



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรมได้มีการระดมความเห็นร่วมกันภายในเพื่อกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

จึงได้กำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้



ประกาศเจตนารมณ์

กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม

พวกเราเป็นสมาชิกใน กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากลุ่มพัฒนากฎหมาย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

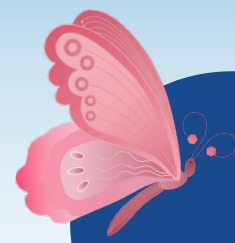
๑. การรักษาวินัยในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. การใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและร่วมกันประหยัดพลังงานภายในกลุ่มพัฒนากฎหมาย
๓. การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

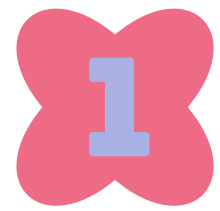
๑. การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สั่นไหว ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อการทูลทวงถาม
๒. การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกลุ่มพัฒนากฎหมาย เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรมมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป





ปัญหาที่อยากแก้



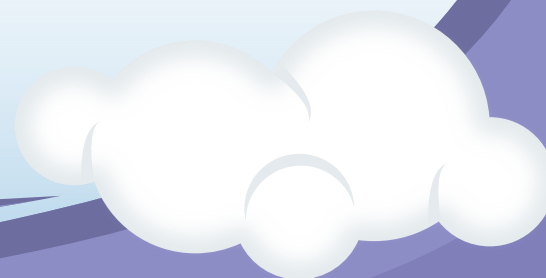
การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



การใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและร่วมกันประหยัด



การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน



การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย

การดำเนินงาน : กลุ่มพัฒนากฎหมาย ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบวินัยและการรักษาวินัย เผยแพร่ให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายรับทราบผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ของกลุ่มพัฒนากฎหมาย เพื่อปลูกจิตสำนึกและเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการกระทำที่ผิดระเบียบวินัย

SHĀRE SARA DD

การลา สิกิริประโยชน์ว่าด้วย ของข้าราชการ

ตาปะเบียส่ากักนากยารัฐมนตรี่ลือวการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 และ
พระราชฤทธิการจ่ายเดือนเงินปันผัง บำผัง นำนุก และวันขึ้นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535
และที่เกียพมั้น และระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติของการลา ที่เกี่ยวข้อง

การลากับ การจ่ายเงินเดือน	
ลาป่วย 	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 60 – 120 วัน ทำการ
ลาพักผ่อน 	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ตามสิทธิ(ปี)
ลากิจส่วนตัว 	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 45 วัน ทำการ ติดันรับราชการ ลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ
าลาคลอดบุตร 	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 90 วัน
ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร 	ได้รับเงินเดือน (ลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ลาได้ไม่เกิน 150 วันทำการ)
ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร 	ลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เกิดการคลอดบุตร ได้รับเงินเดือน โดยลาต่อเนื่องได้ไม่เกิน 15 วันทำการ
 ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจย์	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 120 วัน
ลาติดตามคู่สมรส 	ไม่ได้รับเงินเดือน (ลาได้ไม่เกิน 2 ปี)
 ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 12 เดือน

ที่มาของข้อมูล :
 -ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 และพระราชฤทธิ การจ่ายเงินเดือน เงินปันผัง บำผัง และวันขึ้นในลักษณะ
 เดียวกัน พ.ศ. 2535 แห่งที่บัญญัติถึง (ฉบับราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๖ หน้า ๓๗) พ.ศ. ๒๕๓๕
 และสานปณิธานข้าราชการกรุงเทพมหานคร กทม. e-learning ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๔๐ หน้า ๑๙๘๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐
 และสานปณิธานข้าราชการกรุงเทพมหานคร กทม. e-learning ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๔๐ หน้า ๑๙๘๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐


shāre sara d.d.

ล่ายังไง ?

ในกฎระเบียบไม่ผิดวินัย

การลงของข้าราชการ มี 9 ประการ ได้แก่






การลงอาบย

อาบยได้ปรับเงินเดือน มีเงินไม่เกิน 60 วันทำการ กรณีมีเงิน 60 วันทำการ เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้รักษาราชการ

การลงลดอับการ

ลดได้ 80 วัน โดยไม่เลื่อนไปเป็นรองแห่งใหม่ หากปฏิบัติหรือละเลยหน้าที่ส่วนหนึ่ง เพื่อประโยชน์ของราชการได้ไม่เกิน 150 วันทำการ แต่ไม่ลดอัตราเงินเดือน หรือตำแหน่งราชการ

การลงจำกัดส่วนตัว

จำกัดอาบยปรับเงินได้ไม่เกิน 50 วันทำการ ไปเป็นรองแห่งโดยการเข้าบริหารการ อาบยได้ไม่เกิน 15 วันทำการ จะยอกลงได้ปรับเงินเดือน




การลงจำกัดอุปการะจำปี

อาบยได้ไม่เกิน 10 วันทำการยกเว้นปี ยกเว้นกรณีเข้าบริหารการได้เอง 6 เดือน ไม่ผิดวินัยหาก และละส่วนตัวได้ไม่เกิน 20 วันทำการ

การลงปรับพันหรือลดการประกอบพิธีชีย

ตัดไปไม่เกิน 15 วันทำการยกเว้นปี ยกเว้นกรณี 120 วัน แต่ต้องรับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

การลงเข้าบริหารการพลเรือนเลือกเข้ารับบริหารการเดิมพล

การเข้าบริหารการพลเรือน - เข้าบริหารการพลเรือนหรือพลเรือนไปปฏิบัติราชการพลเรือน - เข้าบริหารการพลเรือนหรือพลเรือนไปปฏิบัติราชการพลเรือน




การลงปรับพันการฝึกงานฝึกงาน ผูกพัน หรือปฏิบัติราชการอื่น

อาบยได้ไม่เกิน 4 ปี / อาบยอาบยได้ไม่เกิน 1 ปี แตกต่างอาบยได้ไม่เกิน 6 ปี

การลงไปปฏิบัติงานในองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ

การปฏิบัติราชการโดยไม่มีอำนาจไปปฏิบัติราชการต่างประเทศ หรือไปปฏิบัติราชการอื่น

2. การไปปฏิบัติราชการ นอกเหนือจากประเภทที่ 1 อาบยได้ไม่เกิน 1 ปี ถ้าเกินต้องส่งไปขึ้นต่อองค์การราชการ




การลงไปปฏิบัติงานในองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ

การปฏิบัติราชการโดยไม่มีอำนาจไปปฏิบัติราชการต่างประเทศ หรือไปปฏิบัติราชการอื่น

2. การไปปฏิบัติราชการ นอกเหนือจากประเภทที่ 1 อาบยได้ไม่เกิน 1 ปี ถ้าเกินต้องส่งไปขึ้นต่อองค์การราชการ





การลงลดตำแหน่ง

อาบยได้ไม่เกิน 2 ปี ในกรณีรับไปเป็นรองแห่งใหม่โดยไม่ได้ลด 2 ปี รวมแล้วไม่เกิน 4 ปี ถ้าเกินต้องส่งไปขึ้นต่อองค์การราชการ



วินัยข้าราชการ

ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

1



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงตรง (ส.ค.ร.)

2



ไม่เอาดีตามหล่อนครห์ที่ราชการ หากประโยชน์ให้แก่ตนเอง/ผู้อื่น (ส.ค.ร.)

3



ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการ ฝักใฝ่พรรค/บิดบทรัก (ส.ค.ร.)

4



ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นที่ไว้วางใจ (ส.ค.ร.)

5



ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี/ความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของราชการ (ส.ค.ร.)

6



สุจริตเอื้ออำนวยแก่ราชการ ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ (ส.ค.ร.) (ส.ค.ร.) (ส.ค.ร.)

7



ไม่ประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ (ส.ค.ร.)

8



รักษาความลับของราชการ (ส.ค.ร.)

9



ไม่กระทำการอันมีลักษณะการทำให้เสียชื่อเสียง/เสียเกียรติยศที่ดีงามของตำแหน่งหน้าที่ (ส.ค.ร.)

10



ไม่กระทำการอันมีลักษณะการรังแกหรือทำร้ายผู้อื่นทั้งทางวาจา/ปฏิบัติ (ส.ค.ร.)

11



วางตนเป็นกลางทางการเมือง (ส.ค.ร.)

ที่มา : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

มีผล ภายหลังการออกกฎหมายฉบับนี้โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓. ๒๕๕๑

หากท่านไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ท่านอาจต้องโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือ

ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำคุกปรับ www.doe.go.th





@phdphdphd

@phdphdphd

phdphdphd

การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

1

กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมายรับทราบข้อมูลดังกล่าวและจะนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

1. กลุ่มพัฒนากฎหมาย เป็นกลุ่มงานที่มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและมีการเรียนรู้ตลอดเวลา
2. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ที่มีลักษณะการยกกรณีศึกษา ทำให้บุคลากรมีความสนใจ และสามารถสร้างความเข้าใจได้ง่ายกับกรณีที่เกิดขึ้นจริง

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น : การสร้างการรับรู้ผ่านการประชาสัมพันธ์โดยเฉพาะเคสกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง และจัดทำสื่อให้มีความน่าสนใจ กระชับ เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

การใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าและร่วมกันประหยัด



กิจกรรมส่งเสริมการร่วมกันประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากร ของกลุ่มพัฒนากฎหมายอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมาย ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของกลุ่มพัฒนากฎหมาย และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

การดำเนินงาน :

1. กลุ่มพัฒนากฎหมายยังคงดำเนินกิจกรรมประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าสานแนวคิดและแนวทางปฏิบัติเพื่อการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการที่มีอยู่อย่างรู้คุณค่า สามารถช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลง ด้วยการลดการใช้ การนำกลับมาใช้ซ้ำ และการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ โดยเริ่มต้นที่การใช้ให้น้อยลง ลดการใช้วัสดุ ผลิตภัณฑ์ที่ก่อให้เกิดขยะ เพื่อลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้น และการนำวัสดุ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้แล้วมาแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ ประโยชน์ใหม่ หรือ รีไซเคิล เพื่อปลูกฝังให้เกิดค่านิยมในการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

2. กลุ่มพัฒนากฎหมายยังคงดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมายช่วยกัน ประหยัดพลังงานโดยการปิดไฟในช่วงเวลาพักรับประทานอาหารกลางวัน และช่วยกันปิดไฟ และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดก่อนเลิกงาน เพื่อประหยัดพลังงานและช่วยลดค่าไฟฟ้า



การใช้ทรัพยากร และทรัพยากรของทางราชการ อย่างคุ้มค่าและร่วมกันประหยัด



กิจกรรมส่งเสริมการร่วมกันประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากร ของกลุ่มพัฒนากฎหมายอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

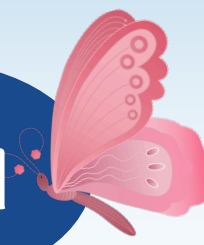
ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการช่วยกันประหยัดพลังงาน

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในจุดเล็กๆ จากกิจกรรมดังกล่าวไม่จะเป็นการปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน การถอดปลั๊กอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและส่งเสริมนิสัยการประหยัดพลังงานจากทำงานต่อเนื่องไปถึงที่บ้าน และสามารถขยายวงกว้างในระดับชุมชนได้เช่นกัน

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) : การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพิ่มความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน

แนวคิดการพัฒนากิจกรรมยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น : การสร้างการรับรู้ผ่านการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำสื่อให้มีความน่าสนใจ กระชับเพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ

การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน



3

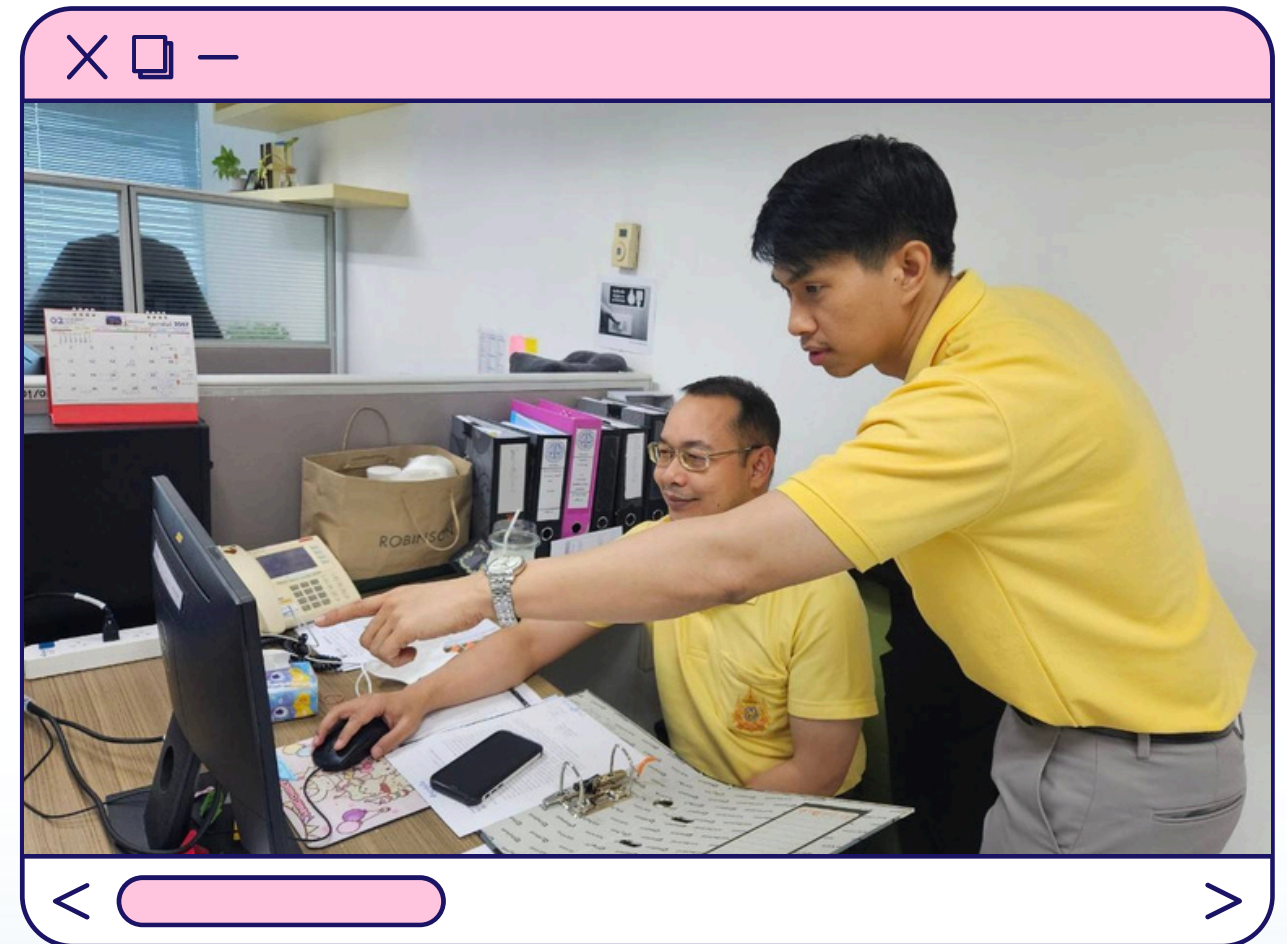
กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินงาน : เนื่องจากงานสารบรรณเป็นงานพื้นฐานที่มีอยู่ทุกหน่วยงาน เพราะการดำเนินงานทั้งปวงต้องดำเนินงานด้วยระบบเอกสารระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ อีกทั้งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณฯ ยังกำหนดความจำเป็นที่จะต้องติดตามผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยว่าถึงผู้รับแล้วหรือยังและผู้รับก็ต้องแจ้งตอบรับด้วย เพื่อเป็นการยืนยันว่าหนังสือได้จัดส่งเรียบร้อยแล้วเอกสารที่เป็นหลักฐานในราชการได้แก่

1. หนังสือที่มีไปมาระหว่างส่วนราชการ
2. หนังสือที่ส่วนราชการมีไปถึงหน่วยงานอื่นใดซึ่งมิใช่ส่วนราชการหรือที่มีไปถึงบุคคลภายนอก
3. หนังสือที่หน่วยงานอื่นใดซึ่งมิใช่ส่วนราชการ หรือบุคคลภายนอกมีมาถึงส่วนราชการ
4. เอกสารที่ทางราชการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักฐานในราชการ
5. เอกสารที่ทางราชการจัดทำขึ้นตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
6. ข้อมูลข่าวสารหรือหนังสือที่ได้รับจากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

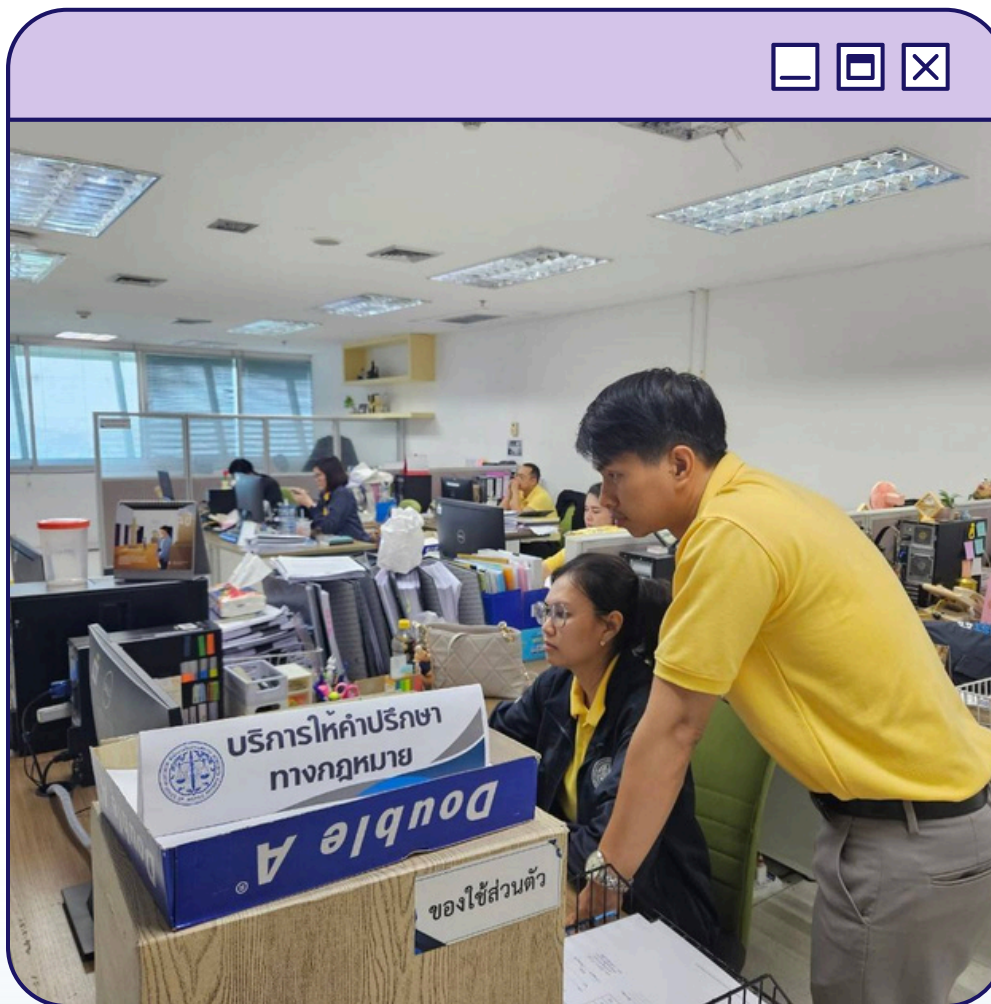
กลุ่มพัฒนากฎหมายมีการสอนงาน การฝึกปฏิบัติ โดยการลงมือปฏิบัติจริง และมีการประชาสัมพันธ์เรื่องระเบียบงานสารบรรณเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน



การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

3

กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ มีพัฒนาความสามารถใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ส่งหนังสือภายในและค้นหาหนังสือได้

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณฯ

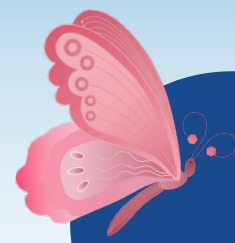
เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) :

1. กลุ่มพัฒนากฎหมาย ให้ความร่วมมือพัฒนาความสามารถใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ส่งหนังสือภายในและค้นหาหนังสือได้
- 2.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ที่สามารถสร้างความเข้าใจได้ง่าย
- 3.ทดสอบการปฏิบัติจริง

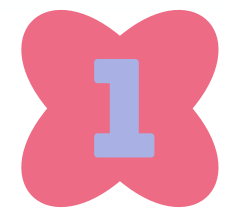
แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น : การสร้างการรับรู้ผ่านการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำสื่อให้มีความน่าสนใจ กระชับ เพื่อสร้างความเข้าใจ



ความดีที่อยากทำ



ความดีที่อยากทำ



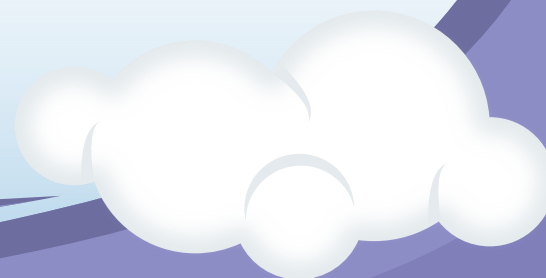
การยัดมัน ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต



การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



การยึดมั่น ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ไม่สั่นสั่น ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต

1

กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (NO GIFT POLICY)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายได้รับรู้ถึงมาตรการงดรับสิ่งของ
ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล (NO GIFT POLICY) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

การดำเนินงาน :

วันที่ 27 พฤษภาคม 2568 กลุ่มพัฒนากฎหมายได้เผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ
ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล (NO GIFT POLICY) โดยรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กลุ่ม
พัฒนากฎหมายได้รับรู้ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกลุ่มพัฒนากฎหมาย
ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ได้มอบหมายให้คณะทำงานและเลขานุการติดตามผล/รายงานผลการปฏิบัติให้
หัวหน้ากลุ่มพัฒนากฎหมายรับทราบด้วย



The infographic features a central banner with the text "NO Gift Policy" in large, bold letters. Above the banner is a hand holding a gift box, and below it is a hand holding a leaf. To the left of the banner is a logo of the Office of Justice Services. To the right is a photo of a woman in a black suit. Below the photo are three bullet points with checkmarks, and at the bottom right is a box with the text "กลุ่มพัฒนากฎหมาย สำนักงานกิจการยุติธรรม".

NO Gift Policy

เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมาย
สำนักงานกิจการยุติธรรม ขอประกาศนโยบาย
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) งดรับสิ่งของ
ทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติ
หน้าที่จากประชาชน

- ✓ ยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ✓ ไม่สั่นสั่น ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม
และพร้อมต่อต้านการทุจริต

กลุ่มพัฒนากฎหมาย
สำนักงานกิจการยุติธรรม

การยึดมั่น ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ไม่สั่นบสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (NO GIFT POLICY)

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และรายงานจากคณะทำงานและเลขานุการ ไม่พบการรับของขวัญ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : มาตรการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) : กลุ่มพัฒนากฎหมาย เป็นกลุ่มงานที่มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุน ความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตราการดังกล่าว

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น : ส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มงานต่อต้านการทุจริต ยึดมั่นในมาตรา ดังกล่าว สามารถเป็นตัวอย่างให้บุคลากรในสังกัดได้

การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน และมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



กิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน ร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา

การดำเนินงาน : กิจกรรมดังกล่าวเป็นไปเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายตระหนักถึงการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติในลักษณะอาสาสมัครเพื่อช่วยขัดเกลาจิตใจให้มีความเมตตา กรุณา มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะเพื่อช่วยสร้างสรรค์สังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. การยกน้ำดื่มเพื่อส่วนรวม
2. การบริจาคเลือด
3. กิจกรรม BIG CLEANING DAY มีวัตถุประสงค์ ในการส่งเสริม จัดระเบียบสถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลัก 5ส เพื่อให้บุคลากร มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย มีคุณภาพชีวิต ขวัญและกำลังใจที่ดี นำไปสู่ความสุขในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2568
4. โครงการจิตอาสา กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 27พฤษภาคม 2568 ณ อุทยานพุทธมณฑล อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน
และมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

2

กิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผล
ตอบแทน ร่วมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายให้ความร่วมมือ
การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) : กลุ่มพัฒนากฎหมาย
ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่องและให้
ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น :
ส่งเสริมบุคลากรในกลุ่มงาน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง



แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนากฎหมายได้แสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และพัฒนากล่อมเกลาจิตใจของบุคลากรในการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

การดำเนินงาน :

1. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย มอบพวงมาลัยดอกไม้มงคลขอพรผู้บริหาร และสรงน้ำพระเนื่องในวันปีใหม่ไทย วันที่ 9 เมษายน 2568 ณ บริเวณด้านหน้าสำนักงานกิจการยุติธรรม
2. กิจกรรมออมบุญ “วันมาฆบูชา ประจำปี 2568” วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมสนฉัตร 1-3 ชั้น 3 อาคารกระทรวงยุติธรรม
3. เชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนากฎหมาย ร่วมรำลึกการเสด็จปราบดาภิเษกขึ้นครองราชย์ของพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช (รัชกาลที่ 1) เนื่องในวันจักรี (6 เมษายน 2568)
4. กิจกรรมเชิญชวนประชาชนร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 3 มิถุนายน 2568 ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ WWW.ROYALOFFICE.TH ระหว่างวันที่ 2 – 4 มิถุนายน 2568



แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



3

กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม : เป็นการสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถึงหน้าที่ของคนไทยตามหลักการของรัฐธรรมนูญไทยและค่านิยมทางวัฒนธรรมของชาติ หน้าที่หลักบางประการ ได้แก่ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์, การเคารพและอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย และส่งเสริมความสามัคคีและความปรองดองในชาติ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าของความภักดี ความเคารพ ความสามัคคี และความเป็นพลเมืองที่ดี

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น) : ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมตามประเพณีวัฒนธรรมไทยในโอกาสต่างๆ

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น : ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง

