



ผลการดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการ
ยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการ ยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรมได้มีการระดมความเห็นร่วมกันภายในเพื่อกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม จึงได้กำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- เรื่องที่ 1 : การรักษาวินัยในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- เรื่องที่ 2 : การใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและร่วมกันประหยัดพลังงานภายในกลุ่มพัฒนากฎหมาย
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมส่งเสริมการร่วมกันประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของกลุ่มพัฒนากฎหมายอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- เรื่องที่ 3 การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ความดีที่อยากทำ

- เรื่องที่ 1 : การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทرفฟี่สิน ของขวัญของกำนัน (No Gift Policy)
- เรื่องที่ 2 : การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และมีจิตอาสา เสียสละช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน ร่วมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
- เรื่องที่ 3 : แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมเกิดทุน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม



ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย

การดำเนินงาน : กลุ่มพัฒนากฎหมาย ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบวินัยและการรักษาวินัย เผยแพร่ให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายรับทราบผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ของกลุ่มพัฒนากฎหมาย เพื่อปลูกจิตสำนึกและเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการกระทำที่ผิดระเบียบวินัย



SHAR SARA DO	
การลา สิทธิประโยชน์ว่าด้วยของข้าราชการ	
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 และพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเงินทดแทน ค่าเงินชดเชย พ.ศ. 2535 และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบ กสทช.ก. แผนงานปฏิรูปของศาลากลาง ที่เกี่ยวข้อง	
การลากับ การจ่ายเงินเดือน	
ลาป่วย	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 60 - 120 วันทำการ
ลาพักผ่อน	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา (ลาได้ตามสิทธิ)
ลากิจส่วนตัว	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 45 วันทำการ
ลาคลอดบุตร	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ
ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 150 วันทำการ
ลาป่วยหรือลารักษาโรค	ลาป่วยใน 30 วัน วันละวันหรือครึ่งวัน
ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจญ์	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 120 วัน
ลาติดตามคู่สมรส	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 2 ปี
ลาไปพบผู้บรรพชาหลานอาชีพ	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 12 เดือน

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมายรับทราบข้อมูลดังกล่าวและจะนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. กลุ่มพัฒนากฎหมาย เป็นกลุ่มงานที่มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและมีการเรียนรู้ตลอดเวลา

2. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ที่มีลักษณะการยกกรณีศึกษา ทำให้บุคลากรมีความสนใจ และสามารถสร้างความเข้าใจได้ง่ายกับกรณีที่เกิดขึ้นจริง

แนวทางการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การสร้างการรับรู้ผ่านการประชาสัมพันธ์โดยเฉพาะเคสกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง และจัดทำสื่อให้ความน่าสนใจ กระชับ เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

การใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าและร่วมกันประหยัด

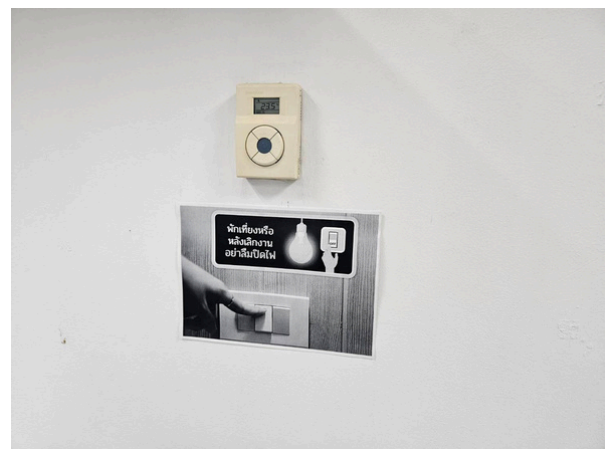


กิจกรรมส่งเสริมการร่วมกันประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของกลุ่มพัฒนาคุณภาพ
อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนาคุณภาพ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยใช้ สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของกลุ่มพัฒนาคุณภาพ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

การดำเนินงาน :

1. กลุ่มพัฒนาคุณภาพยังคงดำเนินกิจกรรมประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า สาธิตแนวคิดและแนวทางปฏิบัติเพื่อการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการที่มีอยู่อย่าง รู้คุณค่าสามารถช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลง ด้วยการลดการใช้ การนำกลับมาใช้ซ้ำ และการนำ ขยะกลับมาใช้ใหม่ โดยเริ่มต้นที่การใช้ให้น้อยลง ลดการใช้วัสดุ ผลิตภัณฑ์ ที่ก่อให้เกิดขยะ เพื่อลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้น และการนำวัสดุ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้แล้วมาแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ ประโยชน์ใหม่ หรือ รีไซเคิล เพื่อปลูกฝังให้เกิดค่านิยมในการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของ ทางราชการอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
2. กลุ่มพัฒนาคุณภาพยังคงดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาคุณภาพช่วยกัน ประหยัดพลังงานโดยการปิดไฟในช่วงเวลาพักรับประทานอาหารกลางวัน และช่วยกันปิดไฟ และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดก่อนเลิกงาน เพื่อประหยัดพลังงานและช่วยลดค่าไฟฟ้า



การใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าและร่วมกันประหยัด



กิจกรรมส่งเสริมการร่วมกันประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของกลุ่มพัฒนากฎหมาย
อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการ
ช่วยกันประหยัดพลังงาน

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในจุดเล็กๆ จากกิจกรรมดังกล่าว
ไม่ว่าจะเป็น การปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน การถอดปลั๊กอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ สามารถปรับเปลี่ยน
พฤติกรรมและส่งเสริมนิสัยการประหยัดพลังงานจากทำงานต่อเนื่องไปถึงที่บ้าน และสามารถขยาย
วงกว้างในระดับชุมชนได้เช่นกัน

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพิ่มความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการ
การประหยัดพลังงาน

แนวทางการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การสร้างการรับรู้ผ่านการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำสื่อให้มีความน่าสนใจ กระชับ
เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ

การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน



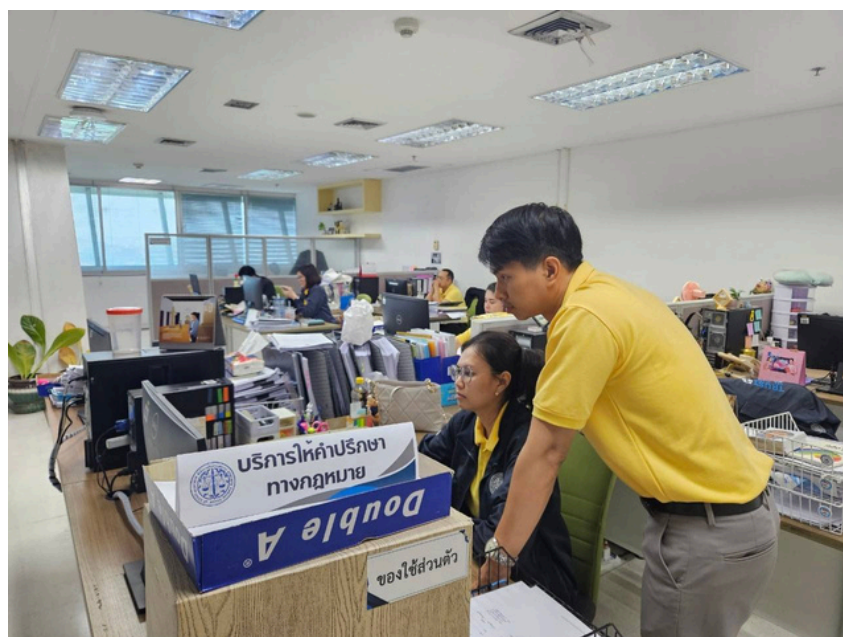
กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินงาน : เนื่องจากงานสารบรรณเป็นงานพื้นฐานที่มีอยู่ทุกหน่วยงาน เพราะการดำเนินงานทั้งปวง ต้องดำเนินงานด้วยระบบเอกสาร ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ อีกทั้งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณฯ ยังกำหนดความจำเป็นที่จะต้องติดตามผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยว่าถึงผู้รับแล้วหรือยังและผู้รับก็ต้องแจ้งตอบรับด้วย เพื่อเป็นการยืนยันว่าหนังสือได้จัดส่งเรียบร้อยแล้ว เอกสารที่เป็นหลักฐานในราชการ ได้แก่

1. หนังสือที่มีไปมาระหว่างส่วนราชการ
2. หนังสือที่ส่วนราชการมีไปถึงหน่วยงานอื่นใดซึ่งมิใช่ส่วนราชการหรือที่มีไปถึงบุคคลภายนอก
3. หนังสือที่หน่วยงานอื่นใดซึ่งมิใช่ส่วนราชการ หรือบุคคลภายนอกมีมาถึงส่วนราชการ
4. เอกสารที่ทางราชการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักฐานในราชการ
5. เอกสารที่ทางราชการจัดทำขึ้นตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
6. ข้อมูลข่าวสารหรือหนังสือที่ได้รับจากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

กลุ่มพัฒนากฎหมายมีการสอนงาน การฝึกปฏิบัติ โดยการลงมือปฏิบัติจริง และมีการประชาสัมพันธ์เรื่องระเบียบงานสารบรรณเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน



การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน



กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ มีพัฒนาความสามารถใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ส่งหนังสือภายในและค้นหาหนังสือได้

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณฯ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. กลุ่มพัฒนากฎหมาย ให้ความร่วมมือพัฒนาความสามารถใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ส่งหนังสือภายในและค้นหาหนังสือได้
2. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ที่สามารถสร้างความเข้าใจได้ง่าย
3. ทดสอบการปฏิบัติจริง

แนวทางการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การสร้างการรับรู้ผ่านการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำสื่อให้มีความน่าสนใจ กระชับ เพื่อสร้างความเข้าใจ



ความดีที่อยากทำ

1

**การยึดมั่น ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ
ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต**



กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทرفยสิน ของขวัญ ของกำนัล (NO GIFT POLICY)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายได้รับรู้ถึงมาตรการงดรับสิ่งของ ทرفยสิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

การดำเนินงาน :

วันที่ 27 พฤษภาคม 2568 กลุ่มพัฒนากฎหมาย ได้เผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทرفยสิน ของขวัญ ของกำนัล (No gift Policy) โดยรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนากฎหมายได้รับรู้ งดรับของขวัญจากบุคคล ภายนอกผู้มาติดต่อกลุ่มพัฒนากฎหมาย ในทุกช่วง เทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อ ดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ได้มอบหมายให้คณะทำงานและเลขานุการ ติดตามผล/รายงานผลการปฏิบัติให้หัวหน้ากลุ่ม พัฒนากฎหมายรับทราบด้วย



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และ รายงานจากคณะทำงานและเลขานุการ ไม่พบการรับของขวัญ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : มาตรการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

กลุ่มพัฒนากฎหมาย เป็นกลุ่มงานที่มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจ ในด้านกฎหมาย ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว

แนวทางการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มงานต่อต้านการทุจริต ยึดมั่นในมาตราดังกล่าว สามารถเป็นตัวอย่าง ให้บุคลากรในสังกัดได้

2

การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



กิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน
ร่วมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา
การดำเนินงาน :

กิจกรรมดังกล่าวเป็นไปเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายตระหนักถึงการบำเพ็ญ
ตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติในลักษณะอาสาสมัครเพื่อช่วย
ขัดเกลาจิตใจให้มีความ เมตตา กรุณา มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะเพื่อช่วยสร้างสรรค์สังคม
ให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. การยกน้ำดื่มเพื่อส่วนรวม

2. การบริจาคเลือด

3. กิจกรรม Big Cleaning Day มีวัตถุประสงค์ ในการส่งเสริม จัดระเบียบสถานที่และ
สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลัก 5ส เพื่อให้บุคลากร มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศ และ
เครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย มีคุณภาพชีวิต ขวัญและกำลังใจที่ดี
นำไปสู่ความสุขในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน
ของบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2568

4. โครงการจิตอาสา กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2568
ณ อุทยานพุทธมณฑล อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

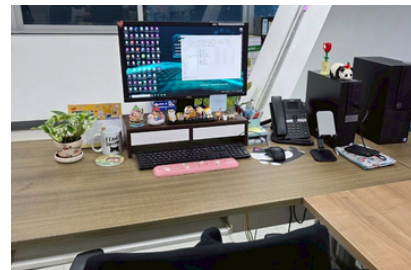
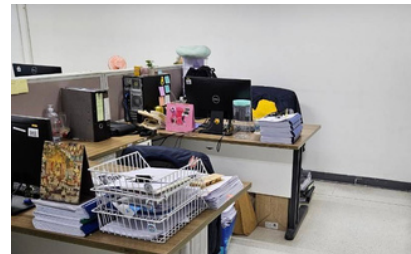


2

การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



กิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน
ร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายให้ความร่วมมือ การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

กลุ่มพัฒนากฎหมาย ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ส่งเสริมบุคลากรในกลุ่มงาน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง

แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และพัฒนากล่อมเกลาจิตใจของบุคลากรในการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

การดำเนินงาน :

1. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย มอบพวงมาลัยดอกไม้สดขอพรผู้บริหาร และสรงน้ำพระ เนื่องในวันปีใหม่ไทย วันที่ 9 เมษายน 2568 ณ บริเวณด้านหน้าสำนักงานกิจการยุติธรรม
2. กิจกรรมออมบุญ “วันมาฆบูชา ประจำปี 2568” วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม สนัฎตร 1-3 ชั้น 3 อาคารกระทรวงยุติธรรม
3. เชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมาย ร่วมรำลึกการเสด็จปราบดาภิเษก ขึ้นครองราชย์ของพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช (รัชกาลที่ 1) เนื่องในวันจักรี (6 เมษายน 2568)
4. กิจกรรมเชิญชวนประชาชนร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 3 มิถุนายน 2568 ผ่านระบบออนไลน์ ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ www.royaloffice.th ระหว่างวันที่ 2 – 4 มิถุนายน 2568



แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์



กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : เป็นการสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถึงหน้าที่ของคนไทยตามหลักการของรัฐธรรมนูญไทยและค่านิยมทางวัฒนธรรมของชาติ หน้าที่หลักบางประการ ได้แก่ เกิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์, การเคารพและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และส่งเสริมความสามัคคีและความปรองดองในชาติ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าของความภักดี ความเคารพ ความสามัคคี และความเป็นพลเมืองที่ดี

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมตามประเพณีวัฒนธรรมไทยในโอกาสต่างๆ

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง