



กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานกิจการยุติธรรม



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



รายงาน

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานกิจการยุติธรรม



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



ที่มาและความสำคัญ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนระดับที่ 3 ที่เป็นแผนการพัฒนาในประเด็นด้านคุณธรรม ฉบับที่ 2 ของประเทศไทย ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565) ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทยให้ประชาชนมี พฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



ที่มาและความสำคัญ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการประเมินองค์กร คุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายพร้อมทั้งมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มตรวจสอบภายในให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยกำหนดกิจกรรมเป้าหมายคุณธรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน 7 กิจกรรม ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน 3 กิจกรรม
ความดีที่อยากทำ จำนวน 4 กิจกรรม





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



วัตถุประสงค์

- เพื่อขับเคลื่อนการประเมินองค์คุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- เพื่อให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความตระหนักในคุณธรรม 5 ประการ ตลอดจนหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปใน ทิศทางที่ดีขึ้น





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



องค์ประกอบหลักของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เจตนารมณ์และเป้าหมาย: มีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการเป็นองค์กรคุณธรรม และมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการพัฒนาคุณธรรมภายใน.

หลักการพื้นฐาน: ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา, หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม, และคุณธรรม ๕ ประการ

การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม: การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการมีคุณธรรม, การให้ความสำคัญกับการมีจริยธรรม, และการสร้างบรรยากาศการทำงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร: การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม, จริยธรรม, และการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

การมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย: การสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรในทุกระดับ, การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และแผนการ, และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน

การประเมินและติดตามผล: การประเมินผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน





กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานกิจการยุติธรรม



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



ขอบเขตเนื้อหา



ปัญหาที่อยากแก้
จำนวน 3 กิจกรรม



ความดีที่อยากทำ
จำนวน 4 กิจกรรม





ปัญหาที่อยากแก้





กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานกิจการยุติธรรม



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



การปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกติกา ของหน่วยงาน



สร้างเครื่องมือการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ
ของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ถูกต้องตามระเบียบ
ราชการอย่าง โปร่งใสมีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

- กระบวนการงานพัสดุ
- กระบวนการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจัดงาน





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



การสร้างสภาพแวดล้อม ให้องค์กรน่าอยู่

“ **ตน.น่าอยู่** ” กำหนดให้สร้างสภาพแวดล้อมในการ
ทำงานให้น่าอยู่ โดยมีการจัดระเบียบและทำความ
สะอาดพื้นที่ภายในสำนักงานบนโต๊ะทำงาน และ
บริเวณพื้นที่ใช้สอยร่วมกัน

มาตรการ ๕ ส : สะสาง สะดวก สะอาด
สุขลักษณะ และสร้างนิสัย





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



การสำนึกขอบคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อบุพการี และผู้มีอุปการะคุณ



สร้างและแสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน
การสำนึกและกตัญญูรู้คุณต่อบุพการี
และผู้มีอุปการะคุณ

- ส่งเสริมความรักความผูกพันบุคลากรในองค์กร / แลกเปลี่ยนของขวัญ
- รดน้ำดำหัวและขอพรผู้บริหาร สกธ.





ความดีที่อยากทำ





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ไม่สับสบนุ ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต



No Gift Policy

การตระหนักรู้และยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ไม่สับสบนุ ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม
และพร้อมต่อต้านการทุจริต

- No Gift Policy
- อบรมหลักสูตร ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



เข้าร่วมกิจกรรมการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตน
เพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

กิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะและส่วนรวมบุคลากรกลุ่มตรวจสอบ
ภายในเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะและส่วนรวม

- วันที่ 22 มกราคม 2568 ณ วัดสนามเหนือ ปากเกร็ด นนทบุรี
- วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 ณ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก 999
ซอยพระราม 9 ซอย 19 ถนนพระราม 9 ห้วยขวาง, กรุงเทพมหานคร
- วันที่ 18 พฤษภาคม 2568 ณ หอประชุมสภาเทศบาล
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิต



ร่วมขับเคลื่อนแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียงลงสู่ชุมชนผ่านโครงการโคก หนอง นา

ณ " วัง " ณ วัดช่องลม สะพานนนทบุรี อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2567





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อย่างชัดเจน

เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี การอำนวยความสะดวกดูแลประชาชนในพิธีรับเสด็จฯ จำนวน 10 ครั้ง





หน้าแรก



ที่มาและความสำคัญ



วัตถุประสงค์



เนื้อหา



สรุป



สรุป

ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรม:

- **เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน:** บุคลากรที่มีคุณธรรมจะทำงานด้วยความตั้งใจ, มีระเบียบวินัย, และมีความรับผิดชอบต่องานที่.
- **สร้างภาพลักษณ์ที่ดี:** องค์กรที่มีคุณธรรมจะได้รับการยอมรับจากสังคม, สร้างความน่าเชื่อถือ, และเพิ่มโอกาสในการเติบโต.
- **ลดปัญหาการทุจริต:** การส่งเสริมคุณธรรมจะช่วยลดความเสี่ยงของการทุจริตภายในองค์กรและสังคม.
- **สร้างสังคมที่ดี:** องค์กรที่มีคุณธรรมจะช่วยสร้างสังคมที่ยุติธรรม, สงบสุข, และมีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน.

“การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นกระบวนการที่ต้องใช้ความมุ่งมั่น
ความพยายาม และความร่วมมือจากทุกฝ่าย
เมื่อองค์กรสามารถสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมได้สำเร็จแล้ว
จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมอย่างมาก”



THANK you
SO MUCH