



ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓ ปัญหาที่ยากแก่ และ ๔ ความดีที่ยากทำ

สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

๑. เป้าหมาย : คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒. กิจกรรมเป้าหมายคุณธรรม : ๓ ปัญหาที่อยากแก้ และ ๔ ความดีที่อยากทำ
๓. กลไกการขับเคลื่อน : คณะทำงานฯ ประกาศเจตนารมณ์ แผนการดำเนินกิจกรรม การกำกับ ติดตาม และการรายงานประเมินผล
๔. ผลการประเมินความสำเร็จ : การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด (ผลผลิต - ผลลัพธ์) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๕. ปัจจัยความสำเร็จ : นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life และ OJA STEP



ปัญหาที่ยากแก้

๑. การปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกติกาของหน่วยงาน

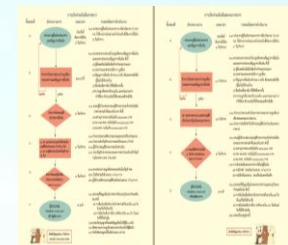
กิจกรรม : สร้างเครื่องมือการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์และการดำเนินงาน : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

ผลการดำเนินงาน :

ผลผลิต : คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้จำนวน ๕ เรื่อง

ผลลัพธ์ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ



ปัญหาที่ยากแก้

๒. การสร้างสภาพแวดล้อมให้องค์กรน่าอยู่

กิจกรรม : ขับเคลื่อนมาตรการ ๕ ส. /Big Cleaning Days ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์และการดำเนินงาน : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้ดีขึ้น มีระเบียบวินัย และดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีให้องค์กร

ผลการดำเนินงาน :

ผลผลิต : กลุ่มตรวจสอบภายในมีสภาพแวดล้อมองค์กรที่ดี น่าอยู่ เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มศักยภาพของพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ผลลัพธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น เพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ เพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร เพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และลดอุบัติเหตุ/ความเสี่ยงในการทำงาน ลดความสับสนในการจัดซื้ออุปกรณ์เกินความจำเป็น ลดการสูญหายของอุปกรณ์และเอกสารต่าง ๆ สร้างความสามัคคีแก่บุคลากรใน การทำงานเป็นทีม สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร ตลอดจนสร้างความประทับใจให้ผู้เข้ามาในพื้นที่



ปัญหาที่ยากแก่

๓. การสำนึกถึงคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อบุพการีและผู้มีอุปการะคุณ

กิจกรรม : สร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณ

วัตถุประสงค์และการดำเนินงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเกิดสำนึกถึงคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณ

ผลการดำเนินงาน :

ผลผลิต : กลุ่มตรวจสอบภายในแสดงออกถึงความรักความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณ



ผลลัพธ์ : บุคลากรในองค์กรเกิดความรักความผูกพันส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีปรองดองในการประสาน ร่วมมือ และการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจอย่างเรียบร้อยและราบรื่น



ความดีที่อยากทำ

๔. การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม : การตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้าน การทุจริต

วัตถุประสงค์และการดำเนินงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเกิดการตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน :

ผลผลิต : บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม
และพร้อมต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์ : บุคลากรตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริตอย่าง
เป็นรูปธรรม



ความดีที่อยากทำ

๕. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

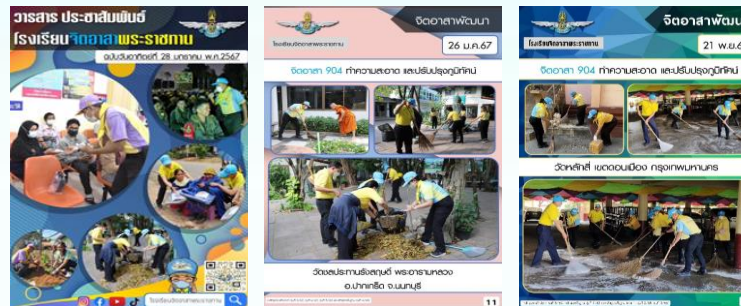
วัตถุประสงค์และการดำเนินงาน : ส่งเสริมให้มีบุคลากรมีภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ผลการดำเนินงาน :

ผลผลิต : การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ และส่วนรวม จำนวน ๓ ครั้ง



ผลลัพธ์ : การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะและส่วนรวม ด้วยความเต็มใจ ให้หรือเสียสละประโยชน์ตนเพื่อส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องด้วยการตระหนักและจัดสรรเวลาอย่างสมดุลไม่เบียดเบียนตนเอง ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นความรัก ความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ จิตอาสา และประชาชน



ความดีที่อยากทำ

๖. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

กิจกรรม : การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ

วัตถุประสงค์และการดำเนินงาน : ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ

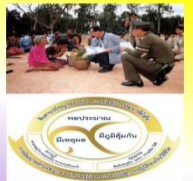
ผลการดำเนินงาน :

ผลผลิต : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ

ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่รัฐเกิดความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางและวิธีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นระบบ และเป็นขั้นตอน



การบรรยาย
เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
โดย วิทยากรจากหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔
กระทรวงยุติธรรม



ศาสตร์พระราชา
๑๐๓ หลักการทรงงาน

๑๐๓.๑ สืบหาข้อมูลอย่างรอบคอบ	๑๐๓.๑๑ เคารพในคุณความดี
๑๐๓.๒ ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๐๓.๑๒ ให้ความสำคัญกับคนยาก
๑๐๓.๓ เน้นปฏิบัติจริง	๑๐๓.๑๓ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๔ ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๐๓.๑๔ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๕ ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๐๓.๑๕ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๖ ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๐๓.๑๖ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๗ ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๐๓.๑๗ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๘ ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๐๓.๑๘ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๙ ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๐๓.๑๙ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๑๐ ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๐๓.๒๐ ขอบเขตความรับผิดชอบ

๑๐๓.๑๑ เคารพในคุณความดี
๑๐๓.๑๒ ให้ความสำคัญกับคนยาก
๑๐๓.๑๓ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๑๔ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๑๕ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๑๖ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๑๗ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๑๘ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๑๙ ขอบเขตความรับผิดชอบ
๑๐๓.๒๐ ขอบเขตความรับผิดชอบ

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
เข็มทิศเศรษฐกิจไทย

เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ทรงพระราชทานแก่ปวงชนชาวไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีคุณธรรมและมีความสุข



ความดีที่อยากทำ

๗. การแสดงออกถึงความจงรัก รักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กิจกรรม : การเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรัก รักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจน

วัตถุประสงค์และการดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจน

ผลการดำเนินงาน :

ผลิต : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ
ประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์ : บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ





จัดทำโดย
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกิจการยุติธรรม

