

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานกิจการยุติธรรม												
ข้อมูลทั่วไปของโครงการ						ผลการดำเนินงาน						
ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1	กิจกรรม No Gift Policy ของสำนักงานกิจการยุติธรรม	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	การรายงานผลเรื่อง นโยบาย No Gift Policy	1 ครั้ง				1. เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 66 เวลา 09.30 น. ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ณ โรงแรมชาโต เดอ เขาใหญ่ จำนวน 110 คน 2. เผยแพร่การขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์สำนักงานกิจการยุติธรรม , Outlook, Line	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
2	กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม (Integrity and Transparency Assessment:ITA)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม และขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม		3 ครั้ง			1. เมื่อวันที่ 12 ม.ค. 67 เวลา 08.30 -16.00 น. ผู้รับผิดชอบ จำนวน 1 ท่าน เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือระดับเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น แจ้งวัฒนะ 2. เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 67 เวลา 08.30 - 16.30 น. ผู้รับผิดชอบ จำนวน 1 ท่าน เข้าร่วมประชุมเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านทาง online 3. เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 67 เวลา 09.30 น. รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม เป็นประธานในการจัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม ณ ห้องประชุมกิจการยุติธรรม 2 (JA2) จำนวน 18 คน	ไม่ใช้งบประมาณ 630 บาท	ไม่มี

3	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตเชิงรุก สำนักงานกิจการยุติธรรม	1.เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตเชิงรุกแก่บุคลากร สำนักงานกิจการยุติธรรม 2.เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรมและความสุจริต	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม	บุคลากรสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	1 ครั้ง				เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 66 เวลา 09.00 น. ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรมได้มอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานกิจการยุติธรรม และได้มีการจัดกิจกรรมปาฐกถาถกแถลงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและฝึกปฏิบัติสมาธิวิปัสสนาระดับพื้นฐาน โดยพระอาจารย์วีระพงษ์ วีริโส ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดชินวรสารามวรวิหาร และอาจารย์ลักษณ์ ไชยเสโน ให้แก่บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน 110 คน	32,220 บาท งบประมาณสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ไม่มี
4	กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานกิจการยุติธรรม	เพื่อรับรู้และเข้าใจค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานกิจการยุติธรรม	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม	บุคลากรสำนักงาน กิจการยุติธรรม	บุคลากรเกิดการรับรู้และเข้าใจค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานกิจการยุติธรรม		2 ครั้ง			1. เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 67 เวลา 14.00 น. มีการประชุมคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ณ ห้องประชุมกิจการยุติธรรม 1 (JA1) จำนวน 15 คน 2. เมื่อวันที่ 9 ก.พ. 67 เวลา 11.30 น. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน 45 คน	525 บาท งบประมาณสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ไม่มี
5	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม	บุคลากรสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกิจการยุติธรรม		1 ครั้ง			เมื่อวันที่ 4 มี.ค. 67 ประชุมคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ณ ห้องประชุมกิจการยุติธรรม 1 (JA1) จำนวน 14 คน	490 บาท งบประมาณสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ไม่มี

6	กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่กระทรวงยุติธรรม รวบรวมและรายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 2.2 คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริตลดลง	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกไตรมาส		1 ครั้ง		1 ครั้ง	เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 67 ดำเนินการจัดส่งรายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือนแรก เดือนตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) ไปยัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ 5 ส.ค. 67 ดำเนินการจัดส่งรายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือนหลัง เดือนเมษายน 2567 - กันยายน 2567) ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
7	กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกิจการยุติธรรม	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 2.2 คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริตลดลง	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ		1 ครั้ง			เมื่อวันที่ 4 มี.ค. 67 สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต ปีงบประมาณ 2567 ในโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างในงบประมาณสูงสุดของหน่วยงานโดยได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานแล้วเสร็จโดยดำเนินการบริหารความเสี่ยงในกระบวนการตรวจสอบรับงานของโครงการ โดยมีมาตรการป้องกันการทุจริต คือ กลุ่มตรวจสอบภายในจะดำเนินการตรวจสอบโครงการดังกล่าวในมิติเรื่องการป้องกันการทุจริต (ภายใน ก.ย. 67) คณะกรรมการตรวจรับงานมีการเฝ้าระวัง เรื่องการรับสินบนและดำเนินการตรวจรับงานให้เป็นไปตาม TOR อย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการดำเนินการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานผ่านการประชุมผู้บริหารหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

8	กิจกรรมรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 2.2 คดีทุจริตลดรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริตลดลง	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	การจัดส่งรายงานข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตามวงรอบที่กำหนด	3 ครั้ง	2 ครั้ง			ดำเนินการรายงาน/สถิติข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทุกเดือนผ่านระบบตามแนวทางและระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
9	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 2.2 คดีทุจริตลดรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริตลดลง	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม และประชาชนทั่วไป	จำนวนช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ 1. เว็บไซต์สำนักงานกิจการยุติธรรม 2. Facebook สำนักงานกิจการยุติธรรม 3. โพรเซสยี่ออิเล็กทรอนิกส์ 4. กลุ่มไลน์สำนักงานกิจการยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
10	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรและหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรภายในหน่วยงาน	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม	บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต			1 ครั้ง		สำนักงานกิจการยุติธรรมจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ เป็นผู้มีคุณประพฤติดีที่สมควรได้รับการยกย่อง ตามประมวลจริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้มีบุคคลที่ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ จำนวน 11 คน และหน่วยงานต้นแบบ จำนวน 10 หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

11	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน บริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตฯ เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว) แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริต ที่มีความรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกการปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลา	บุคลากรสำนักงาน กิจการยุติธรรม	สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	ปัจจุบันสำนักงานไม่มีข้อร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งหากมีข้อร้องเรียน ทางสำนักงาน กิจการยุติธรรมจะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
----	--	--	--	--------------------------------	--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	---	----------------	-------