

JOTI



ผลการดำเนินงาน กิจกรรม

ตามแผนส่งเสริม
คุณธรรม



ประจำปี พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ผลการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568



ตามที่สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้ระดมความคิดเห็นในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ของสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ให้สอดคล้องตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร

อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- วินัยในการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกติกาของหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

- สร้างนิสัยในความพอเพียง พอประมาณในการดำเนินชีวิต
- ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม
- มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- เกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ ทำนุบำรุงศาสนา และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ



ปัญหาที่ยากแก่

วินัยในการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือ กติกาของหน่วยงาน



ชื่อโครงการ/กิจกรรม

- แต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการสีกากีคอปพบในวันทำการวันจันทร์
- แยกก่อนทิ้ง สร้างวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการแต่งกายปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน
2. เพื่อสร้างวินัยและจิตสำนึกในการทิ้งขยะของบุคลากร และส่งเสริมแนวทางการจัดการขยะมูลฝอยของหน่วยงาน ให้เกิดการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ลดปริมาณขยะให้น้อยลงได้

การดำเนินงาน

1. บุคลากรของสถาบันฯ ร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 92.86
2. บุคลากรของสถาบันฯ แต่งเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการด้วยความเรียบร้อย พร้อมเพรียงกันทำให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการปฏิบัติราชการ
3. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะมูลฝอยทำให้ง่ายต่อการจัดการและการควบคุมดูแลขยะที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ จัดกิจกรรมแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการสีกากีคอปพบในวันทำการวันจันทร์ และกิจกรรมแยกก่อนทิ้ง สร้างวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** ในการแต่งกาย และประพฤติตนตามกฎระเบียบวินัย ของข้าราชการพลเรือน ทำให้บุคลากรรู้สึกมีความภาคภูมิใจในฐานะข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รัฐ และพฤติกรรมการบริโภคที่เปลี่ยนไป คิดก่อนซื้อหรือก่อนทิ้ง สร้างความสามัคคีและจิตสำนึกในการร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน



ความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรม

1. วินัยข้าราชการ ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการปฏิบัติราชการ ความน่าเชื่อถือแก่ผู้มาติดต่อราชการ
2. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการคัดแยกขยะมูลฝอยและแนวปฏิบัติในการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. บุคลากรของสถาบันฯ ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีการร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน
2. บุคลากรของสถาบันฯ มีความพร้อมเพรียงกันในการแต่งกายเพื่อปฏิบัติราชการและถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน
3. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้เบื้องต้นและตระหนักถึงประโยชน์ของการคัดแยกขยะมูลฝอย และพร้อมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทิ้งขยะ

แนวคิดการพัฒนา

ขยายกลุ่มเป้าหมายของผู้ร่วมกิจกรรม โดยขอความร่วมมือ/เชิญชวนให้ผู้มาติดต่อ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันฯ ร่วมกิจกรรมแยกขยะ เพื่อเป็นการร่วมกันใส่ใจในสิ่งแวดล้อม และสร้างวินัยในการทิ้งขยะที่ดีร่วมกัน ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ

สร้างนิสัยในความพอเพียง พอประมาณ ในการดำเนินชีวิต



ชื่อโครงการ/กิจกรรม

- พกแก้วรักษ์โลก สร้างสังคมประหยัดพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการลดการใช้ทรัพยากรและประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพตามแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



การดำเนินงาน

1. บุคลากรของสถาบันฯ ร่วมกิจกรรม จำนวน 14 คน จากทั้งหมด 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100
2. บุคลากรของสถาบันฯ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการพกแก้วน้ำ/กระบอกน้ำส่วนตัว
3. บุคลากรของสถาบันฯ เกิดจิตสำนึกในการลดการใช้ทรัพยากร ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพและลดปริมาณขยะ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

สถาบันฯ จัดกิจกรรมพกแก้วรักษ์โลก สร้างสังคมประหยัดพอเพียง ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** ในการพกแก้วน้ำ/กระบอกน้ำส่วนตัว มีนิสัยการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงให้ความสำคัญกับการลดปริมาณขยะพลาสติก เพื่อลดผลกระทบที่เกิดต่อสิ่งแวดล้อม

ความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรม

1. ความสำคัญของการลดปริมาณขยะและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
2. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. บุคลากรของสถาบันฯ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน
2. บุคลากรของสถาบันฯ โดยรวมมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

จัดกิจกรรมให้มีความหลากหลายน่าสนใจมากขึ้น โดยเน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม โดยให้มีการเสนอความเห็น เสนอกิจกรรมที่น่าสนใจ โดยใช้ข้อเสนอแนะหรือกิจกรรมจากการเสนอของบุคลากรมาเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป



ความดีที่อยากทำ

ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม



ชื่อโครงการ/กิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์ Infographic ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม
- จัดทำคลิป Tiktok ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการประพฤติตนตามหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงานให้มีทัศนคติที่ดี และแสดงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

การดำเนินงาน

1. สถาบันฯ ประชาสัมพันธ์ Infographic ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ผ่านทางกลุ่มไลน์หน่วยงาน
2. สถาบันฯ จัดทำคลิป Tiktok ส่งเสริมการประพฤติตนตามหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ในหัวข้อคุณลักษณะ “Change พร้อมรับความท้าทายและสร้างการเปลี่ยนแปลง” เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่อง OJA CONTENT และเชิญชวนให้บุคลากรร่วมเข้าชมและแชร์
3. บุคลากรในสถาบันฯ ยึดถือค่านิยมกระทรวงยุติธรรม เป็นหลักพื้นฐานของความเชื่อและแนวปฏิบัติ ส่งผลให้มีทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องตามหลักวัฒนธรรมองค์กร

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม และจัดทำคลิป Tiktok เพื่อส่งเสริมการประพฤติตนตามหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** เกิดความเข้าใจ ชื่นชอบ และปฏิบัติตามค่านิยม "สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม" และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม คือ "JUSTICE" โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามความถูกต้องเที่ยงตรง ทั้งตามกฎหมายและจริยธรรม

ความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรม

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

สถาบันฯ ให้ความสำคัญในการสร้างทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีบุคลิกภาพของความเป็นหนึ่งเดียว

แนวคิดการพัฒนา

ปลูกฝังการปฏิบัติตน/ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ โดยให้บุคลากรเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วม และเห็นถึงความสำคัญในฐานะบุคลากรของกระทรวงยุติธรรม รวมถึงรณรงค์อย่างต่อเนื่องให้บุคลากรยึดถือค่านิยมกระทรวงยุติธรรม เป็นหลักพื้นฐานของความเชื่อและแนวปฏิบัติ เพื่อให้เกิดทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องตามหลักวัฒนธรรมองค์กร



ความดีที่อยากทำ

มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



ชื่อโครงการ/กิจกรรม

- โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- กิจกรรม : การเก็บขยะรอบชายฝั่งทะเลบริเวณป่าชายเลน

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืนและรักษาไว้ให้คนรุ่นหลัง



การดำเนินงาน

- สถาบันฯ จัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวิทยากรบรรยาย หัวข้อ "การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน" เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- สถาบันฯ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกเพื่อสังคม โดยการเก็บขยะรอบชายฝั่งทะเลบริเวณป่าชายเลน ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและอนุรักษ์ป่าชายเลนเพื่อการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ จังหวัดชลบุรี
- บุคลากรของสถาบันฯ มีการช่วยเหลือแบ่งปัน มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และร่วมบริจาค หรือทำประโยชน์เพื่อสาธารณะ โดยไม่ต้องร้องขอ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมให้แก่บุคลากร และคัดเลือกบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างโดยได้รับมอบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่สมควรเอาเป็นแบบอย่าง ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** ทำความดีอย่างต่อเนื่อง ช่วยเหลือแบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรม

- การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- ระบบนิเวศป่าชายเลน

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

- บุคลากรของสถาบันฯ กระตือรือร้นและให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ที่ทางหน่วยงานจัดขึ้นอย่างพร้อมเพรียงกัน
- บุคลากรของสถาบันฯ โดยรวมมีจิตสำนึกในการเสียสละเพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณะและสังคม ชอบให้การช่วยเหลือทั้งต่อเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือโดยไม่ต้องร้องขอ

แนวคิดการพัฒนา

จัดกิจกรรมที่มีความหลากหลายมากขึ้น โดยเน้นให้บุคลากรเกิดความร่วมมือร่วมใจ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยพร้อมเพรียงกัน มีการระดมความคิดเห็นในการกำหนดรูปแบบในการจัดกิจกรรม และนำเสนอกิจกรรมใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ความดีที่อยากทำ

เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ทำนุบำรุงศาสนา และรักษาเอกลักษณ์ ของทางราชการเป็นสำคัญ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

- จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ชาว สพก. พร้อมใจ นุ่งผ้าไทยไปใส่บาตร

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ร่วมกันสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

การดำเนินงาน

1. สถาบันฯ จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมเครื่องราชสักการะ และประดับธงชาติไทย ธงตราสัญลักษณ์ บริเวณหน้าสถาบันฯ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
2. สถาบันฯ เชิญชวนให้บุคลากรร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยและร่วมกันทำบุญตักบาตร สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน
3. บุคลากรในสถาบันฯ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมวิถีไทย

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ สนับสนุนให้บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** ให้ความสนใจและกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา กิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม

ความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรม

1. สถาบันหลักของประเทศไทย
2. วัฒนธรรม ประเพณีไทย

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรของสถาบันฯ ทุกคน มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความศรัทธาในพระพุทธศาสนา ต้องการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมของไทย ประกอบกับบุคลากรของสถาบันฯ มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมส่วนรวมด้วยความเต็มใจ

แนวคิดการพัฒนา

การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของทางราชการ และเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมมากขึ้น เช่น การทำทาน บริจาคเงินหรือสิ่งของ เพื่อเป็นการแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาสหรือประสบความยากลำบาก โดยต้องอยู่บนพื้นฐานของความสมัครใจ ทำแล้วสบายใจ



JOTI

สถาบันพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรม



สพท.
สำนักงานกิจการยุติธรรม