



แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และภารกิจพิเศษ
สำนักงานกิจการยุติธรรม



๐ ๒๑๔๑ ๓๖๖



www.oja.go.th



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และภารกิจพิเศษ
สำนักงานเลขาธิการกรม

คำนำ

สำนักงานกิจการยุติธรรมเป็นส่วนราชการย่อยในกระทรวงยุติธรรมในฐานะหน่วยงานหลักด้านกระบวนการยุติธรรม จึงมีบทบาทสำคัญในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสร้างสังคมไทยที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยเฉพาะการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ข้อร้องเรียนและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยการสร้างสังคมไทยที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตต้องดำเนินการในหลายมิติพร้อมกัน เริ่มจากการปลูกฝังจิตสำนึกพลเมืองดีและวัฒนธรรมสุจริตแก่ประชาชนทุกวัย ควบคู่กับการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติงานอย่างซื่อตรง โปร่งใส ปรับปรุงระบบงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ และเพิ่มประสิทธิภาพ กลไกปราบปรามทุจริต การดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องในทุกด้านเพื่อนำไปสู่สังคมที่มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

สำนักงานกิจการยุติธรรมมีภารกิจตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยการศึกษา วิจัย ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย และนำผลให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีทิศทางการดำเนินการที่สามารถอำนวยความสะดวกให้ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. รับผิดชอบในงานธุรการของกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ และดำเนินงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
๒. ศึกษา วิเคราะห์นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแนวทางการบริหารกระบวนการยุติธรรมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
๓. สนับสนุนและดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กระบวนการยุติธรรม
๔. ประสานและดำเนินการวิจัยด้านกฎหมาย ระบบงานยุติธรรม และทางด้านอาชีวศึกษา รวมทั้งติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕. พัฒนากฎหมายและระบบงานในกระบวนการยุติธรรม
๖. จัดทำและผลักดันแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมและภารกิจของสำนักงาน
๗. ดำเนินการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๘. บริหารกองทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาการบริหารงานยุติธรรม
๙. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

และ...

และมีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักงานกิจการยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ที่วางไว้ และประสบความสำเร็จในการผลักดันภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต และพฤติกรรม มิชอบอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ ๑	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๔
๑.๑	แผนระดับที่ ๑	๔
	๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	
๑.๒	แผนระดับที่ ๒	๕
	๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๕
	๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
๑.๓	แผนระดับที่ ๓	๖
	๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖
	๑.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม	๗
	๑.๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๘
	๑.๓.๔ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม	๙
๑.๔	การวิเคราะห์ SWOT Analysis	๑๑
ส่วนที่ ๒	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๒.๑	ภาพรวม	๑๕
	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	
๒.๒	แผนย่อย	๑๙
๒.๓	กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๑
	สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘	
ส่วนที่ ๓	กิจกรรมภายใต้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๓
	สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘	

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สำนักงานกิจการยุติธรรมในฐานะหน่วยงานย่อยด้านกระบวนการยุติธรรมจึงมีบทบาทสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ด้วยเหตุนี้ สำนักงานกิจการยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดจากแผนระดับที่ ๑ ระดับ ที่ ๒ และระดับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๑.๑ แผนระดับที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กล่าวคือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความ เด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์: ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภายใต้กระทรวงยุติธรรม ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลัก ที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ใน อันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ แผนระดับ...

๑.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑)

๑) หมวดหมาย...

๑) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รวมไปถึงผลการดำเนินงานภาพรวมด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และผลสำรวจความคิดเห็น ความคาดหวัง ทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม“คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริตโดยใช้วัฒนธรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัยรวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหวไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัดได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการพัฒนา

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคติทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม ทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดและมีการบูรณาการความร่วมมือในการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัดได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

แนวทางการพัฒนา

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการ ราชการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญ...

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวง
ยุติธรรม มุ่งองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

- กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
- ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
- เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
- พัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำความผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

เป้าประสงค์

- นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็วทั่วถึงและเป็นธรรม
- ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม
- ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาพฤติกรรมดี และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม

๑.๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนย่อย เป้าหมาย แนวทาง แนวทางพัฒนา และตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมาย...

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของกระบวนการ และกลไกการปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ารอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง

๑.๓.๔ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลชุดปัจจุบันที่นำโดยนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ซึ่งได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง มีเสถียรภาพ มีนิติธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

รัฐบาลจะยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency)

สร้างความชอบธรรมในการบริหารราชการแผ่นดินด้วยการฟื้นฟูหลักนิติธรรม ที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณของรัฐน้อยที่สุดแต่มีประสิทธิภาพมากที่สุด

รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการและกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

รัฐบาล...

รัฐบาลจะยกระดับการบริการภาครัฐให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น

ปรับบทบาทภาครัฐเป็นการส่งเสริมสนับสนุน (Enable) การอำนวยความสะดวก (Facilitate) และการกำกับกฎกติกา (Regulate) เพื่อให้ประชาชน และเอกชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งจะลดกฎหมายและขั้นตอนที่ไม่จำเป็น

ความสอดคล้องระหว่างนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ของคณะรัฐมนตรีกับหน้าที่ของรัฐ และแนวนโยบายแห่งรัฐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และยุทธศาสตร์ชาติ

หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชน ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไก ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

- การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน
- เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้มีความสำคัญกับความโปร่งใส

และมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พันตำรวจเอกทวี สอดส่อง) ได้มอบนโยบายหลัก ๕ ประการ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของ กระทรวงยุติธรรม ดังนี้

ประการแรก มุ่งเน้นการนำความยุติธรรมเข้าถึงประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยถือว่าการ เข้าถึงความยุติธรรมเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่มีคุณค่าต่อสังคม ประชาชนควรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ไม่ใช่เป็นภาระของประชาชนที่ต้องแสวงหาความยุติธรรมเอง

ประการที่สอง มุ่งแก้ไขและปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเป็นธรรมอย่างแท้จริง โดยตระหนักว่ากฎหมายอาจไม่เท่ากับความถูกต้องหรือความยุติธรรมเสมอไป การบัญญัติกฎหมายที่ยุติธรรมจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเป็นรากฐานสำคัญของสังคมและหลักนิติธรรม

ประการที่สาม เน้นการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการรับมือกับอาชญากรรมที่มีความซับซ้อน และเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยครอบคลุมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับใช้กฎหมายและ บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมด้วย

ประการที่สี่ มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดและความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรม พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรมมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ใช่อำนาจตามอำเภอใจ

ประการสุดท้าย ยึดหลัก "กันไว้ดีกว่าแก้" โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันอาชญากรรมมากกว่าการลงโทษ กระทรวงยุติธรรมต้องมีบทบาทในการกำลัมนำหน้าอาชญากรรมประเภทต่างๆ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายทั้ง ๕ ประการนี้มุ่งหวังที่จะยกระดับการทำงานของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และรับมือกับความท้าทายด้านกระบวนการยุติธรรมในยุคปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม จากนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมข้างต้น สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหลายประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน นโยบายมุ่งเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรมและความซื่อสัตย์ของบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร นอกจากนี้ การให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมบุคลากร และการปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเป็นธรรม ยังสนับสนุนแนวทางการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และการปรับปรุง

ระบบ...

ระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนโยบายและแผนปฏิบัติการต่างมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการทุจริตอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงยุติธรรมโดยรวม

๑.๔ การวิเคราะห์ SWOT Analysis

การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๒ และห้องประชุมสนฉัตร ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม ผ่านการวิเคราะห์ SWOT Analysis

ซึ่งการวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานภาพองค์กรประกอบด้วย (๑) จุดแข็ง (Strength) (๒) จุดอ่อน (Weakness) (๓) โอกาส (Opportunity) และ (๔) อุปสรรค (Threat)

๑.๔.๑ การวิเคราะห์จุดแข็ง คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลดีกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร ซึ่งเป็นการหาข้อได้เปรียบและความสามารถที่โดดเด่น ในการขับเคลื่อนองค์กรที่จะส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหลักขององค์กรได้

๑.๔.๒ การวิเคราะห์จุดอ่อน คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลเสียทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

๑.๔.๓ การวิเคราะห์โอกาส คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลดี

๑.๔.๔ การวิเคราะห์อุปสรรค คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลเสียกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร ไม่สามารถเปลี่ยนแปลง ควบคุม หรือ แก้ไขได้ ทำให้เพียงคาดการณ์ล่วงหน้าถึงอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหรือผลกระทบที่ร้ายแรงต่อองค์กร

เป็นผลการวิเคราะห์ที่เกิดจากการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานกำกับ ได้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๙ คน ซึ่งได้ดำเนินการประชุมระดมความคิดเห็น รวมทั้งได้นำผลการวิเคราะห์และแนวทางการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำมากำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม ต่อไป

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต ๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต ๔. ยุทธศาสตร์มีแผนปฏิบัติงานแผน ๕ ปี มีทิศทางในการขับเคลื่อนและเป้าหมายในการทำงานนำไปสู่ความสำเร็จตามแผน ๕. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้อบังคับให้กับบุคลากรเพื่อลดการทุจริต	๑. เจ้าหน้าที่บางคนไม่เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและยังแสวงหาโอกาสและผลประโยชน์ในทางมิชอบ ๒. งบประมาณที่สนับสนุนไม่เพียงพอ ๓. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนยังไม่ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนอย่างทั่วถึง ๔. MindSet ของบุคลากรที่ยังมองว่าประเด็นนี้เป็นภาระ

โอกาส...

