความน่าสนใจ กระชับ เพื่อ
สร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ





กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินงาน : เนื่องจากงานสารบรรณเป็นงานพื้นฐานที่มีอยู่ทุกหน่วยงาน เพราะการดำเนินงานทั้งปวง ต้องดำเนินงานด้วยระบบเอกสาร ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ อีกทั้งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณฯ ยังกำหนดความจำเป็นที่จะต้องติดตามผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยว่าถึงผู้รับแล้วหรือยังและผู้รับก็ต้องแจ้งตอบรับด้วย เพื่อเป็นการยืนยันว่าหนังสือได้จัดส่งเรียบร้อยแล้ว เอกสารที่เป็นหลักฐานในราชการ ได้แก่

1. หนังสือที่มีไปมาระหว่างส่วนราชการ
2. หนังสือที่ส่วนราชการมีไปถึงหน่วยงานอื่นใดซึ่งมิใช่ส่วนราชการหรือที่มีไปถึงบุคคลภายนอก
3. หนังสือที่หน่วยงานอื่นใดซึ่งมิใช่ส่วนราชการ หรือบุคคลภายนอกมีมาถึงส่วนราชการ
4. เอกสารที่ทางราชการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักฐานในราชการ
5. เอกสารที่ทางราชการจัดทำขึ้นตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
6. ข้อมูลข่าวสารหรือหนังสือที่ได้รับจากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

กลุ่มพัฒนากฎหมายมีการสอนงาน การฝึกปฏิบัติ โดยการลงมือปฏิบัติจริง และมีการประชาสัมพันธ์เรื่องระเบียบงานสารบรรณเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน





กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ มีพัฒนาความสามารถใช้ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ส่งหนังสือภายในและค้นหาหนังสือได้

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณฯ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. กลุ่มพัฒนากฎหมาย ให้ความร่วมมือพัฒนาความสามารถใช้ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ส่งหนังสือภายในและค้นหาหนังสือได้
 - 2.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ที่สามารถสร้างความเข้าใจได้ง่าย
 - 3.ทดสอบการปฏิบัติจริงแนวคิดการพัฒนาระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น
- การสร้างการรับรู้ผ่านการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำสื่อให้มีความน่าสนใจ กระชับ เพื่อสร้างความเข้าใจ



ความดีที่อยากทำ

1

การยึดมั่น ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม
และพร้อมต่อต้านการทุจริต



NO
Gift Policy

เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมาย
สำนักงานกิจการยุติธรรม ขอประกาศนโยบาย
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จดรับสิ่งของทรัพย์สิน
ของของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่
จากประชาชน

✓ ยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
✓ ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม
และพร้อมต่อต้านการทุจริต



กลุ่มพัฒนากฎหมาย
สำนักงานกิจการยุติธรรม

กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (NO GIFT POLICY)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายได้รับรู้ถึงมาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

การดำเนินงาน :

วันที่ 22 เมษายน 2567 กลุ่มพัฒนากฎหมาย ได้เผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No gift Policy) โดยรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมายได้รับรู้ จดรับของของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกลุ่มพัฒนากฎหมาย ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ได้มอบหมายให้คณะทำงานและเลขานุการติดตามผล/รายงานผลการปฏิบัติให้หัวหน้ากลุ่มพัฒนากฎหมายรับทราบด้วย

1

การยึดมั่น ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (NO GIFT POLICY)

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และ
รายงานจากคณะทำงานและเลขานุการ ไม่พบการรับของขวัญ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : มาตรการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

กลุ่มพัฒนากฎหมาย เป็นกลุ่มงานที่มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจใน
ด้านกฎหมาย ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว

แนวคิดการพัฒนากิจกรรมยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มงานต่อต้านการทุจริต ยึดมั่นในมาตราดังกล่าว สามารถเป็นตัวอย่างให้
บุคลากรในสังกัดได้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๔๓ (สุริย์)

ที่ ยธ ๐๔๓๑/๑๕๗

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการงดรับสิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

เรียน ประธานคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม

ตามที่กลุ่มพัฒนากฎหมายได้ดำเนินกิจกรรม ตามมาตรการงดรับสิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ
ของกำนัล (No Gift Policy) โดยรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมายได้รับรู้ งดรับของขวัญจาก
บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกลุ่มพัฒนากฎหมาย ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อ
ดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำมาสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยมอบหมายให้คณะทำงานและเลขานุการ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการงดรับสิ่งของ ททรัพย์สิน
ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของกลุ่มพัฒนากฎหมาย

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบข้อมูลการรับของขวัญและของกำนัลจากบุคลากร
กลุ่มพัฒนากฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)
เรียบร้อยแล้ว ไม่ปรากฏการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

สุริย์ สุทนต์

(นางสาวสุริย์ สุทนต์)

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทราป

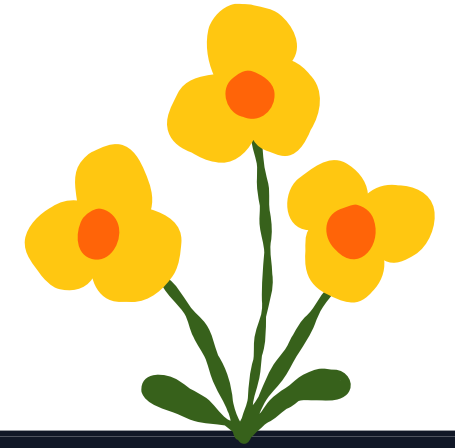
สุทนต์

(นางสาวสุทนต์ สุทนต์)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนากฎหมาย

10 มิ.ย. 2567

การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



กิจกรรมเผยแพร่มาตรการการรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (NO GIFT POLICY)

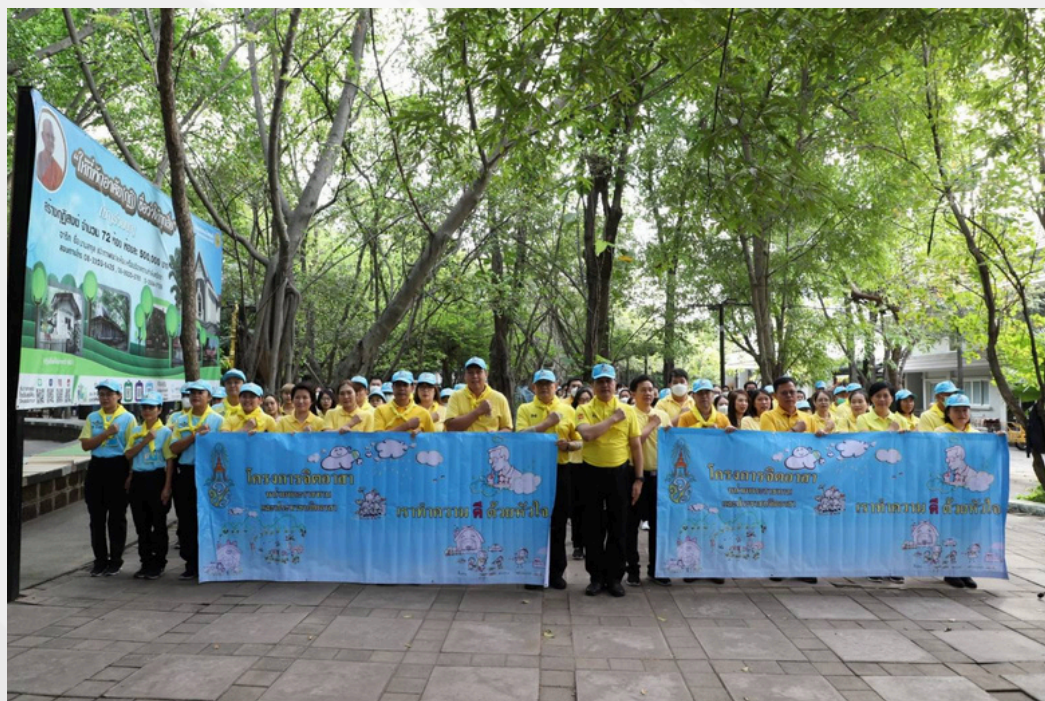
วัตถุประสงค์ : เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา

การดำเนินงาน : กิจกรรมดังกล่าวเป็นไปเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายตระหนักถึงการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติในลักษณะอาสาสมัครเพื่อช่วยขัดเกลาจิตใจให้มีความ เมตตา กรุณา มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะเพื่อช่วยสร้างสรรค์สังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. การยกน้ำดื่มเพื่อส่วนรวม
2. การบริจาคเลือด
3. โครงการจิตอาสา วัดชลประทานรังสฤษฎ์ เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 ณ

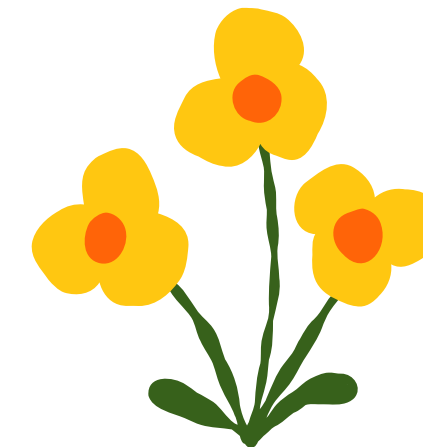
วัดชลประทานรังสฤษฎ์

4. กิจกรรม Big Cleaning Day มีวัตถุประสงค์ ในการส่งเสริม จัดระเบียบสถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลัก 5ส เพื่อให้บุคลากร มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย มีคุณภาพชีวิต ขวัญและกำลังใจที่ดี นำไปสู่ความสุขในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567



2

การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (NO GIFT POLICY)

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายให้ความร่วมมือ การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

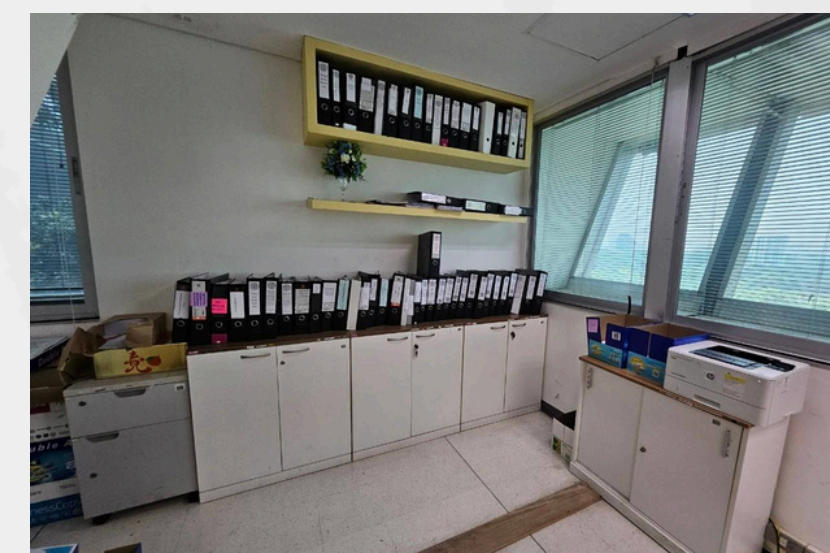
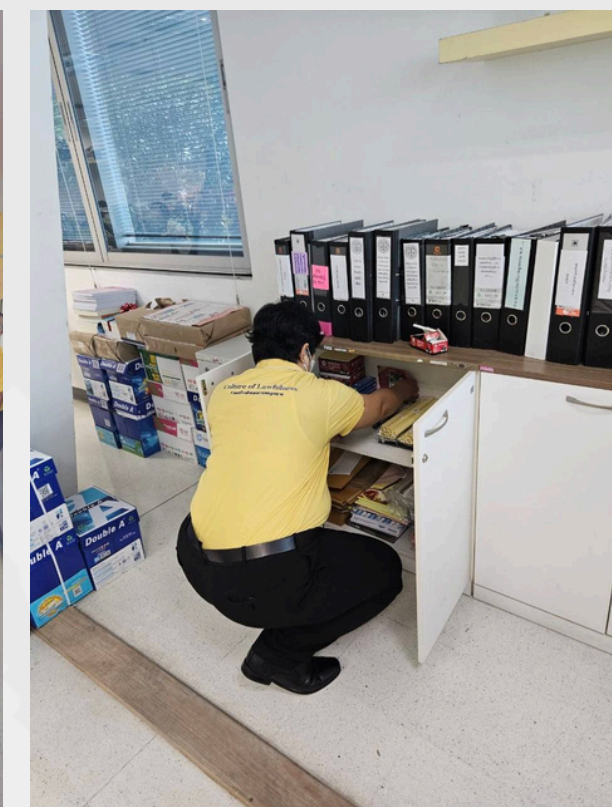
ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

กลุ่มพัฒนากฎหมาย ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

แนวคิดการพัฒนากิจกรรมยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ส่งเสริมบุคลากรในกลุ่มงาน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง



แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม

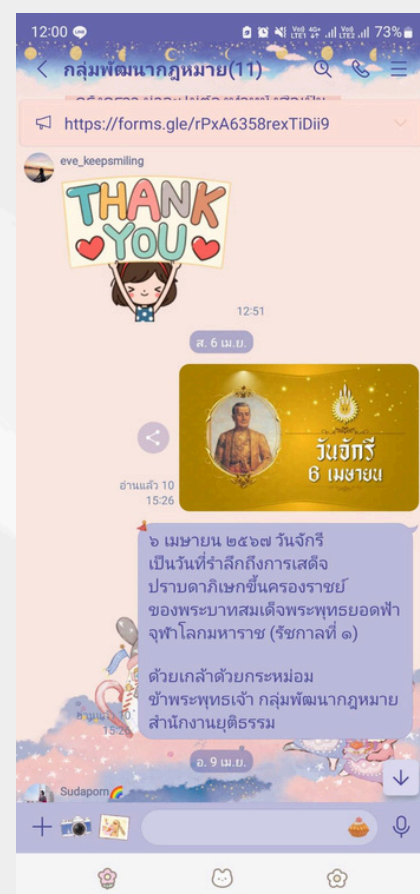
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และพัฒนากล่อมเกลาจิตใจของบุคลากรในการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

การดำเนินงาน :

1. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย มอบพวงมาลัยดอกไม้สดขอพรผู้บริหาร และสรงน้ำพระ เนื่องในวันปีใหม่ไทย วันที่ 11 เมษายน 2567 ณ บริเวณด้านหน้าสำนักงานกิจการยุติธรรม
2. กิจกรรมออมบุญ “วันมาฆบูชา ประจำปี 2567” วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น 2 อาคารรัฐประศาสนภักดี
3. เชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมาย ร่วมรำลึกการเสด็จปราบดาภิเษกขึ้นครองราชย์ของพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช (รัชกาลที่ 1) เนื่องในวันจักรี (6 เมษายน 2567)
4. เชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมาย ใส่เสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ หรือในโอกาสที่เหมาะสม เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา



แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : เป็นการสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถึงหน้าที่ของคนไทยตามหลักการของรัฐธรรมนูญไทยและค่านิยมทางวัฒนธรรมของชาติ หน้าที่หลักบางประการ ได้แก่ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์, การเคารพและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และส่งเสริมความสามัคคีและความปรองดองในชาติ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าของความภักดี ความเคารพ ความสามัคคี และความเป็นพลเมืองที่ดี

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมตามประเพณีวัฒนธรรมไทยในโอกาสต่างๆ แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง