

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กระบวนงาน/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ชื่อหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
	หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘**	สำนักงานกิจการยุติธรรม	ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กระบวนการ/โครงการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ชื่อหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการงาน	การรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ การพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรมให้ผ่านการ ฝึกอบรมโดยผิดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติ ที่กำหนด	สำนักงานกิจการยุติธรรม	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจตาม กฎหมาย การให้บริการตาม ภารกิจ

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้ง/ปี	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๒ ครั้ง/ปี	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๓ ครั้ง/ปี	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๔ ครั้ง/ปี	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป/ปี
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	- ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิง เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน - มีผู้ร้องเรียน แจ้งเบาะแส	- กลุ่มตรวจสอบภายในหรือหน่วย ตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบ ข้อเท็จจริง - มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้ง คำถามต่อการดำเนินงาน และไม่ได้รับ คำตอบที่ชัดเจน	- ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบ เรื่องความโปร่งใส - สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ ความสนใจ - มีการร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมี การออกข่าว	- เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูล ความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม - เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับ ดูแล

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานกิจการยุติธรรม

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
การเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในกระบวนการสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน	๑	การสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน กระบวนการสรรหา อาจจะ เรียกรับ สินบนเพื่ออำนวยความสะดวกใน กระบวนการสรรหาบุคลากรของ หน่วยงาน	๑	๒	๒	ต่ำ

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สำนักงานกิจการยุติธรรม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการสรรหา อาจจะ เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในกระบวนการสรรหา บุคลากรของหน่วยงาน	ต่ำ	มาตรการ ๑ - ควบคุมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.พ. กำหนด รวมถึงระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มาตรการ ๒ - มีการสำรวจความคิดเห็นข้าราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน กิจการยุติธรรม โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นประจำ ทุกปี มาตรการ ๓ - มีมาตรการทางวินัยข้าราชการ อย่างเคร่งครัด	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการใน กระบวนการสรรหาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้เกิดความครบถ้วนถูกต้องตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ดังกล่าว - มีกระบวนการที่ต้องผ่านความเห็นชอบ จากกระทรวงยุติธรรมในตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษขึ้นไป - หน่วยงานมีการปลูกฝังวินัย จรรยา ข้าราชการ และชี้ให้เห็นโทษของผู้ประพฤติ ผิดทางวินัย และไม่สุจริต - เสริมสร้างค่านิยมของกระทรวงยุติธรรม "สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม"	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กระบวนงาน/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนงาน	การตรวจรับงานโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ อาจจะ มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับคณะกรรมการตรวจรับงานพิจารณาตรวจรับงานหรืออนุมัติให้เบิกจ่ายเงินผู้รับจ้างให้เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว	ศปท. กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานกิจการยุติธรรม	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	ด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
ผลกระทบ (Impact)	เกิดการร้องเรียนเจ้าหน้าที่	มีการตรวจสอบข้อมูลข้อเท็จจริงการร้องเรียน	ตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการทางวินัย	เกิดการดำเนินการทางวินัย	เกิดการฟ้องร้องต่อศาล

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงยุติธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
การตรวจรับงานโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ อาจจะ มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับคณะกรรมการตรวจรับงานพิจารณาตรวจรับงานหรืออนุมัติให้เบิกจ่ายเงินผู้รับจ้างให้เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว	๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานของโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ	เจ้าหน้าที่ผู้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ อาจมีการเรียกรับสินบน ส่งผลให้การพิจารณาแต่งตั้งได้คณะกรรมการฯ ที่ไม่มีความโปร่งใส	๑	๑	๑	ต่ำ
	๒	การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานของนโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ	คณะกรรมการตรวจรับงานโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ อาจจะเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการพิจารณาตรวจรับงานหรืออนุมัติให้เบิกจ่ายเงินผู้รับจ้างให้เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว	๑	๑	๑	ต่ำ

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงยุติธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานของโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ	ต่ำ	มาตรการที่ ๑ เจ้าหน้าที่สอบทานคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ให้มีความเหมาะสม โปร่งใส และไม่มีส่วนได้เสียกับผู้รับจ้าง มาตรการที่ ๒ จัดให้มีระบบรับซื้อหรือเรียนออนไลน์ผ่าน website หลักของหน่วยงาน	๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีการสอบทานความเหมาะสมและความโปร่งใสของคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน ๒. หน่วยงานจัดให้มีระบบรับซื้อหรือเรียนออนไลน์ผ่าน website หลักของหน่วยงาน และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบซื้อหรือเรียน	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม - กลุ่มงานพัสดุ สำนักงานเลขาธิการกรม - สำนักงานเลขานุการกรม
การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับฯ ให้เป็นไปตาม TOR ที่กำหนด	ต่ำ	มาตรการที่ ๓ คณะกรรมการตรวจรับงานฯ เผื่อระวังในเรื่องการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้าง และดำเนินการตรวจรับงานตามขอบเขตงาน (TOR) อย่างเคร่งครัด	คณะกรรมการดำเนินการตรวจรับให้เป็นไปตาม TOR อย่างเคร่งครัด โดยมีการสังเกตการณ์ภายในคณะกรรมการในเรื่องการเผื่อระวังการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้าง	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	๓๑,๑๙๗,๖๐๐ บาท	คณะกรรมการตรวจรับงานของโครงการฯ
		มาตรการที่ ๔ กลุ่มตรวจสอบภายในของหน่วยงาน กำหนดโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ในแผนการตรวจสอบด้านการทุจริต และเข้าตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินโครงการตามแผน	๑. กลุ่มตรวจสอบภายในกำหนดแผนการตรวจสอบภายในของโครงการฯ โดยมุ่งประเด็นเรื่องการสอบทานเรื่องการทุจริต การเรียกรับสินบน และการคงไว้เรื่องความโปร่งใสในการดำเนินการเป็นสำคัญ ๒. กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบภายในตามแผนที่กำหนดไว้ให้ครบถ้วน	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน+
		มาตรการที่ ๕ กำหนดการกำกับติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการในการประชุมผู้บริหารของหน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีการกำหนดให้การประชุมผู้บริหารของหน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานของโครงการฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม

แบบรายงานที่ ๔ แบบรายงานประมาณการงบประมาณโครงการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบแสดงรายละเอียดประมาณการงบประมาณโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

หน่วยงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม

ส่วนราชการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานกิจการยุติธรรม

โครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

งบประมาณ ๓๑,๑๙๗,๖๐๐ บาท วิธีจัดซื้อจัดจ้าง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ระยะเวลาดำเนินการ ๒๗๐ วัน

☒ เงินงบประมาณ ☐ เงินนอกงบประมาณ

งบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (เฉพาะจังหวัด) จังหวัด.....

ส่วนราชการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง..... (กรณีสืบค้นจากจังหวัด/กลุ่มจังหวัด)

☐ เข้าร่วมโครงการ IP ☐ มีแผนเข้าร่วมโครงการ IP

☐ เข้าร่วมโครงการ CoST ☐ มีแผนเข้าร่วมโครงการ CoST

ที่	รายการ	รายละเอียด (ประเภท จำนวน คุณลักษณะ(Spec)อื่นๆ)	ประมาณการงบประมาณ (Cost breakdown)	รวมงบประมาณ(บาท)
๑	การตรวจรับงานโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ	ออกแบบและพัฒนาระบบงานหรือดำเนินงานตามขอบเขตงานตามข้อกำหนดสำคัญ ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนระบบงานต่างๆ ในรูปแบบ Web-based Application ประกอบด้วย ระบบงานทั้งสิ้น ๒ ระบบ ดังนี้ ระบบงานที่ ๑ การพัฒนาแพลตฟอร์มและระบบบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อรองรับการขยายฐานข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรม ระบบงานที่ ๒ การพัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำรายงาน ส่วนที่ ๒ การจัดหาและติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์เพื่อใช้งานภายในโครงการ ส่วนที่ ๓ การจัดทำแนวทางการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) ส่วนที่ ๔ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการทดสอบงาน การสนับสนุน การถ่ายทอดความรู้ และการฝึกอบรม	๓๑,๑๙๗,๖๐๐ บาท	๓๑,๑๙๗,๖๐๐ บาท

แบบแสดงรายละเอียดประมาณการงบประมาณโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	าชากรที่ดำเนินการจัดซื้อ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ประเภทงบประมาณ	วิธีจัดซื้อจัดจ้าง	ระยะเวลาดำเนินการ	โครงการ IP	โครงการ CoST
ศปท. กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานกิจการยุติธรรม	กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ	๓๑,๑๙๗,๖๐๐ บาท	เงินงบประมาณ	ประกาศเชิญชวน-วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	๒๗๐ วัน		

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กระบวนการ/โครงการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ชื่อหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการงาน	การเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในกระบวนการสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน	สำนักงานกิจการยุติธรรม	ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้ง/ปี หรือ ไม่เกิดขึ้น	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๒ ครั้ง/ปี	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๓ ครั้ง/ปี	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๔ ครั้ง/ปี	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป/ปี
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	- มีผู้ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ซึ่งหน่วยงานต้องมีกระบวนการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและแจ้งข้อมูล ผู้ร้องเรียน	- หน่วยงานมีการตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	- ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบ เรื่องความโปร่งใส - สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคม ให้ความสนใจ - มีการร้องเรียนต่อสื่อมวลชน และมีการออกข่าว - กระทรวงยุติธรรม/ปปท./ปปช. มีกระบวนการสอบสวนเกี่ยวกับการ ทุจริต	- เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูล ความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม - เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับ ดูแล - เจ้าหน้าที่ถูกชี้มูลความผิด หน่วยงานเกิดความ เสียหายในภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสกระทบต่อ ความเชื่อมั่นองค์กร

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานกิจการยุติธรรม

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
การเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในกระบวนการสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน	๑	การสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน กระบวนการสรรหา อาจจะ เรียกรับ สินบนเพื่ออำนวยความสะดวกใน กระบวนการสรรหาบุคลากรของ หน่วยงาน	๑	๒	๒	ต่ำ

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สำนักงานกิจการยุติธรรม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการสรรหา อาจจะเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในกระบวนการสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน	ต่ำ	มาตรการ ๑ - ควบคุมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด รวมถึงระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มาตรการ ๒ - มีการสำรวจความคิดเห็นข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. เป็นประจำทุกปี มาตรการ ๓ - มีมาตรการทางวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด	- มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการในกระบวนการสรรหาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้เกิดความครบถ้วนถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ดังกล่าว - มีการะบวนการที่ต้องผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงยุติธรรมในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป - หน่วยงานมีการปลูกฝังวินัย จรรยาข้าราชการ และชี้ให้เห็นโทษของผู้ประพฤติผิดทางวินัย และไม่สุจริต - เสริมสร้างค่านิยมของกระทรวงยุติธรรม "สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม"	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่