



ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กองงานคณะกรรมการพัฒนาการ
บริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กยธ.) ได้ระดมความคิดเห็นร่วมกันภายในเพื่อกำหนด “ความดีที่อยากทำ” ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และพัฒนาหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ เรื่อง ๑๐ กิจกรรม ได้แก่

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑ : เชิญชวนสมาชิก กยธ. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล”

กิจกรรมโครงการ : ยึดมั่นความพอเพียง “ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

เรื่องที่ ๒ : เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้าง (วินัย) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

กิจกรรมโครงการ : มีวินัย

เรื่องที่ ๓ : เชิญชวนสมาชิก กยธ. มีความ (สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เที่ยงธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมโครงการ : ใฝ่สุจริต

เรื่องที่ ๔ : เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสา (Volunteer Spirit)

กิจกรรมโครงการ : จิตอาสา

เรื่องที่ ๕ : เชิญชวนสมาชิก กยธ. ให้ประพฤติตนเป็นคนดี “กตัญญู” รู้คุณท่าน และ “กตเวทী” ตอบแทนบุญคุณท่านผู้มีอุปการคุณ

กิจกรรมโครงการ : ยึดมั่นความกตัญญู

จากแผนส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว สามารถสรุปองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินงานจำแนกรายกิจกรรมได้ดังนี้

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑: เชิญชวนสมาชิก กยธ. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล”

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ยึดมั่นความพอเพียง “ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒) วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ประยุกต์ใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้”
๒. เพื่อให้เกิดความเป็นอยู่ในการดำรงชีพที่ต้องไม่ฟุ้งเฟ้อ และประหยัดไปในทางที่ถูกต้อง รวมถึง สร้างวัฒนธรรมที่ดีในการใช้เหตุผลและการตัดสินใจอย่างรอบคอบมากกว่าใช้อารมณ์ส่วนตัวในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน

๓) การดำเนินงาน : ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิญชวนสมาชิก กยธ. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล” ให้บุคลากรของกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กยธ.) ดำเนินกิจกรรม ภายใต้ ๔ กิจกรรม ได้แก่ ๑. พอมีพอกิน ๒. พออยู่พอใช้ ๓. พอกพอใจ ๔. มีเหตุผล

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : มีกิจกรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล” บุคลากร กยธ. ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. พอมีพอกิน : ปลุกพืช/ผัก/ผลไม้ไว้กินในครัวเรือน แบ่งปันให้เพื่อนร่วมงาน เหลือจึงนำมาขายในหน่วยงาน “ตลาดนัด OJA”

๒. พออยู่พอใช้ :

- ช่วยกันทำสถานที่ทำงานให้สะอาด น่าอยู่ จะทำให้สุขภาพดีขึ้น (ประหยัดค่ารักษาพยาบาล)
- ช่วยกันประหยัดไฟฟ้า เมื่อไม่อยู่/พักเที่ยง/วันหยุดจะถอดปลั๊กและปิดไฟเมื่อเลิกใช้งานทุกครั้ง (ประหยัด)

๓. พอกพอใจ : ตัดทอนรายจ่ายและลดความฟุ้งเฟ้อ

- ใช้แก้วน้ำที่ซ้ำได้ เพื่อส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และช่วยประหยัดเงิน
- นำอาหารมารับประทานในมือกลางวัน

๔. มีเหตุผล :

- เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีอิสระในการเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหา และพัฒนาคุณภาพการทำงานให้สำเร็จ

๕) เหตุผล/ปัจจัยที่ประสบผลสำเร็จ (จุดแข็งที่ทำให้โครงการ/กิจกรรมประสบผลสำเร็จ) :

บุคลากรได้ร่วมกิจกรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล” ในรูปแบบของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นการปลุกพืช/ผัก/ผลไม้ไว้กินในครัวเรือน เหลือจึงนำมาขายในหน่วยงาน “ตลาดนัด OJA” และแบ่งปันให้กับเพื่อนร่วมงาน การทำสถานที่ทำงานให้สะอาด น่าอยู่ จะทำให้สุขภาพดีขึ้น รวมถึง การสร้างความตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า อย่างการประหยัดไฟฟ้า ช่วงพักเบรก/พักเที่ยง/วันหยุดจะถอดปลั๊กและปิดไฟเมื่อเลิกใช้งานทุกครั้ง

๖. การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา :

ส่งเสริมการทำกิจกรรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

เรื่องที่ ๒: เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้าง (วินัย) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มีวินัย

๒) วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อเสริมสร้างการตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กร รวมถึงนโยบายของผู้บริหาร

๒. เพื่อสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในระดับหน่วยงานย่อย (ภายในกอง)

๓. เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของผู้ปฏิบัติงานที่สะท้อนในลักษณะภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี

๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความเป็นมืออาชีพความเหมาะสม และความน่าเชื่อถือขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก

๓) การดำเนินงาน : ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้าง (วินัย) โดยการแต่งกายที่ถูกต้องตามระเบียบและนโยบายผู้บริหารหรือองค์กร การมาทำงานตรงเวลา การจัดระเบียบข้าวของส่วนตัว การทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย และการปฏิบัติตามกฎจราจร

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม :

๑. การแต่งกายชุดข้าราชการในทุกวันจันทร์ แต่งกายชุดผ้าไทยในทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี แต่งกายเสื้อสีขาว (ตามที่กระทรวงยุติธรรมรณรงค์) เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในทุกวันพุธ แต่งกายเสื้อสีฟ้า สกธ. ในทุกวันศุกร์ (ตามนโยบายผู้บริหาร สกธ.)

๒. เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

๓. การจัดสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเอื้อต่อการทำงาน ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส รักษาความสะอาด, จัดระเบียบโต๊ะทำงาน, จัดเอกสารเป็นหมวดหมู่

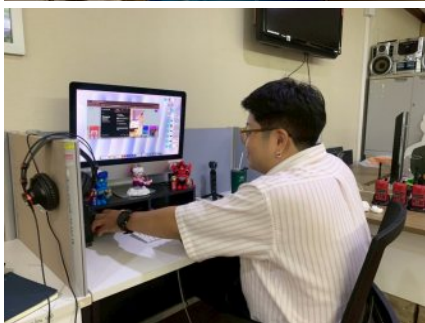
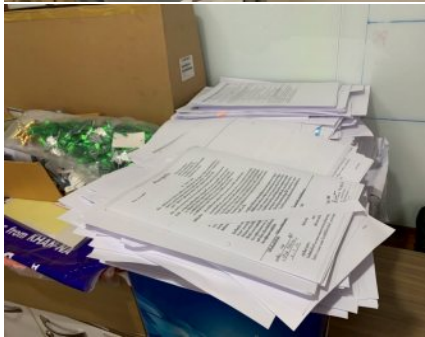
๔. การจัดกิจกรรม “กล่องพัฒนาพฤติกรรมดีในการทำงาน” เป็นข้อตกลงร่วมกันภายในกองฯ ที่กำหนดไว้ว่า “ผู้ปฏิบัติงานท่านใดที่จัดทำเอกสารราชการต่างๆ แล้วพิมพ์/สแกนคำผิด จะถูกปรับเงิน และกองฯ จะนำเงินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนรวม”

๕) เหตุผล/ปัจจัยที่ประสบผลสำเร็จ (จุดแข็งที่ทำให้โครงการ/กิจกรรมประสบผลสำเร็จ)

บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักรู้ ในการให้ความสำคัญกับการแต่งกาย การมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา การจัดสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเอื้อต่อการทำงาน รวมถึงการจัดกิจกรรม “กล่องพัฒนาพฤติกรรมดีในการทำงาน” ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่ดี สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายในองค์กร ทำให้องค์กรดูเป็นมืออาชีพและน่าเชื่อถือ เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่ดี

๖) การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตามนโยบายของกองสืบไป



เรื่องที่ ๓: เชิญชวนสมาชิก กยธ. มีความ(สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เที่ยงธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ใสสุจริต

๒) วัตถุประสงค์/การดำเนินการ :

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมองค์กรในระดับหน่วยงานย่อย (ภายในกอง) ให้มีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้เกิดความรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อต่อต้านการทุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน แสดงพลังต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นที่ประจักษ์

๓) การดำเนินงาน : มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้างการตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึกมีความ (สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เที่ยงธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีกิจกรรม

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมการมีความ (สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เที่ยงธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ให้บุคลากร กยธ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ได้แก่

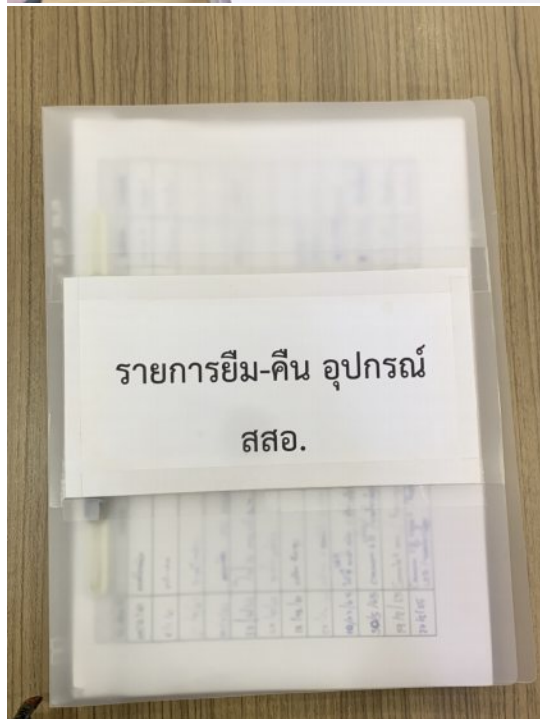
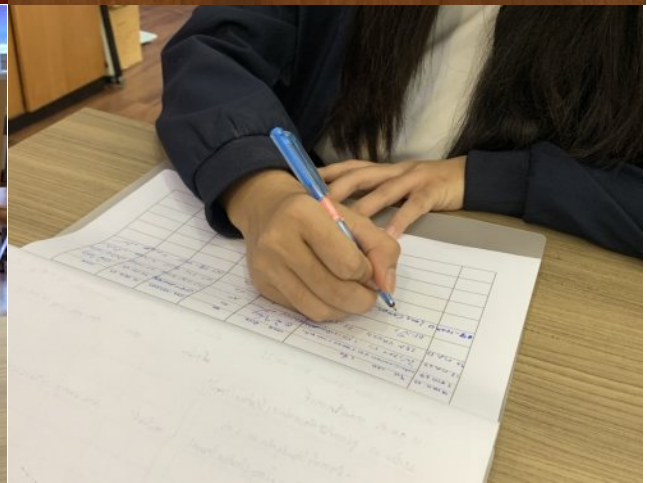
๑. รับทราบการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในระดับหน่วยงาน และนำมาปฏิบัติ

๒. มีสมุดบันทึกการอนุญาตเพื่อยืม-คืนทรัพย์สินของราชการไปใช้งาน เพื่อติดตาม/ตรวจสอบ/รักษาทรัพย์สินฯ ที่อยู่ในการควบคุมดูแล ได้แก่ เครื่องบันทึกเสียงการประชุม วิทยุสื่อสาร ชุดจัดการประชุม (ชุดถ้วยกาแฟ) อุปกรณ์ถ่ายภาพ และห้องอัดเสียง

๓. เจ้าหน้าที่อาวุโสที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับระเบียบ กระบวนการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕) เหตุผล/ปัจจัยที่ประสบผลสำเร็จ (จุดแข็งที่ทำให้โครงการ/กิจกรรมประสบผลสำเร็จ) : บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

๖) การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมเสริมสร้างการตระหนักรู้การมีความ (สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เที่ยงธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง



เรื่องที่ ๔ : เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสา (Volunteer Spirit)

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จิตอาสา

๒) วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมองค์กรในระดับหน่วยงานย่อย (ภายในกอง) มีความตระหนักรู้และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมด้านจิตอาสา ด้วยความเต็มใจ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่คิดค่าตอบแทน ยอมสละเวลา ทรัพย์สิน เงินทอง และกำลังกาย

๒. เพื่อสร้างประโยชน์สังคมและความสุขให้ผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง

๓) การดำเนินงาน : ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสา (Volunteer Spirit) ให้บุคลากร กยธ. ดำเนินกิจกรรม ได้แก่

๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” (ตามพระราชโบายฯ ที่หน่วยงานจัดขึ้น)

๒. กิจกรรมอาสา ด้วยจิตสำนึกสาธารณะ

๓. กิจกรรมอาสา ด้วยใจรักเพื่อนร่วมงาน

๔. กิจกรรมอาสา บุคคลต้นแบบ

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : มีกิจกรรมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสา (Volunteer Spirit)

ให้บุคลากร กยธ. เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย

๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” (ตามพระราชโบายฯ ที่หน่วยงานจัดขึ้น)

๒. การบริจาคโลหิต การบริจาคยาให้โรงพยาบาล การบริจาคเสื้อผ้า ของเหลือใช้ให้ผู้ที่ขาดแคลน การทำบุญ/ทำสังฆทาน การให้อาหารสัตว์เลี้ยงที่ไม่มีเจ้าของ การบริจาคทรัพย์สินช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม

๓. อาสาช่วยเหลือ/แบ่งเบาภาระงาน ที่นอกเหนือจากความรับผิดชอบของตนเอง และอาสารับ-ส่ง เพื่อนร่วมงาน ในการให้โดยสารลงมาทำงานหรือกลับบ้านด้วยกัน “ทางเดียวกันไปด้วยกัน”

๔. ผู้บริหาร กยธ. เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร

๕. ผู้ปฏิบัติงานภายในกองฯ ส่งผลงาน “บันทึกความดี” เพื่อให้ได้รับคัดเลือก/ยกย่อง และได้รับประกาศนียบัตร เป็นผู้มีคุณประพฤติดีๆ ของ สกธ.

๕) เหตุผล/ปัจจัยที่ประสบผลสำเร็จ (จุดแข็งที่ทำให้โครงการ/กิจกรรมประสบผลสำเร็จ) :

๑. การประชาสัมพันธ์อย่างจริงจังทำให้บุคลากรมีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่ามากขึ้น

๒. สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่มีความเข้าใจง่าย และติดในสถานที่ให้เห็นเด่นชัด ทำให้บุคลากรมีความสนใจและใส่ใจในการช่วยการสอดส่องดูแลการใช้ทรัพยากรของทางราชการมากขึ้น

๓. บุคลากร กยธ. มีความตั้งใจทำความดีและสมัครใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

๖) การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา : ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำชมแก่ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมอาสานั้น ๆ รวมถึงผลักดันความร่วมมือระดับกองให้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ที่หลากหลายมากขึ้น



เรื่องที่ ๕ : เชิญชวนสมาชิก กยธ. ให้ประพัตินเป็นคนดี “กตัญญู” รู้คุณท่าน และ “กตเวที” ตอบแทนบุญคุณท่านผู้มีอุปการคุณ

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ยึดมั่นความกตัญญู

๒) วัตถุประสงค์/การดำเนินการ :

๑. เพื่อให้เกิดความยึดมั่น และภาคภูมิใจในความเป็นชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งควรค่าแก่การเคารพเทิดทูน

๒. เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการประพัตินและปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดีในการยึดมั่นความกตัญญู กตเวที และรู้ระลึกคุณของผู้มีพระคุณ

๓) การดำเนินงาน : ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนสมาชิก กยธ. ให้ประพัตินเป็นคนดี “กตัญญู” รู้คุณท่าน และ “กตเวที” ตอบแทนบุญคุณท่านผู้มีอุปการคุณ ให้บุคลากรของ กยธ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ... กิจกรรม ได้แก่

๑. ด้านความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ด้านความกตัญญูกตเวที เพื่อสำนึกในความดีของสิ่งหรือบุคคลที่มีพระคุณ

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม :

๑. การเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานศาสตร์พระราชาในวันดินโลก

๒. การรณรงค์และส่งเสริมการเข้าร่วมวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันพระ และวันมาฆบูชา และการสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ไทยและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย ในกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๘

๓. การแสดงความกตัญญูต่อบุพการี ได้แก่ โทรหาพ่อแม่ โพสต์อวยพรวันเกิดพ่อแม่ กลับบ้านในวันหยุดยาว-เทศกาลวันสงกรานต์

๔. การแสดงความกตัญญูต่อพี่น้อง/มิตรสหาย ได้แก่ พบปะ รับประทานอาหารร่วมกัน ซื้อของไปฝาก

๕. การแสดงความกตัญญูต่อธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ไม่ทิ้งขยะ ลดการใช้หลอดและถุงพลาสติก โดยการใช้ถุงผ้า ปลูกต้นไม้ ลดการใช้กระดาษ โดยใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์

๖. การแสดงความกตัญญูต่อสังคมและประเทศชาติ ยืนตรงเมื่อได้ยินเพลงชาติไทย เข้าร่วมกิจกรรมถวายพระพร การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น และท่องเที่ยวในประเทศ การศึกษาประวัติศาสตร์วัฒนธรรมของประเทศผ่านโซเชียลมีเดียในเวลาพักกลางวัน

๕) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) : การปลูกฝังคุณธรรม และฝึกฝนในการปฏิบัติตนให้มี ความกตัญญูกตเวทีต่อสถาบันครอบครัว สังคม ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๖) การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา : เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรมให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

