

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้มีการระดมความคิดเห็นร่วมกันเพื่อกำหนดปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่ยากทำ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้กำหนดจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดปัญหาที่ยากแค้น/ความดีที่ยากทำ รวมทั้งกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหาที่ยากแค้น

เรื่องที่ ๑ รักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเพิ่มวินัยโดยการแยกประเภทขยะก่อนทิ้ง

เรื่องที่ ๒ มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการลดปริมาณขยะพลาสติกโดยการเก็บรวบรวมและบริจาคให้กับโครงการขององค์กรต่างๆ ที่มีการนำขยะพลาสติกกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า

ความดีที่ยากทำ

เรื่องที่ ๑ การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

เรื่องที่ ๒ สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

เรื่องที่ ๓ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสานประเพณี วัฒนธรรม

ทั้งนี้ จากแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังกล่าว สามารถสรุปองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินงานจำแนกรายโครงการ/กิจกรรม ได้ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. รักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเพิ่มวินัยโดยการแยกประเภทขยะก่อนทิ้ง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน : ก.พ.ร. ได้จัดทำกิจกรรมเพิ่มวินัยการคัดแยกขยะ โดยมีการแยกประเภทขยะเป็น ๒ ประเภท คือ ขยะทั่วไป และขยะ Recycle โดยบุคลากรมีการปรับพฤติกรรมโดยมีการมีวินัยในการแยกขยะตามประเภทของขยะ เพื่อให้ง่ายต่อการจัดเก็บของแม่บ้านของหน่วยงาน

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ มีกิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการเพิ่มวินัยการคัดแยกขยะ
- บรรยากาศภายในสำนักงานมีการแยกประเภทถังขยะ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการแยกขยะก่อนทิ้ง โดยมีจุดแยกประเภทขยะ ๒ จุด
- บุคลากร ก.พ.ร. มีพฤติกรรมมีวินัยในการแยกขยะตามประเภทของขยะอย่างต่อเนื่อง ซึ่งง่ายต่อการจัดเก็บของแม่บ้านของหน่วยงาน และมีการขยายพฤติกรรมให้เกิดเป็นนิสัยในชีวิตประจำวันโดยมีการนำไปปฏิบัติที่ที่พักและการดำเนินชีวิตในที่สาธารณะต่อไป

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

กิจกรรมประสบความสำเร็จเพราะมีการใช้/จัดหาอุปกรณ์ (ถังขยะ) ในเอื้อให้เกิดการปรับพฤติกรรม (การแยกประเภทขยะโดยการกำหนดประเภทถังขยะ) ประกอบกับบุคลากรมีความตระหนักเรื่องการทำสิ่งสำคัญ เรื่องการใส่ใจสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นค่านิยมที่ส่งเสริมในการดำเนินกิจกรรมได้ดี

แนวความคิดพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เอื้อให้เกิดพฤติกรรมที่ดี ส่งผลให้เกิดการเพิ่มโอกาสในการปรับพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยมีการเพิ่มจุดการแยกประเภทขยะที่มากขึ้น



มีการขยายจุดแยกประเภทขยะ
มากกว่า ๑ จุด



มีการขยายพฤติกรรมมาดำเนิน
กิจกรรมในที่พักอาศัย

๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการลดปริมาณขยะพลาสติกโดยการเก็บรวบรวมและบริจาคให้กับโครงการขององค์กรต่างๆ ที่มีการนำขยะพลาสติกกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

- จัดกิจกรรมลดปริมาณขยะพลาสติก โดยการแยกขยะพลาสติกและจัดส่งขยะพลาสติกไปยังหน่วยงานหรือมูลนิธิที่มีการนำขยะพลาสติกมา reuse recycle หรือนำไปใช้ประโยชน์อื่นให้เกิดความคุ้มค่าอีกครั้ง
- แยกขยะพลาสติก ทั้งถุงพลาสติกหิ้ว และขวดน้ำพลาสติก และจัดส่งขยะดังกล่าวไปยังโครงการ Green Road ซึ่งจะนำขยะเหล่านี้แปลงสภาพเป็นส่วนประกอบของถนนยางมะตอย หรือนำไปจัดทำส่วนประกอบของพื้นซีเมนต์ของสนามเด็กเล่น

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยากาศเอื้อให้เกิดการคัดแยกขยะ โดยการจัดเตรียมจุดทิ้งขยะให้บุคลากร มีการคัดแยก และจัดส่งไปยังหน่วยงานที่รับบริจาค

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

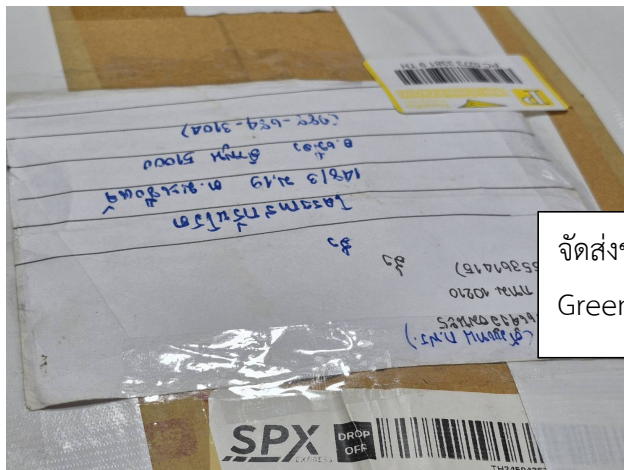
กิจกรรมประสบความสำเร็จเพราะแนวคิดการดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับแนวคิดการดำเนินชีวิตของประชาชนในปัจจุบัน

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การขยายแนวคิดการดำเนินงานเรื่องนี้ไปยังหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้การประสานงานในภาพรวมของหน่วยงานเป็นลักษณะ paperless หรือลดการใช้กระดาษมากขึ้น เพื่อให้รูปแบบการประสานงานไปแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร



คัดแยกขยะพลาสติกเพื่อนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปรีไซเคิลต่อ



จัดส่งขยะดังกล่าวไปยังโครงการ
Green Road

ความดีที่อยากทำ

๑. การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และมีความตระหนักเรื่องมาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมความตระหนักเรื่องมาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน : เผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ สกธ. ในช่องทาง Line Group ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมทั้งจัดหาสื่อที่น่าสนใจ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดยึดถือ ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยากาศภายในสำนักงาน มีการเผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในช่องทาง Line Group ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมทั้งมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เรื่อง No Gift เพิ่มเติม เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว
- มีการสำรวจพฤติกรรมไม่รับของขวัญ ของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยผลการสำรวจภาพรวมปรากฏผล ดังนี้
 - (๑) ผู้บังคับบัญชามีการเน้นย้ำเรื่องมิให้รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
 - (๒) ผู้บริหารและบุคลากรไม่เคยรับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
 - (๓) ในอนาคตหากมีผู้มาติดต่อราชการให้ของขวัญหรือของกำนัล ผู้บริหารและบุคลากรจะไม่รับ
 - (๔) ผู้บริหารและบุคลากรไม่เคยมีประสบการณ์พบเห็นบุคลากร ก.พ.ร. รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
 - (๕) ผู้บริหารและบุคลากรคิดว่าในอนาคตบุคลากร ก.พ.ร. ไม่มีแนวโน้มหรือส่อแววให้เห็นถึงเจตนาในการรับของขวัญของกำนัล

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

ปัจจุบันมีช่องทางการติดต่อสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องต่างๆ ให้แก่บุคลากรได้ง่ายขึ้น รวมทั้งสามารถจัดหาสื่อที่หลากหลายได้ผ่านช่องทางออนไลน์

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การพัฒนาประเด็นการสื่อสารเรื่องการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตที่หลากหลายมากขึ้น

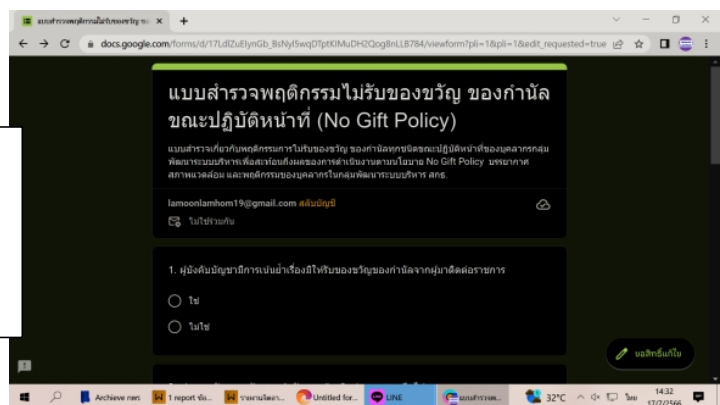


มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เรื่อง No Gift เพิ่มเติม เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าวเป็นระยะ



มีการประชาสัมพันธ์สื่อเรื่อง No Gift Policy เพิ่มเติม ภายในสำนักงานเพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากร

มีการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมไม่รับของขวัญ ของกำนัลของคณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



๒. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้เรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมเรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทนอย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

- จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส เพื่อเพิ่มช่องทางให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ข่าวการขอรับบริจาคสิ่งของหรือเงินจากหน่วยงานที่ช่วยเหลือสังคมต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นส่งเสริมจิตสำนึกเรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
- บรรยายภาคภายในสำนักกอง มีการส่งเสริมให้มีกิจกรรมการบริจาคสิ่งของของบุคลากรภายใน ก.พ.ร. รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์เมื่อมีหน่วยงานอื่นๆ มีกิจกรรมดังกล่าว ผ่านทาง Line Group ก.พ.ร. เพื่อสร้างให้บรรยายภาคภายในหน่วยงาน เกิดการตระหนักรู้เรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน จนเกิดเป็นนิสัย
- ผู้บริหาร บุคลากร ก.พ.ร. มีการทำกิจกรรมที่หลากหลาย ได้แก่

กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงาน หรือมูลนิธิต่างๆ

ก.พ.ร. ได้มีการรวบรวมสิ่งของจากบุคลากร เพื่อส่งมอบบริจาคให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น เขตบึงกุ่ม กทม. ร่วมบริจาคเครื่องฟอกไตให้กับศูนย์ไตเทียมโดยโรงพยาบาลเทียนฟ้ามูลนิธิ (บริจาคปัจจัยไม่ได้ร่วมถ่ายภาพ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ติดภารกิจ ร่วมบุญซื้อผ้าคลุมเก้าอี้วัดโคกงาม

กิจกรรมจิตอาสา

ก.พ.ร. ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นจิตอาสา โดยผู้บริหารและบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ เช่น วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๘.๐๐ น. ณ มัสยิดศูนย์ฯ อิสลามแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติ ถนนคลองแก้ว แขวงคลองสิบ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร เป็นจิตอาสาร่วมกิจกรรมอำนวยความสะดวกประชาชน และรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จฯไปทรงเปิดงานเมาลิดกลางแห่งประเทศไทย ประจำปี ฮ.ศ.๑๔๔๖

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

- (๑) ผู้บริหารหรือบุคลากรมีบทบาทหรือหน้าที่ในการประกอบกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ (จิตอาสา) ทำให้มีช่องทางในการทราบข้อมูลข่าวสารและเพิ่มโอกาสในการประกอบกิจกรรมคุณธรรม
- (๒) การจัดหาสถานที่ประกอบกิจกรรมคุณธรรมที่มีความสะดวก เช่น ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น ช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบกิจกรรม

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

สภ. ควรกำหนดหน่วยงานกลางในการเป็นเจ้าภาพดำเนินการเรื่องการบริจาคสิ่งของ โดยกำหนดแผนการดำเนินงาน ทำให้บุคลากรหน่วยงานมีส่วนร่วมได้ง่าย

กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น เขตปทุมธานี กทม



บุคลากรร่วมบริจาคเครื่องฟอกไตให้กับศูนย์ไตเทียม
โดยโรงพยาบาลเทียนฟ้ามูลนิธิ



ร่วมบุญซื้อผ้าคลุมเก้าอี้วัดโคกงาม



- กิจกรรมจิตอาสา

๓.แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ สำนักรู้คุณ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

ตัวชี้วัดกิจกรรม : มีกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กร และสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน : การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรประกอบกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา ผ่านทาง Line Group ก.พ.ร. เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเพื่อ บำรุงศาสนา

ผลสำเร็จ

- การดำเนินการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรม
 - บรรยากาศภายในสำนักกอง มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรประกอบกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุง ศาสนา ผ่านทาง Line Group ก.พ.ร.
 - ผู้บริหาร บุคลากร ก.พ.ร. มีการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา ได้แก่
- ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมประกอบกิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญใน เทศกาลสงกรานต์ ณ ณ วัดราชบพิธสถิตมหาสีมาราม วัดมุลจินดาราม และวัดเฉลิมพระเกียรติ จังหวัด นนทบุรี

เหตุผล/เหตุผลที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

กิจกรรมประสบความสำเร็จเพราะปัจจุบันกิจกรรมทางศาสนามีค่านิยมแพร่หลายในประชาชน สถานที่ทางศาสนามีการจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการประกอบกิจกรรมทางศาสนาได้ง่าย รวมทั้งสถานที่ราชการ เป็นอีกหนึ่งส่วนงานในการดำรงไว้เรื่องการประกอบกิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาส ในการประกอบกิจกรรมของบุคลากร

แนวความคิดพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาทั้งสถานที่ศาสนาที่ใกล้ที่ตั้งสำนักงานฯ หรือ กิจกรรมที่จัดภายในตึกอาคารสำนักงานฯ เพื่อเพิ่มการรับรู้และสร้างโอกาสในการประกอบกิจกรรมของ บุคลากร



บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมใส่
บาตรพระภิกษุสงฆ์ ณ อาคาร
รัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการ
แจ้งวัฒนะ

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญในเทศกาลสำคัญ
ทางศาสนา ณ วัดราชบพิธสถิตมหาสีมาราม วัดมุล
จินดาราม และวัดเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนนทบุรี

