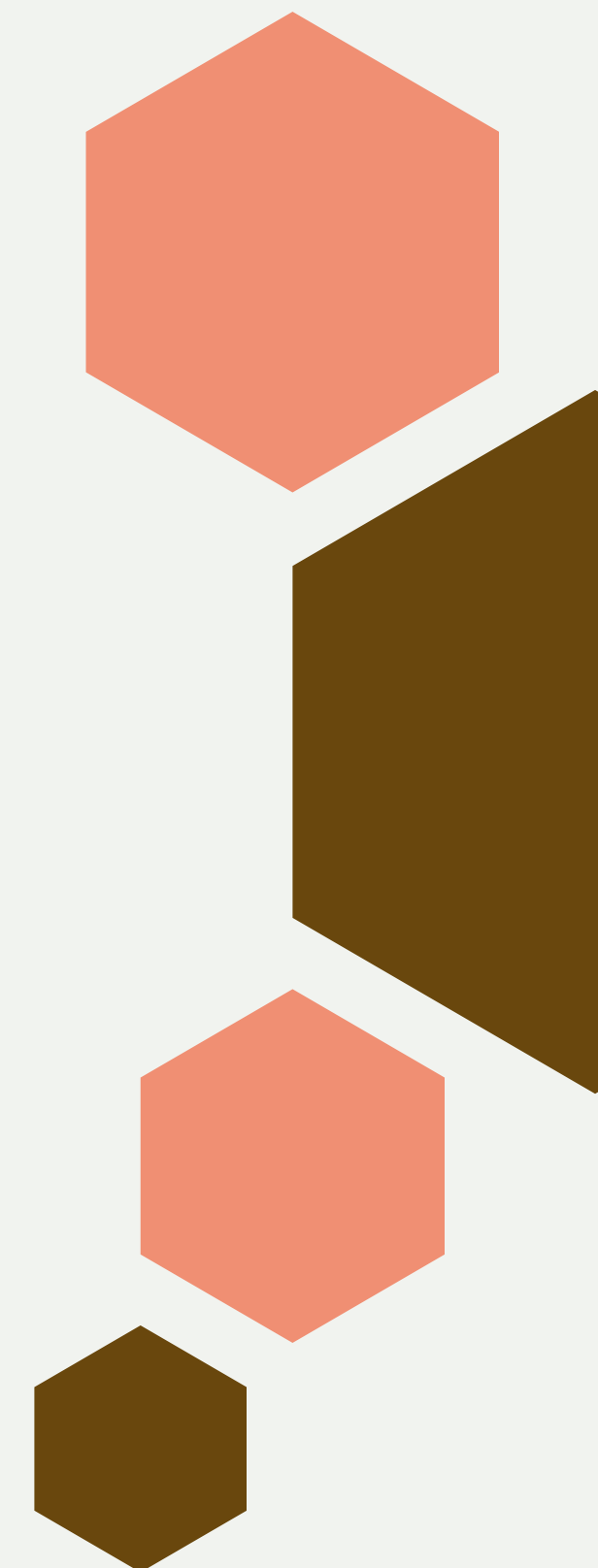


ผลการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กองงานคณะกรรมการพัฒนา
การบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คุณธรรม 5 ประการ



พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น
สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้อย่างรอบคอบ
และรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้น
จากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้



จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม
ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุข
แก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม



วินัย

ปฏิบัติตามกติกายศรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร
และสังคมตามหน้าที่พลเมืองดีและเคารพกฎหมายตลอดจน
ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม



กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด
ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ
นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ เป็นต้น
ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือ
ความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง
ความถูกต้องและความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ
ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ประกาศเจตนารมณ์



ประกาศเจตนารมณ์

กองกองทุนคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

พวกเราเป็นสมาชิกใน กองทุนคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กองทุนคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

ความดีที่อยากทำ

๑. เชิญชวนสมาชิก กยธ. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล”

๒. เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้าง (วินัย) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓. เชิญชวนสมาชิก กยธ. มีความ (สุจริต) มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เที่ยงธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสา (Volunteer Spirit)

๕. เชิญชวนสมาชิก กยธ. ให้ประพฤติตนเป็นคนดี “กตัญญู” รู้คุณท่าน และ “กตเวที” ตอบแทนบุญคุณท่านผู้มีอุปการคุณ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ กองกองทุนคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน กองทุนคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ตั้งใจเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยาฯ จรุงจิต)

ผู้อำนวยการกองกองทุนคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

ความดีที่อยากทำ

1. เชิญชวนสมาชิก กยธ. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล”
2. เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้าง (วินัย) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
3. เชิญชวนสมาชิก กยธ. มีความ (สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เที่ยงธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
4. เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสา (Volunteer Spirit)
5. เชิญชวนสมาชิก กยธ. ให้ประพฤติตนเป็นคนดี “กตัญญู” รู้คุณท่าน และ “กตเวที” ตอบแทนบุญคุณท่านผู้มีอุปการคุณ

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ 1

เชิญชวนสมาชิก กยธ. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล”



กิจกรรมที่ 1: พอมีพอกิน

- ปลูกพืช/ผัก/ผลไม้ไว้กินในครัวเรือน แบ่งปันให้เพื่อนร่วมงาน เหลือจึงนำมาขายในหน่วยงาน “ตลาดนัด OJA”

กิจกรรมที่ 2: พออยู่พอใช้

- ช่วยกันทำสถานที่ทำงานให้สะอาด น่าอยู่ จะทำให้สุขภาพดีขึ้น (ประหยัดค่ารักษาพยาบาล)
- ช่วยกันประหยัดไฟฟ้า เมื่อไม่อยู่/พักเที่ยง/วันหยุดจะถอดปลั๊กและปิดไฟเมื่อเลิกใช้งานทุกครั้ง (ประหยัด)

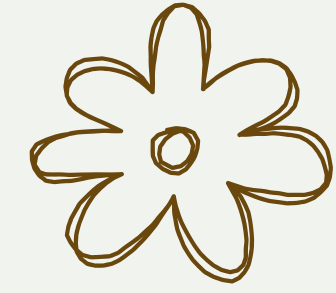
กิจกรรมที่ 3: พอออกพอใจ : ตัดทอนรายจ่ายและลดความฟุ้งเฟ้อ

- ใช้แก้วน้ำที่ซ้ำได้ เพื่อส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และช่วยประหยัดเงิน
- นำอาหารมารับประทานในมือกลางวัน

กิจกรรมที่ 4: มีเหตุผล : การคำนึงถึงเหตุปัจจัยที่เกิดขึ้นอย่างรอบคอบ การใช้เหตุผลในการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจต่างๆ อย่างรอบคอบมากกว่าใช้อารมณ์ส่วนตัว

- เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีอิสระในการเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหา และพัฒนาคุณภาพการทำงานให้สำเร็จ

ผลการดำเนินงานกิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม

มีกิจกรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล”
บุคลากร กยธ. ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. พอมีพอกิน :

- ปลูกพืช/ผัก/ผลไม้ไว้กินในครัวเรือน แบ่งปันให้เพื่อนร่วมงาน เหลือจึงนำมาขายในหน่วยงาน “ตลาดนัด OJA”

2. พออยู่พอใช้ :

- ช่วยกันทำสถานที่ทำงานให้สะอาด น่าอยู่ จะทำให้สุขภาพดีขึ้น (ประหยัดค่ารักษาพยาบาล)
- ช่วยกันประหยัดไฟฟ้า เมื่อไม่อยู่/พักเที่ยง/วันหยุดจะถอดปลั๊กและปิดไฟเมื่อเลิกใช้งานทุกครั้ง (ประหยัด)

3. พอออกพอใจ : ตัดทอนรายจ่ายและลดความฟุ่มเฟือย

- ใช้แก้วน้ำที่ใช้ซ้ำได้ เพื่อส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และช่วยประหยัดเงิน
- นำอาหารมารับประทานในมือกลางวัน

4. มีเหตุผล : เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีอิสระในการเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหา และพัฒนาคุณภาพการทำงานให้สำเร็จ

เหตุผล/ปัจจัยที่ประสบผลสำเร็จ

บุคลากรได้ร่วมกิจกรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้ และมีเหตุผล” ในรูปแบบของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นการปลูกพืช/ผัก/ผลไม้ ไว้กินในครัวเรือน เหลือจึงนำมาขายในหน่วยงาน “ตลาดนัด OJA” และแบ่งปันให้กับเพื่อนร่วมงาน การทำสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ จะทำให้สุขภาพดีขึ้น รวมถึง การสร้างความตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า อย่างการประหยัดไฟฟ้า ช่วงพักเบรก/พักเที่ยง/วันหยุด จะถอดปลั๊กและปิดไฟเมื่อเลิกใช้งานทุกครั้ง

การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา

ส่งเสริมการทำกิจกรรมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง



ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ 2

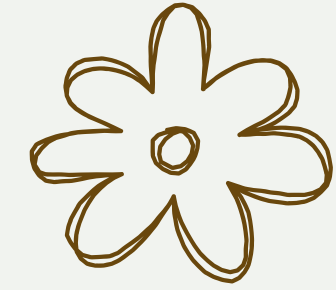
เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้าง (วินัย) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ 1: การแต่งกายที่ถูกต้องตามระเบียบและนโยบายผู้บริหารหรือองค์กร

กิจกรรมที่ 2: การเสริมสร้างวินัยในการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน



ผลการดำเนินงานกิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม

1. การแต่งกายชุดข้าราชการในทุกวันจันทร์ แต่งกายชุดผ้าไทยในทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี แต่งกาย เสื้อสีงา (ตามที่กระทรวงยุติธรรมรณรงค์) เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในทุกวันพุธ และแต่งกายเสื้อสีฟ้า สกร. ในทุกวันศุกร์ (ตามนโยบายผู้บริหาร สกร.)
2. เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา
3. การจัดสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเอื้อต่อการทำงาน ได้แก่ กิจกรรม 5 ส รักษาความสะอาด, จัดระเบียบโต๊ะทำงาน, จัดเอกสารเป็นหมวดหมู่
4. การจัดกิจกรรม “กล่องพัฒนาพฤติกรรมนิสัยในการทำงาน” เป็นข้อตกลงร่วมกันภายในกองฯ ที่กำหนดไว้ว่า “ผู้ปฏิบัติงานท่านใดที่จัดทำเอกสารราชการต่างๆ แล้วพิมพ์/สะกดคำผิด จะถูกปรับเงิน และกองฯ จะนำเงินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนรวม”

เหตุผล/ปัจจัยที่ประสบผลสำเร็จ

บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักรู้ ในการให้ความสำคัญกับการแต่งกาย การมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา การจัดสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเอื้อต่อการทำงาน รวมถึงการจัดกิจกรรม “กล่องพัฒนาพฤติกรรมนิสัยในการทำงาน” ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่ดี สร้างความเป็นหนึ่งเดียวภายในองค์กร ทำให้องค์กรดูเป็นมืออาชีพและน่าเชื่อถือ เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่ดี

การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตามนโยบายของกองสืบไป



ผลการดำเนินงานกิจกรรม



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ 3

เชิญชวนสมาชิก กยธ. มีความ(สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส
เที่ยงธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ 1: ไม่มุงหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ 2: การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานภายในกองฯ ส่งผลงาน “บันทึกความดี”
เพื่อให้ได้รับคัดเลือก/ยกย่อง และได้รับประกาศนียบัตรเป็นผู้มีความประพฤติที่ดี ของ สกธ.

สำนักงานกิจการยุติธรรม

NO GIFT POLICY

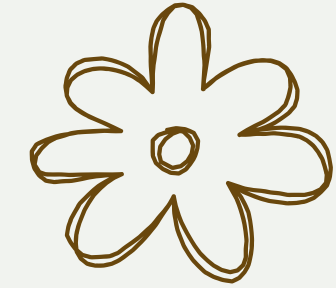
ผู้บริหารและบุคลากร
สำนักงานกิจการยุติธรรม
ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ
No Gift Policy
งดรับสิ่งของ กรiphyสิน ของขวัญ
หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
จากประชาชน

พันตำรวจโท
(พงษ์ธร ราษฎร์ศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

www.oja.go.th @weareoja 0 2141 3666



ผลการดำเนินงานกิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม

มีกิจกรรมส่งเสริมการมีความ (สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เทียบธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ให้บุคลากร กยธ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม ได้แก่

1. รับทราบการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในระดับหน่วยงาน และนำมาปฏิบัติ
2. มีสมุดบันทึกการอนุญาตเพื่อยืม-คืนทรัพย์สินของราชการไปใช้งาน เพื่อติดตาม/ตรวจสอบ/รักษาทรัพย์สินฯ ที่อยู่ในการควบคุมดูแล ได้แก่ เครื่องบันทึกเสียงการประชุม วิทยุสื่อสาร ชุดจัดการประชุม (ชุดถ้วยกาแฟ) อุปกรณ์ถ่ายภาพ และห้องอัดเสียง
3. เจ้าหน้าที่อาวุโสที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับระเบียบ กระบวนการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เหตุผล/ปัจจัยที่ประสบผลสำเร็จ

บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมเสริมสร้างการตระหนักรู้ การมีความ (สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เทียบธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง



ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ 4

เชิญชวนสมาชิก กยธ. สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสา (Volunteer Spirit)

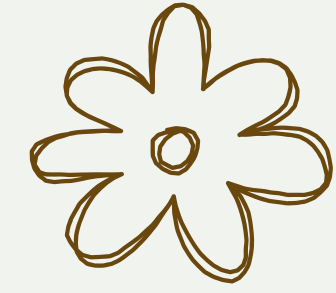
กิจกรรมที่ 1: เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” (ตามพระราชโองบายฯ ที่หน่วยงานจัดขึ้น)

กิจกรรมที่ 2: กิจกรรมอาสา ด้วยจิตสำนึกสาธารณะ

กิจกรรมที่ 3: มีจิตอาสา ต่อเพื่อนร่วมงาน



ผลการดำเนินงานกิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม

- มีกิจกรรมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสา (Volunteer Spirit) ให้บุคลากร กยธ. เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย
1. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” (ตามพระราชโบายฯ ที่หน่วยงานจัดขึ้น)
 2. การบริจาคโลหิต การบริจาคยาให้โรงพยาบาล การบริจาคเสื้อผ้า ของเหลือใช้ให้ผู้ที่ยากแคลน การทำบุญ/ทำสังฆทาน การให้อาหารสัตว์เลี้ยงที่ไม่มีเจ้าของ การบริจาคทรัพย์ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม
 3. อาสาช่วยเหลือ/แบ่งเบาภาระงาน ที่นอกเหนือจากความรับผิดชอบของตนเอง และอาสารับ-ส่ง เพื่อนร่วมงาน ในการให้โดยสารรถมาทำงานหรือกลับบ้านด้วยกัน “ทางเดียวกันไปด้วยกัน”
 4. ผู้บริหาร กยธ. เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร
 5. ผู้ปฏิบัติงานภายในกองฯ ส่งผลงาน “บันทึกความดี” เพื่อให้ได้รับคัดเลือก/ยกย่อง และได้รับประกาศนียบัตร เป็นผู้มีคุณประพฤดีที่ดี ของ สกธ.

เหตุผล/ปัจจัยที่ประสบผลสำเร็จ

บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมเสริมสร้างการตระหนักรู้ การมีความ (สุจริต) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เทียงธรรม ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง



สถิติบริจาคโลหิต				
ครั้งที่	วันที่	สถานที่บริจาค	ผู้เก็บ	ผู้รับ
14	28/6/61	กรมที่ดิน	...	...
15	24/12/61	อ.ท.ท.ท.	...	...
16	25/10/62	...	...	...
17	27/7/63	...	...	...
18	20/7/65	...	...	...
19	19/10/66	...	...	...
20	10/12/66	...	...	...
21	21/9/67	...	...	...
22	8/6/67	...	...	...
23	4/6/67	...	...	...
24	1/4/68	...	...	...



ผลการดำเนินงานกิจกรรม



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ 5

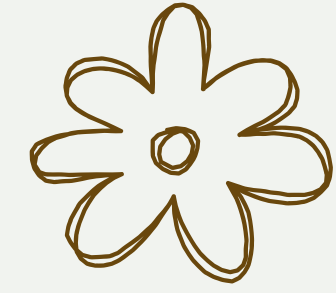
เชิญชวนสมาชิก กยธ. ให้ประพฤติตนเป็นคนดี “กตัญญู” รู้คุณท่าน และ “กตเวที” ตอบแทนบุญคุณท่านผู้มีอุปการคุณ

กิจกรรมที่ 1: ด้านความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กิจกรรมที่ 2: ด้านความกตัญญูกตเวที เพื่อสำนึกในความดีของสิ่งหรือบุคคลที่มีพระคุณ



ผลการดำเนินงานกิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม

1. การเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานศาสตร์พระราชาในวันดินโลก
2. การรณรงค์และส่งเสริมการเข้าร่วมวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันพระ และวันมาฆบูชา และการสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ไทยและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย ในกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ 2568
3. การแสดงความกตัญญูต่อบุพการี ได้แก่ ไถ่หาพ่อแม่ โปสต่อวยพรวันเกิดพ่อแม่ กลับบ้านในวันหยุดยาว-เทศกาลวันสงกรานต์
4. การแสดงความกตัญญูต่อพี่น้อง/มิตรสหาย ได้แก่ พบปะ รับประทานอาหารร่วมกัน ซื้อของไปฝาก
5. การแสดงความกตัญญูต่อธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ไม่ทิ้งขยะ ลดการใช้หลอดและถุงพลาสติก โดยการใช้ถุงผ้า ปลูกต้นไม้ ลดการใช้กระดาษ โดยใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์
6. การแสดงความกตัญญูต่อสังคมและประเทศชาติ ยืนตรงเมื่อได้ยินเพลงชาติไทย เข้าร่วมกิจกรรมถวายพระพร การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น และท่องเที่ยวในประเทศ การศึกษาประวัติศาสตร์วัฒนธรรมของประเทศผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียในเวลาพักกลางวัน

เหตุผล/ปัจจัยที่ประสบผลสำเร็จ

การปลูกฝังคุณธรรม และฝึกฝนในการปฏิบัติตนให้มีความกตัญญูทวนเวียนต่อสถาบันครอบครัว สังคม ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา

เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรมให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง



**กองงานคณะกรรมการพัฒนา
การบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ**

สำนักงานกิจการยุติธรรม

