



**ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานกิจการยุติธรรม**

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนระดับที่ 3 ที่เป็นแผนการพัฒนาในประเด็นด้านคุณธรรม ฉบับที่ 2 ของประเทศไทย ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทยให้ประชาชนมีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กลุ่มตรวจสอบภายในได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มตรวจสอบภายในให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยกำหนดกิจกรรมเป้าหมายคุณธรรมในหัวข้อ ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน 3 กิจกรรม และความดีที่อยากทำ จำนวน 4 กิจกรรม รวมทั้งสิ้น จำนวน 7 กิจกรรม ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้	
การปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกติกาของหน่วยงาน	สร้างเครื่องมือการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใสมีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้
การสร้างสภาพแวดล้อมให้องค์กรน่าอยู่	“ คน.น่าอยู่ ” กำหนดให้สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ โดยมีการจัดระเบียบและทำความสะอาดพื้นที่ภายในสำนักงานบนโต๊ะทำงาน และบริเวณพื้นที่ใช้สอยร่วมกัน
การสำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีอุปการะคุณ	สร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม
ความดีที่อยากทำ	
การยืมนั้น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต	การตระหนักรู้และยืมนั้น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต
การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	เข้าร่วมกิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน
การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	ร่วมขับเคลื่อนแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงลงสู่ชุมชนผ่านโครงการ โลก หนอง นา
การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจน

ปัญหาที่อยากแก้

กิจกรรมที่ ๑ การปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกติกาของหน่วยงาน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สร้างเครื่องมือการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

ผลการดำเนินงาน : กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการสร้างเครื่องมือการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ จำนวน 2 เรื่อง ประกอบด้วย

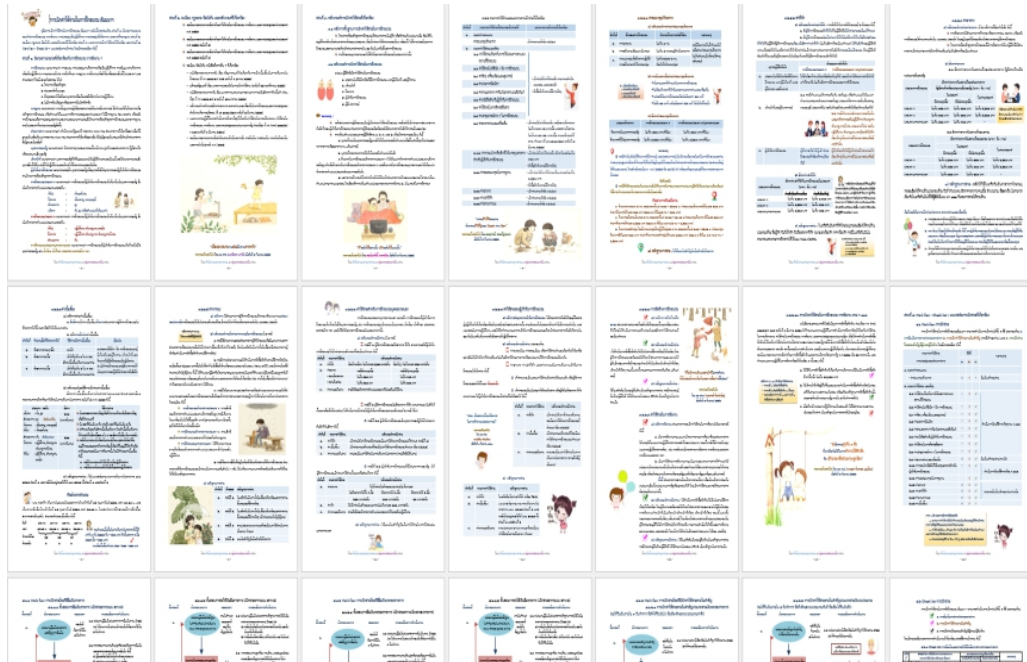
1. กระบวนการงานพัสดุ
2. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจัดงาน

ผลความสำเร็จ : (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100) กลุ่มตรวจสอบภายในมีเครื่องมือการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้เป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องกระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้จำนวน 2 เรื่อง ประกอบด้วย

- 1.กระบวนการงานพัสดุ
2. กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจัดงาน



กระบวนการงานพัสดุ

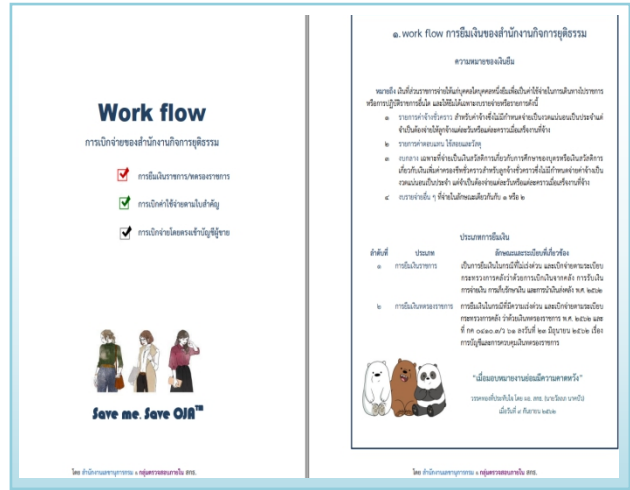


กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จัดงาน

ผลลัพธ์ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม :

ประโยชน์ ความสำคัญ และขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านกระบวนการเบิกจ่ายของสำนักงานกิจการยุติธรรมตามหลักการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่ดี



เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

1. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : OJA STEP
2. การดำเนินกลยุทธ์การตรวจสอบภายในภายใต้นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร (OJA STEP)
3. ข่าวสาร/ข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบต่าง ๆ ทำให้บุคลากรมีความสนใจในกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

แนวความคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น :

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้ทุกฝ่ายเกิดความเข้าใจตรงกันในการถือปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภาพรวม

กิจกรรมที่ 2 การสร้างสภาพแวดล้อมให้องค์กรน่าอยู่

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : “คน.น่าอยู่” กำหนดให้สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ โดยมีการจัดระเบียบและทำความสะอาดพื้นที่ภายในสำนักงานบนโต๊ะทำงาน และบริเวณพื้นที่ใช้สอยร่วมกัน

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้ดีขึ้น มีระเบียบวินัย และดูแลสุขภาพสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีให้องค์กร

ผลการดำเนินงาน : มีกลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการ 5 ส. /Big Cleaning Days อย่างเรียบร้อย เป็นไปตามมาตรการ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย

ผลสำเร็จการดำเนินงาน : ระดับความสำเร็จร้อยละ 100

ผลผลิต : กลุ่มตรวจสอบภายในมีสภาพแวดล้อมองค์กรที่ดี น่าอยู่ เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มศักยภาพของพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ผลลัพธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น เพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ เพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร เพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และลดอุบัติเหตุ/ความเสี่ยงในการทำงาน ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้ออุปกรณ์เกินความจำเป็น ลดการสูญหายของอุปกรณ์และเอกสารต่าง ๆ สร้างความสามัคคีแก่บุคลากรในการทำงานเป็นทีม สร้างความรู้สึกรักเป็นเจ้าขององค์กร ตลอดจนสร้างความประทับใจให้แก่คนอื่นที่เข้ามาในพื้นที่

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม :
แนวทางและวิธีดำเนินกิจกรรมตามมาตรการ 5 ส.

ก่อนดำเนินการ



ระหว่างดำเนินการ



หลังดำเนินการ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

1. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : OJA STEP
2. การดำเนินกลยุทธ์การตรวจสอบภายในภายใต้ นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร (OJA STEP)

แนวความคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น :

ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องโดยใช้แนวคิด PDCA เพื่อให้เกิดความยั่งยืนตามแนวทาง 5 – สร้างนิสัย : หมั่นรักษาความสะอาดในสภาพแวดล้อมนี้เป็นประจำ

กิจกรรมที่ 3 การสำนึกคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อบุพการีและผู้มีอุปการะคุณ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการีและผู้มีอุปการะคุณ

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเกิดสำนึกคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีอุปการะคุณ

ผลการดำเนินงาน : มีบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินสามารถดำเนินกิจกรรมการสร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณ จำนวน 2 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมความรักความผูกพันบุคลากรในองค์กร โดยร่วมรับประทานอาหารกลางวัน และแลกกล่องของขวัญ เพื่อส่งความรัก – สร้างความสุขในการทำงาน (กจ.-กพร.-ตน.) เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567

2. แสดงความนอบน้อมสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีอุปการะคุณในองค์กร โดยกิจกรรมรดน้ำดำหัวและขอพรผู้บริหาร สกธ. เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต : กลุ่มตรวจสอบภายในแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และ ผู้มีอุปการะคุณ

ผลลัพธ์ : บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ความผูกพันส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีปรองดองในการประสาน ร่วมมือ และการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจอย่างเรียบร้อยและราบรื่น

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม : การสร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณตามกรอบวัฒนธรรมไทย





เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

1. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : OJA STEP และ “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life

2. การดำเนินกลยุทธ์การตรวจสอบภายในภายใต้ นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร

แนวคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จ
ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง

ความดีที่อยากทำ

กิจกรรมที่ 4 การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเกิดการตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรมตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง อย่างเป็นรูปธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต อย่างชัดเจน จำนวน 2 กิจกรรม ประกอบด้วย



No Gift Policy เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568



อบรมหลักสูตร ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

1. การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ตามมาตรการรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล(No Gift Policy) เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568

2. การเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจโดยการอบรมหลักสูตร ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวง ยุติธรรม ในระบบ LEARNING MANAGEMENT SYSTEM (LMS MOJ E-LEARNING)

ผลสำเร็จการดำเนินงาน :

ผลผลิต : บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์ : บุคลากรตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม :

1. แนวทางมาตรการรับสิ่งของ ทริพย์สินของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)
2. วินัยและจรรยาข้าราชการ
3. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของข้าราชการ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

1. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life
2. กลยุทธ์การดำเนินบทบาทการตรวจสอบภายในภายใต้ นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของ ผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น :

ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยการตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อม ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ 5 การมีจิตอาสาเสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมให้มีบุคลากรมีภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะและส่วนรวม

1. วันที่ 22 มกราคม 2568 ณ วัดสนามเหนือ ปากเกร็ด นนทบุรี

2. วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 ณ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก 999 ซอยพระราม 9 ซอย 19

ถนนพระราม 9 ห้วยขวาง, กรุงเทพมหานคร

3. วันที่ 18 พฤษภาคม 2568 ณ หอประชุมสภาเทศบาลเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลสำเร็จการดำเนินงาน

ผลผลิต : การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะและส่วนรวม จำนวน 3 ครั้ง

ผลลัพธ์ : การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะและส่วนรวม ด้วยความเต็มใจให้หรือเสียสละประโยชน์ตนเพื่อส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องด้วยการตระหนักและจัดสรรเวลาอย่างสมดุลไม่เบียดเบียนตนเอง ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นความรัก ความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ จิตอาสา และประชาชน



ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม

หลักการจัดสรรเวลาและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้ให้และผู้ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และไม่เบียดเบียนตัวเอง



เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life
2. กลยุทธ์การดำเนินบทบาทการตรวจสอบภายในภายใต้นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life

แนวคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การจัดสรรเวลาและทรัพยากร และฝึกฝนเตรียมความพร้อมด้านร่างกายจิตใจเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่จิตอาสาที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างแท้จริง โดยไม่กระทบกับประสิทธิภาพหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมาย

กิจกรรมที่ 6 การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ร่วมขับเคลื่อนแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงลงสู่ชุมชนผ่านโครงการโคกหนองนา

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมขับเคลื่อนแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงลงสู่ชุมชนผ่านโครงการโคกหนองนาและธรรมนาว่า “วัง” ณ วัดช่องลมสะพานนนทบุรี อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗



ผลสำเร็จการดำเนินงาน

ผลผลิต : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในและทุกภาคส่วนสามารถขับเคลื่อนแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงลงสู่ชุมชนผ่านโครงการโคกหนองนา ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่รัฐเกิดความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางและวิธีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นระบบ และเป็นขั้นเป็นตอน

ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม

แนวทางและวิธีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
อย่างเป็นระบบ และเป็นขั้นเป็นตอน

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของ
ผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life และ OJA
STEP

2. กลยุทธ์การดำเนินบทบาทการตรวจสอบ
ภายในภายใต้นโยบายและทิศทางการนำองค์กรของ
ผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life และ
OJA STEP



แนวความคิดพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จ

การฝึกฝนและสั่งสมประสบการณ์ การสื่อสาร
และประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญและเป็นมือ
อาชีพยิ่งขึ้น

กิจกรรมที่ 7 การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจน

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจน

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ โดยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีการอำนวยความสะดวกดูแลประชาชนในพิธีรับเสด็จฯ จำนวน 10 ครั้ง

ผลสำเร็จการดำเนินงาน

ผลผลิต : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์ : บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ



ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม

ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life
2. กลยุทธ์การดำเนินบทบาทกลุ่มตรวจสอบภายในภายใต้ต้นนโยบายและทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหาร : “คนดี เป็นสุข” Good man, Good life

แนวคิดการพัฒนาเพื่อยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การจัดสรรเวลาและทรัพยากร และฝึกฝนเตรียมความพร้อมด้านร่างกายจิตใจเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่จิตอาสามีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างแท้จริง โดยไม่กระทบกับประสิทธิภาพหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมาย

ลำดับที่	รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	รูปภาพประกอบ
๙.	วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. พระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม ในพระบรมมหาราชวัง ร่วมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาเฝ้าฯ รับเสด็จ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในหมวกกำหนดการฯ พระราชพิธีทางบำเพ็ญพระราชกุศลมาฆบูชา พุทธศักราช ๒๕๖๘ ณ พระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม ในพระบรมมหาราชวัง	
๑๐.	วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ จนจบภารกิจ ณ สวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ร่วมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาเฝ้าฯ รับเสด็จ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ ในหมวกกำหนดการเสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดสวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ สวนพฤกษศาสตร์สาธิตมาตรฐาน BGCI และสวนจากภูผาสู่หนานที ณ สวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	

