



ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ข้อมูลพื้นฐาน

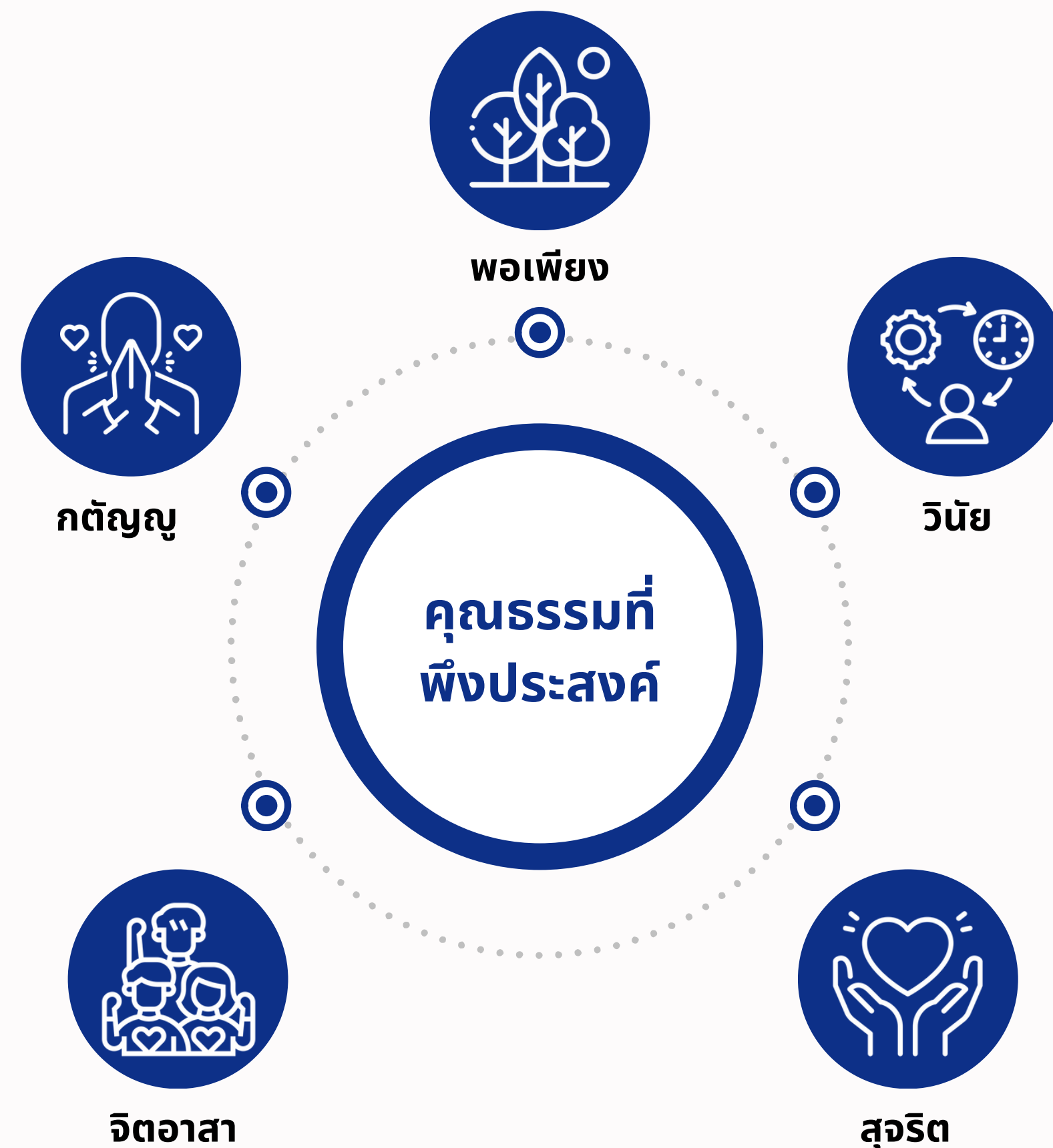
กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม โครงสร้างหน่วยงาน
ประกอบด้วย 7 กลุ่ม ดังนี้

- 1 ▶ กลุ่มพัฒนานโยบายและประสานแผน
- 2 ▶ กลุ่มพัฒนางานติดตามประเมินผลและมาตรฐานระบบงานยุติธรรม
- 3 ▶ กลุ่มพัฒนางานด้านต่างประเทศ
- 4 ▶ กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม
- 5 ▶ ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ
- 6 ▶ กลุ่มพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรม
- 7 ▶ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

การประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับคนไทย 5
ประการ

เพื่อนำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และ “เป็นมนุษย์ที่
สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรม
ไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการ
พัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม



พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ
ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบ และรอบด้าน
และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤต ต่างๆ ได้



วินัย

ปฏิบัติตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม
ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจน
ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



สุจริต

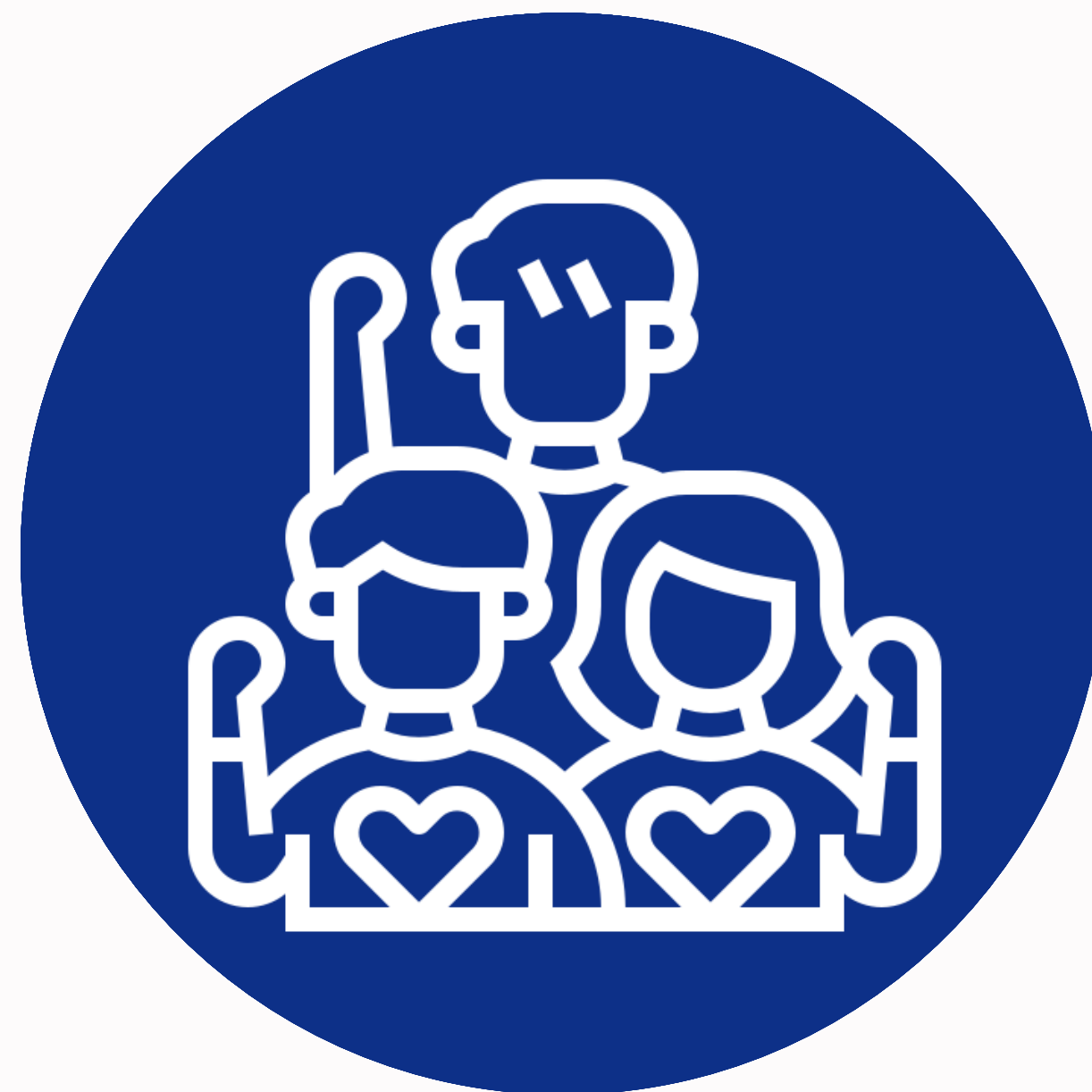
มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น

ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม
ไม่สับส่นุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



จิตอาสา

การให้และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุข
แก่พสกนิกรเหล่านั้น และของสังคม



กตัญญู

สำนึกรู้และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร
และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น
บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

วันที่ 21 มีนาคม 2568 กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรมขึ้น โดยมีอำนาจหน้าที่ขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรม และดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม



คำสั่งกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
ที่ ๑ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

อนุสนธิคำสั่งกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ที่ ๑ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม นั้น

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงาน
มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับ
สังคมไทยและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร
ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงเห็นควรยกเลิคำสั่งกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และแต่งตั้งคณะทำงาน
ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม	ประธานคณะทำงาน
(๒) หัวหน้ากลุ่มพัฒนานโยบายและประสานแผน	คณะทำงาน
(๓) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนามาตรฐานระบบงานยุติธรรม	คณะทำงาน
(๔) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรม	คณะทำงาน
(๕) หัวหน้าศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน
(๖) หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานด้านการต่างประเทศ	คณะทำงาน
(๗) หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานวิศวกรรมในกระบวนการยุติธรรม	คณะทำงาน
(๘) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรม	คณะทำงานและ เลขานุการ
(๙) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

(๒) ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตลอดจน
สร้างสรรค์ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของกองนโยบายและ
ประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ


(นายนิทัศน์ แสงวัฒนะ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

การประกาศเจตนารมณ์

กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม ประกาศเจตนารมณ์ ที่จะส่งเสริม
และพัฒนากองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมีเป้าหมาย ดังนี้



ประกาศเจตนารมณ์
กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

พวกเราเป็นสมาชิกในกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
(ระดับกอง/สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- บุคลากรขาดวินัยในการปฏิบัติงาน แต่งกายไม่ถูกต้องตามระเบียบที่หน่วยงานกำหนด และดื่มสุรา
เข้า-ออกงาน
- ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการถูกใช้อย่างไม่คุ้มค่า ไม่พอเพียง

ความดีที่อยากทำ

- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับ
ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ทำความดีเพื่อส่วนรวมด้วยความเต็มใจไม่หวังผลตอบแทน
- ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต มีความจงรักภักดี และความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นการศึกษาของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้
คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มีนาค มีนาค มีนาค” ทุกคนในกองนโยบายและประสานแผน
กระบวนการยุติธรรม มีคุณธรรม มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความซื่อสัตย์สุจริต
ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้
ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิทัศน์ แสงวิริยะ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

ปัญหาที่อยากแก้

1. บุคลากรขาดวินัยในการปฏิบัติงาน แต่งกายไม่ถูกต้องตามระเบียบที่หน่วยงานกำหนด และลืมนำเอกสารเข้า - ออกงาน
2. ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการถูกใช้อย่างไม่คุ้มค่า ไม่พอเพียง



ความดีที่อยากทำ

1. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ทำความดีเพื่อส่วนรวมด้วยความเต็มใจไม่หวังผลตอบแทน
3. ส่งเสริมความรักองค์กร มีความจงรักภักดี และความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และผู้มีพระคุณ

ปัญหาที่อยากแก้

1. บุคลากรขาดวินัยในการปฏิบัติงาน แต่งกายไม่ถูกต้องตามระเบียบที่หน่วยงานกำหนด และลี้มสแกนเข้า - ออกงาน

1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม กนป. ร่วมมือร่วมใจ รักษาวินัยในการปฏิบัติงาน

2) วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน แต่งกายให้เป็นไปตามระเบียบที่องค์กรกำหนด และไม่ลี้มสแกนลงเวลาเข้า - ออก งาน

3) การดำเนินงาน

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวกับการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน เช่น การแต่งกายให้เรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบที่สำนักงานกิจการยุติธรรมกำหนด สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิระเบียบการลาราชการ และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อย้ำเตือนให้บุคลากรไม่ลี้มสแกนเข้า - ออกงาน
- เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบข้อมูล ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกและเน้นย้ำเรื่องการมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ เคารพกติกาของหน่วยงาน

4) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมมีความเป็นระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน แต่งกายได้ถูกต้องตามระเบียบที่หน่วยงานกำหนดดูเรียบร้อยสวยงามแก่ผู้พบเห็น มีการยังคิดทบทวนก่อนจะลางาน การลี้มสแกนเข้า-ออกงานลดลง

5) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

- บุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิในการลาราชการ เพราะเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมใช้ระบบการลาแบบอิเล็กทรอนิกส์ หัวหน้างานจึงสามารถตรวจสอบข้อมูลสรุปการลาราชการของบุคลากรในสังกัดได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

6) แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

พัฒนาสื่อและช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับวินัยในการทำงานให้หลากหลายยิ่งขึ้น

shara SARA OS

การลา สิทธิประโยชน์ว่าด้วย ของข้าราชการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2561

การลา กับ การจ่ายเงินเดือน

ลาป่วย	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 60 - 120 วันทำการ
ลาพักผ่อน	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา (ปกติลาพักผ่อน 30 วัน)
ลากิจส่วนตัว	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 45 วันทำการ (กรณีลากิจส่วนตัว 15 วันทำการ)
ลาคลอดบุตร	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 90 วัน
ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 45 วันทำการ (กรณีลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร 15 วันทำการ)
ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร	ลาป่วย 30 วัน (กรณีลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร 15 วันทำการ)
ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจญ์	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 120 วัน
ลาติดตามคู่สมรส	ได้รับเงินเดือน (กรณีลาติดตาม 2 ปี)
ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 12 เดือน

กองนโยบายและประสานแผน กระบวนการยุติธรรม ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

แต่งกายชุดวิสามัญราชการ ทุกวันจันทร์

แต่งชุดผ้าไทย ทุกวันอังคารและวันศุกร์

แต่งกายเสื้อสีขาว ทุกวันพุธ

กนป. ร่วมใจ

ไม่ลี้มบันทึกเข้า - ออกงาน ตรงเวลา

- รอบที่ 1 เวลา 07.30 - 15.30 น.
- รอบที่ 2 เวลา 08.30 - 16.30 น.
- รอบที่ 3 เวลา 09.30 - 17.30 น.

กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม



2. ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการถูกใช้อย่างไม่คุ้มค่า ไม่พอเพียงสิ่งแวดล้อม

1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า

2) วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ในการใช้ทรัพยากร พลังงาน และทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ประหยัด คุ้มค่า พอเพียง

3) ผลการดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า นำกระดาษที่ใช้แล้วเพียงหน้าเดียวนำมา reuse แบ่งปันให้เพื่อนใช้
- จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันประหยัดพลังงาน ปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดแอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน

4) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรของทางราชการได้อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดมีการนำกล่องมาใส่กระดาษ reuse เพื่อแบ่งปันกระดาษ ทำให้ปริมาณกระดาษการใช้กระดาษลดลง ปิดไฟ ปิดแอร์ ช่วงเวลาพักกลางวัน หรือช่วงเวลาที่ไม่ได้ใช้งาน และช่วยกันสอดส่องการปิดไฟ ปิดแอร์ ปิดน้ำในช่วงเวลาที่ไม่ได้ใช้งาน

5) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

1) กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมมีกระดาษที่ใช้แล้วเพียงหน้าเดียวจำนวนมาก รวมทั้งมีความต้องการเอากระดาษที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้อีกเป็นจำนวนมาก

2) บุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมมีความกระตือรือร้นในการประหยัดพลังงาน ร่วมมือกันปิดสวิตช์เมื่อไม่ใช้งาน

6) แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

จัดให้เป็นกิจกรรมต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ



ความดีที่อยากทำ

1. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

2) วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

3) ผลการดำเนินงาน

- เผยแพร่ความรู้เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีความซื่อสัตย์สุจริต

- ติดตามผลการรายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่จากกลุ่มส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการกิจพิเศษของสำนักงานกิจการยุติธรรม

4) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรในสังกัดรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และยึดถือเป็นหลักในการประพฤติตน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง ทั้งนี้จากการติดตามผลพบว่ากองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ไม่พบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

5) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานกิจการยุติธรรม บุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมจึงถือปฏิบัติอย่างกันเป็นปกติ อย่างไรก็ตามจะต้องย้ำเตือนเพื่อไม่ให้หลงลืม

6) แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง



มาตรฐานจริยธรรม 7 ประการ ของเจ้าหน้าที่รัฐ

(พ.ร.บ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.2562)

1. ดำเนินงานในสถานบันหลักของประเทศ อันทรงเกียรติ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าต่อรับใจและกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



สำนักงานกิจการยุติธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม
พ.ศ. 2562

2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ ทำความดีเพื่อส่วนรวม ด้วยความเต็มใจไม่หวังผล ตอบแทน

1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

ปลูกจิตสำนึก ทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่หวังสิ่งตอบแทน

2) วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดี เสียสละ มีจิตอาสา โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

3) ผลการดำเนินงาน

- ส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาของหน่วยงาน ร่วมกันบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เช่น บริจาคเลือด ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์

- ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นผู้มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ ทำความดีเพื่อส่วนรวม เช่น ช่วยยกหัวหน้า/เพื่อน ยกของ ช่วยยกน้ำ แบ่งปันอาหาร

4) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บรรยากาศในการแบ่งปันขนมอาหารกันมากขึ้น มีการพบปะพูดคุยเป็นกันเองมากขึ้น การทำงานเต็มไปด้วยรอยยิ้ม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น นอกจากนี้บุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมมีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำงานเพื่อส่วนรวมมากขึ้น

5) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมมีความเป็นจิตอาสาชอบช่วยเหลือผู้อื่น และให้ความร่วมมือร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานเป็นอย่างดี

6) แนวคิดการพัฒนากิจกรรมยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสาของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรมรับทราบ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจในการทำความดีเพื่อส่วนรวม



3. ส่งเสริมความรักองค์กร มีความจงรักภักดี และความ กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และผู้มีพระคุณ

1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม กนป. รักองค์กร สืบสานวัฒนธรรมไทย เกิดทุนสถาบัน

2) วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีความรักองค์กร จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสำนึกถึงความกตัญญูต่อบุคคลที่ตนได้ช่วยเหลือและผู้บังคับบัญชา

3) ผลการดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยในช่วงเทศกาลสงกรานต์ มีกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหาร เพื่อแสดงถึงความเคารพแด่ผู้มีพระคุณ และส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมออมบุญ โดยการตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา

- จัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบัน โดยการแสดงออกโดยพร้อมใจใส่เสื้อสีเหลืองในช่วงวันจักรีมงคลเพื่อแสดงความจงรักภักดีในโอกาสวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์

4) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกรักองค์กร ช่วยกันสอดส่อง ดูแลให้กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรมีความรักและภูมิใจต่อหน่วยงาน ตลอดจนมีความสนใจ ใส่ใจเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์

๕) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล(จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรกองในสังกัดมีความสนิทรักใคร่ ทำให้การทำกิจกรรมข้างต้นประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี

๖) แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ผลักดันให้เป็นกิจกรรมที่ต้องดำเนินการเป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง



ขอขอบคุณ

กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม