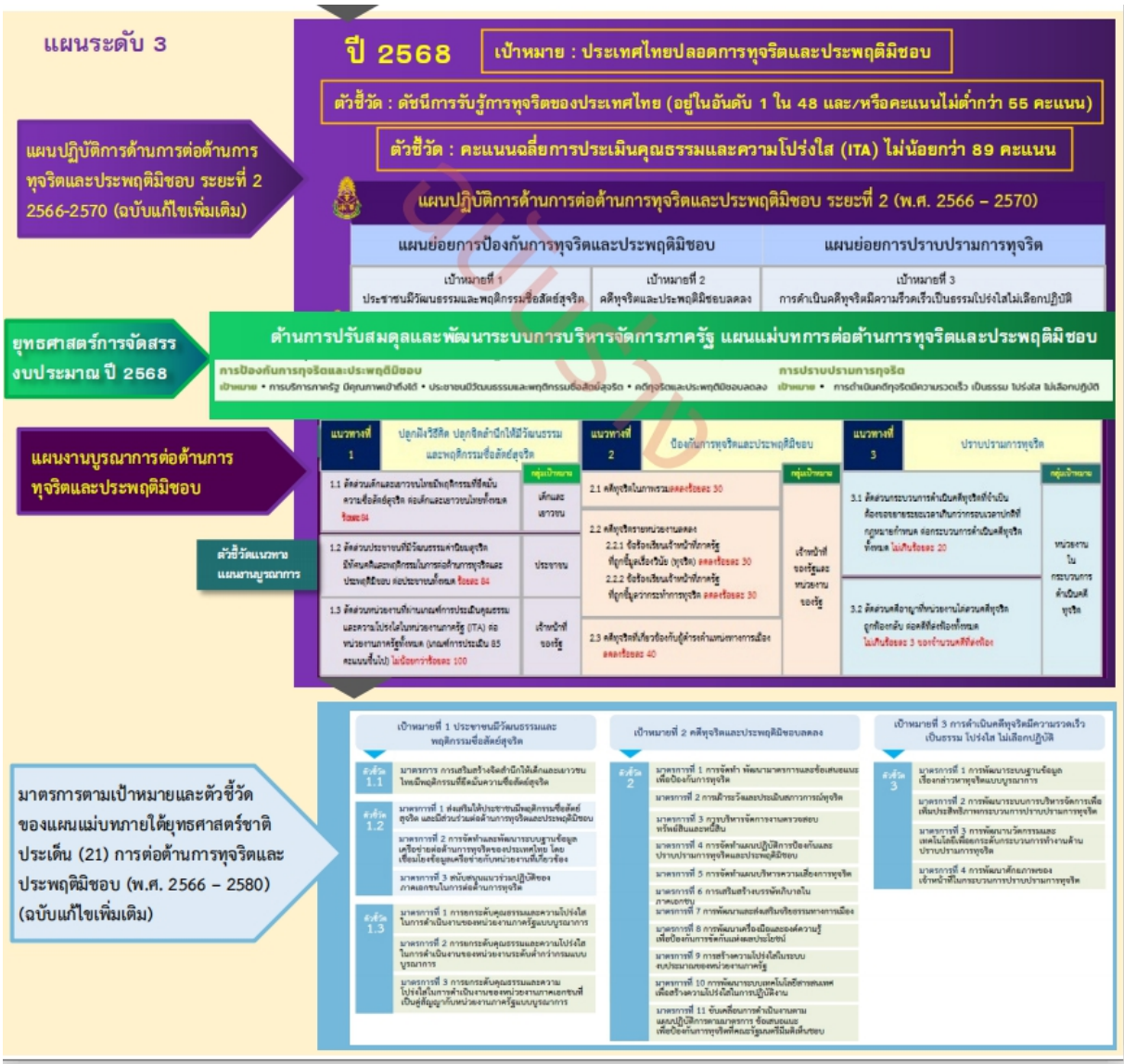
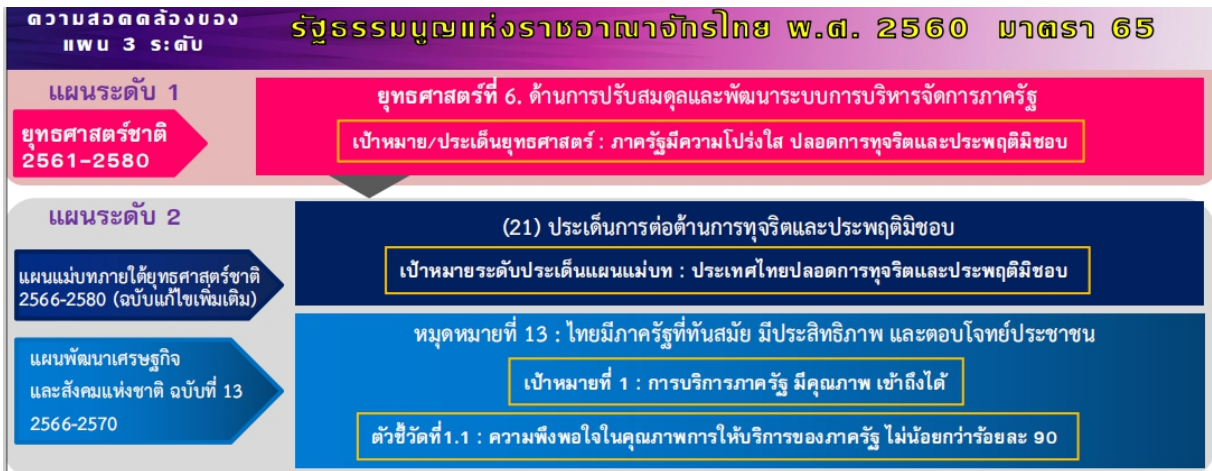
โอกาส	อุปสรรค
๑. มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต เช่น สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. มีกฎหมายที่มีบทลงโทษที่หนักขึ้นทางด้าน กายภาพ โทษจำคุก ด้านทรัพย์สิน การยึด ทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด ๓. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นส่วนเอื้อให้เกิดการ ทำงานที่ดีขึ้น ๔. การมีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ถือเป็น เป็นโอกาสในการที่จะทำให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ๕. รัฐบาลมีนโยบายต่อต้านการทุจริตชัดเจน	๑. ปัญหาเศรษฐกิจตกต่ำ จึงทำให้ค้นหาช่องทางการ ทุจริต ๒. ประชาชนขาดความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อส่วน ราชการ ๓. ประชาชนมองว่าการทุจริตเป็นเรื่องไกลตัว ๔. สังคมต้องการปลูกฝังจริยธรรมให้กับคนในสังคม ให้ประชาชนรู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม ๕. กฎหมายไม่มีการครอบคลุมการลงโทษผู้กระทำ ความผิดด้านการป้องกันการทุจริต

สรุปได้ว่า กระทรวงยุติธรรมได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับหน่วยงานในสังกัด มาตรการเหล่านี้ถูกออกแบบมาเพื่อลดความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่จะกระทำผิดในด้านการทุจริต อีกทั้งกระทรวงได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจากหน่วยงานในสังกัดอย่างครอบคลุม ประกอบด้วยส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ๙ หน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ๒๐ หน่วยงาน และสำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ

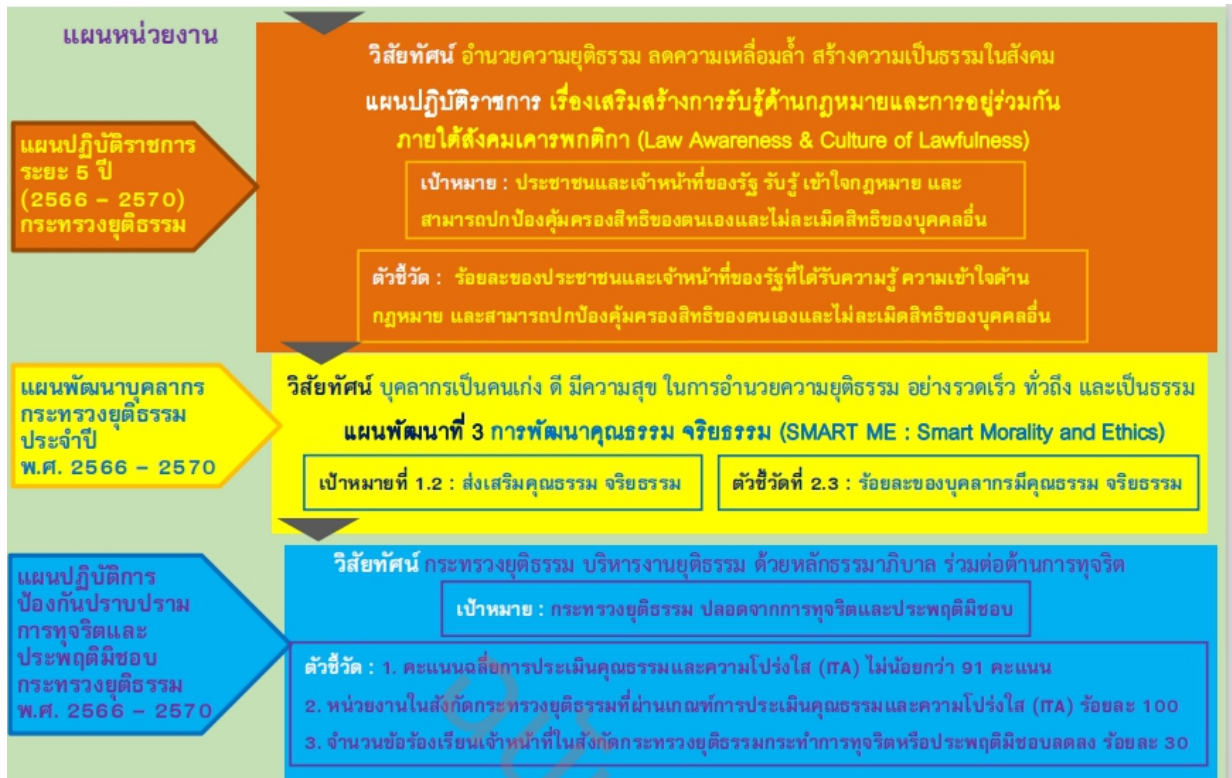
นอกจากนี้ กระทรวงยุติธรรมยังได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง โดยผลการประเมินในปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ ๙๔.๔๒% ซึ่งแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการสร้างการรับรู้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในองค์กร

ทั้งนี้ ผู้บริหารกระทรวงยุติธรรมได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งต่อต้านการทุจริต โดยเน้นกระบวนการถ่ายทอดนโยบายจากระดับบนลงสู่ระดับปฏิบัติการ และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มากกว่าขั้นตอนเชิงพิธีการ การดำเนินการเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงยุติธรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบนอกจากการดำเนินมาตรการต่างๆ แล้ว ยังได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการวิเคราะห์ SWOT เพื่อประเมินสถานภาพองค์กร โดยวิเคราะห์ SWOT นี้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงยุติธรรมในการพัฒนาและปรับปรุงกลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรจากหลากหลายหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทขององค์กรอย่างแท้จริง

ความสอดคล้อง...



แผนหน่วยงาน...



ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และระดับแผนย่อย รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับภาพรวมแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ภาพรวม

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์

“กระทรวงยุติธรรม: สร้างสังคมเที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริต”

คำอธิบาย : วิสัยทัศน์ “กระทรวงยุติธรรม: สร้างสังคมเที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริต” สะท้อนความมุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมไทยมุ่งเน้นความเท่าเทียมทางกฎหมายและการเข้าถึงความยุติธรรมสำหรับทุกคนพร้อมทั้งสร้างสังคมโปร่งใส ปราศจากคอร์รัปชัน เพื่อความเชื่อมั่นในระบบความยุติธรรม การบรรลุวิสัยทัศน์นี้ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างสังคมที่น่าอยู่และมีอนาคตที่สดใสสำหรับคนรุ่นต่อไป

๒.๑.๒ พันธกิจ

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพ พัฒนาองค์ความรู้และกลไกการปราบปรามทุจริต

๒.๑.๓ เป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๒.๑.๔ วัตถุประสงค์

จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงยุติธรรมสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓.๑.๕ ภาพรวม...

๒.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

“กระทรวงยุติธรรม: สร้างสังคมเที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริต”

ตัวชี้วัด

๑. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงยุติธรรม

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรม กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม	ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๒ คะแนน
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. กระทรวงยุติธรรมและร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือที่เรียกว่า ITA (Integrity and Transparency Assessment) เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบราชการไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัด การประเมินนี้มีแนวคิดในเชิงสร้างสรรค์ มุ่งเน้น การพัฒนามากกว่าการจับผิด เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์หลักของการประเมิน ITA คือการให้หน่วยงานภาครัฐได้ทราบถึงสถานะปัจจุบันและปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลสำคัญที่หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ทั้งในแง่ของการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

ดียิ่งขึ้น...

ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังช่วยยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัด โดยช่วยชี้ให้เห็นถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งข้อมูลเหล่านี้สามารถนำไปใช้ในการกำหนดแนวทางและมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการกำหนดเป้าหมายว่า กระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ระดับคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป้าหมายนี้จะเป็นแรงผลักดันให้หน่วยงานต่างๆ มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของตนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยสรุป การประเมิน ITA ไม่เพียงแต่เป็นเครื่องมือในการวัดผลการดำเนินงานเท่านั้น แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน การพัฒนาระบบราชการไทย โดยเฉพาะในกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัด ให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงดังนี้

กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยกำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน และร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนและการพัฒนาประเทศ กระทรวงยุติธรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหานี้และมุ่งมั่นที่จะลดจำนวนคดีทุจริตลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่จะลดจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลงร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๖๘ เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว กระทรวงยุติธรรมได้ดำเนินการหลายประการ ทั้งการพัฒนา กลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ ของสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนประชาชน และสื่อมวลชน มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในหมู่บุคลากรภาครัฐเป็นอีกหนึ่งมาตรการสำคัญควบคู่ไปกับการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดบทลงโทษที่เข้มงวดและรวดเร็วสำหรับผู้กระทำความผิดในกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการป้องปรามและลดแรงจูงใจในการกระทำความผิด และจากความพยายามเหล่านี้มุ่งหวังที่จะลดจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่มีการชี้มูลความผิดทางวินัยหรือการกระทำทุจริต โดยตั้งเป้าว่าจะลดจำนวนข้อร้องเรียนลงร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๖๘ เช่นกัน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ขั้นตอน...

ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเจ้าภาพ รวมถึงนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติราชการ มาตรการ และแนวทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการศึกษาความสอดคล้องและเชื่อมโยงของนโยบายและแผนแต่ละระดับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. สำรวจความคิดเห็น ความคาดหวัง ทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านมุมมองของผู้บริหารส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในกำกับ ได้แก่ ปลัดกระทรวง ยุติธรรม รองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อทราบนโยบาย ทิศทาง และความคิดเห็นต่อการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงมุมมองของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยสำรวจความคิดเห็นผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ผ่าน Google Forms

๓. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ SWOT Analysis จุดแข็ง จุดอ่อน ซึ่งเป็นปัจจัยภายในองค์กรด้วยเครื่องมือ McKinsey ๗S MODEL และโอกาส อุปสรรค ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกด้วยเครื่องมือ PESTEL Analysis เพื่อนำมากำหนดกลยุทธ์ โดยใช้ TOWS Matrix Analysis เพื่อประกอบการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อบรรจุลงในแผนปฏิบัติการดังกล่าว

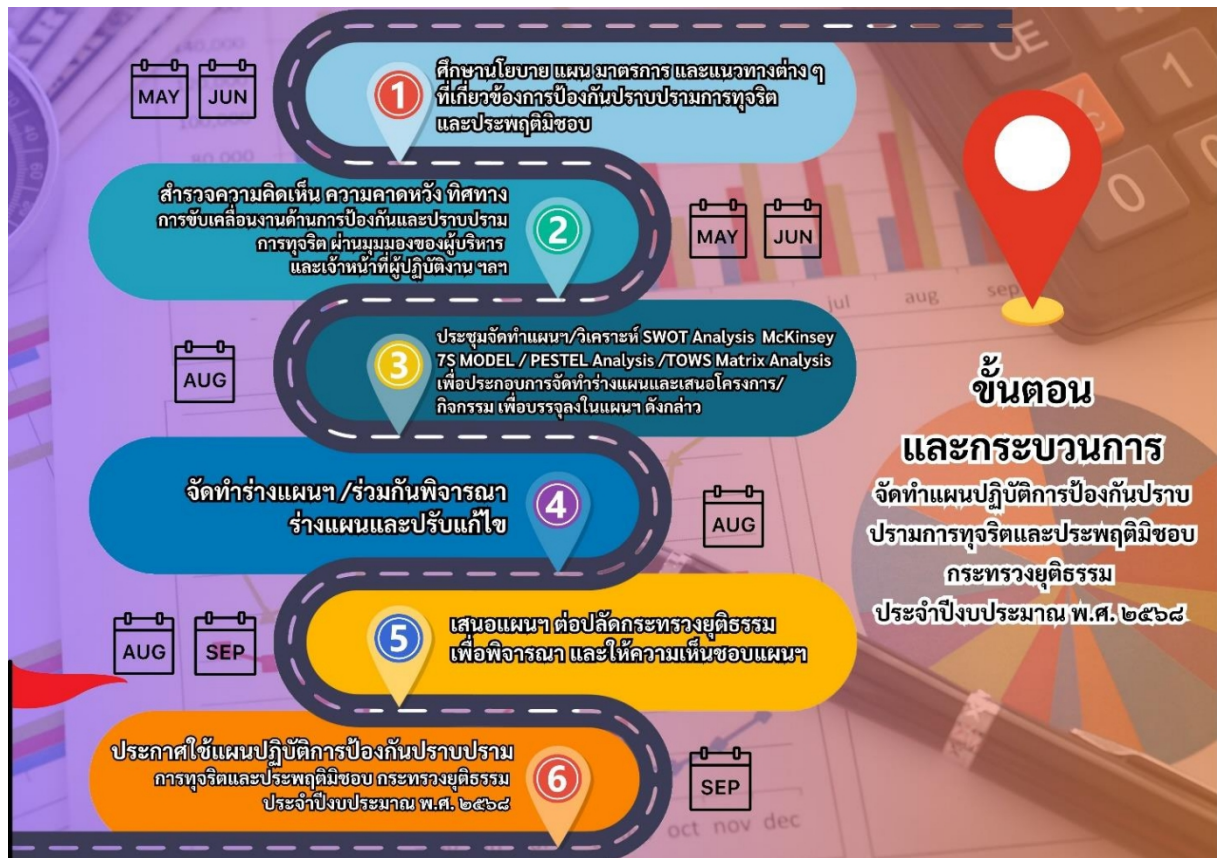
๔. ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ แจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในกำกับและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อร่วมกันพิจารณาร่างแผนและปรับแก้ไข

๕. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อพิจารณา และให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว

๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ลดลงควบคู่กับ กรอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๒.๒ แผนย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มาตรการในการแก้ไขปัญหการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็ก และเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
มาตรการในการแก้ไขปัญหการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
มาตรการในการแก้ไขปัญหการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของกระบวนการ และกลไกการปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยาย ระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

๒.๓ แนวทางที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีความสำคัญกับการพัฒนา คน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับ สินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการ

ปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

- จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต

- สร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

- แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตน

- ละอายต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในทุกรูปแบบ

- ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตรับผิดชอบต่อส่วนรวมซื่อสัตย์สุจริตมีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใส

สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล (เปิดเผยโปร่งใสถูกต้อง เป็นธรรม)

- สร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- ส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัยสุจริตจิตอาสาภักดี

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกฎหมายมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

- สร้างนวัตกรรม มาตรการ เครื่องมือต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- จัดทำมาตรการกลไกระบบ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

บูรณาการ...

- บูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนก่อนดำเนินการขึ้นระหว่างดำเนินการ ขึ้นสรุปผลการดำเนินการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน
- สร้างมาตรฐานความโปร่งใส ลดกระบวนการและระยะเวลา มีวิธีการที่ชัดเจนและตรวจสอบได้
- ปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต
- ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐ

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัยการบังคับใช้กฎหมาย และการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการ ปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการ ความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็น รูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว กระชับ สามารถนำผู้กระทำผิดมาลงโทษได้อย่างรวดเร็ว เห็นผลมีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์ของประชาชน
- ปรับปรุงขั้นตอนที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนของหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริตพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิด ป้องกันการยักยอก ถวายทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ
- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
- นำระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็น มาตรฐานสากล
- บูรณาการข้อมูลการตรวจสอบระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

- จัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้(KM หรือหลักสูตรต่างๆ) ด้านการปราบปรามการทุจริตจำแนกตามประเภท เพื่อให้เจ้าหน้าที่ด้านปราบปรามการทุจริตได้ศึกษาและเพิ่มสมรรถนะและความรู้ให้ได้ตามมาตรฐาน
- พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓

กิจกรรมภายใต้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

: ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานกิจการยุติธรรม มีค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทำได้ตามค่าเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

: ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒. กิจกรรม No Gift Policy ของสำนักงาน กิจการยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	การรายงานผลเรื่องนโยบาย No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด				✓	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตระหนักถึงความสำคัญของการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตเชิงรุกสำนักงานกิจการยุติธรรม) วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตเชิงรุกแก่บุคลากร สำนักงานกิจการยุติธรรม - เพื่อปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรมและความสุจริต	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	✓				บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตเชิงรุกและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม และความสุจริต	๓๖,๐๐๐	สำนักงานเลขาธิการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

: ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดขึ้นแบบบุคลากรและหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง				✓	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมตระหนักถึงความสำคัญของการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม
๕. กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานกิจการยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อรับรู้และเข้าใจค่านิยมร่วม วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงยุติธรรม	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	มีบุคลากรเข้าร่วมและรับรู้ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมกระทรวงยุติธรรม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเกิดการรับรู้และเข้าใจค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานกิจการยุติธรรมและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๖. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	ร้อยละของหน่วยงานในสำนักงานกิจการยุติธรรมเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรมความมีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้สำนักงานกิจการยุติธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

: ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๗. กิจกรรมทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ได้รับองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ชิ้น/ปี		✓		✓	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ได้รับองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

: คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และ
กระทำการทุจริตลดลง

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ต่อไป	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ		✓		✓	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบตามเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม
๒. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ต่อไป	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ				✓	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม
๓. กิจกรรมการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกิจการยุติธรรม	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ		✓		✓	แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

: คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และ
กระทำการทุจริตลดลง

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ข้อร้องเรียนของสำนักงานกิจการยุติธรรม อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติ จำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลง เพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	ดำเนินการรายงานข้อร้องเรียนในระบบตามแนวทางและระยะเวลาที่ป.ป.ท. กำหนด	✓	✓	✓	✓	จำนวนข้อร้องเรียนลดลง และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทาง และระยะเวลาที่ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม