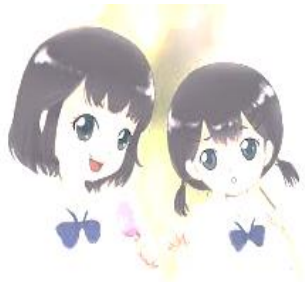


ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาในประเด็นด้านคุณธรรม ฉบับที่ ๒ ของประเทศไทย ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทยให้ประชาชนมีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



กลุ่มตรวจสอบภายในได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมและพัฒนากลุ่มตรวจสอบภายในให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยกำหนดกิจกรรมเป้าหมายคุณธรรมในหัวข้อปัญหาที่อยากแก้ จำนวน ๓ กิจกรรม และความดีที่อยากทำ จำนวน ๔ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗ กิจกรรม ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้	
๑. การปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกติกาของหน่วยงาน	กิจกรรม : สร้างเครื่องมือการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้
๒. การสร้างสภาพแวดล้อมให้องค์กรน่าอยู่	กิจกรรม : การสร้างสภาพแวดล้อมให้องค์กรน่าอยู่
๓. การสำนึกในคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีอุปการะคุณ	กิจกรรม : สร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณ
ความดีที่อยากทำ	
๑. การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม : การตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต
๒. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน
๓. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	กิจกรรม : การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ
๔. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	กิจกรรม : การเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจน

ปัญหาที่ยากแก่

กิจกรรมที่ ๑. การปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกติกาของหน่วยงาน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สร้างเครื่องมือการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

ผลการดำเนินงาน : มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ จำนวน ๕ เรื่อง และมีผลประเมินความสำเร็จโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๒๕ ประกอบด้วย

๑. ผังกระบวนการเบิกจ่ายสำนักงานกิจการยุติธรรม
๒. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ
๓. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมของส่วนราชการ
๔. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
๕. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จัดงาน ฯ

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้จำนวน ๕ เรื่อง ประกอบด้วย

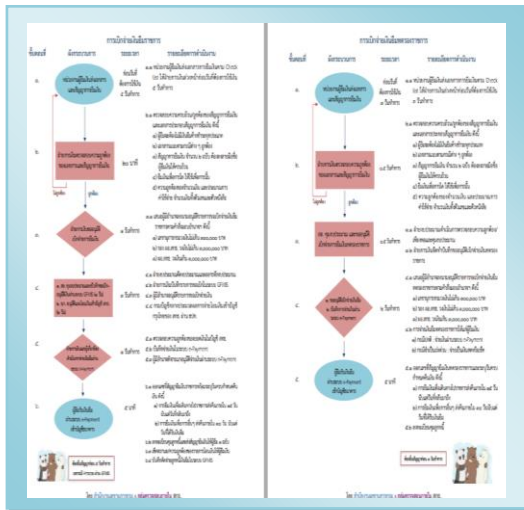
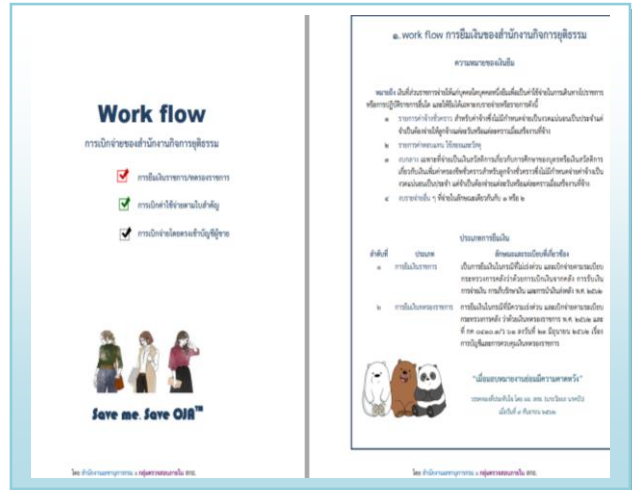
๑. ผังกระบวนการเบิกจ่ายสำนักงานกิจการยุติธรรม
๒. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ
๓. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมของส่วนราชการ
๔. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
๕. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จัดงาน ฯ



ผลลัพธ์ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม :

ประโยชน์ ความสำคัญ และขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านกระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมตามหลักการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่ดี



เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

๑. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : OJA STEP

๒. การดำเนินกลยุทธ์การตรวจสอบภายในภายใต้ นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร (OJA STEP)

แนวคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น :

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้ทุกฝ่ายเกิดความเข้าใจตรงกันในการถือปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภาพรวม

กิจกรรมที่ ๒. การสร้างสภาพแวดล้อมให้องค์กรน่าอยู่

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ขับเคลื่อนมาตรการ ๕ ส. /Big Cleaning Days ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้ดีขึ้น มีระเบียบวินัย และดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีให้องค์กร

ผลการดำเนินงาน : มีการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการ ๕ ส. /Big Cleaning Days อย่างเรียบร้อย และมีผลประเมินความสำเร็จโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต : กลุ่มตรวจสอบภายในมีสภาพแวดล้อมองค์กรที่ดี น่าอยู่ เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มศักยภาพของพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ผลลัพธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น เพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ เพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร เพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และลดอุบัติเหตุ/ความเสี่ยงในการทำงาน ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้ออุปกรณ์เกินความจำเป็น ลดการสูญหายของอุปกรณ์และเอกสารต่าง ๆ สร้างความสามัคคีแก่บุคลากรในการทำงานเป็นทีม สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร ตลอดจนสร้างความประทับใจให้แก่คนอื่นที่เข้ามาในพื้นที่

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม : แนวทางและวิธีดำเนินการกิจกรรมตามมาตรการ ๕ ส.

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

๑. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : OJA STEP

๒. การดำเนินกลยุทธ์การตรวจสอบภายในภายใต้นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร (OJA STEP)

แนวคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น :

ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องโดยใช้แนวคิด PDCA เพื่อให้เกิดความยั่งยืนตามแนวทาง ส - สร้างนิสัย : หมั่นรักษาความสะอาดในสภาพแวดล้อมนี้เป็นประจำ

ก่อน



ระหว่าง



หลัง



กิจกรรมที่ ๓. การสำนึกบุญคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อบุพการี

และผู้มีอุปการะคุณ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณ

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเกิดสำนึกบุญคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีอุปการะคุณ

ผลการดำเนินงาน : มีการดำเนินกิจกรรมการสร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณ จำนวน ๒ กิจกรรม และมีผลประเมินความสำเร็จโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมความรักความผูกพันบุคลากรในองค์กร โดยการแสดง สล. -กพร.-ตน. เพื่อแลกของรางวัล ส่งความรัก-สร้างความสุขให้พี่น้องชาว สกธ. ในการทำงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ

๒. แสดงความนอบน้อมสำนึกบุญคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีอุปการะคุณในองค์กร โดยกิจกรรมรดน้ำดำหัวและขอพรผู้บริหาร สกธ. เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต : กลุ่มตรวจสอบภายในแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และ ผู้มีอุปการะคุณ

ผลลัพธ์ : บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ความผูกพันส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีปรองดองในการประสาน ร่วมมือ และการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจอย่างเรียบร้อยและราบรื่น

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม : การสร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณตามกรอบวัฒนธรรมไทย



เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

๑. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : OJA STEP และ “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life

๒. การดำเนินกลยุทธ์การตรวจสอบภายในภายใต้ นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร

แนวคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น : ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง

ความดีที่อยากทำ

กิจกรรมที่ ๔. การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเกิดการตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินกิจกรรมเพื่อตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม และมีผลประเมินความสำเร็จโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย

๑. การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ตามมาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)
๒. การเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจโดยการอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) หัวข้อ วินัยและจรรยาข้าราชการ
๓. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ในหัวข้อ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของข้าราชการ

ไหว้สักการะพระพรหมลิ่งศักดิ์สิทธิ์



พิธีเจริญพระพุทธมนตร์



รับมอบนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และรับฟังการบรรยายแนวคิดประมวลจริยธรรมข้าราชการ



กลุ่มตรวจสอบภายใน
ขอแสดงความยินดีกับ



นางสาวชนกมล นิลสีปี
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต : บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์ : บุคลากรตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม :

๑. แนวทางมาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)
๒. วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ
๓. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของข้าราชการ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

๑. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life
๒. กลยุทธ์การดำเนินบทบาทการตรวจสอบภายในภายใต้นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น :

ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยการตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่สั่นไหว ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง



กิจกรรมที่ ๕. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมให้มีบุคลากรมีภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะและส่วนรวม ประกอบด้วยการพัฒนาปรับปรุงสถานที่และให้ความรู้ฯ จำนวน ๓ ครั้ง และมีผลประเมินความสำเร็จโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย

๑. วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดหลักสี่ พระอารามหลวง
๒. วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ -๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์
๓. วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต : การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะและส่วนรวม จำนวน ๓ ครั้ง

ผลลัพธ์ : การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะและส่วนรวม ด้วยความเต็มใจ ให้หรือเสียสละประโยชน์ตนเพื่อส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องด้วยการตระหนักและจัดสรรเวลาอย่างสมดุลไม่เบียดเบียนตนเอง ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นความรัก ความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ จิตอาสา และประชาชน

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม :

หลักการจัดสรรเวลาและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้ให้และผู้ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และไม่เบียดเบียนตัวเอง



เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

๑. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life
๒. กลยุทธ์การดำเนินบทบาทการตรวจสอบภายในภายใต้นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life

แนวคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การจัดสรรเวลาและทรัพยากร และฝึกฝนเตรียมความพร้อมด้านร่างกายจิตใจเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่จิตอาสา มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างแท้จริง โดยไม่กระทบกับประสิทธิภาพหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมาย

กิจกรรมที่ ๖. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการนำเสนอแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานต่อข้าราชการและพนักงานราชการตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๘๖ คน เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และมีผลประเมินความสำเร็จโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ

ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่รัฐเกิดความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางและวิธีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นระบบ และเป็นขั้นเป็นตอน

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม :

แนวทางและวิธีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นระบบ และเป็นขั้นเป็นตอน

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

๑. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life และ OJA STEP

๒. กลยุทธ์การดำเนินบทบาทการตรวจสอบภายในภายใต้นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life และ OJA STEP

แนวคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น : การฝึกฝนและสั่งสมประสบการณ์ การสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ และเป็นมืออาชีพยิ่งขึ้น



กิจกรรมที่ ๗. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจน

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจน

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ โดยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีการอำนวยความสะดวกดูแลประชาชนในพิธีรับเสด็จฯ จำนวน ๑๒ ครั้ง และมีผลประเมินความสำเร็จโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์ : บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ



ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม :

ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

- นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life
- กลยุทธ์การดำเนินบทบาทกลุ่มตรวจสอบภายในภายใต้นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life

แนวคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น :

การจัดสรรเวลาและทรัพยากร และฝึกฝนเตรียมความพร้อมด้านร่างกายจิตใจเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่จิตอาสาที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างแท้จริง โดยไม่กระทบกับประสิทธิภาพหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมาย

